2022年 2月號

平等新動向

平等機會委員會期刊



在疫情下建構平等社會...01 平等機會意識公眾意見調查2021...07 平機會研究法例改革 涵蓋未受保障特徵...09 平機會加強社交媒體宣傳...11 平機會慶祝25周年...13 平機會快拍...17





平等新動向

在疫情下建構平等社會



過去兩年,香港持續受到 2019 冠狀病毒病疫情的陰霾所籠罩。隨著病毒不停變種, 引發一輪又一輪的感染,我們的生活起了重大變化,無論是工作、學習、獲取服務和 使用設施等等,我們都要適應新的常態。

在疫症爆發初期,市民陷入惶恐不安,社會出現針對不同群組的污名化和歧視行為,包括餐廳拒絕招待來自內地或操普通話的顧客、醫護人員被拒使用服務、外籍家庭傭工在休息日被禁止外出,以至僱員感染病毒後被辭退。

疫症亦暴露了弱勢和邊緣社群一直面對的制度上障礙和挑戰,例如少數族裔面對的語言障礙,還有殘疾人士未能享有暢通易達、無礙的社區環境和生活,他們在疫情下面對加倍的困難。正當政府和不同界別紛紛推出控制疫症的措施,社會出現了不同聲音,質疑有關措施是否合理和必要,個別言論更是基於錯誤資訊、引起分歧和具污衊性。

面對疫症帶來的衝擊,平機會一直站 在最前線,向市民解釋不同措施可能 帶來的歧視和影響、為弱勢邊緣社群 的權利發聲,還有為受到違法歧視的 人提供申訴途徑。除了發出聲明、回 答查詢,平機會還處理投訴、為投訴 進行調停,以及在適當時為未能成功 調停的個案提供法律協助。



近日不同機構均對員工施加接種疫苗的要求;另一方面,當局亦規定市民於進入食肆及其他指定處所時須使用「安心出行」流動應用程式。有關舉措引發不少議論,包括它們會否造成歧視。一如既往,平機會謹慎仔細地解釋反歧視條例的相關內容,澄清誤解,並呼籲大眾在這艱難時期抱持同理心、包容和團結。

有時候我們的解答比較簡單直接,有時候則需作出較詳細的解釋,因相關問題或涉及 較複雜的概念、法例訂明的例外情況以及個別事件的特定因素。以下段落闡釋反歧視 法例如何應用在不同情況。

《殘疾歧視條例》相關條文

殘疾定義

在<u>《殘疾歧視條例》</u>(《條例》)第 2條下,殘疾的定義非常廣,包括在體內存在引致或可引致疾病的有機體。引起 2019 冠狀病毒病的新型冠狀病毒,明顯符合有關定義。另外,第 2條亦訂明,殘疾包括「曾經存在但已不再存在的殘疾」。由此可引伸,一名曾經感染新型冠狀病毒以及一名曾感染但已康復的人士,在《條例》下均可被視為有殘疾的人士。

直接歧視

根據《條例》第 6(a)11(2)(c) 條,若一名人士基於另一人的殘疾而給予該人差於他/她給予或會給予非殘疾人士的待遇,而該殘疾和非殘疾人士的有關情況乃相同或無重大分別(第8條),那麼有關作為可構成直接歧視。

《條例》第11(2)(c) 條便訂明,除了在例外情況下(包括下述情況),若僱主歧視他/ 她在香港的機構所僱用的殘疾人士,基於有關僱員的殘疾而解僱該人或使該人遭受任 何其他不利,即屬違法。

因此,若一名僱主基於一名員工曾經感染新型冠狀病毒而解僱該員工,有可能構成殘疾歧視。然而,《條例》第6條亦訂出以下例外情況:

