

2025年 6月號

平等新動向

平等機會委員會期刊

目錄

- 01 培育擁抱平等機會的未來領袖
- 08 加強推廣暢通易達及通用設計
- 13 共創安全空間：反性騷擾60秒短片創作比賽
- 17 平機會快拍



平等機會委員會
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

平等新動向

培育擁抱平等機會的未來領袖



年青人是香港最寶貴的資產之一。根據官方數據，香港在2024年有大約200萬介乎5至34歲的年青人口，佔總人口約27%。由於年青人日後將成為社區和社會的領袖，培育他們成長對確立香港未來數十年的發展和方向至關重要。

平等機會委員會（「平機會」）明白，從小向年青人灌輸平等和共融的價值極為重要。平機會在《策略性工作規劃2024-2026》中，已把向年輕一代推廣這些價值定為主要目標之一。為履行這項使命，平機會在2025年上半年推出了多項活動及計劃，讓年青人有機會真正了解平等機會的概念，並探究如何把概念融入日常生活。

平等機會盃中學校際辯論比賽

具備同理心，能夠易地而處，是建立共融社會的基本要素。辯論可以訓練年青人從多方面分析和理解議題，有效培育他們以同理心對待不同背景及人生經歷的人士。

平機會於2024年12月推出首屆「平等機會盃中學校際辯論比賽」，讓中學生探討平等機會相關議題。比賽獲教育界踴躍支持，吸引了共117間學校及超過500名學生報名，最終經過抽籤選出32間學校進行比賽。



2025年2月至4月期間，平機會舉辦了30場比賽。初賽至準決賽的辯題涵蓋多個與平等機會有關的議題，包括香港的暢通易達設施、大學的反性騷擾措施、延長法定侍產假，以及少數族裔的就業機會等。

總決賽於2025年5月3日舉行，由協恩中學與對陣港大同學會書院。大會邀請了香港特別行政區政府行政會議非官守議員湯家驊先生擔任活動的主禮嘉賓兼評審。總決賽的其他評審包括立法會教育事務委員會主席周文港議員、香港數碼港管理有限公司行政總裁鄭松岩博士、平機會主席林美秀女士和平機會委員兼社會參與及宣傳專責小組副召集人陳麗群女士。



兩支進入總決賽的隊伍就「科技進步對達至共融社會利大於弊」進行熱烈辯論。港大同學會書院為正方，協恩中學為反方。正方在開場陳述時指出科技進步可以促進暢通易達環境的發展，並提高市民對邊緣社群的了解。反方反駁指科技本身不能杜絕歧視的根本原因，而新科技反而有可能阻礙社會共融的發展。



雙方經過多輪唇槍舌劍後，港大同學會書院最終奪得冠軍，協恩中學奪得亞軍，而粉嶺禮賢會中學及基督教崇真中學則並列季軍。當日除了舉行總決賽，平機會特別在活動中加設了自由辯論友誼賽。六名參賽學生來自四間早前曾報名參加正式辯論比賽的學校。比賽由媒體夥伴商業一台的兩名主持人帶領，賽果由現場觀眾投票選出。



比賽過後，平機會安排冠軍和亞軍學校的學生與平機會主席一起接受商業一台訪問。如欲了解更多有關辯論比賽的詳情及總決賽的花絮，請瀏覽[比賽專設網頁](#)。

平等機會青年大使計劃

首屆「平等機會青年大使計劃」在2022年推出，目的是透過多元化體驗式活動，培育香港的大專學生成為推廣平等機會的倡議者。平機會於2025年1月招募了50名來自14間院校的學生，參加第三屆青年大使計劃。青年大使在其後的六個月參加了多項學習活動，接觸不同群體的人士，學習多元文化，並探討如何為所有人促進平等機會。以下為計劃的一些重點活動：

2025年1月25日：

青年大使參加迎新聚會，透過各項遊戲和簡介互相認識，並了解平機會的工作和香港的反歧視條例。



2025年2月13日及27日：

青年大使參加由香港傷健共融網絡安排的訓練，與殘疾運動員一起運動，學習如何成為視障人士或聽障人士的領跑員。他們也學習了簡單的手語，並體驗在沒有視力的情況下跑步。



2025年2月22日：

青年大使參加由平機會反性騷擾事務組主講的反性騷擾工作坊，透過角色扮演及討論，了解如何在日常生活中有效介入及處理性騷擾。

**2025年3月7日：**

青年大使參觀港鐵公司的辦公大樓，了解港鐵公司在推廣多元共融方面的政策。其為非華裔及年輕殘疾人士而設的「EmpowerZ」青年就業先導計劃的兩名實習生，亦分別與青年大使分享在港鐵公司工作的經驗。

**2025年3月15日及22日：**

青年大使參加社區文化之旅，參觀灣仔區內不同宗教建築物和地標，包括藍屋、錫克廟及北帝廟，認識多元文化。



2025年5月17及24日：

青年大使參加由香港傷健協會帶領的輪椅社區探索活動。活動安排了一場有關無障礙環境的講座，讓青年大使了解各種輔助器材，並與輪椅使用者互動交流，聆聽他們的經歷分享。青年大使亦嘗試操控輪椅在社區中穿梭，親身體驗殘疾人士在日常生活中的挑戰。

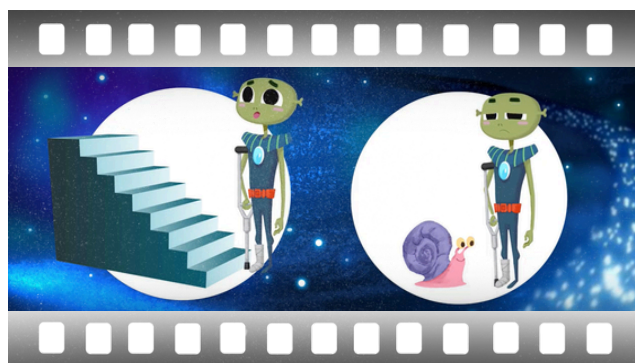
**2025年6月14日：**

平機會舉辦嘉許典禮，表揚青年大使順利完成計劃。典禮上青年大使獲頒發證書，會上亦展出他們籌辦校園反性騷擾宣傳活動的相關介紹。七位青年大使不但完成了計劃的各項任務，更積極參與所有活動因而獲頒發「最積極參與獎」。來自之前兩屆的青年大使也分享了如何把參與計劃的得著在工作及日常生活中學以致用。



「平」行宇宙

《「平」行宇宙》網上教材套於2024年12月推出，目的是透過生動有趣的動畫向小學生推廣平等機會的信息。動畫講述兩名太空人阿平和Harmony在宇宙遊走的故事，他們在旅程中遇到不同背景的人士，從中學習應以同理心、關愛和共融的態度與他人相處。每一個故事均附有討論問題及課堂活動，讓學生與老師及同學一起探討平等共融的價值觀。



初小第二篇的截圖



高小第二篇的截圖

繼早前推出教材套的首兩個篇章後，平機會於2025年4月再推出兩個新的篇章。初小的新篇章強調同理心及換位思考能力的重要性，高小的新篇章則探討不同家庭成員在支援和建立融洽家庭上的角色。

《「平」行宇宙》小學生網上教材套推出兩個新篇章後，整套共四個篇章的教材套已可供市民使用。請瀏覽[專設網頁](#)，獲取更多相關資訊。

加強推廣暢通易達及通用設計



優化無障礙環境和消除不利殘疾人士融入社會的障礙，是創造更公平社會的關鍵。隨着人口老化加劇，我們必須建立全民通達的環境，讓每一個人不論身體狀況或能力都可以輕鬆出行，從而促進香港長遠及持續的發展。

促進通用設計概念的主流化，是平機會的重點工作。由於社會各界別均可為締造暢通易達的環境以及提供無障礙設施出一分力，因此平機會在2025年上半年推出了多項活動，鼓勵市民大眾更積極參與推動全民通達。

