

小海星



杜聰於平機會一年一度的「無定型新人類」青少年師友計劃活動上，與過百名中學生會面。

杜聰畢業於著名高等學府，曾躋身華爾街金融機構，位居要職。後來甘願放棄高薪厚職，為內地愛滋病患者和家人提供援助。動力的背後是緣於一個海星的故事.....

讓我來說一個海星的故事吧！一位老公公帶孫女到海灘散步，不知何故，成千上萬的海星給沖上岸，被陽光曬得奄奄一息。老公公把一隻一隻未死的海星拾起，拋回海裏去。孫女感到奇怪：「你只能拾起那麼少的海星，可是還有那麼多的海星在海灘上，這樣做有用嗎？」老公公說：「我幫不到所有海星，卻一定幫到被我拋回海裏去的海星。對那一隻海星來說，我的舉動已百分百改寫了牠的生命。」因此，別低估自己的能力，每一個人都可以為愛滋病患者做一點事！

一九八二年當我十多歲移民美國時，愛滋病風暴剛在彼邦爆發，我的一位中學老師也是死於愛滋病。一時間人心惶惶，卻又弄不清是什麼一回事。由那時候，我就開始做義工，幫助愛滋病患者。

全心全意抗愛滋

大學畢業後，我從事金融工作。一九九五年，公司派我回港，我仍然繼續做有關愛滋病的義務工作。因工作需要，我經常往返內地，接觸到內地的愛滋病情況。來到河南愛滋村，發現四成以上的成年人都患有愛滋病，發病的發病，死的死，遺下孤兒成群。從沒想過愛滋疫情會在中國如此猖獗，這令我非常震驚，亦不禁想，如要更切實幫助這群極需援助的人，必須全心全意做好義務工作。結果，我把正職擱在一邊，全身投入援助內地愛滋病患者的工作。

河南愛滋村的情況有多嚴重？一條村子裏，有幾百人感染愛滋病，每天有十一人死去，其中十人是愛滋病患者，在另一條村，一個月內就有五人死於自殺，二、三百戶的小孩變成或將會變成孤兒。受苦的，往往是三代人！



智行基金會為華中地區受愛滋病影響的兒童提供援助。(圖片來源：智行基金會)

痛苦延續三代人

祖父母本來兒孫成群，大可安享晚年，但因為貧窮，子女相繼賣血維生，結果一一感染愛滋病死去。有什麼比白頭人送黑頭人更悽慘！老年人還要再次下田，照顧一大堆成了孤兒的孫兒。

富裕地區的愛滋病人有錢買藥物，接受好的治療，病情得到控制。內地貧困的鄉村病人卻無法負擔昂貴的治療費用，縱然國家已推出「四免一關懷」政策，承諾向愛滋病患者提供有需要的免費治療；然而「需要」的定義，還得看地區當局決定，患者未必能夠受惠。到頭來，患者因貧窮而死得更快更慘。身為父母的，患上愛滋絕症更為悽慘。外間的歧視令他們死得毫無尊嚴，而未能好好照顧孩子更令他們死不瞑目！

對於小孩，又有什麼比年紀小小已成為孤兒更悽慘！在最需要父母關愛的時候，他們不但失去父母，連基本的營養和教育機會都沒有，結果變得更貧窮。更甚者，他們不是普通孤兒，而是得不到世人同情的愛滋孤兒！醫學上，父母患愛滋病而生下來的下一代，本身也感染的機會大約是三分之一，生產後如有醫療協助機會會更低。稱呼這些孩子做愛滋孤兒其實不恰當，我會稱他們做愛滋遺孤—因愛滋病而遺留下來的孤兒。

愛滋遺孤被歧視

社會對這批兒童存在很大歧視。有組織曾安排七十二個沒有感染愛滋的遺孤，到北京參加夏令營。聯絡了四十多家旅館，竟沒有一間肯讓他們入住。其中一家肯接待他們的旅館，則開出不准在旅館裏吃飯的條件。國家反歧視新法例雖然已經正式生效，然而要改變普羅百姓對愛滋病的歧視觀念，實在艱難，法例未必能在地區層面上執行。



