

ที่ปรึกษาสาธารณะ
หลักปฏิบัติว่าด้วยการจ้างงาน
ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการแบ่งแยกเชื้อชาติ

บันทึกข้อมูล



平等機會委員會
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

ตุลาคม พ.ศ. 2551

(Thai Version)

หลักปฏิบัติว่าด้วยการจ้างงาน ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการแบ่งแยกเชื้อชาติ

คำนำ:

กฎหมายว่าด้วยการแบ่งแยกเชื้อชาติ (RDO) ได้ถูกบัญญัติขึ้นในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2551 และได้ทำให้ประเทศฮ่องกงมีโอกาสในการทำให้สังคมของเราดีขึ้นและมีความเป็นธรรมมากยิ่งขึ้นสำหรับทุกๆ คนไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติใด

แง่มุมที่สำคัญในชีวิตของเราคือการจ้างงาน คณะกรรมการโอกาสความเท่าเทียมกันได้ตีพิมพ์ร่างหลักปฏิบัติว่าด้วยการจ้างงานภายใต้กฎหมายการแบ่งแยกเชื้อชาติ ระยะเวลาในการศึกษาจะใช้เวลาทั้งหมดแปดสัปดาห์นับตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม ถึง 8 ธันวาคม พ.ศ. 2551 ร่างหลักปฏิบัติให้คำอธิบายเกี่ยวกับว่ากฎหมายการแบ่งแยกเชื้อชาติจะให้การปกป้องคุ้มครองบุคคลจากการถูกแบ่งแยกเชื้อชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานอย่างไร กฎหมายได้รับการออกแบบมาเพื่อช่วยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในขอบเขตของการจ้างงาน เช่น ลูกจ้าง, นายจ้าง, เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและสหภาพการค้าเพื่อให้มีความเข้าใจในด้านสิทธิและหน้าที่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการแบ่งแยกเชื้อชาติได้ดียิ่งขึ้น

เนื้อความในร่างหลักปฏิบัติ:

เนื้อความในร่างปฏิบัติครอบคลุมในส่วนต่อไปนี้:

ความหมายของคำว่าเชื้อชาติภายใต้กฎหมาย

- คำว่าเชื้อชาติหมายความว่าอย่างไร
- อะไรบ้างที่ไม่ถือเป็นการแบ่งแยกเชื้อชาติ

ขอบเขตของการคุ้มครองการจ้างงาน

- ความหมายของการจ้างงาน
- ลูกจ้างรายย่อย
- แม่บ้านทำความสะอาด
- ศาสนา
- ความสัมพันธ์ด้านอาชีพอื่นๆ
- ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานอื่นๆ

ภาพรวมของการกระทำที่ขัดต่อกฎหมายภายใต้กฎหมายว่าด้วยการแบ่งแยกเชื้อชาติ

- “การแบ่งแยกเชื้อชาติ” คืออะไร
- การประยุกต์ใช้กับแง่มุม และระดับของความสัมพันธ์ในการจ้างงานต่างๆ
- “การข่มขู่ด้านเชื้อชาติ” หมายความว่าอย่างไร
- ความสัมพันธ์ที่มีการข่มขู่ด้านเชื้อชาตินั้นขัดต่อกฎหมาย
- การกล่าวให้ร้ายและการรุกรานด้วยการกล่าวให้ร้ายอย่างรุนแรง
- การกระทำที่ขัดต่อกฎหมายอื่นๆ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการแบ่งแยกเชื้อชาติ

ภาระหน้าที่ภายใต้การกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย

- นายจ้างและภาระหน้าที่หลัก
- ภาระหน้าที่ของลูกจ้างในการช่วยเหลือการกระทำที่ขัดต่อกฎหมายของนายจ้าง
- ภาระหน้าที่โดยตรงของลูกจ้าง
- ขั้นตอนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสมเหตุสมผลสำหรับลูกจ้างเพื่อป้องกันการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการแบ่งแยกทางตรงและทางอ้อม

- การแบ่งแยกทางตรง
- การแบ่งแยกทางอ้อม

ข้อยกเว้นและประเด็นที่ไม่มีผล

- คุณสมบัติในการประกอบอาชีพที่แท้จริง
- การฝึกอบรมทักษะที่จะนำไปใช้นอกประเทศสองง
- การจ้างบุคคลที่มีทักษะ ความรู้หรือประสบการณ์
- เกณฑ์ในท้องถิ่นและในต่างประเทศที่มีอยู่เดิม
- มาตรการพิเศษ

หลักปฏิบัติที่ดี

- การผลักดันนโยบาย
- การนำไปปฏิบัติใช้

คำร้องเรียนและกระบวนการทางกฎหมาย

- การจัดการกับเรื่องร้องเรียน
- ความช่วยเหลือทางกฎหมาย
- สิทธิในการใช้กระบวนการทางกฎหมาย

จะขอรับร่างหลักปฏิบัติได้อย่างไร:

จะมีการแจกหลักปฏิบัติให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, องค์กรสมาชิกชนกลุ่มน้อย และกลุ่มที่ห่วยใยสำหรับขอความคิดเห็น และสามารถขอรับได้ที่ศูนย์บริการสอบถามสาธารณะของกระทรวงกิจการภายใน คณะกรรมการโอกาสความเท่าเทียมกันและในเว็บไซต์ของเรา (<http://www.eoc.org.hk>) ยินดีต้อนรับสาธารณชนทั่วไปในการเข้าร่วมการประชุมการปรึกษาในระหว่างเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม พ.ศ. 2551 สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมกรุณาเยี่ยมชมที่เว็บไซต์ของเรา

มุมมองและความคิดเห็นจากสาธารณชนทั่วไปจะถูกนำไปรวมเข้าในหลักปฏิบัติตามความเหมาะสมก่อนที่จะยื่นให้กับคณะกรรมการที่ปรึกษาฝ่ายนิติบัญญัติ (Legco) ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2552 หลักปฏิบัติจะมีผลบังคับใช้ในเดือนเมษายน พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการลงนามโดย Legco

เรายินดีนำมุมมองแง่คิดของคุณไปยื่นให้กับคณะกรรมการโอกาสความเท่าเทียม กรุณาส่งข้อคิดเห็นของคุณเกี่ยวกับหนังสือฉบับนี้มาให้เราเป็นลายลักษณ์อักษรภายในวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2551:

ที่อยู่: 19/F, Cityplaza Three, 14 Taikoo Wan Road
Taikoo Shing, Hong Kong
โทรสาร: 2511 8142
อีเมล: eoc@eoc.org.hk
เว็บไซต์: <http://www.eoc.org.hk>
โทรศัพท์: 2511 8211

ร่วมกับเราในการสร้างที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสมาชิก