

## การแก้ไขกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ

### แก้ไขเกี่ยวกับอะไร?

กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติ (การแก้ไขเบ็ดเตล็ด) ค.ศ. 2020 และกฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติทางเพศ (ฉบับแก้ไข) ค.ศ. 2021 (“กฎหมาย”) ได้ทำการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติที่มีอยู่เดิม 4 ฉบับ นั่นก็คือ กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางเพศ (SDO) กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางความทุพพลภาพ (DDO) กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางสถานะครอบครัว (FSDO) และกฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางเชื้อชาติ (RDO) เพื่อยกระดับการปกป้องของกฎหมายเหล่านี้ต่อการเลือกปฏิบัติและการละเมิด

### กฎหมายฉบับนี้มีผลบังคับใช้เมื่อไหร่?

บทบัญญัติทั้งหมดของกฎหมายมีผลบังคับใช้ในวันที่ 19 มิถุนายน 2020 ยกเว้นข้อกำหนดเรื่องการเลือกปฏิบัติในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และการล่วงละเมิดซึ่งจะเริ่มมีผลบังคับใช้ในวันที่ 19 มิถุนายน 2021

### มีการแก้ไขกฎหมายเรื่องอะไรบ้าง?

มีการแก้ไขเพื่อเพิ่มการปกป้องจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลทางเพศ ความพิการ และเชื้อชาติ รวมทั้งการละเมิดทางเพศ การล่วงละเมิดผู้หญิงที่ให้นมลูก และการละเมิดด้วยเหตุผลจากความพิการและเชื้อชาติในหลายด้าน ดังต่อไปนี้



การปกป้องผู้หญิงที่ให้นมลูกจากการเลือกปฏิบัติ, การล่วงละเมิดทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งการตกเป็นเหยื่อ (Victimisation) ของการจ้างงาน; การจัดหาสินค้า สิ่ง

อำนาจความสะดวก และบริการ; การศึกษา; การบริหารและจัดการสถานที่; สโมสร; และการ  
ทำงานของรัฐบาลภายใต้กฎหมาย SDO

ข้อกำหนดเรื่องการเลือกปฏิบัติในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และการล่วงละเมิดนั้น  
ครอบคลุมถึงสถานการณ์ต่อไปนี้:

- ผู้หญิงที่กำลังให้นมเด็ก;
- ผู้หญิงที่กำลังปั๊มนมจากเต้า; และ
- ผู้หญิงที่ให้นมเด็กจากเต้านมแต่ทำไม่ได้ในเวลานั้นเนื่องจากการเลือกปฏิบัติ  
ดังกล่าวเกิดขึ้น



การปกป้องผู้ร่วมสถานที่ทำงานจากการละเมิดทางเพศ การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่  
ความพิการ และเชื้อชาติในสถานที่ทำงานร่วมกันที่ไม่มีความสัมพันธ์การจ้างงาน อย่างเช่น  
พนักงานขาย อาสาสมัคร และผู้ฝึกงาน ตามกฎหมาย SDO, DDO และ RDO

**อาสาสมัคร** – หมายถึงบุคคลที่ทำงานอาสาและไม่ใช่นายจ้างหรือลูกจ้าง

**ผู้ฝึกงาน** – หมายถึงบุคคลที่มีผู้อื่นรับเข้ามาฝึกงานแต่ไม่ได้เป็นลูกจ้างของบุคคล  
ดังกล่าว

“การฝึกงาน” หมายถึงช่วงเวลาการทำงานที่เมื่อจบแล้วจะได้รับวุฒิทางวิชาชีพหรือ  
วิชาการ ซึ่งรวมถึงการฝึกงานของทนายความด้วย หรือช่วงการทำงานอื่นที่ปกติแล้ว  
จัดได้ว่าเป็นการฝึกงาน



การปกป้องผู้ให้บริการจากการละเมิดโดยลูกค้าเนื่องจากเหตุผลด้านความพิการและ  
เชื้อชาติ รวมทั้งการกระทำที่เกิดขึ้นบนเครื่องบินและเรือที่จดทะเบียนในฮ่องกง แม้ว่าขณะนั้น  
จะอยู่ในต่างประเทศก็ตาม ตามกฎหมาย DDO และ RDO (หมายเหตุ: นี่เป็นความคุ้มครองที่  
เพิ่มเติมเข้ากับความคุ้มครองเดิมที่ให้ไว้ กฎหมาย SDO, DDO และ RDO นั้นให้ความคุ้มครอง  
จากการละเมิดทางเพศ ความพิการ และเชื้อชาติโดยลูกค้าต่อผู้ให้บริการสินค้า สิ่งอำนวยความสะดวก  
และบริการอยู่ก่อนแล้ว ต่อมาในปี 2014 ได้มีการปรับแก้ไขกฎหมาย SDO เพิ่มเติมเพื่อ  
เพิ่มความคุ้มครองแก่ผู้ให้บริการสินค้า สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการจากการละเมิดทาง  
เพศโดยลูกค้า แม้ว่าการละเมิดนั้นจะเกิดขึ้นขณะที่เครื่องบินและเรือที่จดทะเบียนในฮ่องกงจะอยู่  
ในต่างประเทศก็ตาม)



