

跨性別資源中心

跨性別人士在保安部門遇到的性騷擾

新聞發佈會

新聞稿

跨性別資源中心在平等機會委員會「平等機會研究項目資助計劃」2013/14 年度撥款資助下，進行「跨性別人士在保安部門遇到的性騷擾」調查研究。這項研究於 2014 年 7 月至 11 月期間進行，一共訪問了 17 位本地和外籍來港的跨性別人士，了解他們與三個香港保安部門（包括警務處、入境事務處和懲教署）的不愉快經歷。

研究發現，由於有關保安部門人員對跨性別人士的認知不足，尤其對他們在性別過渡階段中身體和外觀的變化缺乏理解，所以容易在言語或執行程序上（例如：搜身），可能與當事人產生誤會，甚至令跨性別人士感到遭受性騷擾。另一項容易被忽略的情況，乃由於有關保安部門人員洩露了當事人的跨性別身份，引致其他人對當事人的性騷擾。

受訪者指出個別保安部門人員的態度、語氣和眼神，會令跨性別人士覺得是否受到性騷擾或不被尊重的關鍵因素。以下是一些「言者可能無心，但聽者感到難堪」的說話，例如：「你係男定女呀？」、「都幾似（女人）喎。（不說也不知道）」（跨性別女性個案）、「點解你會咁呀？」、「你咁嘅樣，我點信你呀？」等等。雖然上述保安部門可能有清晰內部執行指引給予部門人員，在工作上遇到跨性別人士時的做法和安排，但在具體細節方面，似乎欠缺培訓去提升前線人員的敏感度去處理跨性別人士的個案。

另外，保安部門一般會根據當事人證件上所顯示的性別去處理。可是，由於不同國家制定不同的性別承認政策，所以現行指引除了未能全面保障跨性別人士之外，更有機會令有關部門人員被質疑處理不當，甚或涉及性騷擾等問題。此次研究在相關範疇（包括：稱呼、言語和態度、說明程序、搜身、服裝、醫療支援、輔助文件或資料、性別承認、加強培訓並與跨性別社群溝通等）方面，提出一些建議作為參考，期盼有關保安部門積極尋求改善。

二零一五年三月三十日

傳媒聯絡：研究員溫澤仁 (9325 0917)