

打擊愛滋 接納患者



平等機會委員會主席 胡紅玉女士

自從愛滋病蔓延以來，全球已有超過 6,000 萬人¹受感染，死於愛滋病的人數有 2,500 萬¹人。至 2001 年 11 月，香港共錄得 1,693 宗愛滋病感染呈報個案，和 544 宗²愛滋病個案。不要忘記，每個統計數字都代表著一個生命，他們都是別人的子女、父母、配偶或伴侶。愛滋病是殘酷的，因為它不僅摧毀生命，更會破壞人與人之間的關係。

愛滋病患者及感染者每天都面對偏見和負面標籤，此負面標籤是由若干因素造成的。長久以來愛滋病都令人聯想到一些在社會上被邊緣化的人士，例如男同性戀者、性工作者及經由靜脈注射毒品的人士，和一些「不獲社會認同」的行為，例如不顧後果的性行為和濫交。

愛滋病由初次斷症至今已經二十年，現時我們已確切知道，愛滋病患及感染者並不一定是以針筒注射毒品或是作不安全性行為的人。他們可能只與一名性伴侶，例如與配偶或同居者發生性行為，他們可能從未作出任何「不獲社會認同」的行為。

負面標籤阻礙預防工作

身為愛滋病患/感染者所帶來的羞辱時常令到他們不願意把受感染的事實告訴親友；有時透露病情會換來家人、朋友及同事的抗拒，甚至會令到照顧病者的人士亦受到負面標籤和歧視。

根據委員會在 1998 年所進行的一項「大眾對殘疾人士的態度基線調查」顯示，受訪者認為，同事之間不接納愛滋病患/感染者的主要原因是出於「安全考慮」(93%)。而在這些考慮當中，最多人提及的是「受感染的潛在危險」，其次是「不為他人所接納」。

我們現已肯定愛滋病只會經由血液交換或性接觸傳染，而一定不會經由日常觸摸或在同一辦公室辦公而傳染。為阻止此病的蔓延，所有人都有責任認識有關愛滋病的事實，以防止其傳播。

在發明注射疫苗之前，要預防愛滋病，很大程度上仍然有賴社會措施，例如推行安全性行為和切勿與他人共用針筒的教育。如果愛滋病患/感染者所身處的環境會令他們恐懼受到騷擾和被負面標籤，他們便不會透露他們是患者/感染者，在這樣的社會環境下，其他人亦不會願意為受感染者提供支援和照顧。這樣一來，愛滋病患/感染者唯有隱藏起來，而人們亦不會進行病毒測試和尋求治療。

培育接納的態度

只有消除無知，才可減少歧視和負面標籤，締造一個包容的環境。有關愛滋病的資料必須廣為宣傳，尤其應針對年輕人及家庭婦女，不論健康人士及高危人士，均為宣傳對象。累積計算，在香港的愛滋病感染個案當中，81%經由性接觸感染，當中七成是異性戀人士³。1998 及 1999 年的行為監察數據顯示，香港成年男性中約有 13-14%曾經與性工作者有親密接觸⁴。我們需要特別留意的是，透過與固定性伴侶發生性行為而受感染，尤其是在家庭中受感染的情況。一般是因丈夫在外有性行為沒有使用安全措施而受到感染，繼而把病毒傳給妻子。身為丈夫的通常不願意接受病毒測試，而妻子則不知道有被傳染的危險，亦不知道應怎樣處理。在香港的文化傳統下，作為妻子的很難與丈夫討論這類事情，而不少婦女亦覺得無權在性關係上堅持自己的需要。

香港的數據顯示，年齡在 20 至 39 歲的人士通過異性戀性行為而受感染的數字有急速上升的趨勢。這年齡組別正是婦女的生育期。因此婦女極需要獲得有關愛滋病的資料，亦需要得到廣泛的支援。若家庭婦女對愛滋病有所認識，將有助防止配偶之間的傳染，亦可減少母親把病毒傳給嬰兒。家庭婦女亦可以把這方面的知識傳授給子女，對知識的傳播能產生倍數效應。

