

2018年12月14日 星期五

平機會推出種族多元共融僱主約章

助企業和員工 共創雙贏

平等機會委員會（平機會）在今年推出《種族多元共融僱主約章》，旨在向有意推行種族多元共融工作間的僱主提供指引。《約章》羅列9項指引，涵蓋政策、文化及工作環境3大領域。平機會將為參與機構擔任顧問的角色，協助他們訂立及實施建議常規。平機會希望透過《約章》，鼓勵企業採取措施，以及表彰落實推行種族多元共融工作間的機構。

首批11間企業於上周四（2018年12月6日）在《約章》的啟動禮上簽署《約章》，承諾建立種族共融的工作環境及推動種族多元文化。

企業多元文化添競爭力

平機會主席陳章明教授主持啟動禮時說：「現時很多機構都非常重視企業社會責任，希望協助少數族裔人士就業，讓他們融入社會，消除種族歧視。不同種族的僱員的文化背景，亦可為企業帶來多元文化，提高機構的創意和生產力，從而達至僱主及僱員雙贏局面。」

在專題討論環節上，AXA安盛及香港金域假日酒店的代表一同探討企業在推動種族多元共融工作間所面對的挑戰和好處；大快活集團的少數族裔員工則分享了他們的工作點滴。

約章簽署機構可享有甚麼權利？

- 可表明是《種族多元共融僱主約章》的簽署機構
- 可在出版物、招聘廣告等使用專用的「種族多元共融標誌」
- 可在工作場地展示官方簽署的《約章》

誰可簽署《約章》？

- 於本港營運超過一年或以上，並持有獨立公司註冊證書之商業機構
- 慈善機構
- 教育團體
- 醫療機構
- 商會及專業團體
- 其他主辦者認為合適的機構

目前已簽署《約章》的 11 間參與機構包括：（按英文字母順序排列）

奧雅納

奧雅納致力提倡平等、多元與共融的企業文化，確保在招聘、選拔、挽留、晉升、薪酬福利及培訓中沒有歧視情況，並為不同背景的員工提供平等的發展機會。我們捐助學濟社，為就讀佐敦道官立小學一年級的南亞少數族裔學生提供功課輔導。我們還與平等機會委員會共同舉辦交流活動，邀請兩位有傑出成就的少數族裔女性 Liza Avelino 和 Mohammad Heina 與我們的員工進行交流及分享。

AXA 安盛

AXA 安盛積極提倡多元共融，建立互相尊重、包容，並重視每個人獨特之處的工作環境。AXA 安盛承諾對所有與僱傭相關的事項，均以平等原則處理。我們反對任何不公平或違法的歧視，亦不容忍任何基於年齡、國籍、種族、性別、性取向、性別身份或表達、宗教、婚姻狀況或殘疾有關的歧視。AXA 安盛致力建構多元共融的環境，讓所有員工感到被充分接納和重視，並成為「首選企業」。

中電控股有限公司

中電重視每位員工，致力為所有員工提供公平公正的工作環境。我們工作團隊及領導層擁有多元背景，反映集團於香港、中國內地、印度、東南亞、台灣及澳洲業務所在地服務的不同社群。中電致力維持可持續的工作團隊和提供平等機會，不容許任何基於性別、殘疾、種族、懷孕、家庭崗位、婚姻狀況、國籍、宗教、性傾向以及年齡的原因而作出的歧視行為。

社商賢匯

社商賢匯作為一家被公認為在亞洲推動責任營商以及多元共融商業實踐的領導者，其工作包括建立聯繫網絡，進行調查研究，籌辦活動，主導社會運動和提供顧問諮詢及培訓。社商賢匯倡議責任營商，其工作使命主要包含五大範疇：培育「責任營商」領導思維、支持及建設本地社群、改善職場不平等情況、確保員工健康快樂及促進社會多元共融。

大快活集團有限公司

以人為本，為各種族同事提供公平、友善及融洽的工作環境一直是大快活集團企業使命，多年來透過實施不同政策以及舉辦多項員工活動以達致此目標。大快活定時舉辦快活茶座，聆聽員工意見及需要。所有重要資訊及操作細則均翻譯為不同語言，以助員工理解公司指引，更委派文化大使作為翻譯，向少數族裔同事傳達公司政策。

曉光集團

每一位以香港為家的朋友也是香港人，同樣地每一位加入曉光工作的員工也是「曉光大家庭」的一份子。曉光重視和珍惜每一位新入職同事，不分種族，我們均會委派資深員工以 1:1 方式由淺入深的教導新人，管理人員亦會了解每一位新同事的個別需要，然後安排適當培訓及協助。當熟

習工作環境後，本院會安排以小組方式工作，也讓服務使用者逐步接受新面孔，當完成培訓及考核後，才按能力安排投入工作。

香港金域假日酒店

香港金域假日酒店擁有超過 7% 來自尼泊爾、印度和菲律賓少數族裔員工，對此我們感到非常自豪。秉承著洲際酒店集團多元性和包容性政策，我們已建立一系列可給予非華語員工支持的項目，當中包括：應用平等機會政策於我們的道德規範和商業行為準則；採取開放政策以支持反歧視及舉報歧視；騷擾及反欺凌的培訓；指派雙語導師以協助他們融入工作場所；積極參與少數族裔的招聘活動。

滙豐

多元共融是我們發展的根基。滙豐在 150 多年前成立時，致力融通歐洲與亞洲之間的貿易往來。我們經常聯繫不同的社群和文化，並深信當每個人都有機會發揮所長時，社會必定能夠繁榮進步。

怡中航空服務集團

怡中積極吸納及挽留不同背景的人才，於招聘活動和員工內部溝通上，均採用合適的渠道和語言。為了協助培訓，我們開發了電子學習平台，提供多種語言培訓教材，以及生動的短片，消除語言障礙。我們亦加建多宗教用途的崇拜房間，以及於活動提供適合各宗教信仰人士享用的食物。確保所有員工得到公平的晉升機會，能各展所長。透過加強培訓管理層，令他們深入了解和接受多元文化，使不同種族背景的員工均能提升工作表現。

宏利人壽保險（國際）有限公司

宏利致力提倡多元共融及互相尊重的工作環境和文化，以達致和諧共融。落實措施包括內部通訊、定期培訓課程、自訂的 D&I 範例簡介，以及邀請平機會或其他專業團體主講的專題工作坊等，以鼓勵員工實踐並推廣多元共融文化。公司內部亦制訂了相關政策和程序，為員工及管理層提供清晰指引和參考。

信德集團有限公司

信德集團於聘用、晉升、調職、薪酬及福利條款、培訓和終止聘用上皆以平等機會為原則。集團的執行委員會、業務部門和運營部門亦聘用不同國籍的人士，務使能促進社會共融。此外，集團積極支持義工隊為少數族裔人士舉辦不同的社區活動，提升員工對社會和種族共融的認知，例如：噴射飛航的義工幫助少數族裔的學童適應本地教育制度和融入社群。

歡迎各機構加入，簽署《約章》，推行種族多元共融工作間。

平機會網頁：www.eoc.org.hk

熱綫電話：2511 8211