

限阅文件

(已批准作公开发布)

平等机会委员会第 139 次会议 会议记录

日期： 2023 年 9 月 21 日 (星期四)

时间： 下午 2 时 30 分

地点： 平等机会委员会会议厅

出席者

朱敏健先生, IDS	主席
陈丽群女士, MH	
蔡懿德女士	(以视像会议方式与会)
高德兰博士	
方文杰先生	
蓝建中先生	
梁世民医生, BBS, JP	
马为首先生	
谢伟鸿博士	
唐安娜女士	(以视像会议方式与会)
涂淑怡女士	
利哲宏博士, MH	
黄梓谦先生, JP	
胡洁莹博士, JP	
朱崇文博士	秘书
	行政总监 (营运)

因事未能出席者

周莉莉女士
郑泳舜议员, MH, JP
曾志文女士

列席者

陆志祥先生	行政总监 (执行)
李锦雄先生	总监 (机构规划及服务)
萧杰雄先生	总监 (投诉事务)
文瑞麟先生	总法律主任

限阅文件

(已批准作公开发布)

徐妤婷女士
陈洁贞小姐
余慧玲小姐
凌燕霞女士

主管 (政策、研究及培训)
署理主管 (机构传讯)
高级平等机会主任 (行政及人事)
平等机会主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席欢迎所有平机会管治委员会委员 (「委员」) 出席第 139 次会议。主席表示蔡懿德女士及唐安娜女士以视像会议方式 (Zoom) 与会，高德兰博士、方文杰先生及谢伟鸿博士会于稍后加入会议。此外，郑泳舜议员因病未能出席会议，周莉莉女士及曾志文女士则事先已安排其他事务未能出席会议。

II. 确认通过上次会议的记录 (议程第 1 项)

确认通过于2023年6月15日举行的第138次会议的记录

2. 于 2023 年 6 月 15 日举行的第 138 次会议的记录已于 2023 年 7 月 10 日发送予各委员，其后没有收到修订要求。各委员确认通过第 138 次的会议记录，无需修订。

III. 续议事项 (议程第 2 项)

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

IV. 新议程项目

平机会半年工作回顾 (2023 年 1 月至 6 月)

(EOC 文件 8/2023 ; 议程第 3 项)

4. EOC 文件 8/2023 载述平机会 2023 年上半年度的工作以及截至 2023 年 8 月的法庭诉讼的状况。

限阅文件

(已批准作公开发布)

5. 各委员备悉 EOC 文件 8/2023 的内容。

主席季度报告

(EOC 文件 9/2023 ; 议程第 4 项)

6. 主席向各委员报告 EOC 文件 9/2023 所载，于 2023 年 6 月至 8 月期间的重要工作。

7. 主席与各委员分享三宗法庭个案的进展。各委员备悉，平机会于 2023 年 6 月 27 日根据《残疾歧视条例》(香港法例第 487 章)，代表曾于饼店担任店务员的申索人提出法律诉讼。平机会把此案交予法庭处理，希望藉此提高公众的意识，并提醒雇主工作间的残疾歧视和骚扰是违法的。

8. 主席继而与各委员分享，区域法院就一宗性骚扰个案 (DCEO 10/2021) 和一宗怀孕歧视个案 (DCEO 16/2019) 判申索人胜诉。就该宗性骚扰个案而言，平机会希望这项判决可鼓励更多性骚扰受害者挺身而出，就违法性骚扰行为讨回公道，并提醒所有雇主和雇员，对工作场所的性骚扰应采取零容忍态度。至于该宗怀孕歧视个案，损害赔偿金额是经法院审讯后判定的怀孕歧视申索案件之中最高的。这项裁决发出非常重要的信息，提醒所有雇主须根据《性别歧视条例》保障怀孕雇员免遭歧视。各委员备悉两宗个案的申索人均由平机会的内部律师担任法律代表，传媒从正面角度广泛报道了两宗个案的良好影响。

9. 一名委员知悉两宗法庭个案在整个诉讼过程中，均由平机会的内部律师担任申索人的法律代表，包括评估损害赔偿和出庭，他对法律服务科承担具挑战性的工作表示赞赏。该委员又建议法律服务科有需要时应考虑把部分法律 / 法庭工作外判，以免工作负担过重。主席感谢该委员的赞赏和支持，并且补充平机会的一贯做法是在切实可行范围内由内部律师处理法庭个案。

(高德兰博士及方文杰先生此时加入会议。)

10. 在加强大学生对防止校园性骚扰的认识方面，各委员备悉平机会在大学筹办暑假迎新活动之前，早期已经主动采取多项措施。平机会在 6 月致函八所教资会资助大学的院长 / 校长，鼓励大学继续提高防止校园性骚扰的意识。平机会特别呼吁大学要求学生，尤其是可能会负责筹办迎新活动的学生领袖，接受反性骚扰培训。此外，平机会

限阅文件

(已批准作公开发布)