締造一個關懷支持的環境

香港的《殘疾歧視條例》於 1996 年生效。法例保障愛滋病患/感染者在教育、僱傭和服務及設施的提供方面不會受到歧視。

《殘疾歧視條例》的功能好比一份人與人之間的社會契約，在此契約之下，人與人之間互相尊重，不會任意作出任何決定，並保證所有人均能享有權利和融入社會。當然，單憑反歧視法例是不足夠的，例如，受屈人若要得享法例的保障，便需要在法庭上把身份公開，結果可能是贏得官司，但卻在存有偏見的社會上輸了民意。受屈人是非常關注其私隱權的，不必要地透露身份可能會令他們進一步被社會疏離。愛滋病患/感染者對公開身份一事更為敏感。因此，在這些情況下運用法律，需要謹慎選擇，務求可以保障受屈人的私隱，不要加重其他人對他們的敵意。

國際社會把每年的 12 月 1 日定為世界愛滋病日，重新肯定我們對於阻止此病症蔓延的決心，亦是時候讓我們向愛滋病患及感染者表示支持，助他們對抗這世紀疫症。

¹ 取自 AIDS Epidemic Update - UNAIDS 2001 年 12 月 (網址：[http://www.unaids.org/wac/2000/wad00/files/WAD epidemic report.htm](http://www.unaids.org/wac/2000/wad00/files/WAD%20epidemic%20report.htm))

² 由衛生署所發表的香港 2001 年第 3 季愛滋病情況。

³ 愛滋病每季最新公佈數字—今季摘要 (二千零一年七月至九月)，<http://www.info.gov.hk/aids/english/surveillance/quarter.htm>.

⁴ LAU, J. T. F. & SIAH, P.C. (2000), Behavioral Surveillance of the Male Population in Hong Kong - the Commercial Sex Networkers.

廿一世紀男女生的教育 學習與性別差異

平等機會委員會(下稱「委員會」)於2001年11月30日舉辦了一個名為「廿一世紀男女生的教育：學習與性別差異」的會議，探討如何提供最理想的學習環境，讓男女生都能享有平等機會，發展個人潛能。會議講者之一是來自北愛爾蘭Queen's University of Belfast的Tony Gallagher教授。他除分享英國的經驗，並介紹了有關男女生學習差異的研究結果。藉此機會，委員會《通訊》與Gallagher教授暢談他研究英國教育制度的心得。



通訊：女生的智力發展是否比男生早熟？

教授：雖然，男女生在體格、情緒及智力方面的發展並不相同，但無證據顯示這都是相關的。因此，從生理角度來解釋學習差異並不太適合。如真的是受生理因素影響，女生何以會在短短二十年間，在向來是男生較優的科目（如數學和科學）中有顯著的進步？

通訊：究竟是甚麼因素影響到學業成績的性別差異？

教授：學業成績的性別差異主要是受到社會及文化因素影響。這些因素包括學生對課題的熟悉程度、對期望日後所投身的事業之轉變、男女生對某些科目的特定看法、男女生的表達方式、以及教師的期望等。與生理因素不同，社會及文化的因素可因應教育的內容而轉變。

通訊：何以男生的數學科及科學科成績較女生優異？

教授：根據第三屆國際數學及科學調查的資料顯示，一般而言，男生的數學及科學成績較女生為優。但女生在某些數學及科學科的範疇，如有關生物、健康方面的學科，或某些數學問題，卻比男生成績為佳。男女生的成績差異主要與學生對有關科目的熟悉程度和興趣有關，也與問題的內容有關。過去十年，在北愛爾蘭學生的選科意向有很大的改變，例如修讀化學的女生顯著增多。這趨勢不單與學生期望日後投身的事業攸關，更受到男女生對某些科目的看法所影響。

通訊：可否再詳加說明？

教授：過去十年，在英國參加高級程度會考化學科的女生比例一直上升，但她們修讀高級程度物理科的人數仍然偏低。這是由於女生對日後希望投身的事業有所改變而致。愈來愈多女性有志當醫生，所以她們熱衷於修讀化學科，將來投考醫學院。另外，女生對工程師一職較不感興趣，故認為無需選讀物理科。職業的定型觀念確實影響女生對自己能力的看法。許多年輕女性並無對化學科持有任何性別定型，但她們卻認為男生在物理科的表現「天生」比女生為好。

通訊：男女生的表達方式有何不同？不同的表達方式又如何影響學業成績的差異呢？

教授：男女生有不同的表達方式，而教師的處理方法亦會影響到學業成績出現性別差異。例如：一群年青人上科技堂時，老師要他們設計一艘船。男生會設計一艘裝有槍管和煙窗的簡單船隻，而女生則精細地把船裝飾一番，配置廚房和睡房等。老師較喜歡男生直截了當、毫不含糊的表達方式，因此給他們較高的分數。從這例子可見，教師可能把他所喜歡的表達方式理解為學生能力的表現。於是，傳統上男生在科學和科技科的成績較女生為佳。

通訊：鑑於大專畢業的女性愈來愈多，你認為女性日後會否壟斷就業市場？

教授：學生的程度不斷提升，尤其是過去二十年來女性的成績突飛猛進，作為社會的一份子，我們應該感到高興，這亦是在教育界推動平等教育機會的成果。雖然如此，女性在就業市場中一直處於劣勢。社會仍需要正視許多其他關乎女性享有平等機會的問題，尤其是就業市場和薪酬差異等。



通訊：我們可從英國汲取甚麼經驗呢？

教授：我認為最基本的就是建立一套制度，令每個人都享有平等的教育機會。在英國，我們已取消男女生分開派位和學額配額制度，而評估方法亦已擴闊至包括語言、科學和數學科。為了協助男生學習，我們採用了不同方案。例如：提升男生的自尊心和學習興趣。我們亦為男生提供輔導，教導他們善用時間和語言技巧。

通訊：你對於改善香港的教育制度有何建議？

教授：教育工作者、決策者和家長都必須明白，不單男女生之間存在差異，同性別的人彼此亦有不同。教育制度須集中於研究如何令男女生更有效地學習等問題。我們應制定措施處理學生的個別差異問題，其中一些措施可以男生為對象，另一些措施亦可特為女生而設。更重要的是，這些措施應針對阻礙學生發展的社會和經濟因素。

Tony Gallagher 教授檔案

Tony Gallagher 教授現職於英國 Queen's University of Belfast 教育研究院。Gallagher 教授的研究集中於教育政策在種族分隔的社會中扮演的角色和教育與平等的課題。他曾與不少政府和非政府機構合作，並向多個機構提供有關教育問題的專業意見。在 1998 至 2000 年，他領導研究小組進行一項有關北愛爾蘭中學甄選制度的影響的研究。

《殘疾歧視條例》常見問題

這樣做違反《殘疾歧視條例》嗎？

問：我是一家膳食供應公司的人力資源經理，近日正招聘廚師。一般而言，我們會要求成功申請者在入職前進行驗身。一名面試成功的應徵者證實患有傳染病。我們可否因他的病況而不聘用他嗎？入職前驗身有否違法？

答：《殘疾歧視條例》並無規定僱主不可以要求僱員入職前驗身。但僱主不能以驗身結果而歧視求職者，除非你能證明，是為了合理地保障公眾健康而不聘用他。事實上，大部份傳染病，例如肺病，經適當的治療後能夠痊癒。因此，你應該考慮在他康復後聘請他。

問：我在某商場租用單位，打算經營按摩中心，並已簽訂臨時租約。但是當業主知道我聘用了幾位有視障的按摩師後，怕有損其物業的形象，拒絕租出單位。業主這樣做有否違反《殘疾歧視條例》呢？

答：雖然你並非殘疾人士，但是如有人基於你與殘疾人士的聯繫而歧視你，亦屬違法。根據《殘疾歧視條例》，有聯繫人士是指：配偶、照料者、親屬，或有業務關係的人。因此，你聘用的幾位有視障的按摩師就是與你有聯繫的人士。所以，業主基於你是那幾位殘疾人士有聯繫的人，拒絕把處所租給你，便屬違法。

問：我被醫生診斷患上嚴重疾病，需要定期覆診。上司經常批評我告太多病假，對其他同事做成不便。一個月前，我的健康狀況轉差，需要留院多星期接受治療。病假後便遭解僱，理由是我放太多病假。僱主基於我有長期病，需要定期接受治療而解僱我，他的做法有否違法？

答：若僱員因患嚴重疾病而致無法執行工作的固有要求，《殘疾歧視條例》是容許僱主解僱有關僱員的。但法例要求僱主向有殘疾的僱員提供合理的遷就（例如讓僱員放假接受治療），令僱員能執行工作的固有要求。如果僱主沒有提供遷就便解僱有關僱員，便可能觸犯《殘疾歧視條例》。但若僱主作出該等合理的遷就，因而會承受「不合理的困難」，則可根據《殘疾歧視條例》要求豁免責任。

