

# 限閱文件

(已批准作公開發布)

## 平等機會委員會第 137 次會議

### 會議記錄

日期：2023 年 3 月 16 日 (星期四)

時間：下午 2 時 30 分

地點：平等機會委員會會議廳

#### 出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陳麗群女士, MH

陳麗雲教授, JP

鄭泳舜議員, MH, JP

趙文宗教授

(以電話會議方式與會)

蔡懿德女士

高德蘭博士

高朗先生

何超蕙女士, BBS

(以電話會議方式與會)

梁世民醫生, BBS, JP

(以電話會議方式與會)

謝偉鴻博士

唐安娜女士

(以視像會議方式與會)

曾志文女士

嚴楚碧女士

朱崇文博士

秘書

行政總監 (營運)

#### 因事未能出席者

藍建中先生

利哲宏博士, MH

黃梓謙先生, JP

#### 列席者

陸志祥先生

行政總監 (執行)

李錦雄先生

總監 (機構規劃及服務)

蕭傑雄先生

總監 (投訴事務)

# 限閱文件

(已批准作公開發布)

文瑞麟先生	總法律主任
王珊娜女士	主管 ( 機構傳訊 )
徐妤婷女士	署理主管 ( 政策、研究及培訓 )
姜瑞昌先生	署理總平等機會主任 ( 服務及人力資源發展 )
	} 只參與討論議程第 6 項
余慧玲小姐	高級平等機會主任 ( 行政及人事 )
凌燕霞女士	平等機會主任 ( 行政及人事 )

## I. 引言

1. 主席歡迎所有在席平機會委員 ( 「委員」 ) 出席第 137 次會議。主席表示趙文宗教授、何超羸女士及梁世民醫生會以電話會議方式與會，唐安娜女士會以視像會議方式 ( Zoom ) 與會，謝偉鴻博士、高朗先生及鄭泳舜議員會於稍後加入會議。此外，藍建中先生、利哲宏博士及黃梓謙先生事先已安排其他事務，因未能出席會議致歉。
2. 主席表示沒有特別事項需要向傳媒宣布，因此會後將不舉行傳媒發布會。

## II. 通過上次會議的記錄 ( 議程第 1 項 )

### 確認通過於 2022 年 12 月 15 日舉行的第 135 次會議的記錄

3. 第 135 次會議的會議記錄草擬本已於 2023 年 1 月 9 日發送予各委員，其後沒有收到修訂要求。各委員確認通過 2023 年 1 月 9 日發出的會議記錄草擬本，無需修訂。

## III. 續議事項 ( 議程第 2 項 )

4. 先前的會議沒有續議事項需各委員在是次會議討論。

## IV. 新議程項目

### 平機會 2022 年工作回顧

( EOC 文件 2/2023 ; 議程第 3 項 )

5. 各委員備悉 EOC 文件 2/2023 所載，有關平機會 2022 年工作的統計數字，以

# 限閱文件

(已批准作公開發布)

及截至 2023 年 2 月進行法律訴訟的法律協助個案。

6. 主席指出 EOC 文件 2/2023 附件 2 所載的九宗個案中，有兩宗是在僱傭範疇關乎感染 2019 冠狀病毒病的殘疾歧視個案。兩宗個案皆已完結，答辯人透過金錢賠償達成和解。

7. 各委員備悉 EOC 文件 2/2023 的內容。

## 主席季度報告

( EOC 文件 3/2023 ; 議程第 4 項 )

8. 主席重點扼述 EOC 文件 3/2023 所載，於 2022 年 12 月至 2023 年 2 月期間的重要工作。

9. 各委員備悉在過去數月，簽署《種族多元共融僱主約章》(「《約章》」)的機構數目迅速增加。目前已有超過 300 間機構簽署了《約章》，當中很多新加入的機構是本地的大型企業。自 2022 年 12 月起，平機會持續舉辦活動，讓簽署機構分享在工作場所的良好常規，從而提升工作場所的種族共融水平。

10. 各委員備悉自從「平等機會青年大使計劃」在 2023 年 1 月啟動後，在其後六個月內，計劃為青年大使規劃了多項體驗式學習活動和師友活動，提升他們對多元共融的了解和認識，讓他們可在校園內與朋輩分享對平等機會議題的了解和價值觀。青年大使參加了好些學習活動，包括參觀導盲犬訓練學校。

11. 各委員備悉《聾健司法平等：供殘疾人士、法律工作者和參與司法程序人士參考的指引》已經發放予法律工作者、非政府組織及其他持份者，該指引屬於實用指南，方便聾人和聽障人士在法庭程序中與法律工作者溝通。因應傳媒向司法機構作出的查詢，殘疾人士(包括聾人和聽障人士)在法庭程序中可以得到哪些無障礙協助和服務，司法機構重申，一直致力讓所有人士在平等的情況下參與司法程序。司法機構備有各項措施，務求令所有人可以公平地參與司法程序。