在该信函中也分享了学生对于由教资会资助大学推出的「防止校园性骚扰网上课程」的意见，超过 80%的参加者认为课程非常有帮助 / 有帮助，并对课程整体感到非常满意 / 满意。各委员备悉正制作另一套类似但全新的网上课程供非教资会资助大学的学生使用，预计于 2024-25 年度推出。至于近日传媒报道大学迎新营的性骚扰事件，投诉事务科已准备就绪，为前来平机会的受害人或目击者提供协助。除了反性骚扰事务组持续打击性骚扰，少数族裔事务组也举办了工作坊和分享会，向非华裔群体讲解有关对防止性骚扰的保障。

11. 主管 (政策、研究及培训) 回应一名委员对「防止校园性骚扰网上课程」的查问，表示该课程于 2023 年第一季推出，比迎新营举办时间早了几个月。她表示教资会资助大学按照各自的政策和优先工作推展课程，其中一所大学规定学生必须完成网上课程才能办理注册手续，结果该大学的课程完成率较高。至于为非教资会资助大学制作的新网上课程，行政总监 (营运) 表示由于已经推出的「防止校园性骚扰网上课程」由教资会资助大学拥有，平机会必须进行大量协调工作，就哪些课程单元可以用于新的网上课程，取得有关大学一致同意。主席认同行政总监 (营运)，并补充指教资会资助大学接纳平机会的建议，成立了专责部门处理校园内有关歧视的投诉，包括性骚扰投诉。他肯定各相关持份者在这方面的协作成果，并鼓励各人保持动力。

12. 主管 (政策、研究及培训) 回应另一名委员的建议，表示香港教育城最近与平机会联络。该机构是由政府拥有的一站式专业教育网站，就是否可以在中学和小学使用「防止校园性骚扰网上课程」的部分资源和教材查询。平机会正与该机构商讨此事。

(谢伟鸿博士此时加入会议。)

13. 两名委员认为平机会已进行了大量防止校园性骚扰的工作，并提出多项建议加强宣传，例如持份者之间分享良好常规，提升青年大使向同学宣扬反性骚扰信息的能力，举办全港性的宣传运动，以及采用机制以审核和批准迎新营活动。

14. 主席感谢委员的建议。鉴于教资会强调院校自主，他认同应在大专和非大专程度教育院校使用不同方法推动反性骚扰。一名委员同意主席的说法，认为应取得平衡。他亦同意持份者之间应分享良好常规。

15. 署理主管 (机构传讯) 回应一名委员的建议，表示平机会善用了社交媒体平台，包括 Instagram，以切合年青人的语言及视觉资料有效传递信息。此外，署理主管 (机构传讯) 同意朋辈的影响力，她强调会安排 2023-24 年度的青年大使参加反性骚扰的

限阅文件

(已批准作公开发布)

培训，并会邀请青年大使在校园内向朋辈传达有关信息。

16. 主席表示成立反性骚扰事务组，明显有助平机会履行职责。为制定平机会（包括反性骚扰事务组）未来三年的策略性工作方向，主席邀请各委员参与于 2023 年 10 月 6 日举行的 2024-2027 策略性工作规划集思会。

17. 各委员备悉 EOC 文件 9/2023 的内容。

法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 10/2023；议程第 5 项)

18. EOC 文件 10/2023 载述平机会四个专责小组最近于 2023 年 6 月至 8 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

19. 各委员备悉 EOC 文件 10/2023 的内容。

V. 其他事项

在北京举办的国情研修班

20. 主席与各委员分享 2023 年 9 月 11 日至 15 日在北京举办的国情研修班的主要内容。各委员备悉国情研修班由中央人民政府驻香港特别行政区联络办公室（「中联办」）举办，是首次举办的同类活动。平机会很荣幸担任联络负责机构，与另外两间参加国情研修班机构，即香港个人资料私隐专员公署及香港申诉专员公署协调及联络。三间机构合共有 39 人参加，当中有 23 名参加者来自平机会，包括主席、谢伟鸿博士及利哲宏博士两名管治委员会委员，以及 20 名员工。参加者透过出席北京大学资深教授主讲的课堂，以及参访北京的相关团体，加深认识内地的制度和最新的社会经济发展，从而了解国策和对香港的影响。

21. 各委员备悉平机会参观了中国残疾人联合会（「中国残联」），参加者觉得大有裨益。因应内地由 2023 年 9 月 1 日起通过有关无障碍环境建设的法例，中国残联与平机会均确定了可以合作的机会。中国残联计划近期将到访平机会，进一步商讨可以合作的范畴，以及明确订立合作方法。委员亦备悉，参加者参观了一家顶尖科技企业，

限阅文件

(已批准作公开发布)

认识人工智能在实时翻译方面的功用，如何协助有不同语言需要的人士无障碍地互相沟通。

22. 各委员知悉国情研修班预计将持续举办，员工及平机会委员皆可参加。

23. 无其他事项，会议于下午 3 时 25 分结束。

VI. 下次开会日期

24. 下次定期会议定于 2023 年 12 月 21 日 (星期四) 下午 2 时 30 分举行。

平等机会委员会

2023 年 10 月