

有關立法禁止性傾向、性別認同及雙性人身份歧視的研究 公眾電話問卷調查 研究結果補充資料

作為「有關立法禁止性傾向、性別認同及雙性人身份歧視的研究」的一部分，電話調查於 2015 年 1 月至 2 月進行。

首先從電話號碼數據庫隨機抽出電話號碼。每個被抽中的住戶，會以最近生日方法挑選出受訪者（即是邀請住戶中剛過了生日日期的成員成為受訪者）。訪問期間共聯繫了 12,409 個家庭，在其中 1,590 個家庭中識別為合資格的預期受訪者。在這 1,590 位預期受訪者中，總共有 1,005 人同意接受及完成問卷。

本電話調查共有 1,005 位受訪者。搜集得到的數據根據 2014 年年底人口普查的性別和年齡分佈（源自政府統計處）進行加權，所以研究結果可代表香港 18 歲或以上整體人口的意見和看法。

有關問卷調查的詳細資料載於「有關立法禁止性傾向、性別認同及雙性人身份歧視的研究」報告內：

<http://www.eoc.org.hk/eoc/upload/ResearchReport/20161251750347478561.pdf>

這個補充文件提供電話問卷調查的其他研究結果。問卷內問題的答案的百份比數目載於本文件的附錄。由於四捨五入的關係，一些題目答案的總和並不是‘100%’。

通過大眾媒體與 LGBTI 人士的接觸 (問題編號 2)

在研究報告中指出，大部分受訪者並沒有與 LGBTI 人士有很多接觸。68.5%受訪者跟女同性戀者從沒有任何個人接觸；72.3%受訪者跟男同性戀者從沒有任何個人接觸。公眾跟雙性戀者、跨性別人士或雙性人的接觸更少。82.7%受訪者跟雙性戀者從沒有任何個人接觸；87.1% 受訪者跟跨性別人士從沒有任何個人接觸；96.3% 受訪者跟雙性人從沒有任何個人接觸。

研究結果發現，相對而言，公眾人士較多在大眾媒體上(例如報紙、電視等等)接觸到 LGBTI 人士。表示從沒有通過大眾媒體接觸到女同性戀者、男同性戀者、雙性戀者、跨性別人士或雙性人的受訪者分別有 11.9%, 12%, 33.9%, 39.2% 和 43.4%。

角色代入和對 LGBTI 人士的待遇 (問題編號 C1)

調查問卷要求受訪者想像自己在不同處境中代入不同角色，並說出他們會否以特定方式對待 LGBTI 人士。

受訪者表示，如果他們作為僱主，知道僱員是同性戀者、雙性戀者、跨性別人士和雙性人時，會決定不再聘用他們的分別有 12.3%, 13.2%, 13.8% 和 12.3%。

受訪者表示，如果他們是老師，知道某學生是同性戀者、雙性戀者、跨性別人士和雙性人時，會紀律處分他的，分別有 3.6%, 3.8%, 3.5% 和 3.3%。

受訪者表示，如果他們是餐飲從業員，知道某顧客是同性戀者、雙性戀者、跨性別人士或雙性人時，會拒絕為他提供服務的，分別有 4.1%, 4.1%, 4.2% 和 4.5%。

受訪者表示，如果他們是業主，知道某租客是同性戀者、雙性戀者、跨性別人士或雙性人時，會拒絕不再出租單位的，分別有 19.2%, 19.4%, 19.6% 和 18.8%。

值得注意的是，受訪者回答問題時可能會受到「社會期許偏差」¹影響。這是指有些受訪者可能覺得表示自己歧視其他人是社會不贊同的講法，所以這些數字可能是低估了 LGBTI 人士在香港受到歧視的情況。

公眾認為 LGBTI 人士受歧視的嚴重情況 (問題編號 C2)