以殘疾為題的電影 平等機會博覽 2001 揭開序幕



以殘疾為題的電影 平等機會博覽 2001 揭開序幕



圖為部分當晚出席的嘉賓：(由左至右)康復專員彭景良先生、民政事務總署署長李麗娟女士、平等機會委員會主席胡紅玉女士、平等機會委員會社會參與及宣傳小組召集人林貝聿嘉女士及平等機會大使張偉良先生。

超過 450 位嘉賓出席了 2001 年 10 月 19 日假香港大會堂劇院舉行的電影「無聲說愛你」首映禮，他們大都來自復康機構。平等機會委員會選映了這齣講述一名聽障婦人的日本電影，為平等機會博覽 2001 揭開序幕。「無聲說愛你」是首齣由一位聽障與一位聽覺健全的導演合作拍攝而成的電影。故事描述一名聽障婦人如何克服困難，融入社會。這齣電影正好切合了平等機會博覽 2001「機會平等，共建社群」的主題。

本地藝人羅慧娟小姐亦是主禮嘉賓之一。羅小姐在一次意外後發現失去了八成的聽力。她十分贊同片中女主角的態度，不會因自身的殘疾而放棄生命。當晚她分享了一些自己的經歷，令在座人士深受感動。



意外？

很多人誤以為羅慧娟是因潛水發生意外而令聽覺受損，事實上，是由於她的耳骨構造與其他人不同，以致失去聽覺。這個真正原因是在接受手術後才發現的。

寂寞的世界

一向以來羅慧娟都是樂天、好動及喜歡熱鬧。但一隻耳只剩下兩成聽力，另一隻耳完全失聰後，對她的生命起了重大的變化。看見別人歡笑、憤怒、唱歌、拍手.....她完全不明所以，頓時覺得與生活脫了節，也與世界失去了聯絡，最可怕的感覺是連她自己的聲音都聽不到。後來耳患情況變壞，

出現耳鳴，整天只聽到無數的鈴聲。箇中滋味十分難受，別人無法明白。縱使她如何堅強，面對這種突如其來的事，實在教人氣餒。

接受現實

要任何人接受失聰這個事實，殊不容易，羅慧娟也不例外。但她不斷對自己說：「縱然有任何困難，亦需要面對，生命只有一次，如何擁有和處理自己的一切，全是個人的選擇。」樂觀和堅持的她，選擇了接受現實，然後面對和解決問題。她訪尋醫生，重新學習講話。手術後透過助聽器，加強了與外界的溝通。

資訊科技

科技進步，大大減低了聽障所帶來的不便。例如在羅慧娟的辦公室，選用了一部回音特少的電話，戴上了助聽器後便可與人清楚通話。另外，傳呼機與手機都有震鬧功能；傳真機、互聯網和電郵等亦方便她接觸資訊和與朋友溝通。

她的心底話

身體有障礙的人所面對困難與挑戰，一般人是不能明白的，他們要加倍努力，才能得到成果。對於羅慧娟來說，她不會因為身體的障礙而放棄整個人生。

羅慧娟提醒大家人生可以是多姿多采；但有時亦會有不如人意的事發生。意外隨時可以發生在任何人身上，帶來身體上的損傷，甚至傷殘。她呼籲各人應抱有接納別人的胸襟，而社會亦應作出配合，為不同人士提供適當的設施。和許多人一樣，這位藝人所追求的是一個平等參與的機會，努力融入社群。

第一屆「平等機會」童軍導師發展課程

第一屆「平等機會」童軍導師發展課程

合共超過 30 名童軍領袖參加了第一屆「平等機會」童軍導師發展課程，這亦是「平等機會博覽 2001」的重要項目之一。是次發展課程的內容包括講座、參觀、角色扮演、遊戲、小組討論等。現時，香港童軍總會共有超過 74,000 名會員，舉辦課程的目的是希望將平等機會觀念帶給每一位會員。

完全失明只是視障的一種，其他還包括失去中央視力、失去部分視野、隧道視力(失去旁邊視力)及失去對比視力等。最近，一眾童軍領袖參觀失明人協進會期間，利用了特製的膠片，體驗不同視障人士「眼中的世界」。



除了出席共四節的課堂外，參與的童軍領袖還需要分組撰寫專題報告，例如設計與平等機會有關的童軍活動，或對社區設施進行無障礙測試等，才可成為童軍總會內的平等機會導師。圖中的童軍領袖正與大家分享他到一個大型商場進行無障礙測試的結果。

