



單親媽媽笑與淚的分享

假如你是單親家庭的其中一員，你會否因為害怕別人歧視的目光，而不敢在人前坦白承認？假如你的朋友或同事來自單親家庭，撫心自問，你又會否對他們投以另類眼光，施以「不一樣」的對待？

「單親家長不單要獨力照顧家庭，還要面對歧視的目光，甚至連他們的兒女也不能倖免。最糟糕是有些單親家長因為怕子女遭人譏笑，於是教他們撒謊隱瞞自己的家庭狀況。小孩子既為父母離異而不開心，又終日擔心謊言會被揭穿，無法處理情緒，亦無法面對自己。」香港單親協會總幹事余秀珠女士如是說。

為了令青少年朋友打破對單親家庭的定型觀念，平機會本年度壓軸一場的「無定型新人類」導師分享會請來了兩位衝破千重障礙的單親媽媽作嘉賓導師，除了余秀珠，還有人稱「家燕媽媽」的著名藝人薛家燕女士。

克服單親的顧慮

「在 95 年離婚之後，我本來是不想告訴別人的，直至有周刊把事件報導了，其後電視台找我拍劇，我當時也不敢接拍，因怕別人對我的私事諸多揣測，也擔心這會對子女構成壓力。」

家燕媽媽卻意想不到在離婚後復出，仍大受觀眾歡迎，而且工作量一直有增無減。她說非常感謝社會大眾對她的愛戴，但她更希望大家同樣尊重其他來自單親家庭的人，因此，她十分支持香港單親協會的工作。

余秀珠說：「我本身是家庭暴力的受害者，離婚後我認識了一些同是單親的朋友，最初我們常常互相訴苦，但苦水吐完了，生活仍然艱難。於是我們決定團結起來，成立志願組織，一方面引起社會對我們的關注，另一方面改善單親家庭的生活。我們在 91 年創辦了『關注單親人士會』，亦即香港單親協會的前身。」轉眼間，余秀珠為單親家庭提供社會服務已經超過二十年了。

摘除有色眼鏡

以下是余秀珠聽過的一些對白：

「沒有丈夫的？你有錢繳付租金嗎？你會否時常帶些不三不四的男人回家？」她租房子時聽到業主說。

「你要獨力養育孩子？那麼你如何上班？」她求職時聽見老闆說。

「我們不會取錄單親家庭的小孩！他們肯定特別頑皮！」她為孩子找學校時，面試的老師說。



類似的刁難，相信很多單親家長都經歷過。余秀珠憶述，許多年前電視台與某贊助商合辦了一個以「健康家庭」為題的有獎遊戲節目，一些單親朋友本來興致勃勃想參加，怎料卻被指「家庭不健康」而遭拒諸門外。「難道一定要父母同在才叫健康家庭？單親的家庭就一定不健康？傳媒播送這樣的訊息，只會令單親家庭進一步被邊緣化。」余秀珠認為，就算家中缺少了父親或母親，但只要每位家庭成員都能發揮所長，一樣可以建構健康快樂的家庭。

無形的調適通道

余秀珠見到我們當日的聚會場地設有輪椅通道，以便輪椅使用者進出，便慨嘆：「一些調適的通道，可幫助有需要的人士跨越障礙，享有平等參與的機會；可惜，現時社會上很多人的腦袋裡，卻仍未為來自單親家庭的人士設下這些調適通道。」她希望社會人士能夠放下對單親家庭的歧視，讓他們可更健康、更有自信地成長。

家庭是奮鬥的原動力

家燕媽媽說，離婚後要獨力照顧子女，她最初都一如旁人所想，以為子女是自己的包袱；但經歷過生活上的各種挫折與考驗之後，她才省悟到子女原來是父母的精神支柱和奮鬥動力。余秀珠對此深表認同，她們異口同聲地說：「子女寫給我們的一張便條、一個短訊，足以令我們擁有甜蜜的回憶。」為人子女的，切記！



