

限阅文件

(已批准作公开发布)

平等机会委员会第 141 次会议 会议记录

日期： 2024 年 3 月 21 日 (星期四)

时间： 下午 2 时 30 分

地点： 平等机会委员会会议厅

出席者

朱敏健先生, IDS

主席

陈丽群女士, MH

蔡懿德女士

周莉莉女士

高德兰博士

方文杰先生

(以电话会议方式与会)

梁世民医生, BBS, JP

马为首先生

谢伟鸿博士

唐安娜女士

(以视像会议方式与会)

涂淑怡女士

曾志文女士

黄梓谦先生, JP

胡洁莹博士, JP

朱崇文博士

秘书

行政总监 (营运)

因事未能出席者

郑泳舜议员, MH, JP

蓝建中先生

利哲宏博士, MH

列席者

陆志祥先生

行政总监 (执行)

李锦雄先生

总监 (机构规划及服务)

萧杰雄先生

总监 (投诉事务)

陈洁贞小姐

主管 (机构传讯)

限阅文件

(已批准作公开发布)

文瑞麟先生

徐妤婷女士

姜瑞昌先生

余慧玲小姐

凌燕霞女士

总法律主任

主管 (政策、研究及培训)

署理总平等机会主任

(服务及人力资源发展)

高级平等机会主任 (行政及人事)

平等机会主任 (行政及人事)

} 只参与讨论议程第 6 项

I. 引言

1. 主席欢迎所有平机会管治委员会委员 (「委员」) 出席第 141 次会议。主席表示唐安娜女士以视像会议方式与会，方文杰先生稍后会以电话会议方式加入会议。此外，郑泳舜议员、蓝建中先生及利哲宏博士因其他事务，未能出席会议。

II. 确认通过上次会议的记录 (议程第 1 项)

确认通过于 2023 年 12 月 21 日举行的第 140 次会议的记录

2. 于 2023 年 12 月 21 日举行的第 140 次会议的记录已于 2024 年 1 月 19 日发送予各委员，其后没有收到修订要求。各委员确认通过第 140 次会议的记录，无需修订。

III. 续议事项 (议程第 2 项)

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

IV. 新议程项目

平机会 2023 年工作回顾

(EOC 文件 1/2024 ; 议程第 3 项)

4. 主席请各委员留意 EOC 文件 1/2024 所载，有关平机会 2023 年工作的统计数字，以及截至 2024 年 2 月进行法律诉讼的法律协助个案。

限阅文件

(已批准作公开发布)

5. 总法律主任就一名委员查询 EOC 文件 1/2024 附件 2 第 3 项所报告的个案提供了最新资料。

6. 各委员备悉 EOC 文件 1/2024 的内容。

(方文杰先生此时加入会议。)

主席季度报告

(EOC 文件 2/2024 ; 议程第 4 项)

7. 主席重点讲述 EOC 文件 2/2024 所载，在 2023 年 12 月至 2024 年 2 月的重要工作。他补充，平机会已展开未来三年的策略性优先工作项目。

8. 各委员备悉通用设计嘉许计划 2024/25 已于 2023 年 12 月推出，推动社会各界建设共融环境。计划欢迎拥有、管理或占用位于香港的处所的公司及机构参加，分享他们在建设畅通易达环境方面的良好常规。首场简介会于 2024 年 1 月 23 日以线上线下混合模式举行，有超过 80 人参加。平机会在会上讲解计划的详情，并邀请各界提交申请。计划于 2024 年 2 月 1 日至 2024 年 4 月 15 日接受申请。

9. 在跟进已发布的研究结果方面，各委员备悉平机会于 2023 年 8 月去信教育局局长，向教育局及大学教育资助委员会 (「教资会」) 转达「香港年轻残疾人士从学校过渡至工作的有效策略的研究」及「香港普通学校教育特殊教育需要学生的挑战、有效政策及最佳措施研究」的主要结果及关乎学校的建议。教育局于 2023 年 10 月回信备悉平机会的建议，并协助把有关建议转交教资会作参考。教育局重申会继续检讨和加强支援有特殊教育需要学生的措施。

10. 在香港推广良好家庭友善雇佣措施及数码无障碍方面，各委员备悉平机会于 2024 年 1 月 19 日举办推广家庭友善雇佣措施研讨会，以推广有信誉的公营、私营及非牟利机构采用的良好措施。主席在研讨会开场时发言，解释家庭友善雇佣措施的重要。2023 年 11 月 7 日，行政总监 (营运) 接受香港互联网注册管理有限公司安排的特约专访。专访的主题是在香港推广数码无障碍，目的是希望社会大众意识到数码无障碍对创建可持续及共融的香港社会十分重要。专访于 2023 年 12 月 21 日于 Sustainability TIMES 刊登。

限阅文件

(已批准作公开发布)