受訪者認為，現時香港的女同性戀者、男同性戀者和雙性戀者因其性傾向而遭受到歧視的情況是一般/嚴重/非常嚴重的，分別有 33.7%, 51.8% 和 39.2%。

有分別 30.1%, 21.3% 和 24% 受訪者認為，在現時香港，女同性戀者、男同性戀者和雙性戀者沒有因為其性傾向而遭受歧視。

受訪者認為，現時香港的跨性別人士和雙性人因為其性別認同和雙性人身份而遭受歧視的情況是一般/嚴重/非常嚴重的，分別為 47.8% 和 41.8%。

有分別 19.9% 和 23.3% 受訪者認為，現時香港的跨性別人士和雙性人沒有因為其性別認同和雙性人身份而遭受歧視。而分別有 14.8% 和 20.9% 受訪者對跨性別和雙性人是否受到歧視表示「不知道或沒有意見」。

公眾對同性婚姻和民事結合的態度 (問題編號 E)

29.1% 受訪者非常支持/支持同性婚姻，26.1% 受訪者表示中立，42.4% 受訪者表示反對/非常反對，2.5% 受訪者表示「不知道/沒有意見」。

當被問及一對同性伴侶是否可以通過「民事結合」的法律程序，獲得其他異性伴侶

¹ Fisher, R. J. (1993) Social desirability bias and the validity of indirect questioning. *Journal of Consumer Research*, 20(2), 303-315;

Randall, D. M. and Fernandes, M. F. (1991) The social desirability response bias in ethics research. *Journal of Business Ethics*, 10(11), 805-817.

可享有的相同權利，但不承認為「婚姻」，37.4%受訪者表示非常支持/支持，14.2%受訪者表示中立，42.8%受訪者表示反對/非常反對，5.6%受訪者表示「不知道/沒有意見」。

人權和家庭價值 (問題編號 F)

89.7%受訪者表示部分同意/非常同意「社會上每一個人在尊嚴和權利上一律平等」這個講法。

44.7%受訪者表示部分同意/非常同意「符合父母的期望，及跟從他們的想法，非常重要」這個講法。

公眾其他方面的歧視程度 (問題編號 G)

19.3%受訪者表示部分同意/非常同意「男性一般比女性更適合做管理或領導的工作」這個講法。

5.2%受訪者表示部分同意/非常同意「身體有殘障的人士只能夠做低級職位」這個講法。

32%受訪者表示部分同意/非常同意「精神病患者不適宜工作，因為他們會情緒不穩定」這個講法。

16.9%受訪者表示部分同意/非常同意「和愛滋病感染者一齊工作好危險，因為會被他們傳染」這個講法。

6.9%受訪者表示部分同意/非常同意「南亞裔人士學歷比較低，不適合做寫字樓工作」這個講法。

20.5%受訪者表示部分同意/非常同意「單身人士會比已婚人士更加拚搏工作」這個講法。

25.9%受訪者表示部分同意/非常同意「大陸來港新移民的工作態度多數都係馬馬虎虎、得過且過」這個講法。

39.2%受訪者表示部分同意/非常同意「年青人沒有耐性學習，會浪費公司培訓他們的資源」這個講法。

7.4%受訪者表示部分同意/非常同意「中年人士的工作效率低過年青人」這個講法。

27.1%受訪者表示部分同意/非常同意「同性戀者不應該做教師，因為他們會對學生的道德價值觀造成不良影響」這個講法。

附錄

(A) 與性小眾的接觸：

| | 1 有 (經常接觸) | 2 有 (不經常接觸) | 3 沒有接觸 | 4 不清楚 / 不知道 |
|---|------------|-------------|--------|-------------|
| 1. 以下所提及嘅人士，你喺香港有冇喺日常生活中接觸過佢哋？（如果受訪者嘅答案係「有」，繼續問「係咪經常接觸」？） | | | | |
| i) 女同性戀者 | 7.9% | 23.0% | 68.5% | 0.6% |
| ii) 男同性戀者 | 6.0% | 21.1% | 72.3% | 0.6% |
| iii) 雙性戀者 | 1.8% | 12.7% | 82.7% | 2.8% |
| iv) 跨性別人士 | 0.8% | 10.6% | 87.1% | 1.6% |
| v) 雙性人 | 0.1% | 2.3% | 96.3% | 1.3% |

