

عوامی مشاورت نسلی امتیاز کے قانون کے تحت روزگار کا ضابطہ عمل

2008 نومبر 29

(Lam Siu-wai) وائی-لیم سیو

مقاصد

- حصہ لینے والے تمام اداروں کے خیالات اکٹھے کرنا
- باسہولت استعمال کے لئے ایک ضابطہ عمل تیار کرنا
- آجروں کو اپنی ذمہ داریوں کے سمجھنے اور انتظام کے اچھے طور طریقے اختیار کرنے میں مدد کرنا
- ملازمین کو اپنے حقوق اور فرائض کے سمجھنے میں مدد کرنا
- قانونی تقاضے

سوالات برائے مشاورت

- کیا اس میں وہ رہنمائی شامل ہے جس کو آپ دیکھنے کی توقع رکھتے ہیں؟
- کیا مثالیں مددگار ہیں اور حقیقت پر مبنی ہیں؟
- کیا اس میں کچھ اضافہ کرنا یا نکالنا مقصود ہے؟
- کیا یہ واضح طور پر لکھا ہوا ہے اور سمجھنے میں آسان ہے؟
- کیا کوئی دوسری آراء موجود ہیں، جن کے بارے میں آپ چاہیں گے کہ EOC غور کرے؟

مؤثر تاریخیں

- EOC کے عمل سے متعلقہ شرائط
 - طریقہ ہائے کار اور اختیارات، ضابطہ عمل، قواعد و ضوابط
 - 3 اکتوبر، 2008
- وقیع شرائط
 - اپریل 2009

مندرجات

- تعارف (ضابطے کا مقصد اور حیثیت)
- "نسل" کا مطلب
- تحفظ ملازمت کی گنجائش
- ممنوع/غیر قانونی اعمال کا جائزہ
- غیر معمولی اعمال کی ذمہ داری
- براہ راست اور بالواسطہ امتیاز کی مزید تفصیلات
- مستثنیات اور غیر متاثرہ معاملات
- اچھے طور طریقے
- شکایت اور قانونی کارروائیاں

حیثیت

- ایک قانونی ضابطہ عمل
- قانونی طور پر قابل پابندی نہیں ہے اور دوسرے قوانین پر فوقیت نہیں رکھ سکتا
- تاہم عدالتیں فیصلہ کرتے وقت، ضابطے کے متعلقہ حصوں کو پیش نظر رکھیں گی

"نسل" کا مطلب

- نسل
- رنگ
- سلسلہ نسب (سماجی ترتیب مدارج کی اشکال)
- قومی اصل
- نسلی اصل

یہ نسل نہیں

- مقامی باشندے
- مستقل رہائش
- حق رہائش
- زمین پر اترنے اور رہنے کی اجازت
- قیام کی پابندی یا شرط
- رہائش کی مدت
- قومیت
- شہریت یا دیگر ممالک کی رہائشی حیثیت

تحفظ کی گنجائش

- کُلی طور پر یا مرکزی طور پر بانگ کانگ میں کام کرنا
- بھرتی اور شرائط
- ترقی، تربیت، تبادلہ اور دیگر زیاں
- سبکدوشی: عدم تجدید، تعمیری برخاستگی
- معاہداتی کارکن، شرکاتیں، کمیشن ایجنٹ
- اہلیت عطا کرنے والی جماعتیں، پیشہ ورانہ تربیت، ملازمت کے ادارے
- "چھوٹے آجروں"، "گھریلو مددگاروں" اور "مذہبی عقائد کی تعمیل" پر اطلاق نہیں ہوتا

ممنوعہ اعمال

- نسلی امتیاز (براہ راست/بالواسطہ)
- قریبی رشتہ دار کی نسل کی بنیاد پر کیا گیا امتیاز
- براساں کرنا (بشمول ناموافق ماحول)
- تذللیل/شدید تذللیل
- ستم زدگی
- دیگر غیر قانونی اعمال ("امتیازی تشہیر" اور "امتیاز کے لئے ہدایات اور دباؤ")

