

平等機會委員會
《種族歧視條例》生效 15 周年
種族多元共融僱主嘉許計劃

致： 香港黃竹坑香葉道 41 號 16 樓平等機會委員會

電話： 2511 8211

電郵： racialequality@eoc.org.hk

傳真： 2511 8142

網址： www.eoc.org.hk

第 1 部 —— 公司 / 機構資料

機構名稱： _____

地址： _____

電話： _____ 傳真： _____

網址（如有）： _____

類別：

- 私營企業
 - 上市公司
 - 在香港有 100 名或以上僱員的公司
 - 中小型企業¹
- 其他機構²

香港僱員總數： _____

營運年期： _____

商業登記證 / 公司註冊編號 / 根據《稅務條例》第 88 條註冊 / 其他： _____

（請提交文件副本）

¹ 聘用少於 100 名員工的製造業公司和聘用少於 50 名員工的非製造業公司

² 非政府組織、社會企業、法定及公營機構、商會、專業團體等

業務性質 (如屬私營企業) :

- 製造業 非製造業 其他 : _____

機構性質 (如屬其他機構) :

- 非政府機構 公營 / 受資助機構 法定機構
- 商會 專業團體 僱主或管理協會
- 社會服務機構 教育機構及大學 醫院
- 其他 (請註明) : _____

業務範圍 : (可選擇多於一項)

- 會計服務 廣告、市場營銷及公共關係服務 服飾及時裝設計
- 汽車服務 銀行、金融及信貸服務 業務管理及顧問服務
- 清潔服務 建造及工程 會議、展覽及活動管理
- 快遞服務、物流管理及貨運管理 設計服務 教育及培訓
- 娛樂 環保服務 政府機構
- 資訊科技 保險 法律服務
- 製造 媒體及傳訊 醫療、護理及保健服務
- 個人護理服務 印刷、出版及包裝 物業發展、物業管理及地產
- 公共事業及公共服務 零售 社會服務
- 保安服務 船務及航運服務 科技、研究及發展
- 電訊 旅遊及觀光 交通運輸
- 其他 (請註明) : _____

第 2 部 —— 公司 / 機構的聯絡人

聯絡人： _____
(稱謂： 先生 / 女士 / 小姐 / 太太 / 其他： _____)
職位： _____
電話： _____ 傳真： _____
電郵： _____
郵寄地址： (如與上述地址不同)

我們報名參加以下獎項類別：(可選擇多於一個類別。請在適當的方格內填上「✓」別號。)

- 種族平等招聘獎
- 共融工作環境獎
- 社區參與獎

第 3 部 —— 聲明

本公司 / 機構同意並聲明：

- 一、在此申請表格上提供的資料屬真確無訛。如有需要，我們會向平等機會委員會(平機會)提供補充資料。
- 二、使用此嘉許計劃的標誌時，我們不會以任何方式表示平機會認可本公司 / 機構的商品或服務；我們亦同意遵守有關使用平機會所發布標誌的條款及細則。

提交人： _____ 職位： _____
(姓名)

簽署： _____ 日期： _____

私隱政策聲明

參與公司 / 機構提交的所有資料僅適用於有關種族多元共融僱主嘉許計劃的用途。平機會致力全面遵守保障資料原則及《個人資料(私隱)條例》(香港法例第 486 章)的所有相關條文。參與公司 / 機構如希望查閱及修改已遞交資料，請致電 2511 8211 聯絡平機會。如欲詳閱平機會的私隱保障政策，請瀏覽平機會網頁 www.eoc.org.hk。

平等機會委員會
《種族歧視條例》生效 15 周年
種族多元共融僱主嘉許計劃

第 I 部 —— 領導及承擔

(請在適當的方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選擇多於一項。)

1. 你所屬的公司 / 機構有否制定有關種族多元共融及 / 或平等機會的政策或措施 (例如活動、計劃或網絡) ?

有 否

如有，請註明。

該政策 / 措施實施了多久 ?

