

# 限閱文件

(已批准作公開發布)

## 平等機會委員會第 131 次會議 會議記錄

日期：2021 年 6 月 17 日（星期四）

時間：下午 2 時 30 分

地點：平等機會委員會會議廳

### 出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陳麗群女士, MH

陳麗雲教授, JP

(以電話會議方式與會)

鄭泳舜議員, MH, JP

趙文宗教授

蔡懿德女士

高德蘭博士

高朗先生

(以電話會議方式與會)

何超邁女士, BBS

藍建中先生

梁世民醫生, BBS, JP

謝偉鴻博士

唐安娜女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

嚴楚碧女士

朱崇文博士

秘書

行政總監(營運)

### 因事未能出席者

黃梓謙先生

### 列席者

陸志祥先生

行政總監(執行)

李錦雄先生

機構規劃及服務總監

蕭傑雄先生

投訴事務總監

林潔儀小姐

政策、研究及訓練主管

# 限閱文件

(已批准作公開發布)

文瑞麟先生  
王珊娜女士  
余慧玲小姐  
凌燕霞女士

總法律主任  
機構傳訊主管  
高級平等機會主任（行政及人事）  
平等機會主任（行政及人事）

## I. 引言

1. 主席歡迎所有平機會委員（委員）出席第 131 次會議，他特別歡迎新任委員陳麗群女士、蔡懿德女士、高德蘭博士、曾志文女士及嚴楚碧女士首次出席會議。另外，主席表示黃梓謙先生因事先已安排其他事務而未能出席會議致歉。陳麗雲教授及高朗先生會以電話會議方式與會，陳教授會提早於約下午 3 時 30 分離開會議。鄭泳舜議員、梁世民醫生、謝偉鴻博士及唐安娜女士會於稍後加入會議。
2. 主席表示沒有特別事項需要向傳媒宣布，因此會後將不舉行傳媒發布會。

## II. 續議事項（議程第 1 項）

3. 先前的會議沒有續議事項需各委員在這次會議考慮。

## III. 新議程項目

### 平機會25周年紀念活動的最新情況

(EOC 文件 6/2021；議程第 2 項)

4. 主席表示 EOC 文件 6/2021 載述平機會於 2020 年至 2021 年期間，舉行的各項 25 周年紀念活動及計劃的最新情況。由 2020 年 7 月起，平機會舉辦多項活動，邀請不同持份者和社會各界參與，活動包括(i)平等機會僱主嘉許計劃；(ii)視像推廣活動及巡迴展覽；(iii)亞太區殘疾婦女照顧者研討會 2020；(iv)網上／社交媒體推廣及攝影比賽；(v)「共融 i 世代」兒童填色及繪畫比賽；(vi)標誌及專屬網頁；以及(vii)宣傳品、刊物和紀念品。
5. 機構傳訊主管重點講述每一項 25 周年紀念活動的最新情況，供委員參考。各委員備悉，平等機會僱主嘉許計劃於 2020 年 11 月 4 日推出，目的是嘉許在推行平等機會僱傭政策方面表現卓越的公司和機構，向各界展示政

## 限閱文件

(已批准作公開發布)

策的裨益，從而鼓勵更多機構實行平等機會政策，為香港的僱員建立平等共融的工作環境。於 2021 年 1 月 31 日的截止報名日期，平機會收到 420 份申請表，來自 192 間機構及公司，其僱員總數超過 220 000 人。平機會其後成功邀請了 29 名人士擔任評審，包括平機會主席、平機會委員及相關持份者，以審核申請，並選出性別平等、傷健平等共融、家庭崗位平等及種族平等共融共四個範疇的平等機會僱主。

6. 各委員備悉，頒獎禮於 2021 年 5 月 14 日在平機會辦事處舉行，向得獎機構頒發獎座及嘉許證書。政制及內地事務局局長曾國衛先生, IDSM, JP 蒞臨主持頒獎禮。共有 14 間機構在四個範疇皆表現突出，獲頒發「平等機會僱主金獎」，另有十間中小型企業因採用出眾平等機會政策措施而獲頒發「傑出中小企獎」。此計劃的專屬網頁已經設立 ([www.eoc.org.hk/s/eoemployer](http://www.eoc.org.hk/s/eoemployer))，有關結果和頒獎禮的相片已上載至此網站。

7. 在視像推廣活動及巡迴展覽方面，平機會與 14 個非政府組織合作，收集了接近 140 張原創攝影作品，全部由面對多種挑戰的殘疾人士、少數族裔、外來家庭傭工、女性照顧者、中國內地的新移民、有精神健康問題人士，以及同性戀、雙性戀、跨性別群體所拍攝。平機會於 2021 年 1 月底至 3 月底舉辦巡迴展覽，在荃灣的南豐紗廠及香港大學展出作品，展覽最後一站將於 2021 年 8 月 23 至 28 日在香港文化中心舉行。平機會與香港大學文學院性別平等及多元委員會於 2021 年 3 月 7 日，合辦題為「為弱勢充權：香港女性之聲」(Marginalisation and Empowerment: Voices of Hong Kong Women) 的研討會，研討會以視像會議方式進行，討論香港社會經濟地位較低的婦女及少數族裔婦女日常面對的挑戰。

8. 亞太區殘疾婦女照顧者研討會是平機會與香港女障協進會合作的項目，原定於 2020 年 11 月舉行，但因為新型冠狀病毒疫情而延期，最終於 2021 年 1 月 22 日作現場廣播。參加者可在現場或透過平機會的社交媒體參加研討會，透過社交媒體觀看的人數超過 1 000 人。