杜聰出席於北京人民大會堂舉行的「關注受愛滋病影響兒童」高層研討會，呼籲社會各界幫助內地受愛滋病影響的兒童，及倡導保障他們的政策。(圖片來源：智行基金會)

再跟大家分享一個傷心的個案，故事主角是一名小孩，他的父親死於愛滋病，母親亦不幸感染此絕症，因此他十分憎恨愛滋病。然而，小孩本身原來同樣感染了愛滋，只是母親一直隱瞞真相，不想他受到刺激。在接受救濟品時，家中有多少名病患者便可獲發相等份數，但大家都不想孩子生疑，工作人員於是把救濟品二合為一，變成一份送到他們家中。到了需要用藥的一刻，不可能再隱瞞下去了。孩子知道真相後，反應十分大，情緒很激動。那一刻，所有人都很難受。

這些事情都是我一直服務於智行基金會的親身經歷。該會的使命，是締造和諧、健康、平等的社會。成立至今，基金會在營運上時常遇上不同的困難，最大困難是來自吸引人才和籌款壓力。智行基金會的服務對象是內地人士，因此並不符合香港多個慈善基金和政府的撥款條件，不少私營機構知道我們的服務是聚焦愛滋病害時就不予支持。另一方面，援助愛滋病人和他的家人，是長遠而持續的服務，需要延續不斷的善款資助。例如向愛滋遺孤提供教育支援，便不能做一年停一年。因此，明知部分計劃成效顯著，我們也不敢發展太快。然而，我們又得與時間競賽，要趕快做，否則時機一過，孩子可能已長大，錯失了讀書機會，更難脫貧。

全情投入不言悔

幾年前，一名內地主持訴心聲的電台節目主持人，因抵不住壓力而自殺。聽到這些事情，我時刻警惕自己要懂得抽離，不要獨力承擔受助者的痛苦，令自己沮喪或抑鬱，變成能醫不自醫。然而，這是很難做到的。最大的困局，是我無可避免地不斷重覆目睹愛滋病人受著痛苦、折磨和遺孤的慘況。每想起這些，半夜裡會突然驚醒，或無緣無故地傷心起來。因此，我喜歡與人分享和傾談，過程猶如進行心理輔導一樣，讓自己意識到仍有許多人與我共同進退。

無休止的困難也曾令我想過放棄。然而，每次看見孩子能健康成長，生活得到改善，對我來說就是莫大的支持。感謝上天賜予我幫助別人的機會，假如讓我重來，我想我仍會走這條路，但希望能早點開始，幫助到更多人。



杜聰榮獲 2006 年度「世界傑出青年」。(圖片來源：智行基金會)

「種族共融」攝影比賽

「種族共融」攝影比賽

種族共融對你來說有甚麼意義？攝影愛好者怎樣透過鏡頭，展現香港多元文化的生活面貌？平機會及香港電台第二台合辦的「種族共融攝影比賽」共收到 700 份參賽作品，反應踴躍，其中超過 30 份作品來自國內及海外。攝影比賽的目的是透過展示日常生活中的接納包容及多元文化，宣揚種族共融的訊息。評判包括平機會主席鄧爾邦先生、平機會委員沙意先生、香港電台第二台節目總監楊吉璽先生，以及著名攝影師水禾田先生。平機會於 2007 年 7 月 11 日假座海港城展覽大堂舉行頒獎典禮，並展出優勝作品。

得獎作品：

青少年組

亞軍：劉潔卿 作品：老友鬼鬼



冠軍：黎慧妍 作品：共慶中秋



季軍：周凱琪 作品：團結就是力量



公開組

冠軍：趙金蓮 作品：食在香港



亞軍：張德仁 作品：我愛肥皂泡



季軍：周歡求 作品：我要出分力



季軍：楊少銓 作品：入鄉隨俗



優異獎

蔡麗娜—跳舞樂



蔡嫣婷—中外共融慶回歸



彭廣安—追逐



陳兆東—學藝



黃志強—傳統文化



靳子森—香港加油



張景棠—文化匯粹齊練



梁啟俊—飲茶



黃志強—同心協力



鍾賜佳—清涼世界



文錦豪—開心樂融融



平等機會融入社群



平機會資助香港失明人互聯會舉辦「無障礙英雄嘉許計劃 2007」，表揚 14 間機構及個人，在推動視障人士獲得平等機會，及建構共融社會的貢獻。



香港大學於 2007 年 4 月舉辦平等機會節，以提高教職員及學生對平等機會議題的認識。平機會主席鄧爾邦先生應邀主持開幕禮，委員會亦藉此機會在校園內設展覽介紹其工作。