12. 各委員備悉，平機會因應香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)建議擴大無紙化上市機制及其他《上市規則》修訂的諮詢文件提交了意見書。平機會建議香港交易所考慮在《上市規則》或《企業管治守則》，納入要求公司通訊符合例如《無障礙網頁內容指引》2.1 版的無障礙網頁指引等的規定。

( 高朗先生此時加入會議。 )

## 限閱文件

(已批准作公開發布)

13. 各委員備悉少數族裔事務組培訓了 16 名外籍家庭傭工成為大使，藉此向其他外傭傳遞反歧視意識。另外，少數族裔事務組舉行了一場研討會，推廣支援外傭融入社會的信息。

14. 主席回應一名委員的提問，表示平機會一直與不同持份者，包括與中小企有聯繫的商會，保持聯繫，建立夥伴關係以擴大網絡。平機會一直探討是否可與該等商會合作，以期把握機會推動更多中小企簽署《約章》。

15. 各委員備悉 EOC 文件 3/2023 的內容。

### 法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

( EOC 文件 4/2023；議程第 5 項 )

16. EOC 文件 4/2023 載述平機會四個專責小組最近於 2022 年 12 月至 2023 年 2 月期間，舉行會議時提出的重要事項及作出的決定。

17. 各委員備悉 EOC 文件 4/2023 的內容。

( 梁世民醫生此時離開會議；署理總平等機會主任 ( 服務及人力資源發展 ) 此時加入會議。 )

### 平機會策略性工作規劃 2020-2023 的最新進展 ( EOC 文件 5/2023；議程第 6 項 )

18. EOC 文件 5/2023 載述平機會在 2022 年年初至 2023 年 2 月底期間，落實其 2020-2023 年策略性工作規劃的最新進展。各委員在上一次於 2022 年 12 月的會議上備悉，策略性工作規劃將延長一年至 2023 年年底。

( 謝偉鴻博士此時加入會議。 )

19. 主席回應一名委員的提問，表示平機會會繼續探討是否可以修訂現有的法例，以涵蓋僱傭範疇的年齡歧視保障，以及禁止基於性傾向和性別認同的歧視。至於近日法院裁定，要求由女性變為男性的跨性別人士必須進行整項性別重置手術，才能更改香港身份證上性別標記的條件屬於違憲一事，主席認為此事關乎相關行政政策，未必直接與《性別歧視條例》的性別歧視範疇有關。

# 限閱文件

(已批准作公開發布)

20. 因應一名委員就著無分性別洗手間及餵哺母乳設施作出的查詢，行政總監 (營運) 告知各委員，平機會曾就此事聯絡屋宇署，獲告知可供殘疾人士使用的暢達易通洗手間是多用途衛生設施，無分性別。平機會正進行全新研究項目，名為「在香港公眾可進出的處所餵哺母乳情況的研究」，以評估餵哺母乳的婦女對於《性別歧視條例》有關餵哺母乳條文的認識，在公眾可進出的處所餵哺母乳的普遍程度和經驗，以及香港的餵哺母乳設施的成效。此外，平機會會繼續為香港面對多重不利情況的弱勢群體倡議平等機會。

21. 另一名委員提議平機會因應上述法庭裁決及社會對性別認同的一般理解，考慮是否需修訂《性別歧視條例》有關性別的定義。他備悉性別友善洗手間在台灣很普遍，並建議把平機會辦事處內現有的洗手間改裝為性別友善洗手間。主席及行政總監 (營運) 表示，目前平機會辦事處 16 樓和 17 樓均有性別友善的暢達易通洗手間，可供所有性別作多用途使用。主席強調，無論有關設施上的標誌為何，皆已達到推廣共融和沒有歧視的目的。

22. 各委員備悉 EOC 文件 5/2023 的內容。

(署理總平等機會主任 (服務及人力資源發展) 此時離開會議；鄭泳舜議員此時加入會議。)

## IV. 其他事項

23. 無其他事項，會議於下午 3 時 20 分結束。

[會後備註：將有六名平機會委員於 2023 年 5 月服務滿六年，主席藉此機會感謝即將離任的委員在過去多年提供了寶貴意見和指導，使平機會的工作達致更高水平。]

## V. 下次開會日期

24. 下次定期會議定於 2023 年 6 月 15 日 (星期四) 下午 2 時 30 分舉行。

---

平等機會委員會  
2023 年 4 月