爸媽我愛你！

家燕媽媽問在座同學：「誰曾對父母說過『我愛你』呢？」結果只有大約三份之一的同學舉手，家燕媽媽和余秀珠於是鼓勵同學要多向父母表達愛意。

男人之苦

余秀珠說，其實單親爸爸與單親媽媽一樣難為，但男士遇到困難時可能比較難於啟齒，所以過往男士的求助個案只佔全部個案的一成。

香港單親協會

電話：2338 1303

網頁：www.hkspa.org.hk

電郵：info@hkspa.org.hk



尊重有家庭崗位的人士

在本年度壓軸一場「無定型新人類」活動中，我們邀得家燕媽媽及余秀珠擔任嘉賓導師，與同學分享對尊重有家庭崗位人士、特別是單親人士的看法。



勉勵的擁抱

現場一位同學的母親於兩年前逝世，他一直傷心至今，希望家燕媽媽教他如何面對失去及思念母親之苦。家燕媽媽和余秀珠都勉勵他要好好照顧自己及開開心心過活，因為她們都相信這是每一位母親的心願。家燕媽媽在離開前還給這位同學一個擁抱，為他加油。



小記者大發現

本年度的其中一位無定型新人類陳欣遇原來是《明報》小記者，她還在《明報》校園網上發表了有關這場分享會的報導，歡迎瀏覽以下網址細閱她的感想：
http://www.studentreporter.mingpao.com/cfm/com_Script2.cfm?Script_ID=10608

「無定型新人類 2008/09」已經圓滿結束，歡迎登入 www.eoc.org.hk 重溫每場導師分享會的精華片段。



同學的反思.....

同學們對兩位嘉賓導師的分享十分有共鳴，以下是參與了無定型新人類的同學寫在活動報告中的一些感想：

我覺得家燕媽媽和余女士都是最佳媽媽的典範，聽完她們的分享，我更明白為人父母的難處，我以後一定會更孝順父母。

余秀珠女士在最艱難的時期都沒有放棄自己，還重拾課本進修自強.....這種堅毅不屈的精神，值得我們學習。

家燕媽媽大病初癒，工作十分繁忙，但也抽空出席做我們的嘉賓導師，實在使我驚喜和感動！

談到健康家庭，許多人腦海中浮現的，是父母二人擁孩子的快樂畫面。但在今天的香港，不少單親家庭也生活得和諧融洽，努力向上。難道他們永遠不能和健康家庭連上等號？

文化通識

香港約有百分之五人口為少數族裔人士。雖然我們與他們的長相不同，但他們與大部份市民一樣，以香港為家。現在，讓我們多認識這些可能彼此為鄰、共事或交往的朋友吧.....



	國名	印尼共和國
	地理	印尼由大約 17,508 個島嶼組成，位於亞洲、澳洲大陸、太平洋及印度洋之間。
	氣候	氣候炎熱，但高原地區較清涼。
	首都	雅加達（位於爪哇島）
	語言	印尼有 300 種土著語言，但官方語言是廣為人用的印尼文（BahasaIndonesia，意即印尼人的語言）。
	人口	二億四千零三十萬（2009 年 7 月估計）。印尼是全球人口第四多的國家。
	政府	獨立共和國
	國旗	紅色及白色。紅色象徵勇氣，白色象徵純潔。
	最受歡迎體育活動	羽毛球和足球
	宗教	印尼有六個國家認可的宗教，包括伊斯蘭教（86.1%）、基督教（5.7%）、天主教（3.0%）、印度教（1.8%）、佛教（1.0%）及儒教（少於 1.0%）。
	本港的印尼人口	截至 2009 年初，香港約有超過 140,000 名印尼人，當中約 125,000 人為外籍家庭傭工。



禁忌

握手或遞送東西時不要用左手。基於宗教信念，伊斯蘭教徒不吃豬肉或豬製的食品。

資料來源：香港電台（平等機會多元共融行動）、印尼共和國駐香港總領事館、香港入境事務處數據資料、印尼共和國政府網站（<http://www.indonesia.go.id/>）

