

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 142 次會議

會議記錄

日期： 2024 年 6 月 20 日 (星期四)

時間： 下午 2 時 30 分

地點： 平等機會委員會會議廳

出席者

林美秀女士, SBS

主席

陳麗群女士, MH

鄭泳舜議員, MH, JP

(以視像會議方式與會)

蔡懿德女士, MH

周莉莉女士

方文傑先生

藍建中先生

馬為首先生

謝偉鴻博士, MH

唐安娜女士

(以視像會議方式與會)

涂淑怡女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

黃梓謙先生, MH, JP

王偉倫博士

胡潔瑩博士, JP

朱崇文博士

秘書

行政總監 (營運)

因事未能出席者

高德蘭博士

列席者

陸志祥先生

行政總監 (執行)

李錦雄先生

總監 (機構規劃及服務)

蕭傑雄先生

總監 (投訴事務)

陳潔貞小姐

主管 (機構傳訊)

限閱文件

(已批准作公開發布)

文瑞麟先生
徐妤婷女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

總法律主任
主管 (政策、研究及培訓)
高級平等機會主任 (行政及人事)
平等機會主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 新任主席林美秀女士 (「主席」) 歡迎所有平機會管治委員會委員 (「委員」) 出席第 142 次會議，特別是首次出席的新任委員王偉倫博士。主席表示謝偉鴻博士、黃梓謙先生及利哲宏博士即將加入會議，鄭泳舜議員及唐安娜女士以視像會議方式與會，而鄭泳舜議員會在大約 3 時半離開會議。此外，高德蘭博士因有其他事務未能出席會議。

II. 確認通過上次會議的記錄 (議程第 1 項)

確認通過於 2024 年 3 月 21 日舉行的第 141 次會議的記錄

2. 於 2024 年 3 月 21 日舉行的第 141 次會議的記錄已於 2024 年 4 月 10 日發送予各委員，其後沒有收到修訂要求。各委員確認通過第 141 次會議的記錄，無需修訂。

III. 續議事項 (議程第 2 項)

3. 先前的會議沒有續議事項需各委員在是次會議討論。

(黃梓謙先生及利哲宏博士此時加入會議。)

IV. 新議程項目

主席季度報告

(EOC 文件 5/2024；議程第 3 項)

4. EOC 文件 5/2024 載述主席在 2024 年 3 月至 5 月的重要工作。主席重點講述文件所載其中的五個範疇，供委員參閱。

限閱文件

(已批准作公開發布)

平機會主席履新及委任 / 再度委任平機會委員

5. 各委員備悉主席自從在 2024 年 4 月 11 日履新後，透過不同渠道與傳媒及大眾接觸，講述她對平機會工作的抱負。此外，王偉倫博士獲香港特別行政區行政長官委任為平機會新任委員，藍建中先生則獲再度委任。梁世民醫生完成六年任期後已經離任。

推廣殘疾人士的平等機會

6. 各委員備悉通用設計嘉許計劃 2024/25 在 2024 年 2 月 1 日至 4 月 15 日的申請期間，收到約 270 份申請。隨機實地審核已於 2024 年 5 月展開，以核實不同處所的通用設計措施。

7. 各委員備悉，因應傳媒報道有關添馬公園舉行的「teamLab：光漣」展覽供輪椅使用者使用的無障礙參觀安排，行政總監（營運）及平機會通用設計嘉許計劃團隊成員與康樂及文化事務署的代表於 2024 年 3 月 28 日在展覽現場會面，商討可以實施的共融措施，以確保輪椅使用者在安全的情況下，也能無障礙地參觀展覽。

8. 平機會於 2024 年 5 月 9 日推出《導盲犬：實用指南》，以加強各界認識導盲犬，提高他們對導盲犬使用者及導盲犬的接納程度。由於不少導盲犬使用者在使用導盲犬時遇到歧視和不友善對待，一些服務提供者亦不太明白殘疾人士使用導盲犬的權利，所以平機會為不同界別的持份者提供實用要訣，以保障導盲犬使用者在各個公共領域的權利。

反性騷擾運動

9. 各委員備悉平機會於 2020 年 11 月成立專職的反性騷擾事務組，並於 2021 年 1 月向公眾推出反性騷擾熱線，其後設立反性騷擾資源平台 COMPASS，提供有關反性騷擾的實用資訊。反性騷擾事務組在 2024 年 1 月至 4 月處理了 183 個有關性騷擾的查詢。很多查詢者是準投訴人（約 51%），其餘是僱主及人力資源從業員（約 22%），以及包括準證人、朋友或家人的旁觀者類別（約 8%）。

推廣弱勢少數族裔的平等機會

10. 在推廣弱勢少數族裔的平等機會方面，各委員備悉《種族多元共融僱主約章》的簽署機構數目增至超過 430 間。新增簽署機構中除了有不同界別的知名大型公司 / 機構，例如建造業的機構，來自中小企及本地公司的簽署機構數目也穩定上升。

限閱文件

(已批准作公開發布)

11. 各委員備悉 2024 年 3 月舉辦了兩場簡介會，以協助 50 間新簽署機構在工作場所內提升種族平等和共融。部分早前已簽署約章的機構在簡介會上分享良好常規，以及有關如何着手推動種族多元共融措施的多項建議。

12. 各委員備悉平機會種族多元共融運動日已於 2024 年 4 月 21 日在香港恒生大學順利舉行，以慶祝《種族歧視條例》生效 15 周年，活動有超過 300 人參加。主席感謝利哲宏博士、謝偉鴻博士、鄭泳舜議員、黃梓謙先生及高德蘭博士出席活動，並組成不同種族嘉賓代表隊在閃避球邀請賽作賽，為運動日揭開序幕。運動日獲 26 間媒體廣泛地正面報道。