經訓練後，童軍領袖學會了如何帶引失明人士。



參加者順利完成為期四星期的「第一屆平等機會童軍導師發展課程」，於結業禮中與主禮嘉賓(前排左三)香港童軍總會助理香港總監(青少年活動)陳肖齡女士，以及(前排左四)委員會宣傳教育組主管劉家馨女士合照。

「參加過這個課程之後，我才明白到原來『歧視』每天都在我們身邊出現。我們應加把勁，合力消除歧視。」

「今天的辯題是『升中派位機制構成性別歧視』，我方本應代表反方，但經過各成員詳細討論後，發現實在無法支持這個帶有歧視成份的機制，故決定改為支持正方的朋友...」一名參與辯論環節的童軍領袖解釋他們倒戈的原因。

參加者的心聲

「童軍有句說話：『多一個童軍，少一個賊』；我認為『多一個人參與這個課程，社會上便少一個歧視他人的人』。」

「當上司把手放在我肩上的那一刻，我真的感到很驚慌，因不知道他還會有甚麼行動。」一名男童軍領袖於角色扮演中飾演被性騷擾的對象後，與其他組員分享當時的感受。

國際網絡



美國福特汽車公司承諾投資一千萬美金予一所女子大學，讓其發展新推出的工程學科研究及教育器材。Smith 學院乃美國唯一一所提供工程學位課程的女子大學。該學院的「工程及科技計劃」將工程科及文科結合為一個新的學科，讓學院可培養出文、科俱佳的學生，她們日後投身社會工作時，將成為才華出眾的領袖人材。

詳細資料

<http://www.equitynj.org>



日本鳥取縣 Tottori 大學的附屬醫院，最近成功從一個愛滋病帶菌者的精子中剔除 HIV 病毒，並為其妻子作人工受孕，促使了日本首個不受父體 HIV 病毒感染的嬰孩誕生，這位愛滋病感染者的妻子亦沒有受到感染。雖然這個人工受孕的方法並非百份百沒有風險，但證實十分成功，並為所有希望可以生育的愛滋病感染者帶出了新的曙光。

詳細資料

<http://www.tokyo-weekly.ne.jp>



專家認為女性對自己的「電腦信心」不足，以致她們不能躋身龐大的資訊科技市場。一個由美國加州大學洛杉磯分校 (UCLA)，對象為 717 間學院其 400,000 名學生的調查報告顯示，女大專學生認為自己的電腦知識為「高於平均」的比例只及男學生的一半。但事實上，她們和其他男學生使用電腦的時間是差不多一樣的。另外，只有 1.8% 女學生計劃畢業後從事電腦程式的工作，遠低於男學生 (9.3%) 的比率。

詳細資料

<http://www.equitynj.org>



在香港，使用公共交通服務一直是肢體傷殘人士及視障人士其中最關注的問題。經委員會與其他殘疾關注組織的不斷游說，政府同意在巴士專營權的規條當中訂明，所有專利巴士公司在更換舊巴士時，應購入適合殘疾人士使用的巴士。另外，為安全起見，其中一家巴士公司已同意將部分新購巴士的活動輪椅斜板，改為固定安裝在巴士上的輪椅斜板。

詳細資料

<http://www.eoc.org.hk>

愛滋病患/感染者的醫療服務遭受拖延

殘疾歧視個案

愛滋病患/感染者的醫療服務遭受拖延

投訴內容

「他告訴我，數年前骨科醫生根本不會考慮為我這種人進行膝蓋手術。我明白他的意思。他們認為愛滋病患/感染者很快會死，為我們做手術只會浪費時間及資源。」黃先生與醫生討論他的膝蓋問題後感到困擾。但是，他堅持要求治療，於是被轉介到同院的專科醫生。

第一次就診時，骨科醫生告訴黃先生，手術一定會改善他膝蓋的情況，但這種手術最長需輪候一年。六個月後，當黃先生再到醫院查詢手術排期的情況，院方告訴他，由於有很多急症病人輪候，他的手術被迫延遲。

