

Konsultasi Publik tentang

**Kode Etik mengenai Ketenagakerjaan
berdasarkan Undang-undang Diskriminasi Ras**

Catatan Informasi



平等機會委員會
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

Oktober 2008

(Indonesian Version)

Kode Etik mengenai Ketenagakerjaan berdasarkan Undang-undang Diskriminasi Ras

Pengantar:

Undang-undang Diskriminasi Ras (RDO) ditetapkan pada Juli 2008. Undang-undang ini memberi Hong Kong kesempatan baru untuk menjadikan masyarakat kita lebih baik dan lebih adil bagi tiap individu dengan tidak memandang karakteristik rasnya.

Satu aspek penting dalam kehidupan kita adalah ketenagakerjaan. Komisi Persamaan Kesempatan telah menerbitkan draf Kode Etik mengenai Ketenagakerjaan berdasarkan Undang-undang Diskriminasi Ras untuk konsultasi publik. Masa konsultasi akan berlangsung selama delapan minggu mulai 13 Oktober sampai 8 Desember 2008. Draft Kode Etik tersebut menjelaskan bagaimana Undang-undang Diskriminasi Ras melindungi masyarakat dari diskriminasi ras dalam hal-hal yang berkaitan dengan ketenagakerjaan. Kode Etik ini dirancang untuk membantu para pemangku kepentingan dalam bidang ketenagakerjaan, seperti karyawan, pengusaha, praktisi sumber daya manusia dan serikat dagang agar memperoleh pemahaman yang lebih baik mengenai hak dan kewajibannya menurut RDO.

Isi draf Kode Etik:

Isi draf Kode Etik meliputi bidang-bidang berikut ini:

Arti ras menurut Undang-undang

- Apakah yang dimaksud dengan ras
- Apakah yang tidak termasuk diskriminasi ras

Ruang Lingkup perlindungan ketenagakerjaan

- Arti ketenagakerjaan
- Pengusaha kecil
- Pembantu rumah tangga
- Agama
- Hubungan ketenagakerjaan lainnya
- Hal lain yang berkaitan dengan pekerjaan

Gambaran tentang tindakan melanggar hukum menurut Undang-undang

- Apakah “diskriminasi” itu
- Penerapan ke berbagai macam aspek dan tingkat hubungan ketenagakerjaan
- Apakah yang dimaksud dengan “pelecehan ras”
- Hubungan di mana pelecehan ras adalah melanggar hukum
- Pencemaran dan pelanggaran pencemaran yang serius
- Tindakan melanggar hukum lainnya menurut Undang-undang

Pertanggungjawaban untuk tindakan yang melanggar hukum

- Pertanggungjawaban pengusaha dan pelaku pelanggaran
- Pertanggungjawaban karyawan karena membantu tindakan melanggar hukum yang dilakukan pengusaha
- Pertanggungjawaban langsung karyawan
- Langkah wajar yang bisa diambil oleh pengusaha untuk mencegah tindakan melanggar hukum

Rincian lebih lanjut tentang diskriminasi langsung dan tidak langsung

- Diskriminasi langsung
- Diskriminasi tidak langsung

Perkecualian dan hal-hal yang tidak terpengaruh

- Kualifikasi ketenagakerjaan asli
- Pelatihan keterampilan untuk digunakan di luar Hong Kong
- Pemanfaatan tenaga kerja dengan keterampilan, pengetahuan atau pengalaman khusus
- Ketentuan setempat dan luar negeri yang ada
- Tindakan-tindakan khusus

Praktik yang Baik

- Menentukan kebijaksanaan
- Implementasi

Keluhan dan tindakan hukum

- Penanganan keluhan
- Bantuan Hukum
- Hak untuk mengambil tindakan hukum

Cara mendapatkan draf Kode Etik:

Draf Kode Etik disebarkan kepada para pemangku kepentingan, organisasi etnis minoritas dan kelompok yang peduli untuk mendapatkan komentar dari mereka. Draf Kode Etik ini juga bisa diperoleh di Pusat Penerangan Umum Departemen Dalam Negeri (Public Enquiry Service Centres of the Home Affairs Department), Komisi Persamaan Kesempatan dan situs web kami (<http://www.eoc.org.hk>). Anggota masyarakat kami undang untuk menghadiri pertemuan konsultasi antara bulan November dan Desember 2008. Untuk keterangan rinci, silakan kunjungi situs web kami.

Pandangan dan komentar publik akan dilampirkan dalam Kode Etik tersebut sebelum diagendakan di Dewan Legislatif (Legislative Council / Legco) pada bulan Maret 2009. Bergantung pada pengesahan dari Legco, Kode Etik ini akan berlaku mulai April 2009.

Anda dipersilakan untuk menyampaikan pandangan Anda ke Komisi Persamaan Kesempatan. Kirimkan komentar Anda mengenai dokumen ini secara tertulis sebelum tanggal 8 Desember 2008:

Alamat: 19/F, Cityplaza Three, 14 Taikoo Wan Road
Taikoo Shing, Hong Kong
Faks: 2511 8142
Email: eoc@eoc.org.hk
Situs web: <http://www.eoc.org.hk>
Telepon: 2511 8211

**Bergabunglah bersama kami dalam membangun
masyarakat yang inklusif**