



平等機會委員會  
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

# 平等機會委員會

## 香港的种族平等概況

### 概覽

作为一个知名的文化多元城市，不少来自世界各地的人视香港为家。然而，一些非华裔人士因为语言障碍和偏见，令他们被边缘化，限制了他们充分参与和融入社会。

《种族歧视条例》于2009年生效，保障任何人不会因为种族在订明活动范畴内受到歧视、骚扰和中伤。2020年6月19日，《2020年歧视法例（杂项修订）条例》生效，该修订保障有联系者免受种族歧视及骚扰，并保障任何人免受到被认定归于某人的种族而遇到的直接和间接种族歧视及种族骚扰。根据修订，在不具有雇佣关系的共同工作场所中进行的种族骚扰亦是违法。



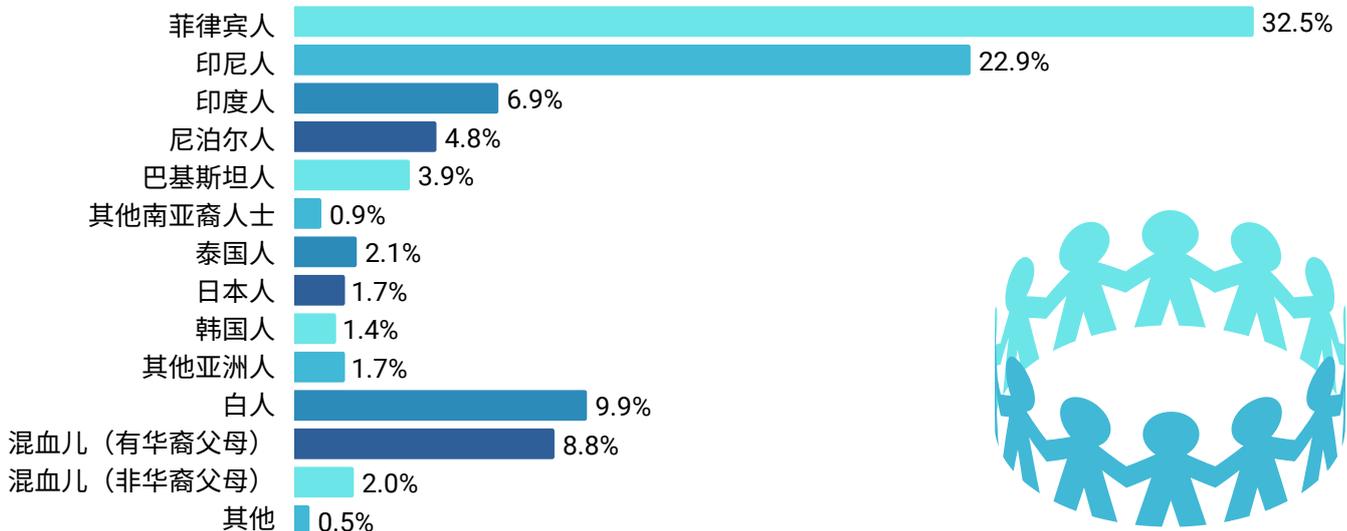
在2025年，平机会处理了

**136** 宗根据《种族歧视条例》提出的投诉。

### 人口统计

- 2021年，共有619 568名非华裔人士居住在香港，约占总人口的 **8.4%**。与2011年相比，这一数字增长了37.3%，大幅超过同一期间内总人口的增长（约4.8%）。
- 非华裔人士的年龄中位数为38.5岁，比整体人口（46.3岁）低了7.8年。

### 香港非华裔人口



## 教育与语言

- 在2021年，**36.3%**的非华裔人士（15岁及以上）曾接受专上教育，而整体人口的比例为34.6%。各族群之间的数字差异显著。超过80%的日本人、韩国人和白人曾接受专上教育。相比之下，印尼人（10.9%）、泰国人（15.4%）、尼泊尔人（22.2%）和巴基斯坦人（25.1%）的比例相对较低。
- 有**83.6%**的非华裔人士表示能说英语，而**43.7%**则表示能说广东话。能说广东话的比例因民族而异。大多数泰国人（87.6%）和印尼人（82.5%）能说广东话。在南亚裔人士当中，巴基斯坦人（49.1%）拥有最高的广东话使用率。相比之下，菲律宾人（17.6%）、白人（17.8%）和韩国人（20.0%）的广东话使用率最低。



## 就业

- 在2021年，非华裔人士的劳动参与率（85.1%）高于整体人口（59.7%），其显著差异在于很大部分人来香港从事外籍家庭佣工。若不计算外籍家庭佣工，该比例为**65.5%**，仍高于整体人口（57.7%）。
- 按性别分析，大多数种族的男性劳动参与率超过60%，而不同种族的女性劳动参与率则有分别。印尼人（97.4%）和菲律宾人（97.1%）的女性劳动力参与率最高，因为她们大多数是外籍家庭佣工。相比之下，巴基斯坦女性（25.3%）和日本女性（40.5%）的劳动参与率最低。这些数字与同种族男性相比也有明显差异，可能与他们的传统或两个种族的女性主要是家庭主妇有关。
- 大多数（71.9%）的非华裔人士从事非技术职位，明显远高于整体劳动人口从事同类工作的比率（18.2%）。这是由于相当多的非华裔工作人口是外籍家庭佣工。不同族群在职业上有相当大的分别。例如，除了菲律宾人和印尼人，泰国人（49.6%）、其他混血（38.8%）、南亚裔人士（25.8%）和其他亚洲人士（22.6%）从事非技术工人的比例高于整体劳动人口。相比之下，韩国人（1.3%）、日本人（1.4%）和白人（2%）的比例则较低。
- 2021年，非华裔人士的月入中位数为4,920港元，而整体人口为18,000港元。不计外籍家庭佣工，非华裔人士的月入中位数为23,750港元，高于整体劳动人口（港币19,500元）。不同族群之间的收入有显著差异。白人（61,000元）、韩国人（39,810元）和日本人（38,750元）拥有最高的月入中位数。不计外籍家庭佣工，印尼人（13,000元）、泰国人（13,500元）和巴基斯坦人（15,000元）月入最低。



数据来源：政府统计处 — [《香港2021年人口普查 — 主题性报告：少数族裔人士》](#)；政府统计处 — [《香港人口概况：少数族裔人士》](#)