《種族歧視條例》及其僱傭實務守則現已全面生效



《種族歧視條例》及其僱傭實務守則現已全面生效

《種族歧視條例》(條例) 及其僱傭實務守則已於 2009 年 7 月 10 日起全面生效。條例訂明，種族歧視、騷擾及中傷屬於違法。條例由平等機會委員會負責執行。

守則的目的

平機會主席鄧爾邦先生表示：「由平機會根據《種族歧視條例》制訂的《僱傭實務守則》旨在鼓勵僱主、僱員及其他有關人士在工作場所推行良好常規，以促進種族平等及共融，及幫助他們認識《種族歧視條例》賦予他們的權利及義務，同時使他們尊重和不侵犯他人的權利。該守則亦有助員工明白若遇上種族歧視及騷擾時，應如何處理。」

除了解釋《種族歧視條例》的法律條文及「種族」的定義，實務守則亦舉例說明可能構成種族歧視、騷擾或中傷的情況，又舉出良好管理措施的例子。為加深公、私營機構、專業團體、市民及少數族裔人士對《種族歧視條例》及其守則的認識，平機會向各界提供培訓及講座，亦舉辦巡迴展覽及資助社區計劃，促進大眾對新條例及其守則的認識。

廣泛諮詢

為了擬備實務守則，平機會於 2008 年 10 月 13 日至 2009 年 1 月 19 日期間進行了廣泛諮詢。平機會在諮詢期內為有關持份者 (包括公眾、僱主組織、工會、少數族裔機構、關注團體、非政府組織、政府部門及公、私營機構的人力資源從業員) 舉行了 68 場簡報會及諮詢會議。

不同語文

平機會以中英文兩種法定語言撰寫實務守則草擬本，並把草擬本翻譯成巴基斯坦語、尼泊爾語、菲律賓、泰語、印度語及印尼語等六種少數族裔語言，以協助不同民族背景人士認識該守則。平機會亦把實務守則草擬本派發給各持份者和上載到互聯網，以收集各界意見及回應，最後共收到 88 份書面意見。

平機會在考慮了各方面的意見及回應後，修訂了實務守則，並提交立法會進行審議及通過。由立法會成立以審議實務守則及由平機會制訂的兩項規則 (即《種族歧視 (正式調查) 規則》及《種族歧視 (調查及調解) 規則》) 的小組委員會審議了守則，平機會因應在審議期間收到的意見，對守則作出了進一步修訂。獲得立法會通過並已生效的守則現已上載於平機會網站：www.eoc.org.hk。

少數族裔人士支援服務中心開幕

香港政府撥款資助 4 個位於不同地區的少數族裔人士支援服務中心運作，成立中心的目的是幫助少數族裔人士融入社群。中心提供語文課程、電腦班、補習班、為新來港人士而設的迎新講座和興趣班。

香港國際社會服務社營辦的灣仔支援服務中心及元朗大會堂的元朗支援服務中心剛開始運作。香港基督教服務處的觀塘支援服務中心及基督教勵行會的屯門支援服務中心亦快將投入服務。其中，香港基督教服務處營辦的中心，亦會提供集中的傳譯服務，以協助少數族裔人士使用公共服務。



www.cmab.org.hk

殘疾歧視個案



「劃一對待」或非平等

投訴內容

右手局部永久傷殘的徐先生獲一家大公司聘任為文員。入職後約一年，他被委派署任「助理主任」一職，日常的工作包括數據輸入和準備報告書等，一任六年。徐先生每年的工作表現評核都獲良好評價，當公司再有「助理主任」的空缺時，徐先生便立即申請。

根據該公司的一貫做法，徐先生必須通過中、英文打字考試，才有機會面試。徐先生收到考試通知後，隨即致函公司，要求就他的殘疾情況而作出相配合的考核安排。可是，在徐先生應試時，公司卻沒有因應他的殘疾而採取任何遷就措施，結果他考試不及格，故沒有機會面試。

徐先生認為自己因殘疾而受到歧視，於是向平機會投訴。

平機會的行動

平機會的個案主任提出以提早調解的方式處理本個案，不過，答辯公司不接受徐先生提出的申索。公司指應對所有應徵者一視同仁，否認有歧視徐先生的做法。平機會於是進行調查，並認為徐先生有可能受到間接歧視，再嘗試進行調解。最後公司同意不需要徐先生通過是次打字測試而給予他面試機會，個案得以和解。



