



新聞稿

平機會公布兩項有關少數族裔的 資助研究項目的結果

平等機會委員會(平機會)今天(2015年7月7日)公布2013/14年度「平等機會研究項目資助計劃」所資助的兩個研究項目的結果。兩項研究分別是《自強自立：南亞裔小企業在香港》和《打破界限：從少數族裔人士的成功故事檢討現行的反歧視政策》。研究結果反映少數族裔人士在香港確立身份和爭取成功，仍然面對不少困難。

研究項目：《自強自立：南亞裔小企業在香港》

這項研究的內容包括與個別巴基斯坦裔和尼泊爾裔小商人進行22個面對面訪談，與非政府機構員工和社區領袖等主要資料提供者進行8次訪談；同時，研究進行了42小時實地調查，與非政府機構員工進行1次焦點小組討論。

研究結果顯示，南亞裔小商人的商業活動呈現多樣而相異的情況，包括由成功型至掙扎求生存型，從充權到去權的情況。研究員郭儉博士認為：「研究結果顯示，多項因素（包括：結構性環境和個人層面資源）都可影響營商際遇和結果，而群體的族群文化資源並非唯一的影響因素。」

平機會政策、研究及培訓科總監朱崇文博士說：「我們大力支持香港少數族裔人士透過小商戶形式融入社會。相關持份者應制定支援措施令小商戶得以可持續發展，例如：讓少數族裔人士能取得正規的融資途徑、為他們提供營商諮詢、支援及營商訓練等。事實上，這是雙贏局面，因為多元文化社區也為本地及國際旅遊提供寶貴的資源。」

研究項目：《打破界限：從少數族裔人士的成功故事檢討現行的反歧視政策》

這項研究訪問了 9 位南亞裔/東南亞裔人士，分享他們成功融入本地社區的心路歷程。這 9 位人士擁有一定的學歷程度，他們大部分從事專業或管理工作。研究的進一步分析顯示，自身的特質(如毅力、決心)及社交網絡都是取得成功的重要條件。

朱博士強調：「平機會透過成立專職工作小組，加強推廣少數族裔人士的平等機會。專職小組的工作集中於公眾教育、與少數族裔進行經常的接觸與外展活動，藉此促進少數族裔人士的就業及教育機會。少數族裔人士需要一些成功的榜樣及勵志故事，而傳媒增加報導成功少數族裔人士的故事，有助激發少數族裔的年輕一代敢於夢想，力爭上游。」

在制度層面，我們可透過社區的師友計劃為少數族裔充權。朱博士補充：「我們絕對不希望見到少數族裔的下一代繼續覺得被邊緣化，爭取平等機會仍然困難重重。為糾正這問題，政府應以整全方式制定政策及措施，為少數族裔社群充權。」

請[按此](#)閱覽研究報告

傳媒如有查詢，請致電 2106-2187 與何漢琛先生聯絡。

平等機會委員會
2015 年 7 月 7 日