

# 限閱文件

(已批准作公開發布)

## 平等機會委員會第 138 次會議 會議記錄

日期： 2023 年 6 月 15 日 (星期四)

時間： 下午 2 時 30 分

地點： 平等機會委員會會議廳

### 出席者

朱敏健先生, IDS	主席
陳麗群女士, MH	
周莉莉女士	
高德蘭博士	
方文傑先生	(以視像會議方式與會)
藍建中先生	
梁世民醫生, BBS, JP	
馬為首先生	
謝偉鴻博士	
唐安娜女士	(以視像會議方式與會)
涂淑怡女士	
曾志文女士	
利哲宏博士, MH	(以電話會議方式與會)
黃梓謙先生, JP	
胡潔瑩博士, JP	
朱崇文博士	秘書
	行政總監 (營運)

### 因事未能出席者

鄭泳舜議員, MH, JP

蔡懿德女士

### 列席者

陸志祥先生	行政總監 (執行)
李錦雄先生	總監 (機構規劃及服務)
蕭傑雄先生	總監 (投訴事務)
文瑞麟先生	總法律主任
陳潔貞小姐	署理主管 (機構傳訊)

# 限閱文件

(已批准作公開發布)

徐妤婷女士  
余慧玲小姐  
凌燕霞女士

署理主管 ( 政策、研究及培訓 )  
高級平等機會主任 ( 行政及人事 )  
平等機會主任 ( 行政及人事 )

## I. 引言

1. 主席歡迎所有平機會管治委員會委員 ( 「委員」 ) 出席第 138 次會議，特別是首次出席會議的周莉莉女士、方文傑先生、馬為首先生、涂淑怡女士及胡潔瑩博士。主席表示方文傑先生及唐安娜女士會以視像會議方式 ( Zoom ) 與會，利哲宏博士會以電話會議方式與會，謝偉鴻博士及高德蘭博士會於稍後加入會議。此外，鄭泳舜議員及蔡懿德女士事先已安排其他事務，因未能出席會議致歉。

2. 主席表示沒有特別事項需要向傳媒宣布，因此會後將不舉行傳媒發布會。

## II. 確認通過上次會議的記錄 ( 議程第 1 項 )

### 確認通過於2023年3月9日舉行的第136次 ( 特別 ) 會議及於2023年3月16日舉行的第137次會議的記錄

3. 於 2023 年 3 月 9 日舉行的第 136 次 ( 特別 ) 會議及於 2023 年 3 月 16 日舉行的第 137 次會議的會議記錄草擬本已分別於 2023 年 4 月 26 日及 4 月 11 日發送予各委員，其後沒有收到修訂要求。各委員確認通過第 136 次 ( 特別 ) 會議及第 137 次的會議記錄，無需修訂。

## III. 續議事項 ( 議程第 2 項 )

4. 先前的會議沒有續議事項需各委員在是次會議討論。

# 限閱文件

(已批准作公開發布)

## IV. 新議程項目

### 主席季度報告

( EOC 文件 6/2023 ; 議程第 3 項 )

5. 主席向各委員報告 EOC 文件 6/2023 所載，於 2023 年 3 月至 5 月期間的重要工作。

6. 各委員備悉，2023 年 5 月中傳媒報道，本港一間航空公司的空中服務員涉嫌歧視和冒犯說普通話的乘客，其後主席接受多個媒體機構訪問，出席了四個電台直播節目和一個預先錄製的電視節目，表達平機會深切關注事件及內地人在香港遭受歧視的問題。各委員亦備悉，平機會在 2021 年向政府提交了法律研究的結果，建議通過立法解決本地人與內地人之間的歧視、騷擾和中傷問題，並一直與政府保持密切聯繫，以跟進有關工作。主席表示雖然對《種族歧視條例》的建議修訂尚未有時間表，但進度令人鼓舞。

( 謝偉鴻博士此時加入會議。 )

7. 各委員備悉平機會一直努力不懈地倡議消除對精神病患者的標籤及歧視。一如往年，平機會今年會參與「精神健康月」活動的研究團隊，並進行年度「精神健康月」研究，評估香港人的健康狀況。研究結果預計於 2023 年 10 月前發表。另一方面，平機會一直與勞工處勞資協商促進科聯絡，探討是否可利用勞工處人力資源經理會的網絡合作。合作的形式可能是平機會在人力資源經理會的講座上分享「對職場精神病患者的標籤及歧視態度之研究」的主要結果 ( 研究結果已於 2023 年 2 月公布 )、機構營造無歧視環境的良好常規，以及為員工提供精神健康支援的建議。

8. 在推廣種族共融方面，平機會於 2023 年 3 月 21 日發出新聞稿，介紹平機會以「推動平等 不分你我」為主題開展的一系列活動，以響應 2023 年國際消除種族歧視日。活動包括巴士車身廣告、港鐵車廂廣告、種族友善校園嘉許計劃及《共融校園、無分種族》研討會。平機會還在研討會推出《種族連線》消除歧視教材套及《防止種族歧視及騷擾》學校政策大綱。在《種族多元共融僱主約章》方面，約章簽署機構數目增至 320 多間。為加強與簽署機構的合作，平機會持續為簽署機構提供平台，讓它們加強工作間的種族共融。

9. 各委員備悉平機會於 2021 年 10 月向政府提交有關防止性騷擾的意見書，提出對《性別歧視條例》的修訂建議及其他建議供政府考慮。2023 年 4 月，政府聯絡平機會，要求澄清意見書的內容，平機會已作出回覆。

## 限閱文件

(已批准作公開發布)