八間中學的辯論隊參加由屯門區婦女會舉辦的「公平社會齊創造」校際辯論比賽。透過詳盡的資料搜集及激烈的辯論賽事，參加者對平等機會的概念及反歧視條例都加深了認識。賽事最終由佛教沈香林紀念中學奪得冠軍。

平等機會之友會—會員專區

《在工作場所處理病假及殘疾事宜》研討會反應熱烈



參加者在問答環節中提出了處理個案時遇到的實際問題。

平等機會之友會自 2006 年 10 月成立以來，經常收到會員就病假事宜提出的查詢。因此，平機會於 2007 年 4 月 25 日舉辦了專為平等機會之友會而設的病假及殘疾事宜研討會，有超過一百位來自非政府組織和公私營機構的僱主和人力資源從業員參加。

給予病假

平機會社會參與及宣傳專責小組召集人勞永樂醫生向大家解釋簽發病假紙的準則：「醫生是根據臨床診斷而簽發病假紙給病人的。例如病人身體不適不宜上班，或者需要接受不同的護理如物理治療等。患有傳染病需要隔離的人也會獲發病假紙。」

何謂殘疾歧視

平機會總平等機會主任（投訴事務）束健銘先生引用本地及海外的案例，向大家列舉處理病假事宜時構成殘疾歧視的因素，以及僱主的責任。他又引用本港近期一宗有關違法解僱患病教師的案例，並解釋直接歧視和間接歧視的分別。

X 先生於 1998 年起受聘於一間中學，於 2002 年 10 月遭解僱。他工作稱職，曾獲選為「全年最佳老師」。2002 年 7 月，X 先生被診斷患癌症，要由 2002 年 8 月至 10 月放病假。學校其後因 X 先生無法遵守「不許教師放長假」的規定而解僱他。區域法院裁定學校作出了違法的殘疾歧視行為。

人力資源專家的個案分享

兩位嘉賓講者與會眾分享了他們處理員工病假及工傷個案的經驗。醫院管理局港島西醫院聯網總經理（人力資源）梁錦玲女士講述一名健康服務助理 A 先生向平機會投訴他被解僱的個案。^[1]

^[1] 為保障投訴人的私隱，與個案有關部分資料已作更改。



互動時間：參加者投票決定講者分享的個案中是否有違法行為。

梁女士說：「A 先生被診斷出患有嚴重膝部關節炎，未能繼續履行他的日常職務。醫事委員會建議他接受更換膝蓋手術，但他不接納。鑑於他的健康情況，他獲分配輕便的工作。但他工作時精神並不集中，經常出錯，與同事關係亦見惡劣。醫院管理層在其後數月用盡各種可行方法遷就 A 先生，但他都未能達到工作的固有要求。他的表現一直只屬剛合格或不合格，醫院最後只好將他解僱。」

梁女士指出，平機會向醫院索取了若干文件，單是為了預備第一次對平機會的回覆就用了六星期。梁女士認為，提供給平機會的資料愈詳盡，個案便愈容易和愈快得到解決。研究過所有收集到的事實和文件後，平機會認為醫院沒有作出違法的行為，最後決定中止調查。

梁女士強調，處理歧視個案可以甚為費時，但以其個人經驗來說，若能提供足夠的資料及理據，就較易得到合理結果。她認為專業的人力資源管理人員，作為僱主與僱員的橋樑，應該確保員工得到公平、一致和平等的待遇。