法理依據



根據《殘疾歧視條例》第 11 條，僱主如歧視所僱用的殘疾人士，把該人解僱或使他/她遭受其他不利（包括剝奪其升職、調職和接受培訓的機會），即屬違法。歧視可分為直接歧視和間接歧視。僱傭範疇的直接歧視，是指給予殘疾僱員的待遇比非殘疾僱員差。間接歧視通常較不明顯，是指對所有人施加相同的要求或條件，但這些要求或條件沒有充分理據或非必要，而這樣做會對某類人士（如殘疾人士）不公平。在本個案中，公司向所有應徵者提出劃一考核要求，儘管徐先生有永久傷殘，公司並沒有採取相應的配合或措施，以致徐先生受到間接的歧視。



新片在線
New videos Online



在路上

平機會對港鐵宣佈推出殘疾人士票價優惠表示歡迎。一直以來，社會上都有不少有心人默默地努力為殘疾人士打開更暢通的道路，輪椅使用者鄭超豪先生（豪哥）便是其中一位。在平機會最新製作的短片《在路上》中，豪哥細訴了他使用輪椅三十多年來所見、有關無障礙設施的變遷，以及箇中感受，還有他對建設無障礙城市的願景。

平等機會在 

www.youtube.com/user/hkeoc

性別歧視個案



女士請回

投訴內容

陳女士在餐館兼職做廚房幫工，後來因拇指受傷而不能幹活，於是決定辭職。過了不久，她已康復過來。

在她辭職後兩個月，餐館有一個職位空缺，她的前上司便問她是否有意做全職員工。陳女士同意再次回到餐館工作，可是，在她新職上任接近三個月之後，上司告訴她，主廚不想有女性在他的廚房作全職幫工，故她將被解僱。上司更表示，她離開後空缺將由一名男士填補。

陳女士既困惑又氣惱，於是向平機會投訴，指該餐館對她作出性別歧視。

平機會的行動

平機會的個案主任收到陳女士的投訴後，聯絡陳女士和餐館的管理層，向雙方解釋有關的法律條文及處理投訴的程序。透過提早調解，僱主同意向陳女士作金錢賠償。提早調解是促成投訴人和答辯人更快和解的一種方案，在雙方同意下，提早調解可於調查開始前或在調查期間的任何階段進行。



法理依據



《性別歧視條例》規定，任何人歧視一名女性而解僱她或使她遭受任何其他不利（第11(2)(c)條），即屬違法。根據《性別歧視條例》，僱主若基於員工的性別而歧視員工，便屬違法。性別定型觀念可能會令人作出歧視行為，例如在這個案中，主廚認為女性不適合在廚房工作，將之解僱，就可能是受到性別定型觀念的影響。

新書推介—《同根同天空：遇上新來港婦女》



新書推介—《同根同天空：遇上新來港婦女》



新來港婦女常被標籤為低學歷和好逸惡勞的一群，為消除大眾對她們的偏見，「同根社」邀請了二十五名預科和大專生，透過親身體驗新來港婦女的日常生活，寫出她們奮發自強的故事——即使生活艱辛，仍勇於自力更生；即使飽受旁人白眼，仍決意貢獻社會。本書剖析了學生們對新來港婦女從一無所知，到消除誤解，至相知相惜的心路歷程。此書獲平機會社會參與資助計劃撥款資助。

查詢：3113 6573 (同根社)

「兩性平等與尊重：傳媒與社會文化，何去何從？」研討會



平機會於 2009 年 4 月 17 日聯同婦女事務委員會舉辦了一場名為「兩性平等與尊重：傳媒與社會文化，何去何從？」的研討會，與各界人士探討如何在不阻礙言論自由和新聞自由的原則下，抗衡現今香港媒體描述女性的手法所造成的影響。研討會得到公民教育委員會的支持，講者來自不同界別，他們在性別研究、傳媒或社會工作的專業範疇上各具經驗，並且十分關注年輕一代的道德教育。

