

# 防止性騷擾

## 給外籍家庭傭工及僱主的指引

### I. 引言

外籍家庭傭工在私人家居環境工作時遇上性騷擾的情況非常普遍。平等機會委員會（平機會）於 2014 年進行調查，發現 6.5% 的外傭曾在調查前的 12 個月內受到性騷擾，而僱主及其他居於同一住所的人士是最常見的性騷擾者。

工作間性騷擾屬於違法行為。《性別歧視條例》保障所有人（包括外籍家庭傭工）免受性騷擾，同時免於在性方面具有敵意的環境下工作。僱主有責任提供一個完全沒有性騷擾的工作環境。

給外籍家庭傭工的指引：

### II. 認識《性別歧視條例》賦予你的權利

性騷擾泛指不受歡迎，涉及性的關注。法例訂明性騷擾可分為下列兩類：

- (1) 任何涉及性的不受歡迎行徑，而一名合理的人顧及所有相關情況後，應預期你會感到被冒犯、侮辱或威嚇。

*例子：*觸碰、與性有關的說話、有性意味的聲音或姿勢、要求觸碰某人、提出性要求。

- (2) 造成在性方面具有敵意的工作環境，其中有涉及性的行為、言語或圖片。

*例子：*該家庭中一名成員在你工作或在住所內時，觀看色情影片或在你面前脫衣服，令你感到受威嚇。保障家庭傭工免受工作間性騷擾的條例適用於：

- 男性及女性，包括對異性及同性作出的騷擾行為；
- 所有居住於同一處所的人士作出的騷擾行為；

即使：

- 騷擾行為並非故意、只發生過一次、或者在沒有人看見的情況下發生；

- 過去你曾非自願地忍受騷擾行為，或者受騷擾後仍繼續為有關僱主工作。

問：我受到僱主性騷擾，我叫他停止，否則會向平機會投訴。幾天後，我被解僱了。平機會可以幫助我嗎？

答：可以。若你根據《性別歧視條例》提出或打算提出投訴，並因此得到較差待遇，你會受法例保障，可考慮向平機會作出性騷擾和「使人受害」的投訴。另外，若你協助別人投訴或採取法律行動（如：出任證人），因而受到較差的待遇，你亦受到法律保障。

《性別歧視條例》亦保障公眾在貨品、設施及服務提供範疇免受性騷擾。不論是服務提供者性騷擾顧客，或顧客性騷擾服務提供者，均屬違法。

根據《性別歧視條例》，性騷擾屬於民事違法行為。但視乎性質和嚴重程度，某些騷擾行為（如：纏擾行為及強姦等）可能同時涉及刑事後果。

### III. 如果你受到性騷擾，可以怎樣做？

- 向騷擾者說「不」。
- 若騷擾者不是僱主，可向僱主投訴。要求僱主嚴正處理你的投訴。
- 記錄發生過的事，包括日期、時間、事發地點等詳細資料；記錄騷擾者的言行及事發時的在場人士。
- 向朋友、非政府組織、工會、領事館或其他機構求助瀏覽平機會網站 [www.eoc.org.hk](http://www.eoc.org.hk)，參閱防止性騷擾資源網頁，當中包括有用連結及支援機構。
- 向平機會投訴或在區域法院提出民事訴訟可於事發後 12 個月內向平機會投訴，或事發後 24 個月內提出民事訴訟。若騷擾行為涉及非禮或強姦，應該報警某些性騷擾行為，例如：非禮（非雙方同意的涉及性的行為，如強迫性的觸碰、親吻及口交）屬刑事罪行。受害人可考慮報警或向其他機構求助。同時，受害人亦可向平機會投訴。

給僱主的指引：

#### IV. 認識你在《性別歧視條例》下的責任

家庭傭工的僱主有責任確保其住所為完全沒有性騷擾的工作間。

若家庭傭工受到性騷擾，僱主及所有居於該住所的人都可能須承擔個人責任。若僱主聘用多於一名家庭傭工，其中一名家傭性騷擾另一名家傭，不論僱主是否知悉有關性騷擾，都可能要承擔轉承責任，除非僱主能證明已採取合理措施防止性騷擾。

問：我的家傭說受到不在家居住的訪客性騷擾。我應該怎樣做？

答：若你已得知有人作出性騷擾，卻沒有採取合理行動公正地處理投訴，你可能要為協助他人作出違法行為而負上法律責任。

若家傭作出或打算作出性騷擾投訴，僱主因而給予家傭較差對待或終止其合約，則僱主會因使家傭受害而觸犯法例。僱主僱員保持良好關係，是讓員工投入工作和挽留員工的最有效方法。有見及此，平機會鼓勵僱主積極採取行動，於家中建立互相尊重的文化，包括保證所有家庭成員及家傭明白法例賦予的權利和責任，並且公正、迅速處理任何性騷擾的投訴。

#### V. 向平機會提出投訴

投訴人需於事發後 12 個月內向平機會提出書面投訴。投訴人可選擇網上提交或透過郵寄、傳真、電郵、或親身提交投訴。若你言語不通，平機會可應要求安排傳譯員。

平機會一旦收到投訴，會先作初步評估，並詢問雙方是否願意在調查前以「提早調停」機制解決事件。若否，平機會將調查投訴及建議以調停解決事件。根據法例，平機會可決定不作出或終止調查。

若事件未能解決，投訴人可向平機會申請其他協助，例如法律協助。

## VI. 聯絡我們

平等機會委員會

香港黃竹坑香葉道 41 號 16 樓

電話： 2511 8211

短訊服務： 6972566616538（供聽障/有語言障礙人士使用）

電郵： [eoc@eoc.org.hk](mailto:eoc@eoc.org.hk)

網站： [www.eoc.org.hk](http://www.eoc.org.hk)

辦公時間： 星期一至五上午 8:45 至下午 5:45

智能手機應用程式：

