



《防止種族歧視及騷擾》學校政策大綱撮要



政策大綱的目的

按照《種族歧視條例》，為學校管理人員和教職員提供指引，制定校本政策，防止校園種族歧視和騷擾



對學校有利之處

- 預防學校管理人員及／或法團校董會在收生及學生的學習過程中作出任何種族歧視及騷擾行為
- 避免學校管理人員及／或法團校董會須就其僱員的違法行為負上轉承責任
- 向學生灌輸反歧視意識，預防他／她們作出種族歧視及騷擾行為

政策的基本元素

絕不容忍種族歧視和騷擾

- ✓ 學校應該以此為制定所有政策的基礎，並應以此衡量所有現有和新訂政策，確保不會使任何種族群體受到不公平對待

校方的目標和責任

- ✓ 確保一個沒有種族歧視、騷擾和敵意的安全環境
- ✓ 提供顧及投訴人感受和需要的有效投訴渠道，讓所有持份者清楚了解
- ✓ 以公正、不偏不倚和保密的原則處理投訴
- ✓ 確保任何人不會因真誠地作出投訴而受到負面影響

全校教職員和學生的義務和責任

- ✓ 防止和消除種族歧視，包括尊重他人的意願和感受，不會姑息任何形式的種族歧視行為，以及支持同事／同學採取合理行動制止種族歧視

種族歧視和騷擾

- ✓ 應以淺白易明的文字解釋何謂種族歧視和騷擾，以及澄清以下常見的誤解：
 - **無分種族**：無論是哪個種族，均可能遭受種族歧視和騷擾
 - **有否意圖並不相干**：無論有心抑或無意，甚至只是嬉戲性質的行為，也可能構成種族歧視或騷擾
 - **單一事件**：應說明單一事件也可能構成種族歧視或騷擾





受害人的權利及可以採取的行動

- ✓ 人人有權就種族歧視和騷擾行為作出投訴
- ✓ 受害人可透過校內的投訴程序、平機會、教育局或在法庭提出民事訴訟

處理種族歧視和騷擾投訴的原則

- ✓ 公平公正、不偏不倚地處理，確保投訴人和指稱歧視或騷擾者得到公平對待
- ✓ 所有與種族歧視和騷擾有關的資料和記錄都會保密
- ✓ 立刻處理，避免延誤
- ✓ 投訴人及證人應受保護，以免因投訴事件而遭報復
- ✓ 若出現利益衝突，應把個案交由其他合適人選處理

種族歧視和騷擾投訴的處理機制

- ✓ 同時設立非正式及正式處理種族歧視和騷擾投訴的機制
- ✓ 以流程圖清楚展示處理投訴的每一步驟
- ✓ 如指稱騷擾者是學生，可由家長／監護人／親人陪同出席相關會面
- ✓ 投訴人和指稱歧視或騷擾者的會面及陳述內容均需記錄在案
- ✓ 容許向校內更高層上訴，以符合自然公義的原則

跟進行動

- ✓ 向涉事員工說明種族歧視和騷擾可導致的具體紀律處分
- ✓ 如投訴涉及學生，訓導工作應以具教育意義的訓育方式來進行，引領違規學生避免再次作出不當行為
- ✓ 校方應向作出騷擾行為和受到騷擾的學生提供輔導服務

防止種族歧視和騷擾的措施

- ✓ 應定期向各方發布政策
- ✓ 公開資訊，方便查閱
- ✓ 具體規定每隔多少時間會檢討有關政策及措施
- ✓ 定期培訓，定下具體的目標（如人數及／或時間）
- ✓ 委派指定人員負責推行措施，確保權責分明

掃瞄二維碼閱覽防止種族歧視及騷擾學校政策大綱全文：