通用設計短片及社交媒體宣傳活動

社會上對實施通用設計或提供暢通易達的服務有普遍誤解，以為過程十分繁複，需涉及龐大資源，而且只會令殘疾人士受惠。事實上，在建築環境移除障礙或提升服務的暢通易達程度，只需要幾個簡單原則，企業或機構不論規模大小都能做到。無障礙設施及服務除了可以促進傷健共融，還可讓人人都享有更便利的服務及環境。

平機會邀請了殘奧運動員何宛淇女士拍攝短片，並於2025年6月推出社交媒體宣傳活動，以推動不同處所及企業將通用設計及暢通易達的概念融入營運當中。在短片中，何女士帶領觀眾走進商場及咖啡店，發掘建築環境中有哪些設施及設計，可以讓不同年齡和能力的人都能平等和便利地使用。該商場在通用設計嘉許計劃2024/25中獲得特別嘉許大獎和金獎，而咖啡店則獲得銅獎。



何女士在商場內透過日常例子介紹通用設計的原則，例如省力操作、靈活使用和平等使用，以說明在規劃和設計過程中可以如何作出輕微改動，便能大大提升建築環境的暢達程度。何女士其後前往咖啡店，指出無論企業或機構的規模大小，都能作出改動及提供便利。短片還解釋了為有不同需要人士提供友善服務，不僅能使整體社會更加共融，也能提升商家的品牌形象。



最後，平機會主席林美秀女士總結短片所帶出的主要訊息：「我們每個人都可以為建立無障礙社會出一分力，無論是一開始的處所設計或提供既周全又安全的設施，以至日常生活中為顧客提供細心的服務與便利，都能讓我們的城市變得更平等和包容。」



為了進一步擴大短片的接觸層面和推廣暢通易達概念，平機會另外製作了四條Reels短片在社交媒體上播放。短片內容有何女士的快問快答環節、展示輪椅使用者日常經歷的短片及輪椅挑戰，鼓勵觀眾感受有不同需要人士的經歷，並從他們的角度思考建築環境設計的影響。



短片現可在[平機會網頁](#)瀏覽，社交媒體Reels將於七月初上載至網站。

與持份者合作 向僱主進行推廣

通用設計嘉許計劃2024/25旨在將通用設計概念融入主流文化，鼓勵不同界別的持份者提升建築環境及服務的暢通易達程度。首屆嘉許計劃向不同界別的處所，包括零售鋪位、辦公室、食肆、康樂及文化設施以及活化項目，頒發了共281個獎項，以表揚處所在採納通用設計方面的傑出表現。

獲嘉許處所採用了不同的良好範例，可供社會上其他設施及持份者仿效。為了進一步鼓勵社會各界採納良好範例，平機會發布了《[通用設計備忘：通用設計嘉許計劃2024/25的觀察](#)》，重點介紹一些可供仿效的實例和建議。有關建議涵蓋處所多個方面，例如入口、泊車位置、暢通易達升降機、通道、育嬰設施及洗手間的設計。備忘也介紹了能夠為不同需要人士帶來更舒適和便利體驗的服務，例如提供穿戴式服務鈴、電動輪椅充電插座及手推車借用服務。



增加工作場所的暢通易達程度，將有助提升僱傭方面的平等機會。為了協助僱主建立暢達的工作間，平機會在2025年4月8日舉辦分享會，探討在不同工作場所提升暢達程度的有效策略。分享會的參加者來自不同界別，包括人力資源、公營機構、工程顧問及非政府組織。活動邀請了通用設計嘉許計劃其中三個獲嘉許處所的機構，分別是南豐物業管理、香港中華煤氣有限公司及香港生產力促進局，派出代表與參加者分享為僱員提升工作間暢達程度的經驗及心得。平機會的代表亦在會上講解通用設計的原則及應用，並簡單綜合了一些通用設計的良好範例。