香港中文大學心理學系系主任及講座教授張妙清教授在研討會首部份先帶出傳媒應有性別敏感度，她認為傳媒有倡導的作用，足以影響青少年對兩性的價值觀。國際特赦組織香港分會策劃經理及前香港婦女中心協會中心主任羅櫻子小姐則認為兩性之間的「任務定型」仍然存在，女性仍被認定是家庭的主要照顧者，她認為要達致兩性平等，必須有更多「性別友善」的政策。香港大學文化政策研究中心副總監及社會學系副教授吳俊雄博士接著舉出多個例子，以說明傳媒在呈現兩性形象時出現了片面及扭曲的情況。



在探討傳媒文化的環節，香港記者協會主席及時事評論員譚志強博士強調應培養青少年正確的人生觀及觀察力，使他們在閱讀時能夠獨立思考及分析。公民教育委員會委員及香港社會服務聯會業務總監（政策倡議及國際事務）蔡海偉先生接著提出數據，指現代女性社會經濟地位的實際發展與傳媒所描述的情況存有明顯的矛盾。青年事務委員會委員及香港大學社會工作及社會行政學系副教授曾潔雯博士

則認為家長應多花時間與子女探討兩性方面的議題，為下一代灌輸正確的道德觀念，以助他們將來獨立面對各種思想衝擊。

當日由三位嘉賓擔任不同環節的主持，包括平等機會委員會委員及香港浸會大學全人教育教與學中心副總監羅觀翠博士、家庭與學校合作事宜委員會主席及香港中文大學訊息工程系教授黃寶財教授，以及婦女事務委員會委員和香港城市大學應用社會科學系副教授梁麗清博士。如欲了解各位講者對兩性尊重及傳媒文化的不同觀點，歡迎登入 www.eoc.org.hk。



《消除歧視—由你我開始》心聲和應短片比賽得獎公告



《消除歧視—由你我開始》心聲和應短片比賽得獎公告

由平機會主辦的《消除歧視—由你我開始》心聲和應短片比賽已於 2009 年 5 月 15 日截止報名，我們共收到 133 套參賽作品，得獎結果如下：

- 冠軍** : 消除歧視人人平等—區再奇
- 亞軍** : 少數何求—林嘉洋，香港樹仁大學
- 季軍** : IMAGINE—蔡曜暉，香港紅卍字會大埔卍慈中學
- 季軍** : 無心之失—楊佩文

除上述得獎作品外，尚有九套短片獲選為「出色作品」。欲觀看所有勝出短片，火速登入平機會 YouTube 頻道！

www.youtube.com/user/HKEOC



重新探討《殘疾歧視條例》下的僱傭實務守則

《殘疾歧視條例》已經推行十餘年，在這段期間，香港大中小企的僱主已明白到給予有殘疾的僱員平等機會的重要性。他們對條例的理解亦變得更為正面，從單單視之為需要遵守的條例，提升到成為企業實踐其社會責任的重要一環。誠然，工作間的多元化的確可為公司帶來可觀的利益，但僱主亦同時需要處理不少實施平等機會政策時可能遇上的疑難：何謂合理的遷就？僱主是否因為一定需要聘用一位殘疾人士，而要放棄最佳人選呢？對於那些經常慣性在長假期及週末前後缺勤的員工，該如何處理而又不會誤犯法例呢？為協助員工從殘疾中康復，僱主應該將工作性質調整到什麼程度才足夠呢？而這些安排又應維持多久？如果員工的病患不會好轉或康復那又怎麼辦？

去年，一群平等機會之友會的會員，與負責修訂《殘疾歧視條例僱傭實務守則》的平機會工作小組會面，參加者在聚會中分享了他們對在工作間遵守《殘疾歧視條例》的意見，並分享自身的經驗。工作小組聽取了這些寶貴的意見後，再整合平機會多年來處理投訴的經驗，及以本地和海外的案例作參考，製作了一更全面、更實用的實務守則修訂版（簡稱修訂版）。