● 如某人的殘疾屬《預防及控制疾病條例》所指的任何表列傳染病或由表列傳染性病原體引致的疾病(例如 2019 冠狀病毒病);及

有關的歧視性作為是為保護公眾健康屬合理地需要的,

則即使另一人歧視該殘疾的人,《條例》並不適用於該另一人。



若僱主欲引用以上條文的例外情況作為解僱員工的免責辯護理由,那麼僱主有責任去援引證據,證明解僱或有關歧視性的做法是為了保護公眾健康屬合理地需要的作為。在作出有關歧視性作為前,僱主應仔細考慮以下因素,例如:有否可行的替代方案;有關員工的角色和職能;機構運作受到傳染病影響的風險和持續時間;病毒擴散的可能性;以及擴散的後果和嚴重程度。

就有關 2019 冠狀病毒病的感染,若僱員被確診感染病毒,很大可能需留院接受治療,並根據《僱傭條例》放取病假。除非僱員已經完全康復,符合出院準則,包括進行新冠病毒核酸測試結果呈陰性,並依據政府規定完成出院後 14 天的指定地點隔離管理和健康狀況監測,否則他們不能返家或恢復工作。基於此,若僱主基於員工感染病毒或曾感染但已康復而將員工解僱,就較難符合「為了保障公眾健康而屬合理地需要的作為」這一準則。

間接歧視

除以上情況,實施劃一的要求或欠缺彈性的措施,亦有可能造成殘疾歧視。在《條例》第6(b)條下,任何人如對殘疾人士施加一項要求或條件,雖然他同樣地對或會對非殘疾人士施加該項要求或條件,但:(i)殘疾人士能符合該項要求或條件的人數比例,遠較非殘疾人士能符合該項要求或條件的人數比例為小;(ii)他不能顯示該項要求或條件是有理由支持的;及(iii)由於殘疾人士不能符合該項要求或條件,以致該項要求或條件是對該人不利,即可構成間接歧視。以下內容將解釋有關條文如何應用在僱員被要求接種疫苗的措施。

要上班就必須打針?

特區政府於2021年5月推出了「全城 啟動快打疫苗」運動,為接種疫苗的 政府僱員提供疫苗假期。不少公私營 機構均仿傚,為員工提供誘因接種疫 苗。然而,有個別機構採取嚴厲政 策,規定員工若不打針便不能獲取現 時享有的福利,甚至不獲聘用。



針對以上情況,《條例》第6條可能適用,因為: (i) 有關政策是劃一性的措施,即所有員工均須遵從要求; (ii) 一些有長期病患或其他殘疾的員工,或已獲醫生證明不宜接種疫苗,因此較沒有殘疾的員工更難符合機構的規定; 而 (iii) 這些殘疾員工如最終因未能接種疫苗而被辭退或不能獲取固有福利,即等同蒙受不利。

<u>問題的癥結,是有關的條件或要求是否合理</u>。雖然每宗個案的情況並不相同,但一般而言,我們需考慮措施背後是否有合法的目的(如防疫)、措施是否真的與此目的有關連,以及做法是否與該目的相稱(即合符比例)。

以打針為例,僱主可辯解說,減低傳染病在員工及客人之間散播的風險是合法的目的,而強制員工接種疫苗是為了達致該目的的手段。但<u>假若僱主沒有提供任何替代安排或便利措施予具醫生證明書、不宜接種疫苗的殘疾員工,例如安排員工以定期檢測結果替代接種疫苗,那麼有關措施可能被視為不合乎相稱原則和不合理</u>。同樣地,假若有關殘疾員工能獨立工作,不需要與其他員工一起工作或在前線崗位與顧客溝通,那麼有關要求亦有可能被視為不合理。

若有關劃一政策不合乎相稱原則和不合理,導致殘疾員工蒙受不利,那麼便有可能 構成《條例》下的違法間接歧視。



「安心出行」流動應用程式

除了接種疫苗的安排,另一個公眾關注、具爭議的事項是使用「安心出行」流動應用程式。政府早前宣布,市民須使用「安心出行」流動應用程式掃描場所二維碼,才可進入政府大樓和指定處所,有關安排於12月9日更擴展至全港食肆。使用「安心出行」的規定無疑是保障公眾健康的有效預防措施,然而需要關注的是個別群體包括視障人士,會否因為無法使用程式而不能使用服務或設施,因而受到間接歧視。