| | 1 有 (經常接觸) | 2 有 (不經常接觸) | 3 沒有接觸 | 4 不清楚 / 不知道 |
|--|------------|-------------|--------|-------------|
| 2. 以下所提及嘅人士，你喺香港有冇喺媒體上面（例如報紙，電視等等）接觸過有關佢哋嘅資訊？（如果受訪者嘅答案係「有」，繼續問「係咪經常接觸」？） | | | | |
| i) 女同性戀者 | 15.9% | 72.2% | 11.9% | 0.1% |
| ii) 男同性戀者 | 15.8% | 72.1% | 12.0% | 0.1% |
| iii) 雙性戀者 | 2.7% | 62.3% | 33.9% | 1.0% |
| iv) 跨性別人士 | 2.8% | 57.6% | 39.2% | 0.5% |
| v) 雙性人 | 1.5% | 54.6% | 43.4% | 0.5% |

(B) 對性小眾的看法

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 不知道或沒有意見 |
|---|------------|--------------|------------|--------------|---------------|----------|
| 3. 你認為同性戀係唔係天生的？ 1 係「絕對唔係」，5 係「絕對係」。 | 19.8% | 24.7% | 14.8% | 24.2% | 10.4% | 6.2% |
| 4. 你認為雙性戀係唔係天生的？ 1 係「絕對唔係」，5 係「絕對係」。 | 21.6% | 27.7% | 11.6% | 19.7% | 8.5% | 11.0% |
| 5. 你認為跨性別係唔係天生的？ 1 係「絕對唔係」，5 係「絕對係」。 | 16.6% | 23.3% | 9.9% | 23.4% | 14.8% | 11.9% |
| <p>你點樣評價以下嘅情況？ 請用 1 – 4 評價，1 係「完全不恰當」，2 係「幾乎完全不恰當」，3 係「有時不恰當」，4 係「完全沒有不恰當」。</p> | | | | | | |
| | 1 完全不恰當 | 2 幾乎完全不恰當 | 3 有時不恰當 | 4 完全沒有不恰當 | 5 不知道或沒有意見 | |
| 6. 兩個同性成年女性有性關係 | 28.5% | 11.9% | 13.0% | 44.2% | 2.3% | |
| 7. 兩個同性成年男性有性關係 | 31.2% | 12.6% | 13.2% | 40.8% | 2.1% | |
| 8. 有人與男性和女性都曾經有性關係 | 36.6% | 16.7% | 13.2% | 30.7% | 3.0% | |
| 9. 有人希望改變出生時被定義嘅生理性別 | 20.7% | 12.0% | 15.3% | 47.5% | 4.5% | |
| 10. 有人喜愛穿異性服裝/有別於佢嘅生理性別嘅衣服 | 24.3% | 16.3% | 21.6% | 34.9% | 2.9% | |

(C1) 個人對性小眾歧視的程度

| 11. | 身分角色 | 處境 | | 不同性小眾 | | | |
|------------------------|-------|---|-------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| | | | | 同性戀者 | 雙性戀者 | 跨性別人士 | 雙性人 |
| 僱傭 | | | | | | | |
| A | 僱主 | 如果你知道你嘅僱員係_____ (輪轉讀出不同性小眾)，你會唔會繼續聘用佢？ | 會 不會 不知道/ 沒有意見 | 86.1% 12.3% 1.5% | 85.1% 13.2% 1.7% | 84.5% 13.8% 1.7% | 85.8% 12.3% 1.9% |
| 教育和培訓 | | | | | | | |
| B | 老師 | 如果你知道你嘅學生係_____ (輪轉讀出不同性小眾)，你會唔會紀律處分佢？ | 會 不會 不知道/ 沒有意見 | 3.6% 94.8% 1.6% | 3.8% 94.5% 1.7% | 3.5% 94.6% 1.9% | 3.3% 95.0% 1.7% |
| 提供貨品和服務 | | | | | | | |
| C | 餐飲從業員 | 如果你知道你嘅顧客係_____ (輪轉讀出不同性小眾)，你會唔會拒絕向佢提供服務？ | 會 不會 不知道/ 沒有意見 | 4.1% 95.3% 0.6% | 4.1% 95.1% 0.8% | 4.2% 95.1% 0.7% | 4.5% 94.9% 0.6% |
| 租賃住宅 / 辦公室、會員資格 | | | | | | | |
| D | 業主 | 如果你知道你嘅租客係_____ (輪轉讀出不同性小眾)，你會唔會繼續出租單位？ | 會 不會 不知道/ 沒有意見 | 78.1% 19.2% 2.7% | 78.2% 19.4% 2.4% | 78.0% 19.6% 2.4% | 78.8% 18.8% 2.4% |

