

限阅文件

(已批准作公开发布)

平等机会委员会第 142 次会议 会议记录

日期： 2024 年 6 月 20 日 (星期四)

时间： 下午 2 时 30 分

地点： 平等机会委员会会议厅

出席者

林美秀女士, SBS

主席

陈丽群女士, MH

郑泳舜议员, MH, JP

(以视像会议方式与会)

蔡懿德女士, MH

周莉莉女士

方文杰先生

蓝建中先生

马为首先生

谢伟鸿博士, MH

唐安娜女士

(以视像会议方式与会)

涂淑怡女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

黄梓谦先生, MH, JP

王伟伦博士

胡洁莹博士, JP

朱崇文博士

秘书

行政总监 (营运)

因事未能出席者

高德兰博士

列席者

陆志祥先生

行政总监 (执行)

李锦雄先生

总监 (机构规划及服务)

萧杰雄先生

总监 (投诉事务)

陈洁贞小姐

主管 (机构传讯)

限阅文件

(已批准作公开发布)

文瑞麟先生
徐妤婷女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

总法律主任
主管 (政策、研究及培训)
高级平等机会主任 (行政及人事)
平等机会主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 新任主席林美秀女士 (「主席」) 欢迎所有平机会管治委员会委员 (「委员」) 出席第 142 次会议，特别是首次出席的新任委员王伟伦博士。主席表示谢伟鸿博士、黄梓谦先生及利哲宏博士即将加入会议，郑泳舜议员及唐安娜女士以视像会议方式与会，而郑泳舜议员会在大约 3 时半离开会议。此外，高德兰博士因有其他事务未能出席会议。

II. 确认通过上次会议的记录 (议程第 1 项)

确认通过于 2024 年 3 月 21 日举行的第 141 次会议的记录

2. 于 2024 年 3 月 21 日举行的第 141 次会议的记录已于 2024 年 4 月 10 日发送予各委员，其后没有收到修订要求。各委员确认通过第 141 次会议的记录，无需修订。

III. 续议事项 (议程第 2 项)

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

(黄梓谦先生及利哲宏博士此时加入会议。)

IV. 新议程项目

主席季度报告

(EOC 文件 5/2024 ; 议程第 3 项)

4. EOC 文件 5/2024 载述主席在 2024 年 3 月至 5 月的重要工作。主席重点讲述文件所载其中的五个范畴，供委员参阅。

限阅文件

(已批准作公开发布)

平机会主席履新及委任 / 再度委任平机会委员

5. 各委员备悉主席自从在 2024 年 4 月 11 日履新后，透过不同渠道与传媒及大众接触，讲述她对平机会工作的抱负。此外，王伟伦博士获香港特别行政区行政长官委任为平机会新任委员，蓝建中先生则获再度委任。梁世民医生完成六年任期后已经离任。

推广残疾人士的平等机会

6. 各委员备悉通用设计嘉许计划 2024/25 在 2024 年 2 月 1 日至 4 月 15 日的申请期间，收到约 270 份申请。随机实地审核已于 2024 年 5 月展开，以核实不同处所的通用设计措施。

7. 各委员备悉，因应传媒报道有关添马公园举行的「teamLab：光涟」展览供轮椅使用者使用的无障碍参观安排，行政总监（营运）及平机会通用设计嘉许计划团队成员与康乐及文化事务署的代表于 2024 年 3 月 28 日在展览现场会面，商讨可以实施的共融措施，以确保轮椅使用者在安全的情况下，也能无障碍地参观展览。

8. 平机会于 2024 年 5 月 9 日推出《导盲犬：实用指南》，以加强各界认识导盲犬，提高他们对导盲犬使用者及导盲犬的接纳程度。由于不少导盲犬使用者在使用导盲犬时遇到歧视和不友善对待，一些服务提供者亦不太明白残疾人士使用导盲犬的权利，所以平机会为不同界别的持份者提供实用要诀，以保障导盲犬使用者在各个公共领域的权利。

反性骚扰运动

9. 各委员备悉平机会于 2020 年 11 月成立专职的反性骚扰事务组，并于 2021 年 1 月向公众推出反性骚扰热线，其后设立反性骚扰资源平台 COMPASS，提供有关反性骚扰的实用资讯。反性骚扰事务组在 2024 年 1 月至 4 月处理了 183 个有关性骚扰的查询。很多查询者是准投诉人（约 51%），其余是雇主及人力资源从业员（约 22%），以及包括准证人、朋友或家人的旁观者类别（约 8%）。

推广弱势少数族裔的平等机会

10. 在推广弱势少数族裔的平等机会方面，各委员备悉《种族多元共融雇主约章》的签署机构数目增至超过 430 间。新增签署机构中除了有不同界别的知名大型公司 / 机构，例如建造业的机构，来自中小企及本地公司的签署机构数目也稳定上升。

限阅文件

(已批准作公开发布)

11. 各委员备悉 2024 年 3 月举办了两场简介会，以协助 50 间新签署机构在工作场所内提升种族平等和共融。部分早前已签署约章的机构在简介会上分享良好常规，以及有关如何着手推动种族多元共融措施的多项建议。

12. 各委员备悉平机会种族多元共融运动日已于 2024 年 4 月 21 日在香港恒生大学顺利举行，以庆祝《种族歧视条例》生效 15 周年，活动有超过 300 人参加。主席感谢利哲宏博士、谢伟鸿博士、郑泳舜议员、黄梓谦先生及高德兰博士出席活动，并组成不同种族嘉宾代表队在闪避球邀请赛作赛，为运动日揭开序幕。运动日获 26 间媒体广泛地正面报道。

