

# 限阅文件

(已批准作公开发布)

## 平等机会委员会第 143 次会议

### 会议记录

日期： 2024 年 9 月 19 日 ( 星期四 )

时间： 下午 2 时 30 分

地点： 平等机会委员会会议厅

#### 出席者

林美秀女士, SBS

主席

陈丽群女士, MH

郑泳舜议员, MH, JP

周莉莉女士

方文杰先生

( 以视像会议方式与会 )

蓝建中先生

马为首先生

谢伟鸿博士, MH

唐安娜女士

( 以视像会议方式与会 )

涂淑怡女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

( 以视像会议方式与会 )

黄梓谦先生, MH, JP

( 以视像会议方式与会 )

王伟伦博士

( 以视像会议方式与会 )

胡洁莹博士, JP

朱崇文博士

秘书

行政总监 ( 营运 )

#### 因事未能出席者

蔡懿德女士, MH

高德兰博士

#### 列席者

陆志祥先生

行政总监 ( 执行 )

李锦雄先生

总监 ( 机构规划及服务 )

萧杰雄先生

总监 ( 投诉事务 )

陈洁贞小姐

主管 ( 机构传讯 )

# 限阅文件

(已批准作公开发布)

文瑞麟先生  
徐妤婷女士  
何永强先生  
苏家盈女士  
余慧玲小姐  
凌燕霞女士

总法律主任  
主管 (政策、研究及培训)  
高级平等机会主任 (少数族裔事务组)  
高级平等机会主任 (反性骚扰事务组)  
高级平等机会主任 (行政及人事)  
平等机会主任 (行政及人事)

## I. 引言

1. 主席欢迎所有平机会管治委员会委员 (「委员」) 出席第 143 次会议。主席表示方文杰先生、唐安娜女士、利哲宏博士及黄梓谦先生以视像会议方式与会，王伟伦博士将于稍后时间加入会议，同样以视像会议方式与会。此外，蔡懿德女士因不在香港，高德兰博士因在时间上无法配合，二人未能出席会议。

## II. 确认通过上次会议的记录 (议程第 1 项)

### 确认通过于 2024 年 6 月 20 日举行的第 142 次会议的记录

2. 于 2024 年 6 月 20 日举行的第 142 次会议的记录已于 2024 年 7 月 19 日发送予各委员，其后没有收到修订要求。各委员确认通过第 142 次会议的记录，无需修订。

3. 一名委员表示，就会议记录第 20 段提及教育局对《人人学得好：少数族裔教育工作小组报告》所载建议的回应，希望可以在有进展时获提供更新资料。主席表示于适当时会在政策、研究及培训专责小组的会议报告内汇报进展。

## III. 续议事项 (议程第 2 项)

4. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

### IV. 新议程项目

#### 平机会半年工作回顾 (2024 年 1 月至 6 月)

( EOC 文件 7/2024 ; 议程第 3 项 )

5. EOC 文件 7/2024 载述了平机会 2024 年上半年度工作的统计数字，以及进行的法庭诉讼的最新状况。

6. 各委员备悉 EOC 文件 7/2024 的内容。

#### 主席季度报告

( EOC 文件 8/2024 ; 议程第 4 项 )

7. EOC 文件 8/2024 载述主席在 2024 年 6 月至 8 月的重要工作。主席重点讲述文件所载其中的三个主要范畴，供委员参阅。

#### A. 主要活动

8. 各委员备悉，全民畅达@香港研讨会于 2024 年 7 月 15 日在香港会议展览中心顺利举行。活动创造了独特的平台，汇聚来自香港及大湾区的政策制定者、先驱研究人员及业界意见领袖，一同从全面的角度探讨畅通易达的议题，引领各界讨论如何改善不同能力及年龄人士的福祉及社会参与程度。各界对研讨会的反应热烈，共有 335 名人士经研讨会的网站报名参加，最终有 290 人出席。

( 陈丽群女士此时加入会议。 )

9. 平机会推出通用设计嘉许计划 2024/25，嘉许在提供通达建筑环境方面有杰出表现及贡献的公司及机构。在 2024 年 2 月至 4 月接受申请期间，共收到 270 份申请。八月初进行了三场评审，以决定每份申请的奖项等级，最终结果将于 2024 年 9 月公布。嘉许典礼将于 2024 年 11 月 1 日在香港故宫文化博物馆举行。平机会办事处会在稍后时间，透过电邮邀请各委员出席嘉许典礼。

