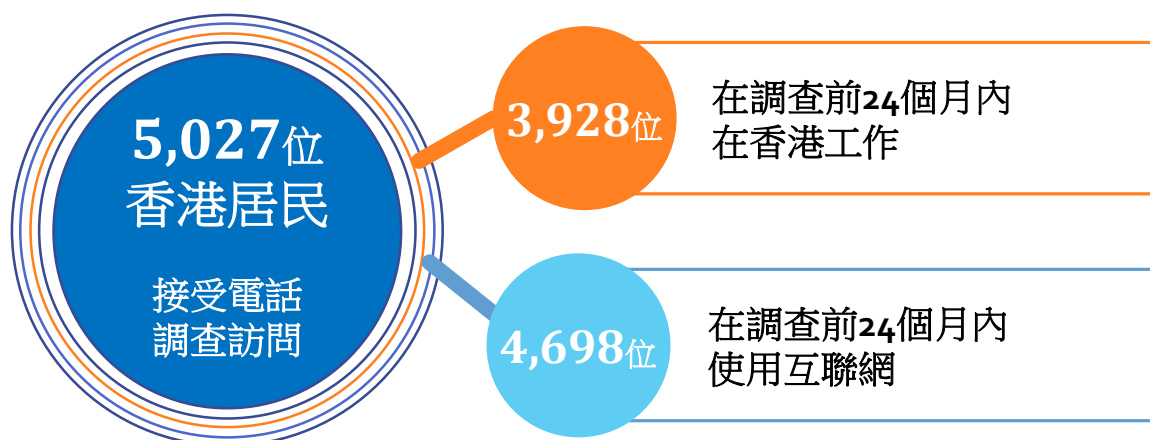


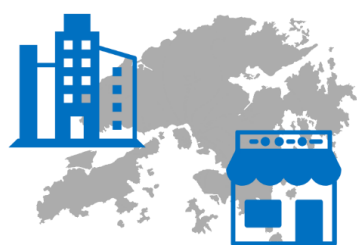


平等機會委員會
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

2021年全港性騷擾調查

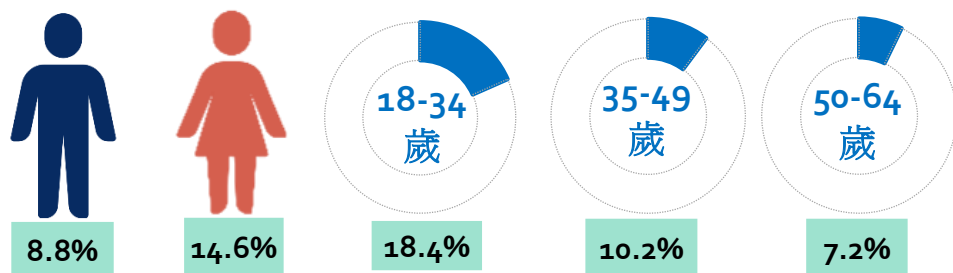


職場性騷擾的普遍程度 (基數=3,928)