在草擬了修訂版後，於 2009 年 5 月 14 日，平機會的工作小組向一群來自不同行業和公司規模的人力資源工作者及僱主，介紹了這本修訂版。參加者除了包括早前曾出席修訂實務守則交流會的人力資源從業員外，當中更不乏新加入的平等機會之友會會員。參加者均認為這本 122 頁的修訂版內容顯淺易明及實用。他們亦非常歡迎當中新加入的元素，例如案例分析 and 實用的建議等。

此外，平機會在 5 月 26 日亦會見了多位非政府機構代表，他們分別來自不同的殘疾人士服務機構。會上眾代表積極地發表意見，對修訂版提出了很多寶貴的建議。是次聚會讓工作小組能從另一個不同但亦同等重要的角度，去審視實務守則的修訂版。我們很高興修訂版能夠獲大家接受，在本年底舉行全面的公眾諮詢前，我們將因應各方意見先整合修訂版。

我們的最終目標是製作一本能鼓勵僱主和僱員共同建立平等和諧的工作環境的實務守則，提供妥善而有效的方法去平衡雙方的權責。最重要是，我們十分期望您在公眾諮詢期間踴躍參與，積極發表您對實務守則的意見，好讓我們能在落實內容之時，使之盡善盡美。



加入「平等機會之友會」

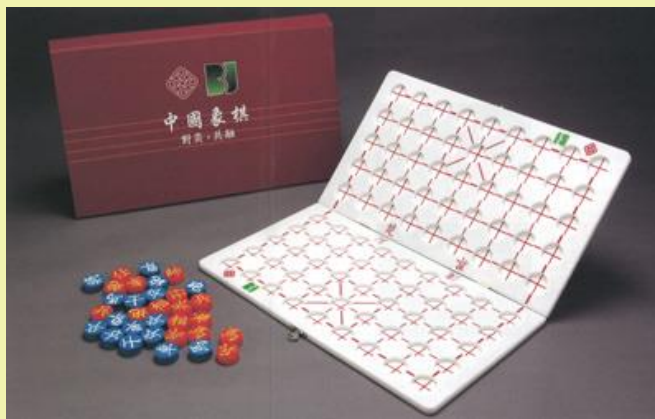
「平等機會之友會」為僱主、人力資源從業員、職場培訓員和負責平等機會事宜的工作人員建立網絡平台，並向他們提供資訊、培訓及專業意見。會籍由七月起生效，如欲申請加入，請致電 2106-2155 與張小姐聯絡。

國際網絡

香港

視障人士中國象棋

在日內瓦舉行的第三十六屆國際發明及創新技術與產品展覽中，香港理工大學設計學院的邵健偉博士憑視障人士中國象棋獲得了特別大獎和金獎。這套象棋能讓不同視能的人一同下棋，並將於中國全國盲人象棋比賽中使用。



參考資料：

http://www.polyu.edu.hk/cpa/polyu/hotnews/details_e.php?year=2009&news_id=1630

英國

二十大最佳「家庭友善僱主」

隨著社會人口老化，愈來愈多在職人士夾在父母和子女之間，忙於應付他們的需要。

這種情況令很多在職人士喘不過氣。總部設於英國的慈善團體 Working Families 為了推廣家庭友善僱用政策，在今年五月選出了 20 家最佳「家庭友善僱主」。這些僱主在其公司推行了一些特別措施，以減輕身負家庭責任員工的壓力，如為員工提供無薪假期、濃縮每周工作時間，以及容許員工在家中工作。