( 曾志文女士此时加入会议。 )

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

10. 平等机会青年大使计划 2023/24 的嘉许典礼在 2024 年 6 月 15 日举行，计划圆满结束。青年大使参加了预防性骚扰的网上及面授培训，并制作与反性骚扰有关的宣传品或举办相关活动，向朋辈及在校园推广预防性骚扰的信息。

11. 《种族多元共融雇主约章》的签署机构数目增至 470 间，新增签署机构中，大型机构、中小企及本地机构的数目稳定上升。

12. 在推广弱势少数族裔的平等机会方面，平机会第二届种族友善校园嘉许计划共有 158 间学校参与，反应踊跃。参加计划的学校透过举行学生活动、教师培训及社交媒体宣传，在校园推广种族共融。计划的嘉许典礼于 2024 年 7 月 5 日举行，为今届计划作结。教育局是计划的支持机构，教育局局长及香港教育大学校长担任典礼的主礼嘉宾。超过 130 名学校代表出席了典礼，并获嘉许为「支持种族友善校园」及「种族多元共融伙伴老师」。为鼓励学校及校园推广种族多元共融，平机会将在 2025/26 学年再次举办嘉许计划。

13. 2024 年 6 月 21 日，平机会为顺利完成最近一期的「Are You OK？」反歧视及反骚扰培训课程的 21 名外籍家庭佣工举行结业礼，以响应国际家务工日。

14. 在推广并提升反性骚扰意识的工作方面，平机会继续鼓励大学生及大学教职员参加平机会与海外动画公司共同制作的网上课程。此外，反性骚扰事务组继续处理由准投诉人、雇主及人力资源从业员，以及包括准证人、朋友或家人的旁观者所提出的关于性骚扰的查询。

*(王伟伦博士此时以视像会议方式加入会议。)*

### B. 推出指引及委托进行的研究项目报告

15. 各委员备悉于 2024 年 6 月 7 日推出的《媒体处理精神健康新闻指引》，列出传媒报道与精神健康有关的题材的五项原则，即力求准确、减少伤害、保护私隐、慎用语言及影像，以及提供帮助及支持。该指引获 20 间媒体广泛和正面报道，包括 6 间印刷媒体、11 间网上媒体及 3 间电子媒体，共刊登 25 篇相关报道。该等报道亦有助提升大众对有关议题的认识和了解。

16. 「在香港『公众可进出处所』喂哺母乳的研究」结果揭示了公众场所的喂哺母乳设施不足。为支持授乳母亲，平机会提倡加强社区的家庭友善程度，并提升公共设施，为母乳喂哺创造有利环境。

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

### C. 与外界的合作

17. 各委员备悉平机会于 2024 年 7 月接待了新加坡代表团。该代表团由新加坡人力部、劳资政纠纷调解联盟及劳资政公平与良好雇佣联盟的代表组成。平机会向代表团介绍其工作，双方交换了促进工作间平等机会的意见及经验。此外，主席、行政总监（营运）及其他平机会代表于 2024 年 6 月及 8 月，与深圳大学中国特色社会主义先行示范区残疾人事业发展研究中心的官员会面。

18. 主席及行政总监（执行）回应一名委员的提问，表示平机会会就向政府提出的重大修例建议，例如于 2016 年进行的歧视条例检讨，征询各委员的意见及指示。有关 EOC 文件 8/2024 附录第 35 段提及的法例修订，由于与政府的讨论仍处于初步阶段，会待有更具体的进展时才向各委员简报。

19. 各委员备悉 EOC 文件 8/2024 的内容。

#### 法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 9/2024；议程第 5 项)

20. EOC 文件 9/2024 载述平机会四个专责小组最近于 2024 年 6 月至 8 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

21. 各委员备悉 EOC 文件 9/2024 的内容。

#### 与内地协作在 2025 至 2027 年举办年度论坛：

深圳大学中国特色社会主义先行示范区残疾人事业发展研究中心（「基地」）  
大湾区残障事业协同发展论坛（「论坛」）

(EOC 文件 10/2024；议程第 6 项)

