



平等机会委员会(「平机会」)为法定机构,负责消除基于性别、婚姻状况、怀孕、喂哺母乳、残疾、家庭岗位和种族的歧视,并消除性骚扰、基于喂哺母乳的骚扰,以及基于残疾与种族的骚扰和中伤。平机会致力促进男女之间、伤健人士之间、不同家庭岗位人士和不同种族之间的平等机会。平机会的抱负是建设一个没有歧视、崇尚多元、包容共济的社会,人人共享平等机会。平机会的**机构传讯科**现有以下职位空缺,诚邀具热忱且认同平机会使命及抱负的人士申请。

## **主管(机构传讯)(职级:总主任)**

(月薪港币 127,700 元至 147,125 元)

### **职务范围**

- 就平机会的机构传讯方针向平机会管理层提供策略咨询,订立平机会发放的机构信息,以维护平机会的形象及声誉。
- 制定全面的传讯、宣传及公众教育策略和计划,并监督策略和计划的执行,以宣传反歧视法例和平机会的工作。
- 管理与传媒的关系,监督新闻稿及相关资料的拟备工作,筹办简介会等传媒活动,致力增加平机会工作在媒体的曝光率。
- 监督平机会的社交媒体策略的发展及实施,督导其不同社交媒体平台的日常管理,以扩大平机会接触公众的层面和宣传效益。
- 督导所有以不同形式发布的刊物和数据的拟备工作,包括年报、机构通讯、小册子、宣传短片和声带、机构短片、简报数据等,以推广平机会的工作。
- 建立和促进与各持份者的网络和联系,建立小区协作伙伴关系和管理资助计划,以便在小区推广多元、平等机会及共融等价值。
- 监察并评估传媒和公众对反歧视条例实施情况及平机会工作的看法,辨识潜在风险并提出跟进行动建议;管理危机传讯,与机构内外协调传讯策略及信息,以减低风险。
- 与其他科组合作,拟备提交立法会的文件和制定平机会的策略性工作规划,并在有需要时支持其他机构措施。
- 执行任何获指派的其他职务,包括但不限于调往平机会其他部门处理其他职务。

### **入职要求**

- 大学毕业,取得学位后全职从事机构传讯的相关工作至少十年,其中至少五年担任督导/管理职位
- 与传媒关系良好,过往在公营机构或商业机构的工作表现卓越
- 对香港社会、政治及经济环境有敏锐触觉,以便推行相关社会法例
- 对反歧视法例及平等机会议题有良好认识
- 具备优秀的领导能力、人事管理技巧、分析能力及策略性视野
- 具创意思维,能于压力下工作和处理棘手难题
- 中英文讲写能力极佳(兼擅普通话者为佳)
- 积极致力于实践平机会的抱负、使命及价值观

*[申请人如获录用,将以三年合约方式聘用,视乎服务需要和工作表现可获续约。根据平机会政策,整套薪酬福利条件包括基本薪金和现金津贴。合约期满而工作表现及操守达致满意程度者,可享约满酬金。]*

### **申请详情**

欢迎有兴趣人士,以**应征信连同详细履历**申请上述职位。**应征信须注明机密及申请职位名称**,于**2025年4月7日或之前**寄达**香港黄竹坑香叶道41号16楼平等机会委员会**,收件人为总监(机构规划及服务)。平机会将于截止申请日期后约六星期内联络获筛选应征者。应征者所提供的个人资料均予保密,只供平机会办事处作招聘之用。所有落选应征者的数据会在完成招聘工作两年后销毁。欲知更多有关平机会的资料,请浏览平机会网页 <http://www.eoc.org.hk>

我们是一个平等机会雇主