11. 有关平机会打击性骚扰的工作详情载于文件第 26 至 31 段。各委员备悉，平机会向政府建议修订《性别歧视条例》，禁止在同一楼宇及院舍居住人士之间的性骚扰，使相关人士得到更佳保障，免受性骚扰。

12. 在平机会推广弱势少数族裔的平等机会方面，各委员备悉《种族多元共融雇主约章》的签署机构数目增至 410 间。平机会一直透过多个渠道鼓励《约章》签署机构互相分享良好工作常规。有关少数族裔事务组推动种族共融的各项工作详情载于文件第 35 至 40 段。

13. 各委员备悉 EOC 文件 2/2024 的内容。

法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 3/2024 ；议程第 5 项)

14. EOC 文件 3/2024 载述平机会四个专责小组最近于 2023 年 12 月至 2024 年 2 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

15. 各委员备悉 EOC 文件 3/2024 的内容。

平机会策略性工作规划 2020-2023 的最新进展

(EOC 文件 4/2024 ；议程第 6 项)

16. EOC 文件 4/2024 载述平机会在 2023 年年初至 2024 年 2 月底期间落实其 2020-2023 年策略性工作规划的最新进展。

17. 署理总平等机会主任 (服务及人力资源发展) 表示，自从解除社交距离措施和社会复常后，平机会按照计划推展工作，进展显著。此外，平机会继续全面实施以执法、预防及教育三管齐下的方式处理社会上的歧视及不平等问题。报告期内各策略目标的优先工作项目所达致的成果，已在年度进展报告内概述。平机会的工作集中于消除偏见，协助歧视受害人讨回公道，以及推广平等、多元、共融的价值。

限阅文件

(已批准作公开发布)

18. 一名委员希望获取有关 EOC 文件 4/2024 附录第 9a 项的额外资料，以便与教育局跟进少数族裔的中文学习事宜。署理总平等机会主任(服务及人力资源发展)表示会在会后提供相关资料。

[会后备注：有关资料已于 2024 年 4 月 9 日透过电邮发给各委员。]

19. 各委员备悉 EOC 文件 4/2024 的内容。

V. 其他事项

2024 年 4 月 21 日举行的平机会种族多元共融运动日

20. 行政总监(营运)表示平机会种族多元共融运动日将于 2024 年 4 月 21 日在香港恒生大学举行，他请各委员届时出席在该大学李兆基综合大楼进行的开幕典礼。各委员备悉政务司副司长将担任主礼嘉宾，并会致开幕词和主持闪避球邀请赛的开球礼。邀请赛的参加者包括多名运动员、艺人、纪律部队的非华裔代表及四名平机会委员(郑泳舜议员、高德兰博士、利哲宏博士及黄梓谦先生)。主席表示会后将以电邮向委员发出邀请函和活动程序表，他鼓励各委员在时间许可的情况下抽空出席。

[会后备注：邀请电邮连同活动详情已于 2024 年 3 月 26 日发给各委员。]

平机会员工聚会暨主席欢送会

21. 总监(机构规划及服务)表示，平机会员工聚会暨主席欢送会将于 2024 年 3 月 22 日举行，他请已确认出席的委员在中午 12 时 30 分前到达会场。活动当日除了设有午宴，还有职员表演和幸运大抽奖。

22. 主席多谢委员踊跃支持平机会推展工作，多年来管治委员会一直是指引平机会前进的强大后盾，即使在艰难时期亦然。随着在委员所指引下的新措施的实行，平机会在全港推动平等方面的工作越来越受到重视。此外，他感谢政府通过并在财政上支持平机会在 2020 年实施新的管理架构，使平机会可按以受害人为本的方针有效执行并倡议四条反歧视条例。他表示在平机会工作的经验，最为愉悦且隽永难忘。

限阅文件

(已批准作公开发布)

致谢

23. 谢伟鸿博士提出向主席致谢，各委员一致同意。法律及投诉专责小组召集人谢伟鸿博士、行政及财务专责小组召集人梁世民医生、社会参与及宣传专责小组召集人黄梓谦先生轮流向主席致谢，赞扬主席热诚投入工作、领导有方，而且处事开明。他们亦强调主席在过去五年作出重大贡献，例如实行新的平机会管理架构、成立反性骚扰事务组、完成审计署的衡工量值审计工作、推出平等机会青年大使计划，以及统筹在北京举行的国情研修班。

24. 主席再次多谢各委员在过去五年给予正面的评价和支持，他肯定平机会将继续倡议推行通用设计，方便所有人进出不同环境，以及为年青人参与平等机会的工作充权。平机会是坚实可靠的机构，他相信平机会定能再创佳绩。此外，他鼓励平机会继续坚守客观公正的立场，使香港成为多元共融的城市。

25. 无其他事项，会议于下午 3 时 25 分结束。

VI. 下次开会日期

26. 下次定期会议定于 2024 年 6 月 20 日 (星期四) 下午 2 时 30 分举行。

平等机会委员会

2024 年 4 月