承接通用設計嘉許計劃2024/25圓滿結束，平機會現正籌劃通用設計嘉許計劃2026/27，詳情將在2025年第四季公布。有興趣的機構可加入通用設計嘉許計劃網絡，以接收最新資訊及消息。

平機會主席向立法會匯報推動殘疾人士的平等機會的工作



2025年6月16日，平機會主席出席立法會政制事務委員會會議，匯報平機會在推動殘疾人士的平等機會的工作。林主席在開場時發言指，平機會採用多管齊下的方法，務求在社會參與、數碼服務、教育及就業各方面提升傷健共融。

在社會參與方面，林主席強調必須與不同界別的持份者合作，以提升大眾對通用設計的意識，使通用設計能更廣泛地被採納。她亦指出平機會在過去數年進行了多項研究及政策倡議工作，以增強融合教育的效果，以及為有精神健康需要的人士在工作間增強支援。

林主席說：「推動殘疾人士享有平等機會參與生活各個方面，需要改變公眾對殘疾人士的一些既有刻板看法，以及提高市民對多元的殘疾群體的能力和需要的認知。在未來的日子，平機會會繼續與政府及不同界別的持份者合作，攜手建立關愛尊重的社會文化，構建更共融通達的環境。」

共創安全空間：反性騷擾60秒短片創作比賽



性騷擾是一個持續影響社會不同層面的議題，當中包括工作及教育的場所。於2025年首四個月，平機會共收到104宗與性騷擾有關的投訴，佔整體投訴約25%。平機會於2021年進行的全港性騷擾調查發現，大約每八名受訪者中便有一人表示於調查前24個月內曾受性騷擾。

為宣傳對性騷擾零容忍的信息，推動互相尊重的文化，共建更安全的社區，平機會於2025年3月舉辦「共創安全空間：反性騷擾60秒短片創作比賽」。活動邀請市民創作60秒以內的短片，透過影像的力量加深公眾對性騷擾認識，鼓勵他們在日常生活中勇於打擊性騷擾。

共創安全空間：
反性騷擾60秒短片創作比賽 2025

SAFE SPACES FOR ALL:
ANTI-SEXUAL HARASSMENT 60-SECOND VIDEO CONTEST

目的 Objective
提升及教育公眾對於創建無性騷擾環境的意識
Promote public awareness and education on creating sexual harassment-free environments

參賽組別 Category
公開組 Open
高等教育組 Higher Education
中學組 Secondary Education

截止日期 Submission Deadline
2025年5月5日晚上11時59分
23:59 on 5 May 2025

查詢 ENQUIRY
2106 2222

更多資訊
More information

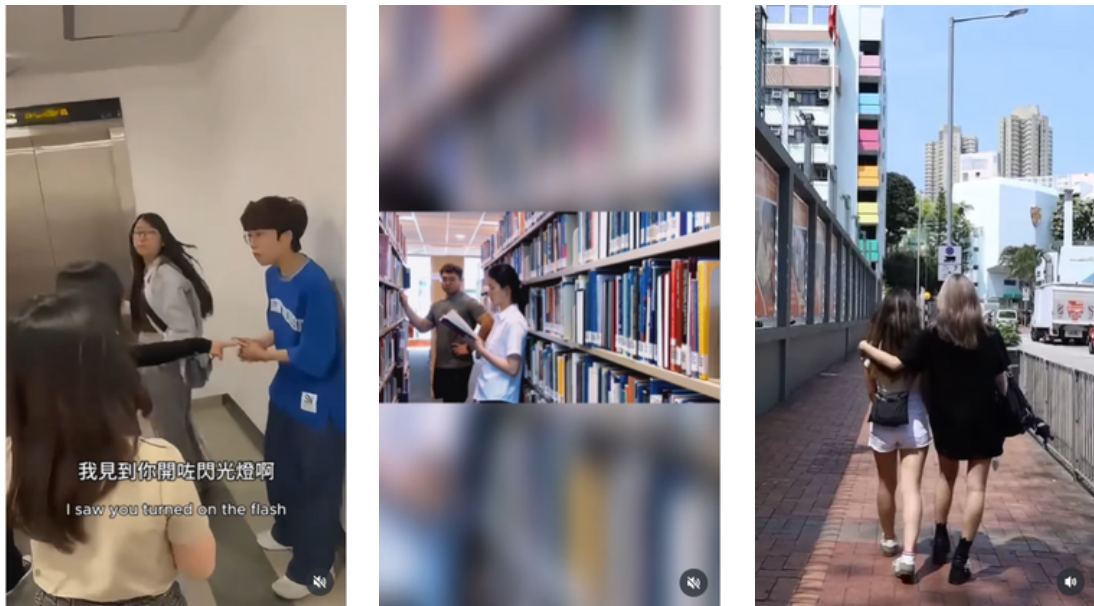
比賽分為中學組、高等教育組及公開組（不設年齡限制），由評審團選出每個組別的冠、亞、季軍。參賽作品上載至平機會反性騷擾資源平台的Instagram專頁（@compass_eoc），讓公眾投票支持喜愛的作品，票數最高者則獲得「Instagram最具人氣獎」。