自公司 / 機構成立實施
 自 _____ (月份 / 年份) 實施

2. 你所屬的公司 / 機構內，誰負責制定及實施該種族多元共融及 / 或平等機會的政策 / 措施 ?

制定：

公司 / 機構的主管 總監及高級經理
 中級經理 人力資源部
 其他： _____

實施：

公司 / 機構的主管 總監及高級經理
 中級經理 人力資源部
 其他： _____

3. 你所屬的公司 / 機構有否指定的人員或組織 (例如委員會或工作小組) 監察並負責實施該種族多元共融及 / 或平等機會的政策 / 措施 ?

有 否

如有，請註明該職位或小組的名稱。

4. 你所屬的公司 / 機構每隔多久檢討該政策 / 措施 ?

每隔 _____ 年檢討 從未進行檢討

第 II(a) 部 —— 政策及常規（員工招聘及就業發展）

（請在適當的方格內填上「✓」剔號。如有多個合適選項，可選擇多於一項。）

5. 你所屬的公司 / 機構有否在香港實行政策及措施，以確保不同種族人士享有平等就業機會（即採用確保沒有人士基於種族而遭受歧視的公平招聘、遴選、委任、晉升、工作評核、培訓和發展，以及解僱政策和程序）？

有 否

6. 你所屬的公司 / 機構有否種族多元的員工團隊？

有 否

如有，非華裔員工佔香港僱員總數的比例或百分比約為多少？ _____

非華裔僱員的種族（如知悉）：

<input type="checkbox"/> 非洲人	<input type="checkbox"/> 白人	<input type="checkbox"/> 菲律賓人
<input type="checkbox"/> 印度人	<input type="checkbox"/> 印尼人	<input type="checkbox"/> 日本人
<input type="checkbox"/> 尼泊爾人	<input type="checkbox"/> 韓國人	<input type="checkbox"/> 巴基斯坦人
<input type="checkbox"/> 泰國人	<input type="checkbox"/> 其他亞裔人士	<input type="checkbox"/> 其他： _____

7. 少數族裔僱員在你所屬的公司 / 機構中擔任哪個階層的職位？

<input type="checkbox"/> 管理頂層（非行政）（如董事局董事）	<input type="checkbox"/> 管理頂層（行政）（如董事長、行政總裁、財務總監、執行總監等）
<input type="checkbox"/> 管理高層（如總監、部門主管）	<input type="checkbox"/> 管理中層（如助理總監、高級經理）
<input type="checkbox"/> 管理基層（如經理、助理經理）	<input type="checkbox"/> 資深或技術專業人員（如高級行政人員、監督）
<input type="checkbox"/> 初級或一般僱員	<input type="checkbox"/> 其他（請註明）： _____

8. 你所屬的公司 / 機構利用甚麼資源招聘少數族裔人才或建立多元種族的人才庫？

勞工處的就業服務

非政府機構的就業服務及 / 或招聘博覽
（非政府機構的名稱： _____）

本地報章的招聘廣告

互聯網及社交媒體平台

大學及學院

由現職僱員推薦

少數族裔社群的網絡

海外招聘

其他（請註明）： _____

9. 你所屬的公司 / 機構有否為了消除少數族裔應徵者在就業市場面對的障礙，作出特別招聘安排（例如檢視語文能力要求，以及於少數族裔社群的媒體刊登招聘廣告）？

有 否

如有，請註明。

10. 你所屬的公司 / 機構有否提供學徒 / 實習 / 師友計劃，向香港的少數族裔實習生 / 學生傳授知識及技能？

有 否

如有，請註明。

11. 你所屬的公司 / 機構有否作出彈性措施或考慮，以及 / 或作出特別安排，配合不同種族僱員的需要？

有 否

請註明你所屬的公司 / 機構提供的彈性措施或特別安排的類別。

<input type="checkbox"/> 語言支援	<input type="checkbox"/> 員工溝通
<input type="checkbox"/> 培訓活動	<input type="checkbox"/> 服飾規範
<input type="checkbox"/> 食物安排	<input type="checkbox"/> 在宗教節日假期彈性上班
<input type="checkbox"/> 其他：	