(C2) 性小眾受歧視的嚴重程度

| 請用 1 – 5 評價，1 係非常嚴重，5 係沒有問題。 | | 1 非常嚴重 | 2 嚴重 | 3 一般 | 4 有些少問題 | 5 沒有問題 | N 不知道或沒有意見 |
|------------------------------|------|-----------|---------|---------|------------|-----------|---------------|
| 12. 現時香港嘅_____ 因為佢嘅性傾向而受到歧視。 | i) | 1.4% | 8.3% | 24.0% | 33.0% | 30.1% | 3.2% |
| i) 女同性戀者 | ii) | 3.5% | 22.4% | 25.9% | 23.8% | 21.3% | 3.0% |
| ii) 男同性戀者 | iii) | 3.3% | 14.2% | 21.7% | 22.5% | 24.0% | 14.2% |
| iii) 雙性戀者 | iv) | 5.7% | 25.4% | 16.7% | 17.5% | 19.9% | 14.8% |
| iv) 現時香港嘅跨性別人士因為佢嘅性別認同而受到歧視。 | v) | 5.5% | 22.2% | 14.2% | 13.9% | 23.3% | 20.9% |
| v) 現時香港嘅雙性人因為佢嘅雙性人身份而受到歧視。 | | | | | | | |

(D1) 對現行歧視條例的認識

| 13. 據你所知，香港現時有冇法例保障市民免受_____？ | 有 | 沒有 | 不知道或沒有意見 |
|-------------------------------|-------|-------|----------|
| i) 種族歧視 | 68.7% | 22.4% | 8.9% |
| ii) 殘疾歧視 | 85.8% | 11.5% | 2.8% |
| iii) 性別歧視 | 65.6% | 25.4% | 9.1% |
| iv) 家庭崗位歧視 | 41.8% | 34.8% | 23.4% |
| v) 性傾向歧視 | 16.4% | 66.3% | 17.3% |

(若受訪者在性傾向歧視回答「有」的話，要指出錯誤，再告之「香港沒有現行法例保障不同性傾向免受歧視」。)

(D2) 對於為性小眾提供法律保障的看法

| 14. 根據以下呢啲方面，你係咪同意應該為唔同性傾向、性別認同同埋擁有雙性人身份嘅人士提供法律保障免受歧視？ 請用 1 – 5 評價，1 係非常不同意，5 係非常同意。 | 1 非常不同意 | 2 不同意 | 3 中立 | 4 同意 | 5 非常同意 | 見 2 不知道或沒有意見 |
|---|------------|----------|---------|---------|-----------|--------------------|
| i) 僱傭 | 13.4% | 18.5% | 6.0% | 44.7% | 15.1% | 2.3% |
| ii) 教育及培訓 | 12.7% | 18.0% | 4.0% | 47.4% | 16.5% | 1.4% |
| iii) 提供貨品和服務 | 14.5% | 19.9% | 4.6% | 43.7% | 15.4% | 1.8% |
| iv) 租賃住宅 / 辦公室 | 14.9% | 24.6% | 5.7% | 39.8% | 12.9% | 2.1% |
| v) 會員資格 | 15.5% | 24.9% | 6.7% | 37.1% | 12.9% | 2.9% |
| 15. 整體嚟講，你係咪同意應該為唔同性傾向、性別認同同埋擁有雙性人身份嘅人士提供法律保障免受歧視？ | 13.8% | 21.0% | 7.3% | 41.7% | 14.0% | 2.1% |