中學組的冠軍作品為《[Editing Prank: Crossing the Boundary](#)》。影片講述一班男學生利用同學的照片，合成為不雅圖片。當受害人表達不滿時，當事人辯稱他們只是開玩笑。短片帶出不受歡迎並涉及性的不雅玩笑可能會導致受害者遭受嚴重的情緒困擾，而且同性之間也可能發生性騷擾。亞軍及季軍作品分別為《[講不出聲](#)》及《[窒息](#)》，而《[愛的界限](#)》則獲票選為「Instagram最具人氣獎」。



（從左至右）《Editing Prank: Crossing the Boundary》、
《講不出聲》、《窒息》及《愛的界限》的畫面

贏得高等教育組冠軍的短片為《[鹹豬手退散！ Anti-Sexual Harassment!](#)》。該短片同時獲得「Instagram最具人氣獎」。《[拒絕騷擾，安全共築](#)》及《[共創美好安全空間](#)》分別獲得這個組別的亞軍及季軍。冠軍作品以兩個情景說明旁觀者以有效的策略介入性騷擾事件，可打擊性騷擾和阻止不受欢迎並涉及性的行為。



(從左至右)《鹹豬手退散! Anti-Sexual Harassment! 》、《拒絕騷擾，安全共築》及《共創美好安全空間》的畫面

《咁樣都係性騷擾》奪得公開組冠軍及「Instagram最具人氣獎」。該短片破除性騷擾的常見謬誤，指出同性之間亦可能發生性騷擾，並舉出一些構成在性方面有敵意環境的行為。《短片比賽拍攝進行中》及《面對上司性騷擾如何做》分別獲得公開組的亞軍及季軍。



(從左至右)《咁樣都係性騷擾》、《短片比賽拍攝進行中》及《面對上司性騷擾如何做》的畫面

平機會除評選出優秀作品外，亦鼓勵市民在投票時留言發表感想。以下為部分最有心思的留言：

《窒息》最成功之處，係將抽象嘅性騷擾感受具象，短片背景嘅驚慄音樂將觀眾代入受害者嘅恐懼感，提醒我哋性騷擾絕非小事，而係足以摧毀一個人心理健康嘅嚴重行為。

我覺得呢段片最有意義！因為佢層層遞進可以見到老闆用唔同方式試緊女同事嘅底線，由初初握下手到搭膊頭到更進一步性暗示到見到老闆係幾咁厚顏無恥，所以最後part 3 女主角勇敢發聲保護自己真係做得好好！！