委托研究项目及资助计划

13. 各委员备悉有四项委托研究项目正在进行，该四项研究是「在香港『公众可进出处所』喂哺母乳的研究」、「缩窄数位落差以提升少数族裔的个人与社会福祉研究」、「公共交通的性别角度研究」及「支援精神病患者的照顾者的有效政策及措施研究」。

14. 各委员也备悉 2020-21 年度平等机会研究项目资助计划已经结束，评估报告已于 2023 年 9 月提交政制及内地事务局。就 2023-24 年度的平等机会社会参与资助计划，社会参与及宣传专责小组已经通过 13 个项目。

15. 各委员就如何进一步推展平机会的工作提出实用建议，建议包括与政府部门 / 决策局及盛事举办机构建立有系统的联系，鼓励它们在规划活动阶段时加入平等机会的概念，并提倡以采纳平等机会为挑选承办商的准则；分享《种族多元共融雇主约章》签署机构的良好常规及成功故事；为公务员定期提供平等机会的培训；日后更新指引时采用「复元」概念和相关用语，以免对有精神健康需要人士造成负面标签和污名化；以及透过《种族多元共融雇主约章》网络进一步推广反性骚扰，特别是向中小企推广。

(郑泳舜议员此时离开会议。)

16. 主席感谢委员的建议。就向公务员定期提供平等机会培训方面，行政总监(营运)表示平机会已一直定期为公务员举办课程，但由于公务员的工作背景各异，培训内容难以切合所有人的个别职责。他认为更有效的方法是在特定范畴确立平机会的定位，使之成为在有关范畴寻求相关资源的持份者的不二之选。

17. 各委员备悉 EOC 文件 5/2024 的内容。

限阅文件

(已批准作公开发布)

法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 6/2024；议程第 4 项)

18. EOC 文件 6/2024 载述平机会四个专责小组最近于 2024 年 4 月至 5 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

19. 各委员备悉 EOC 文件 6/2024 的内容。

V. 其他事项

与教育局跟进少数族裔学生的中文学习事宜

20. 一名委员表示非常感谢平机会在上次会议后，就教育局对《人人学得好：少数族裔教育工作小组报告》所载建议的回应提供详尽资料。对于该名委员提出的意见及建议，政策、研究及培训专责小组召集人利哲宏博士表示，少数族裔事务组会透过定期会议及通信，与教育局跟进该报告的建议。此外，少数族裔事务组亦会在政策、研究及培训专责小组的会议上，汇报和继续讨论有关建议及最新进展。主席同意少数族裔事务组在有进展时汇报有关情况。

(谢伟鸿博士此时加入会议。)

平机会的政策倡议

21. 一名委员建议平机会重新审视其政策倡议，以加快推展议题的工作。主席感谢该名委员的建议，并表示她正在审视这些倡议。行政总监 (营运)补充，平机会一直希望各项政策倡议能在短时间内迅速获得通过并落实，但根据过往经验，政策改变可能需长达大概十年才能付诸实行。举例而言，平机会倡议在学校设立特殊教育需要统筹主任，从提出建议到落实便花了约十年时间。此外，平机会早前建议将「性教育」的英文由「sex education」改为「sexuality education」，经过数年的倡议工作后，政府仍在考虑。

22. 经讨论后，与会者认为平机会可另设论坛，专门讨论如何进一步推展各项政策倡议。此外，平机会可利用不同途径提出政策倡议，例如行政长官施政报告咨询会。推动更多持份者参与其中，亦可能有助推动政策改革取得进展。主席感谢各委员的建议，并同意探讨日后是否可以参与施政报告咨询会。

限阅文件

(已批准作公开发布)

集体责任及对外关系

23. 主席提醒各委员留意《平机会会议程序及相关事宜》第 15.2 段及 15.4 段分别载有有关集体责任及对外关系的重要指引。简而言之，凡是平机会按照适当规则及程序作出的决定，平机会委员应当支持，并集体为该决定负责。此外，平机会主席一般是平机会的发言人。委员除获邀参与特定议题的传媒简报会外，应避免在公开场合就平机会的事宜表达个人意见。所有传媒查询应交由机构传讯科处理。

《种族歧视条例》生效 15 周年庆祝活动督导委员会

24. 行政总监 (营运) 表示，2024 年是《种族歧视条例》生效 15 周年，平机会为这个重要的里程碑展开了庆祝工作，并已筹办多项活动，凸显种族多元共融对香港的价值。为指导及支援少数族裔事务组的工作，平机会将成立《种族歧视条例》生效 15 周年庆祝活动督导委员会。督导委员会将设立 18 个月，期间会举行约六至八次会议。成员除了就《种族歧视条例》生效 15 周年庆祝活动的计划及推行提供意见外，还会担任活动的主礼嘉宾及嘉许计划的评审等功能角色。行政总监 (营运) 邀请各委员加入督导委员会，表示会在会后向各委员发出邀请电邮，并在电邮夹附督导委员会的职权范围。

[会后备注：邀请电邮连同督导委员会职权范围已于 2024 年 6 月 21 日发给各委员。]

25. 无其他事项，会议于下午 4 时结束。

VI. 下次开会日期

26. 下次定期会议定于 2024 年 9 月 19 日 (星期四) 下午 2 时 30 分举行。

平等机会委员会

2024 年 7 月