平機會主席鄧爾邦先生和來自醫院管理局的嘉賓講者黃偉華先生、梁錦玲女士以及平機會總平等機會主任（投訴事務科）束健銘先生。

另一位嘉賓講者是醫院管理局新界東醫院聯網總經理（人力資源）黃偉華先生。他跟大家分享了個案較為簡單，不消一個月便得以解決。應徵者 B 先生收到通知於 2006 年 2 月 6 日開始上班。可是，由於他在外遊時遇上意外，醫生發出了直到 2006 年 2 月 18 日的病假證明，所以他在 2006 年 2 月 6 日沒有上班。在聘請 B 先生的部門要求下，人事部主任於 2006 年 2 月 11 日通知 B 先生，他的聘用合約經已失效。於是 B 先生以殘疾歧視為理由向平機會作出投訴。

黃先生選擇進行提早調解。他向與會者解釋這個機制的好處：「提早調解是另一種處理方法，可在調查前或調查期間進行，並以較短的時間解決問題。」

人力資源部後來成功地說服了聘請 B 先生的部門重新聘請他，個案得以圓滿解決。黃先生總結這個案時指出：「結果我們發現 B 先生是一名勤奮合作的同事。良好的溝通與關切的態度是成功處理歧視個案的關鍵。」



加入「平等機會之友會」

「平等機會之友會」為僱主、人力資源從業員、職場培訓員和負責平等機會事宜的工作人員建立網絡平台，並向他們提供資訊、培訓及專業意見。會籍由七月起生效，如欲申請加入，請致電 2106-2155 與張小姐聯絡。

殘疾歧視個案—不公平的優惠

殘疾歧視個案

不公平的優惠

投訴內容

「為什麼我的兒子要比其他小朋友付出更多費用才能享有旅遊的權利？我並不是單單為了金錢損失而作出追討，這是原則問題。」潘先生為九歲的兒子小明因為殘疾而不獲機票折扣優惠而感到不憤。



潘先生夫婦原本打算在復活節假期帶兩名孩子到內地旅行。他們在旅行社買了四張機票兩張普通價錢的成人票和兩張有折扣的兒童票。潘先生說：

「旅行社知道小明是輪椅使用者後，便告訴我兒童票的三折優惠並不適用。我非常不滿，於是就這「特殊待遇」直接聯絡航空公司。」

他續說：「跟航空公司代表談了數遍後，他們願意以七折賣機票給我們，但需要簽署一份聲明，表明航空公司不會就旅途中可能發生的任何事故負責。最後我們原定出發時間前四天得到機票。由於我們首選的航班已被訂滿，我們惟有將行程延遲一天，以致我們要為預訂的酒店房間支付附加費。」

委員會的行動

潘先生代表兒子向平機會提出投訴，指航空公司殘疾歧視。平機會調查員將投訴詳情通知航空公司，並向他們解釋《殘疾歧視條例》中有關提供貨品及服務的條文。投訴人與答辯人都同意出席提早調解會議，嘗試解決糾紛。



潘先生要求航空公司賠償機票費用的差額及酒店徵收的附加費。但他指出更重要的問題：「那些帶有歧視成份的政策差點使我們的假期泡湯，理應糾正，以確保所有人，不論是否有殘疾，都能得到平等的待遇。」航空公司接受潘先生提出的和解條件，個案得以成功調解。

在會議結束時，潘先生說：「雖然我對航空公司的票價政策感到失望，但我十分讚賞他們的員工在整個航程中，包括：機場、航班上，都盡力為我們一家提供協助。」



法理依據

根據《殘疾歧視條例》，任何服務提供者如對殘疾人士給予較差的待遇，不向該位人士提供某些應享有的利益，或拒絕以相同的條件提供質素相若的服務，即屬違法。服務的提供適用於零售、酒店、餐廳及空運業等。

性別歧視個案—意想不到的賀禮

性別歧視個案

意想不到的賀禮

投訴內容

嘉嘉在一間貿易公司任產品設計師，公司屬家族生意。她放完產假後復職的第三天，老闆送上一份「賀禮」，這份「禮」不是賀卡，而是一張最後發薪支票。



「我們重視合作精神，但自你回來後，我覺得你並沒有盡心盡力，反而只顧處理一些芝麻小事，例如要搬回自己的舊座位。你可知道你的首要任務是完成手上的工作！」公司東主的女兒，亦即嘉嘉的上司李小姐說。「其實，李先生早在你懷孕前對你的工作表現已不大滿意，因此我們不得不解僱你。」