(E) 同性婚姻

| 請用 1 – 5 評價，1 係非常反對，5 係非常支持。 | 1 非常反對 | 2 反對 | 3 中立 | 4 支持 | 5 非常支持 | 見 2 不知道 / 沒有意見 |
|---|-----------|---------|---------|---------|-----------|----------------------|
| 16. 你對同性婚姻有咩睇法？ | 22.8% | 19.6% | 26.1% | 22.3% | 6.8% | 2.5% |
| 17. 對於同性伴侶可以通過「民事結合」嘅法律程序，取得其他異性伴侶可享有嘅相同權利，但不承認為「婚姻」，你有點樣嘅睇法？ | 19.9% | 22.9% | 14.2% | 31.0% | 6.4% | 5.6% |

(F) 人權和家庭價值的重視

| 18. 你會否同意以下觀點？ 請用 1 – 5 評價，1 係非常不同意，5 係非常同意。 | 1 非常不同意 | 2 部分不同意 | 3 中立 | 4 部分同意 | 5 非常同意 | Z 不知道或沒有意見 |
|---|------------|------------|---------|-----------|-----------|---------------|
| i) 人權: 社會上每一個人尊嚴和權利上一律平等。 | 3.0% | 4.4% | 2.2% | 38.1% | 51.6% | 0.6% |
| ii) 家庭價值: 符合父母嘅期望，及跟從他們嘅想法，非常重要。 | 14.7% | 31.1% | 9.0% | 28.4% | 16.3% | 0.6% |

(G) 公眾其他方面的歧視程度

| 19. 你同唔同意以下呢啲句子嘅講法呢？ 你會唔會同意以下嘅睇法？ 請用 1 – 5 評價，1 係「非常不同意」，5 係「非常同意」。 | 1 非常不同意 | 2 部分不同意 | 3 中立 | 4 部分同意 | 5 非常同意 | Z 不知道或沒有意見 |
|---|------------|------------|---------|-----------|-----------|---------------|
| a) 男性一般比女性更適合做管理或領導嘅工作 | 36.3% | 37.7% | 6.2% | 16.1% | 3.2% | 0.5% |
| b) 身體有殘障人士只能夠做啲低級職位 | 48.2% | 43.8% | 2.1% | 4.4% | 0.8% | 0.8% |
| c) 精神病患者唔適宜工作，因為佢地會情緒唔穩定。 | 18.1% | 34.8% | 12.6% | 26.1% | 5.9% | 2.3% |
| d) 同愛滋病感染者一齊工作好危險，因為會俾佢地傳染。 | 40.2% | 35.3% | 3.8% | 13.0% | 3.9% | 3.8% |
| e) 南亞裔人士學歷比較低，不適合做寫字樓工作 | 46.2% | 42.8% | 2.3% | 5.8% | 1.1% | 1.8% |
| f) 單身人士會比已婚人士更加拚搏咁工作 | 33.6% | 40.9% | 3.6% | 15.8% | 4.7% | 1.3% |
| g) 大陸來港新移民嘅工作態度多數都係馬馬虎虎、得過且過 | 24.2% | 40.6% | 6.2% | 20.0% | 5.9% | 3.1% |
| h) 年青人有耐性學習，會浪費公司培訓佢哋嘅資源 | 19.9% | 32.7% | 7.2% | 32.0% | 7.2% | 1.0% |
| i) 中年人士嘅工作效率低過年青人 | 43.0% | 44.7% | 4.4% | 6.6% | 0.8% | 0.6% |
| j) 同性戀者不應該做教師，因為佢哋會對學生嘅道德價值觀造成不良影響 | 29.0% | 30.6% | 7.8% | 18.3% | 8.8% | 5.6% |

完