之後兩年間，他曾多次到醫院查詢手術日期，但始終未有落實。黃先生懷疑醫院因為他感染了愛滋病而刻意拖延他的手術，憤憤不平的他向平等機會委員會提出了投訴。

委員會的行動

收到投訴後，委員會立即聯絡有關醫院。答辯人解釋手術延緩全是一場誤會，因為他們把黃先生與另一位同名同姓、病歷及治療方案與他幾乎一模一樣的病人混淆了。

最後，醫院建議在一星期內安排黃先生入院作手術前的檢查。黃先生對院方的跟進行動表示滿意，亦感謝平等機會委員會提供了協助。

法理依據

根據《殘疾歧視條例》，歧視殘疾人士，拒絕為他們提供貨品、服務或設施，是違法的行為。



男病房.....女工止步？阿儀被裁員只因她是女性

性別歧視個案

男病房.....女工止步？

阿儀被裁員只因她是女性

投訴內容

「不經不覺，我在醫院當散工已經兩年了，日常工作包括病房和公眾地方的清潔。由於經費減少，醫院需要削減人手。但我赫然發現院方竟只辭退女工，不管我們的經驗或工作表現如何，男工則一個也沒受影響。我真的很氣憤，這種不公平的做法，實在難於接受。」

阿儀於是向平等機會委員會（下稱「委員會」）提出投訴，委員會就此事展開調查。僱主承認只辭退臨時女工，而所有男工則獲留任。院方解釋，由於男病房人手不足，為保障男病人的私隱，聘用男職工是較佳的選擇。院方亦承認，阿儀被解僱純粹因為她是女性。



委員會的行動

阿儀反駁說：「我不相信女工在男病房工作會構成不便。有男工不能上班時，我曾多次被安排頂替他們的工作。況且女醫生和女護士也可以在男病房工作，為何我不可以？」

經委員會搜集有關事件的資料後，調查員便向醫院的管理層解釋《性別歧視條例》的條文。他們明白到，若給予女職工較差的待遇，有可能會觸犯法例。最後，他們同意讓阿儀復職，事件遂得以圓滿解決。

法理依據

起初醫院誤以為可以引用「性別作為真正的職業資格」（即只許“男工”在男病房工作）而獲免責，這種做法亦不屬性別歧視；但由於有關工作的性質不涉及某一性別的生理需要，或要顧及其私隱的緣故，所以有關抗辯不能成立。

根據《性別歧視條例》規定，基於僱員的性別而解僱他/她，屬於違法。在招聘、升職、調職、培訓、解僱或裁員時，僱主應採用劃一甄選準則（例如資歷、經驗、知識、技能和才幹），此舉有助促進公平及減少不自覺地作出的歧視。

Events Calendar

社區活動巡禮

「衝開偏見與誤解 — 精神健康資訊推廣及實踐計劃」
展覽及公開講座

**Exhibition and Talk on Mental Health and Eliminating
Discrimination against Persons With a Mental /
Ex-Mental Illness**

4-8/3/2002 (展覽Exhibition)

24/3/2002 (公開講座Talk)

浸會愛群社會服務處精神康復者家屬資源及服務中心

*Baptist Oi Kwan Social Service Resource & Service Centre for
the Relatives of Ex-Mentally Ill People*

☎ 2560 0651

「不分您、我、他」義務工作服務實踐計劃
Volunteer Training Programme for Persons With Down Syndrome

10/12/2001 – 2/2/2002

(義工訓練Volunteer Training Programme)

9/2, 2/3, 9/3/2002

(義工服務Voluntary Services Project)

香港唐氏綜合症協會就業輔助中心

Hong Kong Down Syndrome Association Employment Services Centre

☎ 2611 9749 (黃小姐Ms Amy Wong)

☎ 2551 4199 (黃先生Mr Wong)

<http://www.hkphab.org/ithome>

「備健齊上網」電腦回收計劃

**Computer Recycling Scheme –
Internet Access for All**

經已展開 On-going

香港備健協會 *Hong Kong PHAB Association*

☎ 2891 8011 (霍姑娘Ms Fok)

「手牽手共融展新天」綜合活動
**"Working Hand in Hand for a World of
Integration and Inclusion" Variety Show**

10/3/2002

1:00pm – 5:00pm

協康會灣仔中心

Heep Hong Society Wan Chai Centre

「性別平等與資訊科技發展」研討會
**Seminar on Gender Equality and
IT Development**

8/3/2002

香港婦女中心協會

Hong Kong Federation of Women's Centre

☎ 2386 6256

封面故事



高楠——一位來自四川、自小失聰和充滿藝術天份的畫家，以繪畫山村田園與雪山森林為名。透過觀賞他的作品，大家可深深感受到高楠先生對藝術與大自然的熱愛。

委員會舉辦的周末講座 (2002年1-2月)

