

คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับ **COVID-19** และกฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติต่อผู้พิการสำหรับ  
เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติและนายจ้างของพวกเขา

นายจ้างของพวกเขา

ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ (FDWs) ในฮ่องกงเผชิญกับปัญหาที่ไม่เหมือนใครนับตั้งแต่การระบาดของ COVID-19 นับตั้งแต่การระบาดของ COVID-19 จากภาระงานที่เพิ่มขึ้นและระยะเวลาการพักที่น้อยลงเนื่องจากกลัวถูกพักที่น้อยลงเนื่องจากกลัวถูกนายจ้างไล่ออกหลังจากกลับมาจากวันหยุด

คณะกรรมการเพื่อโอกาสที่เท่าเทียมกัน (EOC) ตระหนักถึงตำแหน่งงานที่ไม่มั่นคงของ FDWs ท่ามกลางมั่นคงของ FDWs ท่ามกลางการระบาดใหญ่นี้และพร้อมที่จะจัดการกับข้อร้องเรียนที่ตกอยู่ในขอบเขตของโรงเรียนที่ตกอยู่ในขอบเขตของกฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติทางเพศ กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติต่อสถานะทางครอบครัวและกฎหมายว่าสถานะทางครอบครัวและกฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติต่อเชื้อชาติ

เพื่ออธิบายเกี่ยวกับกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะ [กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ](#) [ด้วยการเลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ](#) (DDO) และการคุ้มครองที่มีให้กับ FDWs ที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19 เกี่ยวข้องกับ COVID-19 ทาง EOC จึงได้จัดทำรายการคำถามที่พบบ่อยนี้ขึ้นมา  
ขึ้นมา

1. “ฉันออกไปข้างนอกในวันหยุด นายจ้างของฉันไล่ฉันออกทันทีหลังจากที่ฉันกลับมาโดยบอกว่าเขาเชื่อว่าหลังจากที่ฉันกลับมาโดยบอกว่าเขาเชื่อว่าฉันอาจติดเชื้อโคโรนาไวรัสกลับมา **DDO** มีผลอย่างไรบ้าง?”  
“ไวรัสกลับมา **DDO** มีผลอย่างไรบ้าง?”

โคโรนาไวรัสสายพันธุ์ใหม่อยู่ภายใต้คำจำกัดความของความพิการภายใต้ DDO ซึ่งรวมถึงการปรากฏของ DDO ซึ่งรวมถึงการปรากฏของสิ่งมีชีวิตที่ก่อให้เกิดหรือสามารถทำให้เกิดโรคหรือความเจ็บป่วยในโรคหรือความเจ็บป่วยในร่างกาย<sup>1</sup> DDO ยังครอบคลุมถึงความพิการที่ “มีผลกระทบ” ต่อบุคคล เช่น ผลกระทบ” ต่อบุคคล เช่น ความคิดหรือความสงสัยว่ามีอยู่ในบุคคล

---

<sup>1</sup> มาตรา 2(1)

อย่างไรก็ตามภายใต้ DDO มันไม่ผิดกฎหมายที่จะเลือกปฏิบัติต่อพนักงานที่มีความพิการหาก: (i) พนักงานที่มีความพิการหาก: (i) ความพิการเป็นโรคติดเชื้อที่อยู่ในรายการภายใต้กฎหมายป้องกันและรายการภายใต้กฎหมายป้องกันและควบคุมโรค (เช่น COVID-19) และ (ii) การกระทำที่เลือก (ii) การกระทำที่เลือกปฏิบัติมีความจำเป็นที่สมเหตุสมผลในการปกป้องสุขภาพของประชาชน<sup>2</sup> สุขภาพของประชาชน<sup>2</sup>

