

平等機會委員會

職場年齡歧視的探索性研究

邀請參與投標 甄選準則

機構組織

- 提供類似研究項目的往績和經驗
- 項目人員的資歷
- 能夠推行和動員人手去完成項目
- 有能力和程序來監測項目的成效

符合服務要求的能力

- 瞭解項目的需求
- 能夠在具體的時間表內提供成果
- 適當管理和員工結構
- 合適的資源規劃
- 具備有關反歧視條例和平等機會委員會工作等方面的知識
- 有能力去主持焦點小組和執行穩當的數據分析
- 與平等機會委員會的工作人員合作時，能夠提供具靈活性和專業精神的服務

對平等機會的認識和瞭解

- 過往與平等機會委員會合作的經驗（如適用）
- 方法、作風和價值觀念等可以配合平等機會委員會的理念

預算費用

- 此研究屬於小型的探索性研究項目，有明確界定的範圍和足夠的參考資料。經費和計劃質素將被一併考慮。