Saturday Talks organized by
the Equal Opportunities Commission (January - February 2002)

平等機會委員會將於2002年1月至2月期間舉辦一連串有關歧視個案和平等機會議題的講座。請即報名參加，費用全免。名額有限，先到先得。

The Equal Opportunities Commission (EOC) will organize a series of talks on anti-discrimination and equal opportunities issues in January to February 2002. For enrolment, please complete the following registration form and return to us. Places are limited and are available on a first come first served basis.

周末講座報名表

Registration Form - Saturday Talks

(請以郵遞、傳真或電郵 eoc@eoc.org.hk 至平等機會委員會)
(to return the form by fax, by post or e-mail to eoc@eoc.org.hk)

致 To: 平等機會委員會 Equal Opportunities Commission
香港灣仔港灣道一號會展廣場辦公大樓 20 樓 2002 室
Unit 2002, 20/F., Office Tower, Convention Plaza, 1 Harbour Road, Hong Kong

傳真 Fax: 2877 7600

姓名 Name: _____ 傳真號碼 Fax No.: _____

電話號碼 Tel. No.: _____ 手機 / 傳呼機 Mobile phone / Pager: _____

機構 Organization: _____

職位 Position: _____ 電郵 E-mail Address: _____

地址 Address: _____

講座詳情

日期及內容: 見下表

時間: 上午 10:00 - 中午 12:00

地址: 香港灣仔港灣道一號
會展廣場辦公大樓 20 樓 2002 室
平等機會委員會會議廳

語言: 主要為粵語

Details of the Talks

Date & Content: See table below

Time: 10:00a.m. to 12:00noon

Venue: EOC Conference Room, Unit 2002, 20/F.,
Office Tower, Convention Plaza,
1 Harbour Road, Wan Chai, Hong Kong

Language: mainly Cantonese

本人想參加下列其中之一的周末講座: I would like to attend one of the following Saturday Talks

優先次序 In order of priority	日期 Date	題目及內容概要 Topic and Content outline
	12-1-2002	介紹反歧視法例 An Introduction to the Anti-discrimination Legislation
	26-1-2002	三條反歧視法例的定義及應用 Definitions and applications of the anti-discrimination ordinances.
	2-2-2002	歧視的例子及投訴個案 Examples and complaint cases on discrimination 平等機會委員會的角色及職能 Role and function of the EOC

如能代為安排，本人想參加英語組。I would like to attend English session if it could be arranged.

查詢電話: 2511 8211 For enquiries, please call the EOC Hotline on 2511 8211.

全球婦女高峰會議 2001



全球婦女高峰會議 2001

委員會於 2001 年 9 月 13 日至 15 日期間，協辦了第十一屆的「全球婦女高峰會議」。是次會議共超過四百名來自四十五個國家的婦女代表參與，當中有商業領袖、企業家和政府官員。而香港乃首次主辦這個集婦女精英的「全球婦女高峰會議」，參加者並分享了婦女日漸成為各界領袖的喜悅。本年度的峰會主題為透過參與跨國商貿及從事專業工作，促進女性在經濟上的發展。如若想重溫當時峰會的片段，可瀏覽香港電台的網頁，網址為：

(<http://www.rthk.org.hk/special/gsw2001/>)

會議的歡迎酒會於 9 月 13 日晚上在禮賓府舉行，主禮嘉賓（左起）：資訊科技及廣播局局長尤曾家麗女士、行政長官董建華先生、律政司司長梁愛詩女士、高峰會議總監 Irene Natividad 女士，以及委員會主席胡紅玉女士。



葉氏兒童合唱團於 9 月 13 日的開幕典禮上獻唱“Let There Be Peace on Earth (Let It Begin with Me)”，以及新疆民歌《送你一枝玫瑰花》。他們以悠揚悅耳的歌聲，為一連三天的高峰會議揭開序幕。

（左）高峰會議總監 Irene Natividad 女士、衛生福利局局長楊永強醫生、民政事務局首席助理局長陳貴春先生於閉幕酒會上主持點睛儀式，象徵第 11 屆「全球婦女高峰會議」的圓滿結束。