เมื่อพิจารณาว่าการกระทำบางอย่าง " มีความจำเป็นที่สมเหตุสมผล " นายจ้างควรคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่ว่ารัฐบาลได้ดำเนินการตามมาตรการการรักษาระยะห่างทางสังคมต่างๆ รวมถึงการห้ามการรวมตัวกันของประชาชนมากกว่าแปดคน (ขยายเวลาถึง 4 มิถุนายน 2020 ตามที่ประกาศไว้เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2020) นอกจากนี้ หากนายจ้างกังวลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่จะติดเชื้อหลังจาก FDW ออกไปข้างนอกในวันหยุด นายจ้างอาจพิจารณาขอให้ FDW ใช้แนวทางการป้องกันเมื่อเธอ/เขากลับบ้าน (เช่น ล้างมือเปลี่ยนเสื้อผ้า อาบน้ำ และอื่น ๆ ) และให้เข้ารับการทดสอบเมื่อจำเป็น (เช่น เมื่อมีอาการ)

จากข้างต้นอาจไม่มี " ความจำเป็นที่สมเหตุสมผล " ที่จะปกป้องสุขภาพของประชาชนด้วยการได้ FDW ออกเมื่อเขา/เธอกลับบ้านหลังจากออกไปข้างนอกในวันหยุดเพียงเพราะการรับรู้หรือคาดเดาแล้วว่าเธอ/เขาติดเชื้อโคโรนาไวรัสสายพันธุ์ใหม่ ดังนั้นการเลิกจ้างอาจเสี่ยงต่อการละเมิด DDO

## 2. "ก่อนหน้านั้นฉันเคยติดเชื้อโคโรนาไวรัสสายพันธุ์ใหม่ แต่ตอนนี้หายแล้ว นายจ้างของฉันสามารถเลิกจ้างฉันหลังจากที่ฉันหายแล้วได้หรือไม่?"

เนื่องจากความเจ็บป่วยในอดีต (หรือการติดเชื้อในอดีตที่เป็นเหตุให้เกิดโรค) อยู่ภายใต้คำจำกัดความของโรค) อยู่ภายใต้คำจำกัดความของความพิการภายใต้ DDO<sup>3</sup> อาจเป็นเรื่องผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่

---

<sup>2</sup> มาตรา 61

<sup>3</sup> มาตรา 2(1)

ผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่จะกระทำเรื่องที่ไม่เหมาะสมต่อ FDW (เช่นการไล่เธอ/เขาออก) เพราะ การไล่เธอ/เขาออก) เพราะเธอ/เขาเคยติดเชื้อโคโรนาไวรัสสายพันธุ์ใหม่

### 3. “นายจ้างของฉันได้ฉันออกเมื่อฉันต้องกักตัว 14 วัน นี่เป็นเรื่องที่ต้องตามกฎหมายหรือไม่?” ถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่?”

ในขณะที่กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติที่บังคับใช้โดยศูนย์ EOC อาจหรืออาจไม่ใช่ก็ได้ (ขึ้นอยู่กับ หรืออาจไม่ใช่ก็ได้ (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์เฉพาะของคดี เช่น การเลิกจ้างนั้นขึ้นอยู่กับติดเชื้อโคโรนา นั้นขึ้นอยู่กับติดเชื้อโคโรนาของ FDWs จริงหรือแค่สงสัยว่าติด) [กระทรวงแรงงาน](#)ระบุว่า หาก [กระทรวงแรงงาน](#)ระบุว่า หากลูกจ้างได้รับคำสั่งจากเจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้อยู่ภายใต้การดูแลของแพทย์ ให้อยู่ภายใต้การดูแลของแพทย์หรือกักตัว นายจ้างจะต้องให้ลูกจ้างลาป่วยตามข้อกำหนดภายใต้กฎหมายการป่วยตามข้อกำหนดภายใต้กฎหมายการจ้างงานหรือสัญญาการจ้างงานที่เกี่ยวข้อง