這段短片激勵人們勇於發聲，創造更安全的環境。整體而言，《鹹豬手退散！》既具教育意義，又富有趣味性，讓人深思與行動。

比賽的所有參賽作品已上載至[平機會反性騷擾資源平台的Instagram專頁](#)，歡迎大眾前往觀賞。

平機會快拍

平機會向立法會提交工作進度報告



平機會主席林美秀女士於2025年2月17日出席立法會政制事務委員會會議，匯報平機會於2024年的工作進度及為不同社群推動平等機會的工作。

林主席在開場發言時介紹了平機會執行四條反歧視條例的情況。2024年，平機會共處理了9 975宗查詢及1 413宗投訴，較2023年分別減少2%及上升6%。2024年進行調停的162宗個案中，144宗達成和解，調停成功率達89%。此外，平機會就九宗個案給予法律協助。

林主席亦強調，平機會致力支援照顧者。2024年，平機會舉辦了385場與《家庭崗位歧視條例》相關的培訓活動。另外，平機會正進行研究，探討不同類型的機構在建立家庭友善工作環境時面對的困難，以及如何更有效地支援有照顧家庭責任的僱員。

在支援不同能力的人士方面，林主席表示，平機會繼續鼓勵各界採用通用設計的原則，並且會在今年稍後推出新一屆通用設計嘉許計劃，以促進香港的通達情況。

林主席表示：「平機會將會繼續履行其法定職能，與政府及不同界別的持份者合作消除歧視，讓青少年從小建立平等尊重的文化，從多方面創造多元共融的環境，鞏固有利香港持續發展的基礎。」

[報告全文](#)已上載至平機會的網頁。

平機會舉行社區活動推動種族共融

平機會要推動種族共融，必須與各界持份者保持通力合作。平機會於2025年3月18日舉行《種族多元共融僱主約章》簽署儀式，歡迎中小企可持續發展學會旗下14間企業會員加入成為約章簽署機構。它們承諾與其餘500多間已簽署約章的機構一起，推動種族多元共融工作間。



在典禮上，三間新簽署約章的機構 – 皇冠爐具（集團）有限公司、日本命力健康食品有限公司及富安集團有限公司，分享它們透過社區活動及招聘措施推動種族平等的經驗。平機會同時公布了第二輪約章[進階版年度問卷](#)的結果。機構在簽署約章後，會獲邀填報問卷，詳述它們推行的種族多元共融政策及措施的資料。第一輪問卷調查收到29間機構的回應，報告已於2023年發布。是次問卷調查則有42間機構回應，結果已彙編成摘要報告。

這次報告的其中一個重點，是填報問卷的中小企比例大幅增加，從上一輪的五間增加到13間，趨勢令人鼓舞，反映即使是規模較小的企業及機構，亦有能力並願意實施促進種族平等就業的措施及政策。

報告亦顯示，回應的機構在招聘過程中對預防種族偏見和考慮種族多元共融的意識有所提升。此外，48%的回應機構有為少數群體提供實習機會及師友計劃，當中包括中小企。相比之下，上一輪調查中僅有5%的回應機構提供類似計劃。



對於報告結果，平機會主席林美秀女士表示：「報告結果反映，香港越來越多僱主實施政策及措施以推動種族平等，情況令人鼓舞。」

另外，平機會於2025年4月12日舉行活動，感謝社區夥伴不遺餘力推動香港的種族平等。活動有近100人參與，他們來自80個不同族裔社區服務團體及致力推動平等共融的持份者機構。香港特別行政區政府政制及內地事務局局長曾國衛先生擔任活動的主禮嘉賓，並聯同平機會主席林美秀女士主持開幕儀式。



平機會向合作夥伴頒發感謝狀，以表彰他們多年來致力推動種族多元、平等及共融的努力及貢獻。這些夥伴有來自不同種族背景的社區領袖、族群組織，以及服務不同族裔群體及外籍家庭傭工的非政府組織。他們在協助平機會促進不同種族居民的平等權利、機會及尊嚴方面，發揮了關鍵作用，包括在政策建議上向平機會提供有建設性的意見、與平機會合辦社區教育活動，以及積極推動社區成員參與平機會主辦的活動等。

