ईओसी तथ्य पत्र २००९/२०१०

हामी को हौं

समान अवसर आयोग लैङ्गिक भेदभाव अध्यादेश (एसडिओ), अपांगता भेदभाव अध्यादेश (डिडिओ), पारिवारिक हैसियत भेदभाव अध्यादेश (एफएसडिओ) र जातिय भेदभाव अध्यादेश (आरडिओ) नामक हङ्कङ्गमा रहेका भेदभाव विरुद्धका अध्यादेशहरुको कार्यान्वयनको लागि जिम्मेवार एक वैधानिक निकाय हो ।

हामी के गर्छौं

- ४ भेदभाव विरुद्धका कानूनहरु अन्तर्गत दायर भएका उजूरीहरुको अनुसन्धान गर्ने र विवादका पक्षहरु लाई मध्यस्थताको लागि प्रोत्साहन गर्ने,
- पिडित व्यक्तिहरुलाई कानूनी सहायता प्रदान गर्ने,
- शिक्षा तथा प्रचार,
- कानूनको पुनरावलोकन गर्ने र मार्ग दर्शन प्रदान गर्ने,
- भेदभाव तथा समान अवसरहरु सम्बन्धी मुद्धाहरुमा अनुसन्धान गर्ने ।

एक वर्षमा हांसिल भएका उपलब्धीहरु

- मध्यस्थता एवं कानूनी सहायताको माध्यमबाट करीब १,२०,००,००० हङ्कङ्ग डलर क्षतिपूर्ति सुरक्षित गरिएको,
- ६२ प्रतिशत उजुरीहरु मध्यस्थताको तहको दौरानमा सफलता पूर्वक मध्यस्थता गरिएका,
- प्रतिष्ठान संचालन, आन्तरिक नियन्त्रण एवं संचालन सक्षमताको सुधारको लागि गरिएका कैयन् सिफारिसहरु कार्यान्वयन भएका,
- प्रति महिना ७५,००० मानिसहरुद्धारा हाम्रो वेबसाइट हेरिएको,
- करीब ८०,००० मानिसहरुले ईओसी सूचना पत्रको हरेक अंक प्राप्त गरेका,
- ५७,००० विद्यार्थीहरुद्धारा हाम्रो ईओ खेल अवलोकन गरिएको,
- ३२,००० रोजगारदाताहरु, कर्मचारीहरु तथा इच्छुक व्यक्तिहरुले हाम्रा प्रशिक्षण लिएका थिए,
- हाम्रो हटलाइनद्धारा १५,००० सोधपुछको जवाफ दिइएको तथा १,११४ वटा उजूरीहरु हेरिएको,
- समान अवसर प्रदान गर्न हाम्रो अनुदान योजना मार्फत ६३ वटा मुनाफा रहित संघ संस्थाहरुलाई १५,६०,००० हङ्कङ्ग डलर प्रदान गरिएको,
- ईओसी को जातिय स्वीकार्य सर्वेक्षणमा १०,००० घर परिवार सहभागी भएका थिए ।

१,११४ उजूरी हेरिएको

	रोजगार सम्बन्धी	गैर रोजगार सम्बन्धी	जम्मा
अपांगता भेदभाव अध्यादेश	४६३	१५० (नोट १)	६१३
लैङ्गिक भेदभाव अध्यादेश	३९७	३६	४३३
जातिय भेदभाव अध्यादेश	१३	२६	३९ (नोट २)
पारिवारिक हैसियत भेदभाव अध्यादेश	२३	६	२९ (नोट ३)

अपांगता भेदभाव अध्यादेश अन्तर्गत रोजगार सम्बन्धी ४६३ उजूरीहरु - अधिकांश उजूरीहरु विरामी विदा एवं कार्यस्थलमा हुने चोटपटक सम्बन्धी थिए ।

अपांगता भेदभाव	४२२
अपांगता उत्पीडन	३७
पिडित बनाइएका	४
जम्मा:	४६३

लैङ्गिक भेदभाव अध्यादेश अन्तर्गत रोजगार सम्बन्धी ३९७ उजूरीहरु - अधिकांश उजूरीहरु गर्भावस्थामा भेदभाव एवं यौन उत्पीडन सम्बन्धी थिए ।

गर्भावस्थामा भेदभाव	२२७
यौन उत्पीडन	११३
पिडित बनाइएका	२१
लैङ्गिक भेदभाव	३१
वैवाहिक हैसियत सम्बन्धी भेदभाव	५
जम्मा:	३९७

नोट १: अपांगता भेदभाव अध्यादेश अन्तर्गत गैर रोजगार सम्बन्धी १५० उजूरीहरु - अधिकांश उजूरीहरु वस्तु, सेवा तथा सुविधाहरुको प्रावधानका साथै घर कम्पाउण्डमा प्रवेश सम्बन्धी थिए ।

नोट २: जातिय भेदभाव अध्यादेश सम्बन्धी ३९ उजूरीहरु - अधिकांश उजूरीहरु गैर रोजगारसंग सम्वन्धित थिए (जस्तैः वस्तु, सेवा तथा सुविधाहरुको सम्बन्धमा जातिय भेदभाव)

नोट ३: लैङ्गिक भेदभाव अध्यादेश र अपांगता भेदभाव अध्यादेशमा जस्तै गरी पारिवारिक हैसियत भेदभाव अध्यादेशमा समेत अधिकांश उजूरीहरु रोजगार सम्बन्धी थिए ।

