

ई ओ सी तथ्य पत्रिका 2009 - 2010

हम कौन है ?

समान अवसर आयोग (ई ओ सी) हाँगकाँग में स्थापित की गई एक ऐसी सांविधिक निकाय है जो भेद-भाव विरोधी इन चार अध्यादेशों को लागू करती है : लिंग भेदभाव अध्यादेश (SDO), विकलांगता भेदभाव अध्यादेशों (DDO), परिवार स्थिति भेदभाव अध्यादेशों (FSDO) और जाति भेदभाव अध्यादेश (RDO)

हम क्या करते हैं

- 4 भेदभाव विरोधी कानूनों के तहत दर्ज कराई गई शिकायतों की जाँच और विवाद में पक्षों के बीच सुलह
- पीडित व्यक्तियों को कानूनी सहायता प्रदान करना
- शिक्षा और पदोन्नति
- कानून की समीक्षा और दिशा निर्देश
- भेदभाव और समान अवसर के तहत आने वाले मुद्दों पर अनुसंधान

वार्षिक उपमब्धियाँ

- सुलह और कानूनी सहायता के द्वारा लगभग हाँगकाँग 12,000,000 मुआवजा की प्राप्ति
- सुलह स्थिति में प्रवेश करने के बाद 62% शिकायतों की सुलह
- कंपनी प्रशासन, आंतरिक नियंत्रण और परिचालन क्षमता को सुधारने के लिए विभिन्न सिफारिशों पर अमल
- प्रति माह 75,000 लोगों द्वारा हमारी वेबसाइट का दौरा
- 80,000 से अधिक लोगों द्वारा ई ओ सी न्यूज़लेटर की प्राप्ति
- 57,000 छात्रों ने हमारे समान अवसर नाटक देखे
- 32,000 नियोक्ताओं, कर्मचारियों और इच्छुक पार्टियों द्वारा हमारे प्रशिक्षण की प्राप्ति
- हमारी हॉटलाईन ने 15000 पूछताछ सम्बन्धित सवाल और 1114 शिकायतों संभाली
- 63 गैर लाभ संगठनों द्वारा हमारे धन योजना के तहत समान अवसर को बढ़ावा देने के लिए हाँगकाँग डालर 1560,000 की प्राप्ति
- ई ओ सी के जाति स्वीकृति सर्वेक्षण में 10,000 घरों ने भाग लिया

1,114 शिकायतों को संभाला

	रोज़गार संबंधी	गैर रोज़गार संबंधी	कुल
विकलांगता भेदभाव अध्यादेश	463	150 (टिप्पणी)	613
लिंग भेदभाव अध्यादेश	397	36	433
जाति भेदभाव अध्यादेश	13	26	39 (टिप्पणी 2)
फरिवारिक स्थिति भेदभाव अध्यादेश	23	6	29 (टिप्पणी 3)

463 रोज़गार संबंधी विकलांगता भेदभाव अध्यादेश शिकायतें - ज्यादातर शिकायते बीमारी और काम के दौरान लगे चोटों से सम्बन्धित थे ।

विकलांगता भेदभाव	422
विकलांगता उत्पीड़न	37
निन्दा	4
खुल	463

397 रोज़गार संबंधी लिंग भेदभाव अध्यादेश की शिकायतें - इनमें ज्यादातर शिकायतें गर्भावस्था और यौन उत्पीड़न संबंधी थी

गर्भावस्था भेदभाव	227
यौन उत्पीड़न	113
निन्दा	21
लिंग भेदभाव	31
वैवाहिक स्थिति भेदभाव	5
कुल :	397

टिप्पणी 1: 150 गैर रोज़गार संबंधी विकलांगता अध्यादेश शिकायतें - उनमें से ज्यादातर मामले वस्तुओं, सेवाओं और सुविधाओं की प्रप्ति और परिसर के प्रबंधन संबंधी थे

टिप्पणी 2: 39 जाति भेदभाव अध्यादेश के मामले - ज्यादातर शिकायतें गैर रोज़गार संबंधी थे (वस्तुओं, सेवाओं और सुविधाओं की प्रप्ति में जाति भेदभाव)

टिप्पणी 3: लिंग भेदभाव अध्यादेश की तरह ही पारिवारिक स्थिति भेदभाव अध्यादेश के तहत दर्ज कराई गई शिकायतें भी ज्यादातर रोज़गार संबंधी थी ।