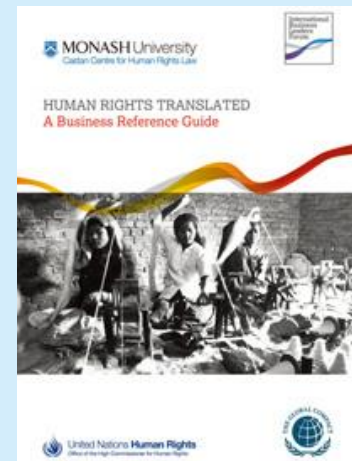
參考資料：

http://www.unifem.org/news_events/story_detail.php?StoryID=736

澳洲

解讀人權：商業參考指南

最近，澳洲 Monash 大學的卡斯坦人權法中心（The Castan Centre for Human Rights Law）、國際商業領袖論壇、聯合國人權事務高級專員辦事處及聯合國全球契約辦事處合作出版了《解讀人權：商業參考指南》（“Human Rights Translated: A Business Reference Guide”）。這本指南旨在鼓勵企業在制訂政策措施時考慮人權原則。刊物還列舉了世界各地不同的例子，說明與企業營運相關的各種權利。



參考資料：

<http://www.singtao.com/yesterday/sup/0109mo01.html>

塞爾維亞



塞爾維亞通過反歧視法例

塞爾維亞國會最近通過反歧視條例，禁止基於種族、宗教、性傾向、性別或其他因素而作出的歧視。

法例以 127 票贊成、59 票反對的比數通過。這條法例將促使日後設立獨立於政府的平等權利專員，來執行此項新法例。

參考資料：

<http://www.dnaindia.com/dnprint.asp?newsid=1204992>

社區資源及活動 COMMUNITY RESOURCES/EVENTS



全年計劃
Year-round Programme
『香港是我家』少數族裔人士互助小組
"Hong Kong is My Home" Social Club for Ethnic Minorities
社會福利署油蔴地綜合家庭服務中心
Yau Ma Tei Integrated Family Service Centre, Social Welfare Department
2780 3972 / 3586 3422
http://www.swd.gov.hk/fo/index/site_district/page_kcymtsub_528/



全年計劃
Year-round Programme
「陽光路上」培訓計劃
Training Scheme for Young Persons with Mental Illness
浸會愛群社會服務處
Baptist Oi Kwan Social Service
3413 1641
<http://bakss.org.hk/>



29/9/2009
「為你解開暴風期子女的情緒密碼」訓練課程
Training Course on Understanding Teenage Emotion
突破
Breakthrough
2632 0740
[http://www.breakthrough.org.hk/chi/course/courseDetail.php?ID=136LTWC-09\(1-6\)program.pdf](http://www.breakthrough.org.hk/chi/course/courseDetail.php?ID=136LTWC-09(1-6)program.pdf)



平等機會多元共融行動 Equal Opportunities Diversity Project

5/2009 – 5/2010

下午2- 2:30 pm

逢星期三香港電台第二台 (FM94.8-96.9) 「Made in Hong Kong 李志剛」節目內(下午1-3時)播出

every Wednesday, RTHK Radio 2(FM94.8-96.9) on "Made in Hong Kong Alex Lee" (1-3pm)

主持: 李志剛
Host: Mr. Alex Lee



主題: 種族融和、傷健共融、兩性平等及尊重有不同家庭崗位的人士

Themes: Racial harmony, inclusion of persons with a disability, gender equality and accommodation for persons with family status



23/10/2009
工作生活平衡日2009
Work-Life Balance Day 2009
公益企業
Community Business
2152 1889
<http://www.communitybusiness.org/>



全年計劃
Year-round Programme
婦女免費法律諮詢熱線
Free Legal Advice : Hotline for Women
香港各界婦女聯合協進會
Hong Kong Federation of Women
2893 3303
<http://www.hkfw.org/>



全年計劃
Year-round Programme
工傷緊急援助熱線
Injury at Work Hotline
工業傷亡權益會
Association for the Rights of Industrial Accident Victims
2366 5965
<http://www.ariav.org.hk>



香港太古城太古灣道14號太古中心三座19樓 19/F., Cityplaza Three, 14 Taikoo Wan Road, Taikoo Shing, Hong Kong

電話 Tel.: 2511 8211

網頁 website: www.eoc.org.hk

傳真 Fax: 2877 7600

電郵 Email: eoc@eoc.org.hk

如欲轉載本刊文章請與我們聯絡。 Please contact us for reprint permission.
本通訊的網上版 An online version of this EOC News is available at - <http://www.eoc.org.hk>