事實上,平機會收到不少持份者機構包括代表視障人士的非政府機構查詢,表達他們對有關規定的關注,擔憂會對視障人士造成困難。平機會向有關政府部門轉達了他們的關注,並促請當局為有困難使用程式的人士提供彈性和便利措施。

政府其後於12月7日公布,凡65歲或以上和5歲或以下的人士;殘疾人士;及其他獲政府或政府授權機構認可的人士,可以填妥指定表格的方式替代使用「安心出行」。政府亦安排分批向張貼「安心出行」二維碼處所派發凸字膠套,方便視障人士到訪處所時使用「安心出行」程式。以上豁免和便利措施可協助殘疾和弱勢社群使用程式,避免他們遭到間接歧視。

正如平機會主席朱敏健先生所指: 「預防歧視和抗疫措施並不存在衝突。保障公眾健康和維護平等機會同樣重要,應相輔相承。無論採取甚麼政策或措施也好,最重要是有關政策必須合理、合乎比例和必要。我們需要的是以務實理性的態度來化解分歧,平衡不同權利,包括私隱的權利、免受歧視的權利,以至享有健康和保障生命的權利。」



我們需要的是以務實理性的 態度來化解分歧,平衡不同權利。

- 平機會主席朱敏健先生

朱主席續說:「平機會定必會繼續密切監察疫情的發展。作為本港維護平等機會的機構,我們會繼續運用法定權力調查歧視投訴、為投訴進行調停、分析抗疫措施是否具歧視性質,以及為弱勢發聲。我們將與社會大眾站在一起,對抗 2019 冠狀病毒病疫情。」

有關 2019 冠狀病毒病的查詢和投訴

由2020年1月至2021年12月,平機會處理了1540宗關於2019冠狀病毒病的查詢和超過250宗投訴,當中有些亦牽涉疫苗注射的安排。自2021年3月至12月,平機會共處理了超過180宗關於2019冠狀病毒病疫苗注射的查詢和近20宗投訴。

這些投訴牽涉不同範疇,包括僱傭範疇和貨品、服務及設施的提供。其中一宗個案關乎一名顧客被一家餐廳拒絕服務,該顧客從疫區回港,餐廳擔心客人受感染於是拒絕接待,即使該客人已進行了長時間的隔離檢疫,亦沒有確診。根據《條例》,餐廳有可能基於假設該客人有殘疾(即歸於任何人的殘疾)而歧視該客人,屬違法歧視。

在另一宗個案,一名僱員在感染新冠病毒病後不久仍在住院期間被僱主辭退。僱主解釋指其他員工覺得與該染疫員工一起工作並不安全,其後又辯說該員工不能上班令辦公室運作受影響。在《條例》下,有關作為可構成基於員工的殘疾的直接歧視,屬違法行為。

對於這些投訴,平機會會協助進行調停,假若調停不成功,投訴人可申請法律協助。平機會會仔細分析每宗個案的情況,擬備報告提交法律及投訴專責小組考慮。鑑於2019冠狀病毒病引起社會廣泛關注歧視問題,平機會認為藉著這些個案,可提升大眾認知,避免對曾感染或被假設感染的人士作出歧視。

(本文章内容只供參考,並不能取代法律意見。)

平機會公布「平等機會意識公眾意見調查2021」結果

平機會於2021年11月11日公布<u>「平等機會意識公眾意見調查2021」</u>的結果。這是平機會自1998年來第六次進行有關調查,旨在瞭解公眾對平等機會的意識,以及對平機會工作的看法。

是次調查於2021年2月至4月進行,受委託的機構透過電話訪問了1501名公眾人士, 調查內容包括公眾眼中歧視情況在香港的普遍程度、對平機會工作的認識,以及有 關未來平等機會工作優次的意見等等。