ذمہ داری

- آجر اور مرکزی ذمہ داری
- ملازم کی آجر کے غیر قانونی اعمال میں مدد کرنے کی ذمہ داری
- ملازم کی براہ راست ذمہ داری
- غیر قانونی اعمال سے پرہیز کی خاطر ایک آجر کے معقول حد تک قابل قابل عمل اقدامات
- پالیسی
- تربیت، نگرانی اور تلافی کا عمل

براہ راست امتیاز

- کم مو
- قیاس پر مبنی جانچنے کا طریقہ
- محرک ضروری نہیں، لیکن متعلقہ
- ایک سے زائد سبب
- اسی نسل کے دیگر لوگوں کے ساتھ امتیازی سلوک ہوتا ہے، یہ متعلقہ ہو سکتا ہے، لیکن ضروری نہیں کہ مکمل جواب ہو۔
- علیحدگی ایک کم موافق سلوک ہوتا ہے افق سلوک

براہ راست امتیاز

- براہ راست شہادت شاذو نادر ہی ہوتی ہے
- ہو سکتا ہے امتیاز برتنے والا خود بھی اپنے تعصب اور امتیاز سے آگاہ نہ ہو
- عدالتیں مدعا علیہ سے وضاحت کی طلبگار ہوتی ہیں اور ہو سکتا ہے ایک تسلی بخش وضاحت کی عدم موجودگی میں واقعاتی شہادت کی بنا پر کوئی نتیجہ اخذ کر لیں۔

بالواسطہ امتیاز

- مختلف نسلوں کے لوگوں پر شرط یا تقاضے کا مساوی طور پر اطلاق
- کسی خصوصی نسلی گروپ (گروپوں) کے لوگوں پر ناروا اثر یا نقصان
- بلا جواز

بالواسطہ امتیاز

- شرط یا تقاضہ
- تعمیل کرنے والے لوگوں کے تناسب کا موازنہ
- گروپ A (16/20)، 80%
- گروپ B (40/80)، 50%
- گروپ B نقصان میں ہے

بالواسطہ امتیاز

- قابل جواز
- جائز مقصد
- مقصد کے ساتھ معقول اور متناسب تعلق
- متبادلات پر غور
- امتیازی اثر اور ضرورت کے مابین توازن
- بار مدعا علیہ پر ہے

بالواسطہ امتیاز

- ضابطہ لباس
- زبان
- خدمت / مصنوعے کی تعریف
- رابطے کے طریقے
- قابل جواز، وسائل، عملی پابندیاں
- روزگار

مستثنیات

- اصلی پیشہ ورانہ اہلیت
- بانگ کانگ سے باہر مہارتیں اور علم
- موجودہ مقامی اور غیر ملکی شرائط
- خصوصی / مثبت اقدامات
- کم نمائندگی والے گروپوں کے لئے تربیت کے انتظامات اور حوصلہ افزائی
- قومیت اور امیگریشن کا قانون
- قانونی اتھارٹی (حکام)

اچھے طور طریقے

- دستاویزات تیار کرنے کی پالیسی
- نفاذ (پھیلاؤ اور تربیت)
- بھرتی (مقصد کا معیار)
- ملازمت کے دوران
- شکوہ شکایت اور نظم و ضبط کے معاملات
- سبکدوشی اور چھانٹی کا انتخاب
- زبان
- نظر ثانی (جائزہ) اور نگرانی
- کم نمائندگی والے نسلی گروپ

شکایت اور قانونی کارروائی

- شکایت پر کارروائی کرنا
- تحقیق
- مصالحت
- قانونی معاونت
- قانونی کارروائی کرنے کا حق

سوالات اور جوابات

- کسی فوری سوالات اور آراء کا خیر مقدم کیا جاتا ہے۔
- اپنی آراء تحریری صورت میں کمیٹن برائے مساوی مواقع (EOC) کو 8 دسمبر 2008 تک دے دیں

پتہ: 19/F, Cityplaza Three
14 Taikoo Wan Road, Taikoo Shing
فیکس: 2511 8142
ای میل: eoc@eoc.org.hk
ٹیلیفون: 2511 8211

- اختتام -