孩子才出生不久，正正最需要支持，頓時失去工作，嘉嘉感到既徬徨又苦惱。她決定向平機會提出投訴。「這絕對不是芝麻小事。我實在不能在那狹小的空間內好好工作，就連雙腳都動彈不得！放產假時，我的座位已被替工佔用了。現在，我要求返回自己的工作間，他們卻不理會我。他們不單沒有體諒我，還怪責我整天黑口黑面。」嘉嘉淚盈盈地說。

她續說：「事實上，當我告訴他們懷孕的消息後，他們對我的態度隨即改變，經常就一些與我無關的過錯指責我，對我請假做產前檢查又諸多批評。他們的反應令我十分失望，甚至使我覺得我懷孕為他們帶來很多不便。」

委員會的行動

嘉嘉向平機會投訴她的前僱主懷孕歧視，但並沒有投訴個別上司。平機會把嘉嘉指稱的細節通知她的前僱主。李先生代表公司回應：「我們已依照法例讓她放產假。我不明白她指稱的懷孕歧視。」於是平機會調查員便向他解釋在《性別歧視條例》中與懷孕有關的條文。

雙方都選擇提早調解，以節省時間及避免漫長的調查過程。嘉嘉要求李先生給她一封推薦信，及作出金錢賠償以解決事件。可是，雙方一開始時未能達成共識。後來，經平機會調解員協助雙方客觀討論和解方案的可行性，李先生最終接受了嘉嘉提出的和解條款，成功地在一個月內解決了這宗糾紛。



法理依據

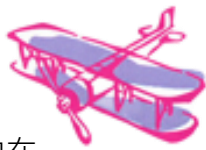
根據《性別歧視條例》，僱主基於一名僱員的懷孕而解僱她或給予她較差待遇，即屬違法。僱主在僱員懷孕期間將其解僱，是明顯的懷孕歧視；然而，在僱員放完產假後解僱她，亦有可能構成懷孕歧視。換言之，僱員被解僱時是否正在懷孕並不重要。

雖然僱主未必會明確地表明，僱員懷孕是遭解僱的原因（或原因之一），但根據間接證據，例如指責懷孕員工在正常辦工時間內做產前檢查，也能得出合理的推斷。另外，即使僱主的行為沒有違反《僱傭條例》中與懷孕有關的條文，但按照《性別歧視條例》亦有可能是違法行為。

國際網絡

不視而飛

視障探險家巴伯架駛輕型飛機，從倫敦出發到悉尼，完成飛行 13,500 英里的壯舉。58 歲來自美國德比的巴伯在視力正常的副機師哈迪指導下，靠發聲導航儀器的協助，飛越歐洲、中東、印度及東南亞。巴伯 20 年前因染上眼疾而失明，他此行是為慈善團體 Seeing is Believing 籌款，以協助發展中國家預防致盲眼疾。巴伯近年完成了多項壯舉，其中包括全球最艱苦的徒步比賽——橫越撒哈拉沙漠及西伯利亞極地馬拉松。



資料來源：

<http://news.bbc.co.uk/1/hi/england/derbyshire/6606497.stm>

<http://www.seeingisbelieving.org.uk/microlightadventure/press.asp>

工作娛樂相得益彰



曾幾何時，出門公幹意味犧牲寶貴的家庭生活。但隨著美國職場文化越見靈活，不少僱主容許僱員自行調節及安排工作以配合家庭生活，行政人員帶同配偶及子女

出外公幹亦越來越常見。據美國全國商業旅行協會指出，美國有 62% 經常公幹的人士表示，每年最少有一次的公幹旅程會加入休閒元素，當中三分二人更表示會帶家人同行。這股潮流的出現，源於愈來愈多單親父母、行政級女性、雙收入家庭、以及一些趁公幹順道休假的員工。「攜同家人出外公幹的政策因不同公司而異。」美國全國商業旅行協會發言人加納提爾拿說。「有些公司鼓勵這做法，還替員工的家庭尋找住宿地點，目的是令員工愉快和提高生產力。有些公司雖然容許這做法，但會要求員工簽署免責書，令公司不用為任何人在旅程中的意外負責。」