9. 各委員備悉平機會加強了網上及社交媒體的宣傳，並會繼續在熱門網站舉行宣傳活動，推廣平等機會信息。平機會已在領英(LinkedIn)開設機構專頁，並將於 2021 年第三季開設 Instagram 專頁。同時，為了鼓勵年青一代參與推動平等機會，並吸引更多人士瀏覽平機會的社交媒體專頁，平機會將於 2021 年第三季舉辦攝影比賽。

(梁世民醫生及唐安娜女士此時加入會議。)

## 限閱文件

(已批准作公開發布)

10. 機構傳訊主管表示，謝俊謙教授(社會參與及宣傳專責小組的前任增選成員)義務為平機會設計了鮮明的標誌，標誌已持續在平機會網頁、社交媒體平台及不同宣傳上使用，以喚起公眾的注意。此外，平機會已設立 25 周年紀念活動專屬網頁，以時間軸形式記載平機會在過往 25 年的主要活動和計劃。平機會亦在此網頁及平機會 YouTube 頻道發布紀念短片，短片由平機會主席擔任聲音導航，介紹平機會的歷史和里程碑，以及多年來對社會的影響。

11. 各委員表示欣賞平機會舉辦 25 周年紀念活動，以肯定平機會的工作，並推動各個界別和整體社會參與，其中尤為欣賞紀念短片及平等機會僱主嘉許計劃。

(鄭泳舜議員及謝偉鴻博士此時加入會議。)

12. 主席表示獲獎的平等機會僱主是平機會的重要聯絡點，與他們合作並推動他們參與各項活動，包括平等機會之友會的分享會及活動，有助把平等機會的價值融入主流。主席補充，為了凸顯平等機會僱主嘉許計劃的重要，計劃宜每隔三年舉辦，而並非每年舉辦。

13. 各委員備悉 EOC 文件 6/2021 的內容。

### 主席季度報告

(EOC 文件 7/2021；議程第 3 項)

14. EOC 文件 7/2021 是主席第九份季度報告，概述了主席在 2021 年 3 月至 5 月的重要工作。

15. 各委員備悉 EOC 文件 7/2021 的內容。

### 法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 8/2021；議程第 4 項)

16. EOC 文件 8/2021 載述平機會四個專責小組於 2021 年 3 月至 5 月期間，所舉行會議中提出的重要事宜及作出的決定。

17. 行政總監(營運)及政策、研究及訓練主管回應一名委員的提問，表示防止校園性騷擾網上培訓教材是與大學教育資助委員會(「教資會」)八間

## 限閱文件

(已批准作公開發布)

資助大學的顧問協議之下由平機會負責製作。教材的製作費用悉數由八間教資會資助大學負責，因此教材只供其學生使用。平機會將與製作教資會網上培訓教材的製作公司合作，另為非教資會資助的高等教育院校的學生製作網上培訓教材。八間教資會資助大學已慷慨同意讓平機會使用其網上培訓教材內部分動畫，因此平機會製作這網上培訓教材時，會改編教資會網上培訓教材的部分內容，並另外加設新的內容，以切合非教資會資助的高等教育院校的需要。

18. 各委員備悉 EOC 文件 8/2021 的內容。

### IV. 其他事項

#### 提供鼓勵接種疫苗的措施

19. 一名委員提出一般查詢，問及僱主向僱員提供鼓勵接種新冠肺炎疫苗的措施是否合法。主席回應表示他曾在某次傳媒訪問中評論此課題，他提出此類鼓勵措施應該不會違反反歧視條例。行政總監（執行）補充，由於鼓勵措施通常適用於所有僱員，不論僱員的個人背景如何，因此指有關措施構成直接歧視的論據應該不能成立。至於間接歧視方面，僱主應該可以充分證明，鼓勵措施是為了保障公共衛生而提供。

20. 一名委員加入討論，同意鼓勵措施應該不會違反反歧視條例，但他提醒，如有關鼓勵措施構成單方面更改僱傭條款，僱員便可能有權根據相關的僱傭法例作出跟進。

(陳麗雲教授此時離開會議。)

21. 主席表示，政府宣布就食肆推行「疫苗氣泡」計劃和強制外籍家庭傭工注射疫苗後，市民非常關注措施是否涉及歧視。投訴事務總監補充，主席發表聲明和接受不同傳媒訪問以解釋反歧視條例的適用情況後，收到的查詢已經減少。此外，政府及商界最近推出鼓勵接種疫苗的措施後，沒有發現收到的查詢有異常上升趨勢。

#### 向大學推廣反性騷擾熱線

22. 一名委員樂見反性騷擾熱線自 2021 年 1 月已開始運作，他建議平機會採取積極措施，主動通知大學平機會已推出全新熱線，並提醒大學需防止迎新營發生性騷擾。

## 限閱文件

(已批准作公開發布)

### 有關廣泛關注議題的回應口徑及報章新聞報告

23. 機構傳訊主管表示會跟進有委員提出，向委員發出有關廣泛關注議題的回應口徑及報章新聞報告的建議。

24. 無其他事項，會議於下午 3 時 40 分結束。

### **V. 下次開會日期**

25. 下次定期會議定於 2021 年 9 月 16 日(星期四)下午 2 時 30 分舉行。

---

平等機會委員會  
2021 年 7 月