कानूनी सहायता

	दी गई	नहीं दी गई	विचाराधीन	वापसी
विकलांगता भेदभाव अध्यादेश	18	19	11	1
लिंग भेदभाव अध्यादेश	12	3	3	-
परिवारिक स्थिति भेदभाव अध्यादेश	-	1	-	-
जाति भेदभाव अध्यादेश	-	1	-	-
कुल :	30	24	14	1

69 मामलों को संभाला - 30 मामलों में कानूनी सहायता दी गई, 24 में नहीं दी गई, 14 में विचार किया जा रहा है और 1 वापस ले लिया गया।

कानूनी सहायता देने के मुख्य कारण :

- महत्वपूर्ण कानूनी मसलों में मिसाल की स्थापना
- हांगकांग में अब भी प्रचलित विभिन्न भेदभाव के विरुद्ध जन जागरुकता बढ़ाने के लिए, उदाहरण के लिए गर्भावस्था संबंधी भेदभाव और परिसर के प्रबन्धन संबंधी भेदभाव
- भेदभाव मिटाने के लिए संस्थागत परिवर्तन लाना

कानूनी सहायता न देने के मुख्य कारण :

- अदालत में मामले की सफलता के लिए अप्रयोज्य सबूत
- मामले में महत्वपूर्ण सिद्धांत का सवाल शामिल न होना
- कानूनी कार्यवाही से कोई सार्थक परिणाम की आशा न होना

समझौते की शर्तें

सुलह और कानूनी सहायता के बाद समझौते की शर्तें :

- वित्तीय क्षतिपूर्ति, रोजगार, नौकरी की वापसी, दान के लिए भेंट
- सुविधाओं का प्रावधान, शिक्षा/प्रशिक्षण का प्रावधान, वस्तुओं, सेवाओं और सुविधाओं का प्रावधान एवं सुविधाओं और परिसर के प्रावधान में सुधार
- संदर्भ पत्र, क्षमा-याचना, शिकायतकर्ताओं द्वारा अन्तरदाताओं का विवरण स्वीकार
- प्रथाओं/नीतियों में परिवर्तन, भेदभावपूर्ण व्यवहार न करने का उपक्रम, भविष्य में ऐसे व्यवहार के होने पर प्रतिबंध, अनुशासनात्मक कार्यवाही

मुख्य प्रकाशन/ प्रस्तुतियाँ

- विधान परिषद (Legco) और अंतरराष्ट्रीय निकायों में मानव अधिकारों पर 13 प्रस्तुतियाँ जिनमें शामिल हैं विकलांगों के अधिकार, जातीय भेदभाव उन्मूलन और बाल अधिकारों पर प्रस्तुतियाँ
- जातीय भेदभाव अध्यादेश के तहत रोज़गार व्यवहार संहिता का 8 भाषाओं में अनुवाद
- “जातीय भेदभाव और मैं” पत्रिका का 8 भाषाओं में अनुवाद
- ई ओ सी से कानूनी सहायता की प्राप्ति पर जानकारी पत्रिका का प्रकाशन 2010/11 में प्रकाशित
 - विकलांगता भेदभाव अध्यादेश के तहत संशोधित रोज़गार व्यवहार संहिता
 - प्रवेशयोग्यता पर औपचारिक जाँच रिपोर्ट

वित्तीय हाइलाइट्स

कुल आय *	HK\$ 87.43 M
कुल व्यय	HK\$ 87.42 M
अधिशेष	HK\$ 0.01 M

* कुल आय में HK\$ 87.42 M के सरकारी subventions और अन्य HK\$ 87.42 M शामिल हैं ।

व्यय का विवरण

पूछताछ, शिकायतों की जाँच और सुलह	HK\$ 31.52 M
प्रचार और सार्वजनिक शिक्षा कार्यक्रम	HK\$ 19.74 M
नीति, अनुसंधान और प्रशिक्षण कार्यक्रम	HK\$ 11.79 M
प्रशिक्षण और परामर्श सेवाएं	HK\$ 6.10 M
कानूनी सहायक	HK\$ 13.62 M
अन्य कानूनी खर्च	HK\$ 4.65 M
कुल व्यय :	HK\$ 87.42 M

पता : 19/F, सिटी प्लाजा तीन, 14 टायकू वान रोड, टायकूशिंग, हाँगकाँग
टैलीफोन : 25118211
वेबसाइट : www.eco.org.hk
फैक्स : 28777600
ई मेल : eco@eco.org.hk
यूट्यूब पर ई ओ सी : www.youtube.com/user/hkeoc