10. 各委員備悉「平等機會研究項目資助計劃」共有九份申請獲批資助。八份報告已經定稿，並於 2022 年第二季至 2023 年第三季期間舉行了八個新聞發布會公布研究結果。上述研究報告和新聞稿已上載至平機會網頁供公眾閱覽。

11. 鑑於新學年即將開始，一名委員建議平機會與各大學的學生事務處保持密切溝通，提醒他們切記避免迎新營有任何可能導致性騷擾的內容。該名委員強調，此舉有助為所有學生建立安全及共融的環境。行政總監(營運)表示，平機會透過為學生及教職員提供網上培訓，加強了在大學推廣防止性騷擾的工作。網上培訓課程於 2023 年 1 月至 4 月在八間大學推出，學生反應踴躍。超過 2 500 名學生完成培訓課程後獲頒證書。署理主管(政策、研究及培訓)補充，除了上述網上培訓課程，平機會多年來均為教學人員及行政人員舉辦有關性騷擾的培訓課程。平機會於 2023 年 6 月與八間大學的代表舉行會議。會上分享了學生的正面回應，並鼓勵大學在學期初利用上述網上培訓課程傳遞反性騷擾的信息。平機會將進一步提醒高等院校的學生事務處，在迎新營舉行前在校園推廣防止性騷擾的意識。

12. 另一名委員表示，平機會除了採取上述多管齊下的策略，還可在適當考慮各大學網上培訓的參與率後，在社交媒體加強宣傳防止性騷擾，以達到更佳效果，並接觸更多羣體。兩名委員表示同意上述建議，並補充迎新營的主辦方應致力確保活動中沒有任何可能導致性騷擾的元素，以及採取適當措施防止可能發生性騷擾和相關的不當行為。

13. 主席同意委員的建議，並表示平機會會主動提醒大學和高等教育院校防止迎新營出現涉及性的內容。另外，長遠而言，平機會會繼續以社交媒體平台等創新及互動方法，推廣防止性騷擾的意識。

(高德蘭博士此時加入會議。)

14. 主席回應一名委員的提問，表示認同上述《種族歧視條例》的法例修訂可加強法律框架，為遭受族內種族歧視的人提供較大保障。

15. 各委員備悉 EOC 文件 6/2023 的內容。

### 法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 7/2023；議程第 4 項)

16. EOC 文件 7/2023 載述平機會四個專責小組最近於 2023 年 4 月至 5 月期間，舉行會議時提出的重要事項及作出的決定。

## 限閱文件

(已批准作公開發布)

17. 主席告知各委員，管治委員會早前以傳閱方式通過了四個專責小組的召集人及副召集人的人選。下列召集人及副召集人的委任自 2023 年 5 月 20 日起生效。

### 平機會專責小組

### 召集人及副召集人

#### 法律及投訴專責小組

謝偉鴻博士 (召集人)

藍建中先生 (副召集人)

#### 社會參與及宣傳專責小組

黃梓謙先生 (召集人)

陳麗群女士 (副召集人)

#### 政策、研究及培訓專責小組

利哲宏博士 (召集人)

高德蘭博士 (副召集人)

#### 行政及財務專責小組

梁世民醫生 (召集人)

蔡懿德女士 (副召集人)

18. 主席感謝委員積極支持平機會的工作，並邀請他們繼續合作，共同建立共融及多元的社會。

19. 各委員備悉 EOC 文件 7/2023 的內容。

## V. 其他事項

### 平機會 2024-2027 年策略性工作規劃集思會

20. 主席告知各委員，為制訂平機會未來三年的策略性工作規劃，平機會辦事處將舉行集思會，參與者包括各委員及平機會的資深職員。該工作規劃將在 2024 年起成為定立平機會工作方針及重點的指引。集思會暫定為時一日，可能在 2023 年第四季舉行。

21. 總監 (機構規劃及服務) 向委員報告籌備集思會的最新進展，表示平機會正物色適宜舉行集思會的場地，並暫定在 2023 年 10 月舉行。場地須配備適當的設施，包括即時傳譯所需的設備及好幾個供小組討論的分組室，而且有便利的公共交通工具到達。集思會初步定於銅鑼灣一家酒店舉行。同時，平機會一直物色經驗豐富的主持人協助主持集思會的活動。平機會辦事處會根據在集思會收集所得的意見及建議，草擬 2024-

## 限閱文件

(已批准作公開發布)

2027 年策略性工作規劃，並在 2023 年 12 月舉行的平機會管治委員會會議上提交該規劃草案供委員批准。

22. 主席補充，新制訂的策略性工作規劃將定立平機會工作的最新路向，讓平機會重新釐定其策略性行動的優先次序，並重新分配資源，以實現未來的工作目標。集思會的討論將以四條反歧視條例為主，並可涉及其他熱門議題，例如防止性傾向、性別認同和年齡的歧視、暢道通行設計，以及防止僱傭範疇的殘疾歧視和騷擾的措施等。待集思會的日期和場地確認後，平機會將向委員發出正式邀請。主席鼓勵委員若時間許可，盡量抽空參與整場或部分時段的集思會。

[ 會後備註：經口頭諮詢委員的日程和可出席集思會的合適日期後，集思會定於 2023 年 10 月 6 日假富豪香港酒店 ( 銅鑼灣 ) 舉行。邀請函已於 2023 年 6 月 27 日發出。 ]

23. 無其他事項，會議於下午 3 時 15 分結束。

### VI. 下次開會日期

24. 下次定期會議定於 2023 年 9 月 21 日 ( 星期四 ) 下午 2 時 30 分舉行。

---

平等機會委員會

2023 年 7 月