委託研究項目及資助計劃

13. 各委員備悉有四項委託研究項目正在進行，該四項研究是「在香港『公眾可進出處所』餵哺母乳的研究」、「縮窄數位落差以提升少數族裔的個人與社會福祉研究」、「公共交通的性別角度研究」及「支援精神病患者的照顧者的有效政策及措施研究」。

14. 各委員也備悉 2020-21 年度平等機會研究項目資助計劃已經結束，評估報告已於 2023 年 9 月提交政制及內地事務局。就 2023-24 年度的平等機會社會參與資助計劃，社會參與及宣傳專責小組已經通過 13 個項目。

15. 各委員就如何進一步推展平機會的工作提出實用建議，建議包括與政府部門 / 決策局及盛事舉辦機構建立有系統的聯繫，鼓勵它們在規劃活動階段時加入平等機會的概念，並提倡以採納平等機會為挑選承辦商的準則；分享《種族多元共融僱主約章》簽署機構的良好常規及成功故事；為公務員定期提供平等機會的培訓；日後更新指引時採用「復元」概念和相關用語，以免對有精神健康需要人士造成負面標籤和污名化；以及透過《種族多元共融僱主約章》網絡進一步推廣反性騷擾，特別是向中小企推廣。

(鄭泳舜議員此時離開會議。)

16. 主席感謝委員的建議。就向公務員定期提供平等機會培訓方面，行政總監(營運)表示平機會已一直定期為公務員舉辦課程，但由於公務員的工作背景各異，培訓內容難以切合所有人的個別職責。他認為更有效的方法是在特定範疇確立平機會的定位，使之成為在有關範疇尋求相關資源的持份者的不二之選。

17. 各委員備悉 EOC 文件 5/2024 的內容。

限閱文件

(已批准作公開發布)

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 6/2024 ； 議程第 4 項)

18. EOC 文件 6/2024 載述平機會四個專責小組最近於 2024 年 4 月至 5 月期間，舉行會議時提出的重要事項及作出的決定。

19. 各委員備悉 EOC 文件 6/2024 的內容。

V. 其他事項

與教育局跟進少數族裔學生的中文學習事宜

20. 一名委員表示非常感謝平機會在上次會議後，就教育局對《人人學得好：少數族裔教育工作小組報告》所載建議的回應提供詳盡資料。對於該名委員提出的意見及建議，政策、研究及培訓專責小組召集人利哲宏博士表示，少數族裔事務組會透過定期會議及通信，與教育局跟進該報告的建議。此外，少數族裔事務組亦會在政策、研究及培訓專責小組的會議上，匯報和繼續討論有關建議及最新進展。主席同意少數族裔事務組在有進展時匯報有關情況。

(謝偉鴻博士此時加入會議。)

平機會的政策倡議

21. 一名委員建議平機會重新審視其政策倡議，以加快推展議題的工作。主席感謝該名委員的建議，並表示她正在審視這些倡議。行政總監 (營運)補充，平機會一直希望各項政策倡議能在短時間內迅速獲得通過並落實，但根據過往經驗，政策改變可能需長達大概十年才能付諸實行。舉例而言，平機會倡議在學校設立特殊教育需要統籌主任，從提出建議到落實便花了約十年時間。此外，平機會早前建議將「性教育」的英文由「sex education」改為「sexuality education」，經過數年的倡議工作後，政府仍在考慮。

22. 經討論後，與會者認為平機會可另設論壇，專門討論如何進一步推展各項政策倡議。此外，平機會可利用不同途徑提出政策倡議，例如行政長官施政報告諮詢會。推動更多持份者參與其中，亦可能有助推動政策改革取得進展。主席感謝各委員的建議，並同意探討日後是否可以參與施政報告諮詢會。

限閱文件

(已批准作公開發布)

集體責任及對外關係

23. 主席提醒各委員留意《平機會會議程序及相關事宜》第 15.2 段及 15.4 段分別載有有關集體責任及對外關係的重要指引。簡而言之，凡是平機會按照適當規則及程序作出的決定，平機會委員應當支持，並集體為該決定負責。此外，平機會主席一般是平機會的發言人。委員除獲邀參與特定議題的傳媒簡報會外，應避免在公開場合就平機會的事宜表達個人意見。所有傳媒查詢應交由機構傳訊科處理。

《種族歧視條例》生效 15 周年慶祝活動督導委員會

24. 行政總監 (營運) 表示，2024 年是《種族歧視條例》生效 15 周年，平機會為這個重要的里程碑展開了慶祝工作，並已籌辦多項活動，凸顯種族多元共融對香港的價值。為指導及支援少數族裔事務組的工作，平機會將成立《種族歧視條例》生效 15 周年慶祝活動督導委員會。督導委員會將設立 18 個月，期間會舉行約六至八次會議。成員除了就《種族歧視條例》生效 15 周年慶祝活動的計劃及推行提供意見外，還會擔任活動的主禮嘉賓及嘉許計劃的評審等功能角色。行政總監 (營運) 邀請各委員加入督導委員會，表示會在會後向各委員發出邀請電郵，並在電郵夾附督導委員會的職權範圍。

[會後備註：邀請電郵連同督導委員會職權範圍已於 2024 年 6 月 21 日發給各委員。]

25. 無其他事項，會議於下午 4 時結束。

VI. 下次開會日期

26. 下次定期會議定於 2024 年 9 月 19 日 (星期四) 下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

2024 年 7 月