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับสิทธิ์และหน้าที่ของคุณภายใต้กฎหมายการจ้างงาน กรุณาติดต่อกระทรวงแรงงานที่ งาน กรุณาติดต่อกระทรวงแรงงานที่สายด่วน 24 ชั่วโมง 2717 1771/2157 9537 (สาย 1771/2157 9537 (สายด่วนเฉพาะสำหรับ FDWs) หรือทางอีเมลที่ [fdh-enquiry@labour.gov.hk](mailto:fdh-enquiry@labour.gov.hk)

### 4. “นายจ้างสามารถสั่งให้ฉันอยู่บ้านในวันหยุดได้หรือไม่?”

แม้ว่าการจัดการวันหยุดจะมีแนวโน้มที่จะตกอยู่นอกเหนือการดำเนินการตามกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ ตามกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติที่บังคับใช้โดยศูนย์ EOC แต่ EOC ขอเรียกร้องให้นายจ้างเข้าใจ ขอเรียกร้องให้นายจ้างเข้าใจถึงความต้องการและสิทธิของ FDW โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่ยากลำบาก โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่ยากลำบากเหล่านี้

[กระทรวงแรงงาน](#)ได้อุทธรณ์ทั้ง FDWs และนายจ้างของพวกเขาเพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการ เกิดความเข้าใจร่วมกันในการจัดการวันหยุด นอกจากนี้ยังเตือนให้นายจ้างทราบว่าการบังคับ FDW ให้นายจ้างทราบว่าการบังคับ FDW ให้ทำงานในวันหยุดโดยที่เขา/เธอไม่ตกลงหรือไม่ในวันหยุดให้ ตกกลงหรือไม่ในวันหยุดให้ FDW จะเป็นการละเมิดกฎหมายการจ้างงาน

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับสิทธิ์และหน้าที่ของคุณภายใต้กฎหมายการจ้างงาน กรุณาติดต่อกระทรวงแรงงานที่งาน กรุณาติดต่อกระทรวงแรงงานที่สายด่วน 24 ชั่วโมง 2717 1771/2157 9537 (สาย 1771/2157 9537 (สายด่วนเฉพาะสำหรับ FDWs) หรือทางอีเมลที่ [fdh-enquiry@labour.gov.hk](mailto:fdh-enquiry@labour.gov.hk)

## 5. “ฉันเพิ่งมาถึงฮ่องกงและได้รับคำสั่งจากรัฐบาลให้กักตัวที่บ้าน นายจ้างของฉันควรทำอย่างไรดี?” นายจ้างของฉันควรทำอย่างไรดี?”

แม้ว่าการจัดเตรียมที่พักอาศัยสำหรับ FDWs นำจะตกอยู่นอกการเว้นโทษของกฎหมายต่อต้านการเลือกของกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติที่บังคับใช้โดย EOC แต่ EOC ขอเรียกร้องให้นายจ้างเข้าใจความเรียกร้องให้นายจ้างเข้าใจความต้องการและสิทธิของ FDW โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงเวลาที่ยากลำบากอย่างยิ่งในช่วงเวลาที่ยากลำบากเหล่านี้

[กระทรวงแรงงาน](#) ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อนายจ้างและบริษัทจัดหางานเพื่อเตรียมการที่จำเป็นเพื่อให้ FDWs ที่เตรียมการที่จำเป็นเพื่อให้ FDWs ที่เดินทางเข้าฮ่องกงปฏิบัติตามคำสั่งกักกันที่บ้าน มีการกล่าวเพิ่มเติมกักกันที่บ้าน มีการกล่าวเพิ่มเติมว่าในขณะที่คาดว่า FDWs จะพักอยู่ที่บ้านของนายจ้างของพวกเขา บ้านของนายจ้างของพวกเขา หากนายจ้างต้องการจัดให้ FDW อยู่ในสถานที่อื่นนอกเหนือจากที่อยู่อาศัยสถานที่อื่นนอกเหนือจากที่อยู่อาศัยของนายจ้าง ควรมีการจัดเตรียมการล่วงหน้ากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อล่วงหน้ากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาที่อยู่ให้กับ FDW ที่เกี่ยวข้อง