資料來源：

<http://edition.cnn.com/2007/TRAVEL/05/07/kids.businesstravel/index.html>

聯合國《殘疾人權利公約》

《殘疾人權利公約》及任擇議定書於 2006 年 12 月 13 日在紐約聯合國總部獲得通過，並於 2007 年 3 月 30 日開放供簽署。這是廿一世紀首條全面性保障人權的條約，禁止在各領域對殘疾人的歧視，包括公民權利、訴諸司法的權利、教育、保健、通道及交通。公約的目的是改變對殘疾人權利的思維，為全球約 6 億 5 千萬名殘疾人士，把過往以福利和慈善為本轉變成以權利為本的模式。公約廣泛分類殘疾人士以納入保障範圍，並重申不論是那一類的殘疾人士，都必須享有一切人權及基本自由。



資料來源：

<http://www.un.org/esa/socdev/enable/conventioninfo.htm>

「新加坡全民一心」促進種族融和



新加坡成立了一個新的全國性組織，推廣種族共融。「新加坡全民一心」於今年五月成立，集合多個現有社區組織的資源，宗旨是促進社群之間的凝聚力，不分種族、言語或宗教。新加坡總理李顯龍於「新加坡全民一心」成立典禮上說：「作為多種族、多宗教的社會，我們一直深明促進不同種族及宗教間平等互信的需要。一些簡單的事情如考慮彼此的所需、與別人一起聊天、必要時伸出援手及一起用餐，已能夠令人另眼相看並留下深刻印象。」他強調雖然華人社群在國內佔多數，但這個組織會確保少數族裔能保存自身的傳統，不會因此而感受到壓力。

資料來源：

<http://www.channelnewsasia.com/stories/singaporelocalnews/print/278682/1.html>

<http://www.onepeople.sg/>

社區活動巡禮 EVENTS CALENDAR

3/8 - 17/8/2007



陽光共融計劃
Integrated Programme for Children With
and Without Development Difficulties
香港痲痺協會 東九龍家長資源中心
The Spastics Association of Hong Kong
Kowloon East Parents' Resource Centre
2338 2185 <http://prc.spastic.org.hk>

21/8 - 29/8/2007

(逢星期二、三 Every Tuesday & Wednesday)

暑期青少年籃球班
Basketball Training for Young Persons
With Hearing Impairment

30/8 & 31/8/2007

夏日青年聚友營
Youth Summer Camp

香港聾人福利促進會
The Hong Kong Society for the Deaf
2527 8969 www.deaf.org.hk

29/8 - 10/10/2007

(逢星期三 Every Wednesday)

傷健草滾樂融融
Lawn Bowls for Persons With and
Without Disabilities

2/9/2007

水上健體同樂日
Water Sports Fun Day

香港傷健協會 西香港傷健中心
Hong Kong PHAB Association
West Hong Kong PHAB Centre
2551 4199 <http://whk.hkphab.org.hk>

8 & 10/2007

(逢星期六 Every Saturday)



對抗抑鬱症「認知治療」理論與實務
工作坊
Workshop on Cognitive Therapy
against Depression
香港心理衛生會
Mental Health Association of Hong Kong
2340 6031 www.mhahk.org.hk

全年活動

Year-round Programme



133·男人幫
Men's Support Group
明愛男士成長中心
Caritas Men's Centre
2383 3377 <http://family.caritas.org.hk>

全年活動

Year-round Programme



舒「情」雅聚
Parents Support Group
香港特殊學習障礙協會
Hong Kong Association for Specific
Learning Disabilities
3526 0934 www.asld.org.hk

全年活動

Year-round Programme



新民互助社
Support Group for New Arrivals
香港聖公會麥理浩夫人中心
HKSKH Lady Maclehoose Centre
2423 5062 / 2423 5064
www.skhlmc.org

全年活動

Year-round Programme



殘疾人士在職培訓計劃
On-the-job Training Programme for
Persons With Disabilities
香港復康力量
Hong Kong Rehabilitation Power
2915 9452 www.rehabpower.org.hk

全年活動

Year-round Programme



婦女健康講座及增值工作坊
Women's Health Talk and
Empowerment Workshop
婦女事務委員會
Women's Commission
2723 6626 www.women.gov.hk