कानूनी सहायता

	प्रदान गरिएका	प्रदान नगरिएका	विचाराधिन	फिर्ता लिइएको
अपांगता भेदभाव अध्यादेश	१८	१९	११	१
लैङ्गिक भेदभाव अध्यादेश	१२	३	३	-
पारिवारिक हैसियत भेदभाव अध्यादेश	-	१	-	-
जातिय भेदभाव अध्यादेश	-	१	-	-
जम्मा:	३०	२४	१४	१

६९ वटा मुद्दाहरु हेरिएका - ३० वटालाई कानूनी सहायता प्रदान गरिएको, २४ वटालाई सो सहायता उपलब्ध नगराइएको, १४ वटा मुद्दा विचाराधिन र १ मुद्दा फिर्ता लिइएको ।

कानूनी सहायता प्रदान गर्नुका मुख्य कारणहरुः

- महत्वपूर्ण कानूनी विषयहरुमा नजीर मुद्दा स्थापित गर्न,

- हङ्गकङ्गमा अझै पनि व्यापक रुपमा रहेका भेदभावका विषयहरुमा जन जागरण अभिवृद्धि गर्न, उदाहरणको लागि- गर्भावस्थामा हुने भेदभाव एवं घर पर्खाल हातामा प्रवेश सम्बन्धी,
- भेदभाव उन्मुलनको लागि संस्थागत रुपमा परिवर्तन हासिल गर्न ।

कानूनी सहायता अस्वीकार गरिनुका मुख्य कारणहरु:

- अदालतमा अपेक्षाकृत रुपमा सफल हुन सहयोग पुर्‍याउने पर्याप्त प्रमाणको कमी ,
- सैद्धान्तिक रुपमा महत्वपूर्ण प्रश्न समावेश नभएको मुद्धा,
- कानूनी कार्यवाहीबाट कुनै अर्थपूर्ण परिणाम हांसिल गर्न नसकिने ।

समाधानका शर्तहरु

मध्यस्थता वा कानूनी सहायता पश्चात समाधानका शर्तहरु:

- आर्थिक क्षतिपूर्ति, रोजगारको प्रस्ताव, पुनर्बहाली, कल्याणकारी कोषलाई चन्दा
- सुविधाका प्रावधान, शिक्षा/तालिम कार्यक्रमका प्रावधान, वस्तु, सेवा र सुविधाहरुको प्रावधान एवं सुविधाहरु तथा उपयोग, प्रवेशमा सुधार
- सिफारिस पत्र, क्षमा याचना, उजुरीकर्ताद्धारा विपक्षीको स्पष्टीकरणलाई स्वीकार
- नीति/अभ्यासमा परिवर्तन, भेदभाव पूर्ण अभ्यासलाई हटाउने प्रतिबद्धता, भविष्यमा हुने कार्यहरुमा निषेध, अनुशासनको कार्यवाही

मुख्य प्रकाशनहरु/प्रस्तुतीहरु

- अपांग व्यक्तिहरुको अधिकार, जातिय भेदभावको उन्मूलन एवं बाल बालिकाहरुको अधिकार लगायत मानव अधिकारका मुद्धाहरुमा विधान परिषद र अन्तर्राष्ट्रिय निकायहरुमा १३ वटा निवेदन प्रस्तुतिकरण गरिएको,
- ८ वटा भाषाहरुमा जातिय भेदभाव अध्यादेश अन्तर्गत रोजगारमा अभ्यास संहिता
- "जातिय भेदभाव र म" नामक पुस्तिका ८ भाषाहरुमा
- इओसीबाट कानूनी सहायता मार्ग दर्शन जानकारी
  २०१०/११ मा प्रकाशित
  - अपांगता भेदभाव अध्यादेश अन्तर्गत परिमार्जित रोजगार अभ्यास संहिता
  - प्रवेश वा उपयोग सम्बन्धी औपचारिक अनुसन्धान प्रतिवेदन

आर्थिक विवरण

जम्मा आम्दानी*	८ करोड ७४ लाख ३० हजार हङ्गकङ्ग डलर
जम्मा खर्च	८ करोड ७४ लाख २० हजार हङ्गकङ्ग डलर
बचत	१० हजार हङ्गकङ्ग डलर

* सरकारी अनुदान ८ करोड ४६ लाख ५० हजार हङ्गकङ्ग डलर र अन्य आम्दानी २७ लाख असी हजार हङ्गकङ्ग डलर समेत जम्मा आम्दानी ।

जम्मा खर्चको विवरण

सोधपूछ, उजुरी, अनुसन्धान र मध्यस्थता	३ करोड १५ लाख २० हजार हङ्कङ्ग डलर
प्रचार र सार्वजनिक शिक्षा कार्यक्रमहरु	१ करोड ९७ लाख ४० हजार हङ्कङ्ग डलर
निति समर्थन, अनुसन्धान र प्रशिक्षण मापदण्ड	१ करोड १७ लाख ९० हजार हङ्कङ्ग डलर
प्रशिक्षण एवं परामर्श सेवाहरु	६१ लाख हङ्कङ्ग डलर
कानूनी सहायता	१ करोड ३६ लाख २० हजार हङ्कङ्ग डलर
अन्य कानूनी खर्चहरु	४६ लाख ५० हजार हङ्कङ्ग डलर
जम्मा खर्च:	८ करोड ७४ लाख २० हजार हङ्कङ्ग डलर

ठेगाना : 16/F., 41 Heung Yip Road,Wong Chuk Hang, Hong Kong
(१९ तल्ला, सिटीप्लाजा तीन, १४ ताइकू वान रोड, ताइकू सिङ्ग, हङ्कङ्ग)
टेलिफोन : 2511 8211
वेवसाइट : www.eoc.org.hk
फ्याक्स : 2877 7600
इमेल : eoc@eoc.org.hk
यू ट्यूबमा ईओसी: www.youtube.com/user/hkeoc