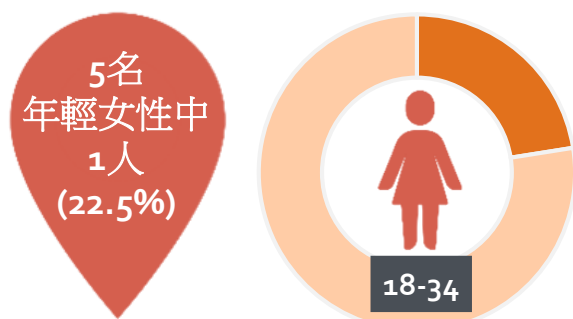
11.8%受訪者在調查前24個月內
曾在工作時遭性騷擾。

按性別和 年齡劃分 的普遍率

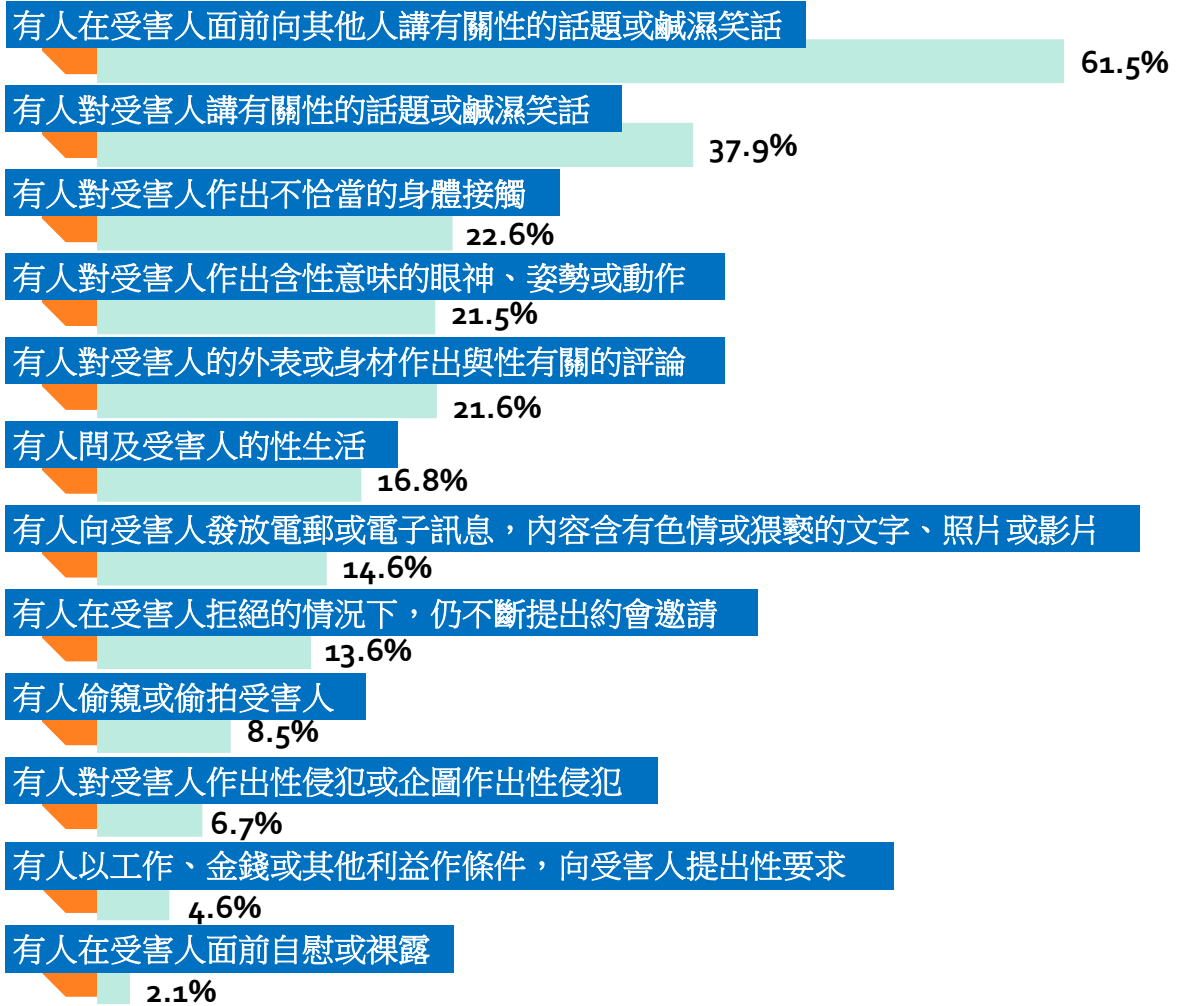


年輕女性較容易遭受職場性騷擾

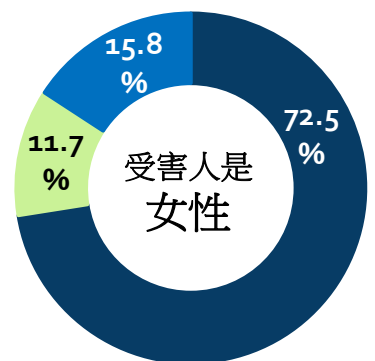
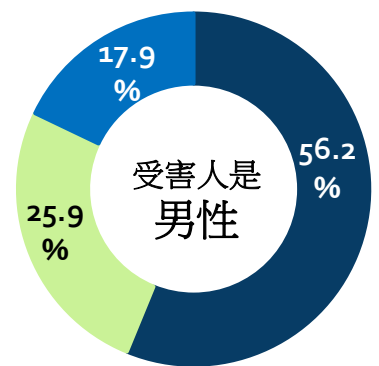
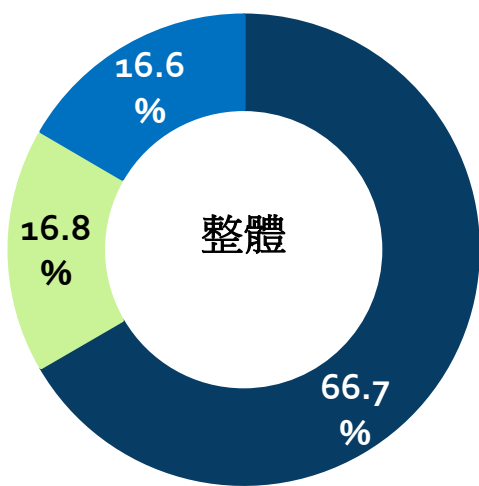
相對於整體的職場性騷擾
普遍率 (11.8%)，年齡介乎
18-34歲女性在工作時遭性騷擾
的機會高出約一倍 (22.5%)。