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับสิทธิ์และหน้าที่ของคุณภายใต้กฎหมายการจ้างงาน กรุณาติดต่อกระทรวงแรงงานที่งาน กรุณาติดต่อกระทรวงแรงงานที่สายด่วน 24 ชั่วโมง 2717 1771/2157 9537 (สาย 1771/2157 9537 (สายด่วนเฉพาะสำหรับ FDWs) หรือทางอีเมลที่ [fdh-enquiry@labour.gov.hk](mailto:fdh-enquiry@labour.gov.hk)

## 6. “ฉันจะยื่นเรื่องร้องเรียนต่อ EOC ได้อย่างไร?”

กฎหมายกำหนดให้มีการร้องเรียนกับ EOC เป็นลายลักษณ์อักษร คุณสามารถส่งคำร้องเรียนของคุณด้วยตัวเองสามารถส่งคำร้องเรียนของคุณด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ทางโทรสารหรือผ่านแบบฟอร์มการร้องเรียนหรือผ่านแบบฟอร์มการร้องเรียนออนไลน์ รายละเอียดมีดังนี้:

ที่อยู่: 16/F, 41 Heung Yip Road, Wong Chuk Hang,  
Hong Kong

โทรศัพท์: 2106 2324

แบบฟอร์มออนไลน์:

[www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/complaint.aspx](http://www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/complaint.aspx)

คุณสามารถติดต่อ EOC ได้ที่ 2511 8211 หากคุณมีปัญหาในการเขียนคำร้องเรียนหรือมีคำถามเกี่ยวกับกระบวนการที่เกี่ยวข้อง ทาง EOC ยังสามารถจัดหาล่ามให้คุณได้เมื่อมีการร้องขอ

## 7. “ฉันกังวลว่าถ้าฉันยื่นเรื่องร้องเรียนต่อ EOC นายจ้างของฉันจะเลิกจ้างฉัน”

การเลือกปฏิบัติโดยการทำให้ตกเป็นเหยื่อถูกห้ามภายใต้ DDO<sup>4</sup> นี่เป็นเรื่องผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่เรื่องผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่จะทำให้เกิดเหยื่อขึ้น เช่น ปฏิบัติต่อลูกจ้างไม่ค่อยดี (เช่น โดยการไล่ลูกจ้างไม่ค่อยดี (เช่น โดยการไล่เขา/เธอออก) เพราะลูกจ้างได้ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อ EOC กับเรื่องเรียนต่อ EOC กับนายจ้างภายใต้ DDO

## 8. “เนื่องจาก “กฎสองสัปดาห์” มันจึงเป็นเรื่องยากสำหรับฉันที่จะยื่นเรื่องร้องเรียนต่อ EOC หลังจากนายจ้างของฉันเลิกจ้างฉัน ฉันจะทำยังไงดี?”

ทราบใดที่คุณสามารถให้ข้อมูลสำหรับติดต่อ เช่น ที่อยู่ติดต่อทางไปรษณีย์ หมายเลขโทรศัพท์หรือที่อยู่อีเมลของคุณได้ คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนต่อ EOC ได้ภายใต้กฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติแม้ว่าคุณจะอยู่นอกฮ่องกงก็ตาม หรือคุณสามารถมอบอำนาจให้ตัวแทนยื่นเรื่องร้องเรียนต่อ EOC ภายใต้กฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในฐานะบุคคลที่ได้รับความเสียหาย คุณมีหน้าที่ในการให้ข้อมูลเพื่อสนับสนุนข้อกล่าวหาของคุณ

---

<sup>4</sup> มาตรา 7

คณะกรรมการเพื่อโอกาสที่เท่าเทียมกัน

พฤษภาคม 2020