調查發現公眾的整體反歧視態度頗高,指數達60.7分(100分為最高),顯示對平等機會持正面態度。有相當比例的公眾認識目前的反歧視法例,包括《殘疾歧視條例》(68.0%)、《種族歧視條例》(61.8%)和《性別歧視條例》(61.8%)。相對之下,較少人認識《家庭崗位歧視條例》(25.8%)。

至於對平機會的認識,公眾對平機會的認知度維持在高水平,97.2%在訪問前曾聽過平機會。他們對平機會的整體工作表現亦有正面評價,平均分達6.30分(分數由1至10分,10代表非常好)。



就歧視情況在香港的普遍程度,約半數受訪者認為居民身份歧視(55.2%)、種族歧視(51.5%)及年齡歧視(49.9%)皆普遍存在。事實上,12.7%的受訪者表示在訪問前12個月曾經歷歧視或騷擾,當中54.3%曾經歷年齡歧視、20.5%經歷性別歧視,以及16.2%受到性騷擾。

對於未來各類平等機會工作範疇的重要程度,92.5%的受訪者認為推動政府修訂法例,在《殘疾歧視條例》下明確規定要為殘疾人士提供合理便利,屬於非常重要或頗重要的項目。這正是平機會於2016年向政府提交的《歧視條例檢討意見書》中其中一個法例改革建議。



另外,大部分受訪者亦認為應推動企業、團體等制定防止性騷擾政策,及設立處理性 騷擾的機制(91.0%);還有推動中小學性教育改革,增加青少年對性騷擾的認知(90.3%)。

基於市民對以上議題的強烈共識,平機會認為政府應進行法律改革和投入額外資源進行公眾教育,以顯示其打擊歧視的承擔。除此,鑑於年齡歧視為受訪者最常經歷的歧視及/或騷擾情況,政府宜考慮定期進行有關年齡歧視的大型調查,從而收集公眾意見及開展立法禁止年齡歧視的公眾諮詢。



認為在《殘疾歧視條例》下明 確規定要為殘疾人士提供合理 便利,屬非常或頗重要。



認為推動機構制定防止性騷擾政策,同屬未來的重要工作。



認為推動中小學性教育改革, 增加青少年對性騷擾的認知亦 屬重要。

有關調查的報告及資訊圖表已上載到平機會網站。

平機會研究法例改革 涵蓋未受保障特徵



近年香港出生居民與內地來港人士之間的磨擦和矛盾越趨嚴重,除了有些新移民遭到 謾罵,在2019冠狀病毒病疫情下,更出現個別食肆拒絕招待從內地來港或操普通話的 客人。這些具敵意的排外行為加深了社會對歧視和騷擾問題的關注,引發大眾考量目 前的反歧視條例是否能足夠保障有關人士免受歧視和騷擾。

另一方面,社會上就立法保障不同性傾向和性別認同人士的討論仍處於膠著狀態,即使經過多年爭辯仍沒有進展。期間有若干處於同性關係的人士將其個案帶到法庭,透過司法覆核挑戰不同範疇的法例和措施,務求維護自身的平等權利。

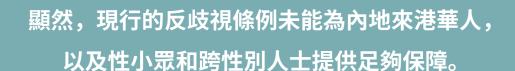
無論是處理內地來港人士或是不同性傾向和性別認同人士的歧視,很明顯目前的反歧視法例有不足之處。作為執行反歧視法例的機構,平機會的法定職能之一是檢討法例的應用情況,並向政府提出改善建議。事實上,平機會於2020年便按政府要求,全面檢討《性別歧視條例》下有關性騷擾的條文,以找出目前保障不足之處,並在適當時提出建議改革法例。平機會已完成有關研究,並於2021年10月向政府提交了有關研究結果。



至於上文提到針對內地來港人士的歧視和騷擾問題,平機會進行了一項法律研究,審視有哪些法律條文,可以處理香港人與在港內地人之間的歧視、騷擾和中傷,並於2021年3月向政府提交了意見書,供政府考慮。