การปกป้องประชาชนจากการเลือกปฏิบัติและการละเมิดทางเชื้อชาติทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการกล่าวหาตามกฎหมาย RDO นั่นก็คือ บุคคลถูกกล่าวหาว่ามีเชื้อชาติใดเชื้อชาติหนึ่งหรือเป็นสมาชิกของกลุ่มเชื้อชาติหนึ่ง



การปกป้องบุคคลจากการเลือกปฏิบัติหรือละเมิดทางเชื้อชาติทางตรงตามกฎหมาย RDO เมื่อบุคคลนั้นถูกปฏิบัติด้วยความลำเอียงหรือถูกละเมิดทางเชื้อชาติเนื่องจากเชื้อชาติของพวกเขา

**พวกพ้อง** – ได้แก่คู่ครอง; บุคคลอื่นที่อาศัยอยู่ด้วยในครัวเรือนตามความจริง; ญาติของบุคคลดังกล่าว; ผู้ดูแลบุคคลดังกล่าว; หรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ กีฬา หรือการสนทนากับบุคคลดังกล่าว

**ผู้ดูแล** – ได้แก่ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการสังคม เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุญาตของหน่วยงานสวัสดิการสังคม; และบุคคลที่ระบุอยู่ในตารางที่ 6 ของกฎหมาย RDO



การปกป้องสมาชิกและสมาชิกในอนาคตของสโมสรจากการละเมิดทางเพศ, การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และความพิการโดยสโมสรหรือฝ่ายบริหารของสโมสรตามกฎหมาย SDO และ DDO



การยกเลิกข้อกำหนดเรื่องเจตนาการเลือกปฏิบัติเป็นเงื่อนไขเบื้องต้นในการตัดสินความเสียหายในการพิจารณาคดีของศาลจากการกระทำที่เป็นการเลือกปฏิบัติทางอ้อมภายใต้กฎหมาย SDO, FSDO และ RDO

---

## จะหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการแก้ไขกฎหมายนี้ได้อย่างไร?

อ่านเนื้อหาฉบับเต็มของกฎหมายนี้ได้ที่:

<https://www.gld.gov.hk/egazette/pdf/20202425/es1202024258.pdf>

นอกจากนี้ คณะกรรมการเพื่อความเท่าเทียมทางโอกาส (EOC) ยังได้จัดทำคู่มือให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขกฎหมายฉบับนี้ด้วย ท่านสามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของ EOC [www.eoc.org.hk](http://www.eoc.org.hk)

---

## จะยื่นคำร้องเรียนกับ EOC ได้อย่างไร?

หากบุคคลใดรู้สึกว่าคุณเลือกปฏิบัติ กลั่นแกล้ง หรือกล่าวร้ายตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติทั้งสี่ฉบับ ท่านสามารถยื่นคำร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรมายัง EOC ได้ โดยยื่นคำร้องมาให้ EOC ทางช่องทางใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้:



จดหมายทางไปรษณีย์



[แบบฟอร์มออนไลน์บนเว็บไซต์ของ EOC](#)



แฟกซ์



มาติดต่อโดยตรงที่สำนักงาน EOC



โทรศัพท์ (สำหรับสอบถามเท่านั้น)



บริการ SMS (สำหรับสอบถามโดยผู้พิการทางการได้ยิน/ปัญหาด้านการสนทนา)

การสอบถามเกี่ยวกับกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ: [แบบฟอร์มสอบถามออนไลน์](#)

การร้องเรียนเกี่ยวกับกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ: [แบบฟอร์มร้องเรียนออนไลน์](#)

การสอบถามและการร้องเรียนเกี่ยวกับบริการของ EOC: [แบบฟอร์มออนไลน์](#)

---

### การติดต่อ EOC

โทร: (852) 2511 8211 (สำหรับสอบถามทั่วไปเท่านั้น)

แฟกซ์: (852) 2511 8142

ที่อยู่: 16/F, 41 Heung Yip Road, Wong Chuk Hang, Hong Kong

อีเมล: [eoc@eoc.org.hk](mailto:eoc@eoc.org.hk) (สำหรับสอบถามทั่วไปเท่านั้น)

บริการ SMS: 6972566616538 (สำหรับสอบถามโดยผู้บกพร่องทางการได้ยิน/มีปัญหาด้านการสนทนา)

(หากต้องการสอบถามและร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ กรุณาใช้แบบฟอร์มออนไลน์ข้างต้น)

### คณะกรรมการเพื่อความเท่าเทียมทางโอกาส

April 2021

หมายเหตุ: แผนพับนี้มีไว้เพื่อการอ้างอิงเท่านั้นและไม่ควรรีใช้แทนคำแนะนำทางกฎหมาย