



新聞稿

即時發佈

殘疾人士就業情況欠佳 近九成僱主遇困難或不考慮聘請殘疾人士 租金及資源問題成主要因素 近六成受訪僱主稱未來五年將不聘請殘疾人士 關注組織籲政府增強培訓配套及支援 改善殘疾人士就業機會

(香港 • 2015 年 5 月 18 日) 聘志發展基金有限公司 (下稱「聘志發展基金」) 今天發表「僱主對聘請殘疾人士態度」調查研究報告，結果顯示，高達近九成受訪機構僱主在聘請殘疾人士時遇到不同程度的困難。而當中近七成受訪者表示，大部分困難來自租金及增配資源等的外在因素，對聘請殘疾人士帶來關鍵性影響。根據現時市場情況，近六成受訪僱主稱未來五年未有計劃聘請殘疾人士，情況令人擔憂。

是次研究獲平等機會委員會「平等機會研究項目資助計劃」2013/14 年度撥款資助。於 2014 年 8 月至 2015 年 1 月期間進行，以問卷訪問了 209 間及深入訪談 8 間來自不同行業的機構，了解現時殘疾人士在就業市場的情況、研究如何為殘疾人士製造更多就業機會，以及制定策略以協助殘疾人士就業。調查對象為僱主、從事人力資源部門之僱員或其工作性質涉及人力資源部門事務之僱員。

研究計劃成員之一的聘志發展基金董事陳浩庭先生在發布會上指出，高達 88% 受訪僱主表示在聘請殘疾人士時遇到困難。其中大部分困難 (69%) 來自培訓、監督和安排工作場所的額外開支，以及管理層缺乏承擔等等，只有 19% 的僱主表示遇到的困難是由於求職者缺乏相關經驗及技能。由此可見，殘疾人士就業並不在於個人能力問題，相反，市場上各項外在因素，才是導致殘疾人士就業不足的致命傷。

有僱主認為，面對香港店舖租金高昂及工作空間不足的情況，聘請弱智人士比肢體殘疾人士更簡單，因為無需為他們提供設施方面的遷就。雖有僱主表示曾作有關聘請殘疾人士之可行性研究，但最後亦因公司所處地段未有完備無障礙設施而擱置計劃。而搬遷辦公室及相關裝修成本亦非常昂貴，可見硬件配套對僱主聘請殘疾人士帶來重要影響。



同場出席的平機會政策及研究主管朱崇文博士，表示十分關注研究調查結果，指出近六成受訪機構未有為聘用殘疾人作出任何特別安排，擔憂殘疾人士於求職時未有得到平等對待。朱崇文博士呼籲僱主要按現時平機會在 2011 年發出的《殘疾歧視條例僱傭實務守則》，作出合理遷就，讓所有求職人士能充分各展所長。

研究顯示，香港僱主於聘請殘疾人士方面的意欲偏低，近六成受訪僱主稱未來五年未有計劃聘請殘疾人士。陳浩庭先生在會上建議，政府可制定推廣和教育計劃，藉此提升公眾意識。同時，平機會可與不同的非政府機構合作，為持份者舉辦研討會、講座、培訓班等活動，推動殘疾人士的平等就業機會。

在發布會上，曾獲選為《ATV2013 感動香港年度人物》的林志偉先生傷健僱員代表，亦在會上分享了一般殘疾人士在求職時面對的困難。他指出一般僱主對聘用殘疾人士都是抱著正面的態度。不過，他們憂慮聘用殘疾人士帶來的額外開支。假如政府能向僱主提供不同的優惠例如：工資補貼、稅務優惠等，這些優惠措施對促進殘疾人士投入勞動市場顯得頗為重要。

關於聘志發展基金有限公司

聘志發展基金(下稱「本會」)於2012年1月正式成立為慈善機構(《稅務條例》第88條認可之慈善團體)，是一個以人為本的慈善基金。本會以社會上不同階層、不同類別以及不同年齡的人士為服務對象，例如：青年、殘疾人士、少數族裔等，並透過多元化的活動項目，包括公眾教育、出版書籍、慈善比賽等，鼓勵他們發揮潛能、挑戰自我，宣揚人文精神。本會同時連結城中不同界別人士、社會機構及商界，推動公民活動；並以籌款及撥款形式募集資金，令旗下的計劃得以持續發展，為社會發放積極正面的力量，回饋社會。

傳媒查詢：

聘志發展基金 Unleash Foundation

許樂怡 Lip Hui

電話：6340 0123

電郵：lip.hui@unleashfoundation.org

VT Comms

歐陽珊 Alice Au Yeung

電話：9887 9387

電郵：alice@vtcomms.com