現時平機會正進行另一項法律研究,探討立法禁止基於性傾向、性別認同及雙性人身分的歧視。有關研究旨在審視可行立法方案,以處理僱傭、教育,以及提供貨品、設施及服務等公共範疇中出現的歧視。平機會並打算就其建議諮詢主要持份者,在考慮持份者的意見後,將擬備全面的研究報告,並提出建議,以供政府考慮。





平機會加強社交媒體宣傳

過去10年,香港的社交媒體使用情況持續增長。截至2021年1月,本港有692萬互聯網使用者及641萬活躍社交媒體使用者,分別佔本港人口92.0%及85.6%。(來源: Digital 2021: Hong Kong Report by Data Reportal)

與很多公營機構一樣,平機會一直利用不同社交媒體平台,包括Facebook、領英 (LinkedIn)和YouTube,宣揚平等機會、多元共融的信息。2021年9月,平機會更推出 Instagram專頁<u>「平.常.事.」 (EO Matters)</u>,務求擴大社交媒體曝光率,更廣泛地接觸 年輕一代。

為打響頭炮,平機會邀請了資深新聞及體育攝影師程詩詠,為弱勢和小眾群體拍攝人像,他們當中有南亞裔消防員、女工程師、與抑鬱症共存的母親,還有行動不便的人士。他們的故事讓我們看到社會上的弱勢或小眾群體在日常生活中所面對的困難,提醒我們同理心、諒解和包容的重要性。







除了程詩詠拍攝的人像,平機會的Instagram還圖文並茂介紹有關平等機會的資訊、地點和活動。自專頁於9月下旬推出,首帖文已吸引了超過44 000人次瀏覽,其後於11月的一個帖文更有超過71 000人次瀏覽。在我們的追隨者中,逾九成是13-34歲的年輕人,而24歲以下的更有近40%,他們正正是平機會的推廣目標群體。



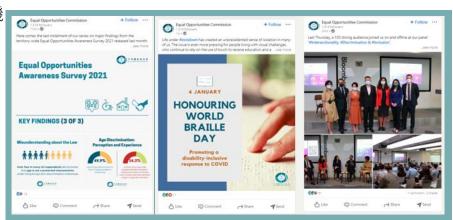
為了配合Instagram的推出,平機會亦更新了Facebook的專頁,同樣命名為「平.常.事.」(EO Matters)。除了轉載程詩詠的照片,平機會在Facebook專頁推出了不少互動內容,例如為響應每年8月的國際母乳哺育周,平機會於2021年7月至8月在臉書發起「#一人一相撐母乳餵哺」行動,以提高公眾認識女性餵哺母乳的權利,這一系列帖文吸引了超過60 000櫃戶瀏覽。另外,平機會亦趁每年10月的香港精神健康月,推出有獎猜字遊戲。



平機會在Facebook亦設有英文版專頁,分別名為EMbRACE和 Uniquely Me!。平機會於2017年推出EMbRACE項目,旨在透過不同教育及宣傳活動宣揚種族平等。EMbRACE專頁主要集中介紹有關種族多元共融的活動和項目,而Uniquely Me!則主力向非華裔青年推廣,例如介紹由不同族裔青少年參與的分享會及講座。

至於平機會的領英帳戶,是平機會與專業及商業界別群體連繫和溝通的平台。平機會

利用該平台分享有關平等機會、多元共融的舉措,例如平機會的研究調查結果、培訓課程以及平等機會僱主嘉許計劃等。除此,平機會更不時上載有關反歧視法例的小知識,以及非政府組織和公民社會機構舉辦的活動資訊。



最後不得不提的是平機會在YouTube的頻道,自2008年推出至今已上載400多套短片,包括活動精華片段、電視宣傳片、平等機會實錄和過往短片創作比賽的得獎作品,可謂集教育、資訊及娛樂於一個平台。

大家不妨追蹤我們以上的社交媒體,以取得有關平等機會的最新資訊。

平機會舉辦一連串線上線下活動 慶祝 25周年

平機會於1996年5月成立,負責執行本港反 歧視條例。2020年,平機會踏入運作25年。 為了紀念這個里程,平機會推出了一連串線 上線下活動。平機會亦希望透過活動聯繫社 會不同界別,從而廣泛傳揚平等機會、多元 共融的信息。





