

# 種族歧視條例 僱傭實務守則

公眾諮詢

簡介



平等機會委員會  
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

2008年10月

(中文版)

# 《種族歧視條例僱傭實務守則》

## 引言

隨著《種族歧視條例》於2008年7月制定，為香港翻開新一頁，讓每個人不分種族特徵，共同在一個更美好更公平的社會中生活。

生活的主要範疇之一是就業。平等機會委員會已出版了《種族歧視條例僱傭實務守則》草擬本，進行公眾諮詢。諮詢期由2008年10月13日至2008年12月8日，為期八星期。《實務守則》的草擬本解釋了《種族歧視條例》如何保障市民在僱傭範疇上免受種族歧視。《實務守則》旨在協助僱傭範疇內所有持份者（例如僱員、僱主、人力資源從業員和工會）對《種族歧視條例》所賦予的權利和責任有更深入的認識。

## 《實務守則》草擬本的內容

### 《實務守則》草擬本的內容包括以下範疇：

#### 《種族歧視條例》下種族的涵義

- 何謂種族
- 不被視作種族歧視的情況

#### 僱傭範疇的保障範圍

- 僱用的定義
- 小僱主
- 家庭傭工
- 宗教
- 其他職業關係
- 其他與工作相關的事宜

## 《種族歧視條例》下違法行為概覽

- 甚麼是「歧視」
- 適用於僱傭範疇的不同情況及階段
- 甚麼是「種族騷擾」
- 種族騷擾屬於違法的關係
- 中傷及嚴重中傷的罪行
- 條例定出的其他違法行為

## 違法行為的法律責任

- 僱主及主事人的責任
- 僱員協助僱主作出違法行為的法律責任
- 僱員的直接法律責任
- 僱主採取合理可行措施以防止違法行為

## 直接歧視與間接歧視的進一步詳情

- 直接歧視
- 間接歧視

## 例外情況與不受影響事宜

- 真正的職業資格
- 培訓在香港以外地方運用的技能
- 僱用擁有特殊技能、知識或經驗的人
- 現行的本地及海外僱用條款

## 良好常規

- 擬定政策
- 實施

## 投訴及法律程序

- 投訴處理
- 法律協助
- 提出法律訴訟的權利

## 如何索取《實務守則》草擬本

平機會現正派發《實務守則》草擬本予各持份者、少數族裔機構和關注團體，藉此諮詢意見。市民可在民政事務總署轄下各諮詢服務中心或平機會索取守則，亦可在平機會網頁（<http://www.eoc.org.hk>）下載守則。歡迎市民出席於2008年11月至12月舉行的公眾諮詢會議，詳情請瀏覽平機會網頁。

市民提出的觀點和意見都會適當地納入《實務守則》草擬本內，然後於2009年3月提交立法會審議。如獲立法會通過，《實務守則》將於2009年4月起生效。

歡迎你提出意見，請於2008年12月8日或之前把書面意見交到平機會：

地址： 香港太古灣道14號太古城中心三座19樓

傳真： 2511 8142

電郵： [eoc@eoc.org.hk](mailto:eoc@eoc.org.hk)

網站： <http://www.eoc.org.hk>

電話： 2511 8211

## 一起建立一個種族共融的社會