第 II(b) 部 —— 政策及常規（員工參與）

（請在適當的方格內填上「✓」別號。如有多個合適選項，可選擇多於一項。）

12. 你所屬的公司 / 機構有否透過員工溝通途徑及資料（例如內聯網及員工手冊），公布種族多元共融及 / 或平等機會的政策 / 措施？

有 否

請註明向僱員公布該政策 / 措施的途徑。

<input type="checkbox"/> 員工入職培訓	<input type="checkbox"/> 員工簡介會及培訓
<input type="checkbox"/> 電郵	<input type="checkbox"/> 員工手冊
<input type="checkbox"/> 其他：	

13. 你所屬的公司 / 機構有否設立正式機制或制度，讓基於種族原因而遭受不公平待遇的員工提出申訴及 / 或讓公司 / 機構處理有關投訴？

有 否

請以大約 200 字說明該機制或制度。（如有需要，請另紙填寫。）

14. 你所屬的公司 / 機構有否設立任何正式或非正式溝通途徑或意見收集程序，以蒐集僱員對平等機會政策和常規以及其他事宜的意見？

有

否

如有，請註明。

15. 你所屬的公司 / 機構有否實施任何措施或安排，以確保少數族裔員工能參與正式或非正式的溝通？

有

否

如有，請註明該措施或安排。

會議（有需要時）

電郵

意見收集箱

僱員意見調查

其他：

16. 你所屬的公司 / 機構有否為了建立共融工作間，向全體員工提供或安排有關文化敏感度、偏見意識及種族多元共融的培訓（例如工作坊、午餐座談會、講座及嘉賓分享）？有關培訓每隔多久舉行？

有

否

如有，請提供該培訓的名稱及舉辦日期。

17. 有否為不同種族的僱員提供資源或計劃（例如員工小組、師友小組或同行計劃），支援在適應工作環境方面有困難的員工？

有

否

如有，請註明該可用資源的類別。

18. 你所屬的公司 / 機構有否舉辦任何活動及 / 或計劃（例如郊遊、午餐聚會或多國美食百味餐等），建立跨文化工作間，以及推動不同種族背景的員工建立融洽關係和促進彼此瞭解？

有

否

如有，請註明。

19. 如所採取的種族多元共融政策及常規在你所屬的公司 / 機構、相關業界及 / 或香港首次推出，請以大約 200 字闡述其在構思、設計及實施方面的嶄新元素。（如有需要，請另紙填寫。）

第 III 部 —— 為機構內外帶來的裨益

(請在適當的方格內填上「✓」剔號。如有多個合適選項，可選擇多於一項。)

20. 請分享最多三件真實事例，以闡明種族多元共融及 / 或平等機會的政策及常規對你所屬的公司 / 機構和僱員的正面影響。(如有需要，請另紙填寫。)

21. 你所屬的公司 / 機構有否使用聘請少數族裔僱員的社會企業及供應商所提供的商品及服務？

有 否

商品 / 服務的類別：

供應來源：

22. 你所屬的公司 / 機構有否實行任何企業社會責任計劃、僱員義工計劃或其他措施，以推動種族多元共融？

有 否

請以不多於 200 字說明該企業社會責任計劃 / 措施。(如有需要，請另紙填寫。)

23. 你所屬的公司 / 機構有否定期在企業的刊物 / 宣傳資料 / 網頁公布所採用的平等機會及種族共融措施 (例如肯定少數族裔員工的貢獻和成就，以及推動文化融合的措施)？

有 否

如有，請註明該刊物 / 資料。

24. 你所屬的公司 / 機構有否參與任何公開招聘少數族裔人士的宣傳及教育活動（例如僱主的經驗分享會、媒體訪問及 / 或宣傳照片或短片的製作），藉此啟發和鼓勵其他僱主參與類似活動？

有

否

如有，請註明該活動名稱及舉辦日期。

25. 你所屬的公司 / 機構有否支援或計劃支援由社區機構（例如非政府機構）推出的種族多元共融和平等機會措施？

有

否

如有，請註明該社區機構的名稱及有關措施。