首先,平機會於2020年7月發布名為<u>「跨越</u> 障礙 歧視不再」的全新機構短片,為25周 年紀念活動揭開序幕。影片介紹平機會在執 法、預防及教育方面的不同工作,備有廣東 話、普通話及英語版本,並可於<u>平機會的網</u> 站及YouTube頻道觀看。

同樣於7月推出的是兒童填色及繪畫比賽。這個比賽以兒童為目標對象,鼓勵幼兒及初小學童發揮創意,透過畫作分享他們對互相尊重、友愛和共融的想法。參加者可為本地插畫名家芝麻羔設計的圖像填上顏色,或自行創作圖畫。平機會收到近700份作品,比賽結果已於2020年10月公布。





平機會於2020年12月推出<u>「真.相巡迴攝影</u>展」視像推廣活動,展出超過130張由邊緣社群拍攝的原創作品,藉此表達他們在日常生活中面對的挑戰、偏見甚至歧視。除了於平機會網站展出照片,平機會更在全港不同地方舉辦實體巡迴展,包括2021年1月在荃灣南豐紗廠、4月在香港大學、8月在香港文化中心以及10月在嶺南大學展出作品,而網站瀏覽人次亦超過30 000。

為了宣傳有關活動並加強活動在社交媒體的曝光率,聯繫年輕一代,平機會與在香港土生土長的印度裔YouTuber新德莉莉合作,與部分攝影師對談,訪問內容製作成短片,於2020年12月至2021年2月期間在新德莉莉的YouTube頻道發布,獲得逾74 000人次瀏覽。另外,平機會亦獲港鐵提供免費海報位置,於2021年2月在87個港鐵車站張貼活動海報,以作宣傳。

















另一個有關邊緣社群的活動是亞太區 殘疾婦女照顧者研討會。平機會夥拍 香港女障協進會於2021年1月22日合辦 這個研討會,檢視殘疾女性照顧者的 情況及權利。不少照顧者及殘疾人士 在2019冠狀病毒病疫情下面對嚴峻挑 戰,研討會可謂正合時宜。為了方便 公眾參與,大會安排研討會在社交平 台直播,吸引了逾1000名人士觀看。

平機會於2021年5月正式成立25周年,而慶活動的亮點是<u>「平等機會僱主嘉許計劃」</u>的頒獎禮。平機會於2020年11月推出這個首度舉辦的計劃,旨在嘉許在推行平等機會僱傭政策方面表現卓越的公司和機構,促進僱主認識平等機會政策的好處。計劃設有四個範疇:性別平等、傷健平等共融、家庭崗位平等及種族平等共融,截止報名日期為2021年1月31日。平機會共收到420份申請,它們來自192間屬不同界別和行業的機構,在香港合共聘用超過220000名僱員。



經評審團仔細評核,共160間機構獲選為「平等機會僱主」,他們當中更有14間因在上述全部四個範疇均有卓越成就及表現而獲頒發平等機會僱主金獎,另有10家中小型企業則獲得傑出中小企獎。平機會於5月14日在辦公室舉行了頒獎禮,並邀得政制及內地事務局局長曾國衞先生,IDSM,JP蒞臨主持頒獎典禮。而為了配合防疫措施,平機會於2021年5月21及26日再舉行了六個較小規模的頒獎典禮。

「平等機會僱主嘉許計劃」不單獲得持份者的正面回饋和支持,更提升了平機會的企業形象和曝光率,尤其是不同機構在社交媒體上載他們獲嘉許的消息,增加了平機會在社交媒體的接觸面。事實上,平機會年內繼續利用不同線上線下平台,聯繫大眾。例如,平機會設立了25周年紀念活動專屬網站,以時間軸形式記載平機會在過往25年的主要活動和計劃。平機會並在此發布紀念短片,短片由平機會主席朱敏健先生擔任聲音導航,介紹平機會的主要活動及里程,以及多年來對社會的正面影響。