職場性騷擾的形式

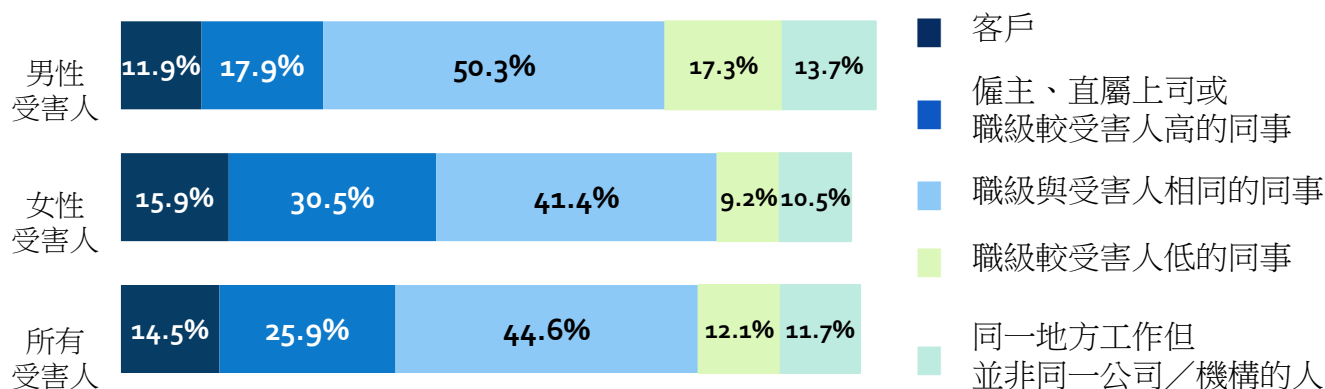


職場性騷擾事件的騷擾者性別（按受害人性別劃分）



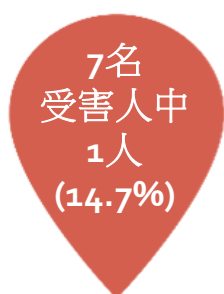
大部分職場性騷擾事件的騷擾者是男性 (66.7%)。無論受害人是男性或女性，騷擾者大多是男性。在最近一次職場性騷擾事件中，四分之一男性受害人被女性性騷擾 (25.9%)。

職場性騷擾事件的騷擾者與受害人的關係



不論是男性或女性，很多受害人被同一職級的同事性騷擾（44.6%）。不過，較多女性受害人被職場上佔據較高職級或擁有較大權力的人性騷擾：30.5%女性受害人被僱主、直屬上司或職級較高的同事性騷擾，遭客戶性騷擾的有15.9%。

發生職場性騷擾事件後的舉報



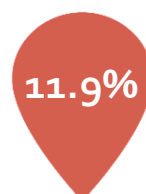
在遭受職場性騷擾後，14.7% 受害人向警方、平機會或其公司或相關部門的主管或管理人員正式舉報或作出投訴。

是否有人目擊或介入職場性騷擾事件



41.4% 受害人指有人目擊最近一次職場性騷擾事件，或曾向同一工作地點的人透露該事件。

在所有受害人中，只有11.9%指有第三者介入或停止最近一次職場性騷擾事件。



網絡性騷擾的普遍程度 (基數=4,698)



6名
受訪者中
1人
(17.8%)



17.8%受訪者在調查前24個月內
曾遭網絡性騷擾。

24個月

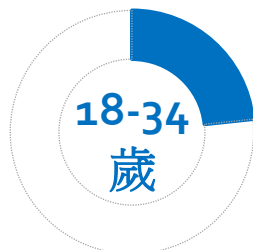
聲稱曾在網上遭性騷擾的
男性(18.3%)比女性(17.3%)多。



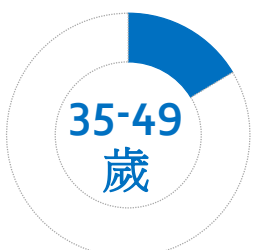
18.3%



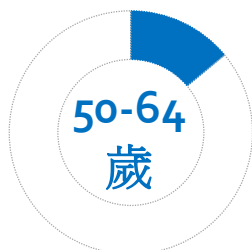
17.3%



23.3%



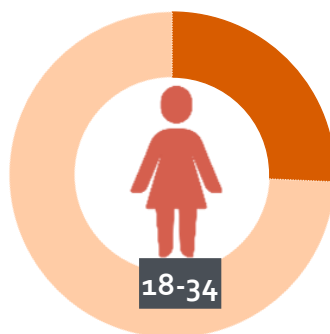
16.4%



14.0%

23.3%年輕受訪者(18-34歲)在
網上遭性騷擾。

較年輕女性(18-34歲)遭受網絡
性騷擾的普遍率最高，四分一
(25.7%)曾在網上遭性騷擾。



4名
年輕女性中
1人
(25.7%)

最常見網絡性騷擾的形式包括：

受害人在
網上收到不雅
照片或影片
(55.8%)

受害人在
網上收到有
性含意的訊息
(47.1%)

有人在網上向
受害人發出涉
及性的言語或
有關性的笑話
(26.7%)