這期間,平機會亦大力加強了社交媒體的推廣,例如推出主題標籤推廣和有獎遊戲。 為了進一步與年輕一代聯繫,平機會於2021年9月開設了Instagram帳戶。無論是透過 線上或線下平台,平機會均積極聯繫社區,增加大眾認識平等機會的重要性。

有關25周年的不同活動,可參看平機會的網站。



平機會快拍

平機會推出COMPASS反性騷擾資源平台



平機會的反性騷擾事務組於2021年10 月推出了一個全新的反性騷擾網上資 源平台,當中提供大量有關預防及處 理性騷擾的資訊。

該以用戶為本的平台名為<u>COMPASS</u>, 內容涵蓋法例簡介、法庭案例、研究 報告、培訓指南、制定政策指引,以 及有關預防性騷擾的刊物和短片。

網站同時設有「我需要幫助」的按鈕,讓使用者可按個人需要,迅速尋找資訊,決定下一步行動,例如查詢、提出投訴、制定反性騷擾政策,或參加平機會的培訓課程等。

除了COMPASS平台,反性騷擾事務組亦設有查詢熱線(2106 2222),並為不同界別提供專設培訓課程。立即登入該網站,查詢有關預防性騷擾的資訊。

平機會加強推廣 倡不同族裔租客享有平等待遇

平機會不時接獲通報,指非華裔社群在租住房屋時受到不平等待遇,個別業主和地產代理不願意將處所出租予某些族群的租客。

為了提高大眾避免歧視、平等對待不同族裔租客的意識,平機會於2021年11月推出了以「稱心租客 無分種族」為題的巴士車身宣傳廣告,在全港行駛不同路線的巴士上展示,為期三個星期。

較早前,平機會於2021年5月至7月期間亦推出了港鐵廣告,在港島線、荃灣線及觀塘線的列車車窗張貼海報。





而為了讓大眾加深了解<u>《種族歧視條例》</u>如何適用於租賃相關情況,以及受屈人可如何提出申訴,平機會製作了<u>圖表和短片</u>。圖表設有中文、英語、尼泊爾語和烏爾都語版本,而短片簡介則有印尼語、英語、印度語、尼泊爾語和烏爾都語版本。平機會在非政府組織和社區代表的支持下,已向非華裔社群宣傳有關資訊。

平機會跨平台宣傳「餵哺母乳 不容歧視」

由2021年6月19日起,經修訂的<u>《性別歧視條例》</u>已 生效,保障所有本港婦女免受基於餵哺母乳的歧視和 騷擾。

為了廣泛宣傳新的法例保障,平機會於2021年夏季推出了全港性跨平台宣傳,涵蓋港鐵廣告、電視及電台宣傳,以及社交媒體推廣。

首先,平機會在2021年6月19日至7月2日期間推出了 地鐵燈箱廣告,於60個港鐵站張貼有關餵哺母乳歧視 的海報。



平機會更於8月2日推出了一套全新電視宣傳短片及電台宣傳廣播,名為「餵哺母乳不容歧視」。電視宣傳短片使用了三個例子以說明授乳婦女在受僱期間、接受服務和使用設施時可能遇到的違法歧視行為。有關短片及廣播備有廣東話、普通話及英語版本,除了在全港各電視台及電台播出,亦上載至平機會網站及YouTube頻道。

在社交媒體推廣方面,為了響應8月1日至7日的「國際母乳哺育周2021」,平機會在社交平台推出一連串宣傳活動,包括在LinkedIn及Facebook分享法例「懶人包」,講解法例如何應用在不同界別,又在Facebook發起「#一人一相撐母乳餵哺」行動。





平機會早前亦推出了一系列<u>指南和單</u> 張,並上載至網站,以協助僱主、貨 品、設施及服務提供者和其他持份者 認識法例,並制定相應措施。此外, 平機會亦為不同持份者團體舉行講 座,解釋法例修訂及影響。