22. 主席请各委员考虑 EOC 文件 10/2024 所载，有关平机会与基地由 2025 年至 2027 年合作安排的建议。

23. 主管（机构传讯）向各委员简述协作的背景，以及平机会与基地拟议的合作计划。各委员备悉平机会在推动平等机会的工作方面，一直寻求机会与内地相关团体进行协作。

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

为此，平机会于 2023 年 11 月 17 日至 19 日参与了基地举办的第二届大湾区残障事业协同发展论坛。该活动设有主论坛、分论坛、圆桌论坛及闭门会议。承接 2023 年的交流和良好的协作成果，基地邀请平机会成为论坛的永久主办单位之一，以深化合作，建立恒常伙伴关系。

24. 各委员备悉平机会与基地透过线上线下的形式进行了磋商，并于 2024 年 6 月 19 日及 2024 年 8 月 20 日分别在平机会办事处及深圳大学会面，以探索和讨论建议协作的细节。会议上，双方表达了合作筹办论坛的意愿，并厘清了有关合作的安排。平机会与基地就合作安排达成的共识载于 EOC 文件 10/2024 的附件 I。

25. 扼要而言，平机会担任论坛的永久主办单位，须：

- i. 参与有关筹办论坛的讨论及决策，包括就每年论坛的主题及建议内容与其他永久主办单位、流动主办单位及承办单位协作；
- ii. 就每年大湾区残障事业服务案例的遴选，参与提名香港的服务案例；
- iii. 负责联系香港残疾人士服务机构的代表，邀请他们参与论坛及进行经验分享和交流；
- iv. 每年提供若干款项，用于支付获平机会邀请的香港特区参与者在论坛举行期间的住宿、膳食及交通费用；以及
- v. 于 2027 年担任在香港举行的论坛的流动主办单位，并承担举办论坛的开支，即场地、技术和人手支持的开支，以及讲者的住宿和交通费用。

26. 若获得各委员批准，平机会将向政制及内地事务局申请拨款，并与基地及内地其他相关机构签订合作备忘，之后将于 2027 年论坛结束后检讨协作安排。

27. 各委员认为拟议合作值得推行，表示全力支持。一名委员询问有关 2027 年论坛所需的拨款，另一名委员则询问平机会如何挑选获支持的参加者参加在其他城市举办的论坛。主管（机构传讯）表示，2027 年论坛的预计开支取决于论坛规模及所选场地等因素。平机会将与基地进一步商讨，计算出所需拨款，并向政制及内地事务局申请拨款支持这项新计划。待取得该局承诺资助后，平机会将与基地及相关机构签订合作备忘。至于平机会每年所支持参加论坛的人士，将获邀在论坛上分享服务残疾人士的经验 and 进行交流，以促进残疾人士的平等机会。一名委员建议平机会支持的参加者可在活动后，与其界别分享参加论坛的体会。

## 限阅文件

(已批准作公开发布)

28. 各委员批准 EOC 文件 10/2024 所载平机会与基地的建议合作。平机会办事处会继续向政制及内地事务局申请拨款，并协调各有关方面展开 2025 年至 2027 年的合作安排。

### V. 其他事项

#### 2024 年第四季的种族多元共融活动

29. 主席与高级平等机会主任 ( 少数族裔事务组 ) 邀请各委员参加和支持 2024 年 10 月及 11 月举办的三项推广种族多元共融的主要活动，详情已在 2024 年 9 月 16 日发出的电邮中载述。EMerging Talent Internship Programme 将于 2024 年 10 月 16 日举行颁发证书的典礼，以表扬提供实习机会的公司及完成实习的学生。于 2024 年 10 月 20 日在锡克庙举行的种族多元共融博览会，提供超过 50 个职位空缺，涉及多样技能及资历水平，届时政务司副司长将会出席。《种族多元共融雇主约章》成立六周年庆祝活动将于 2024 年 11 月 29 日在香港金融大会堂举行，是纪念《种族歧视条例》生效 15 年的重要活动。活动内容包括与约章签署机构的分享环节，以及介绍即将推出的种族多元共融雇主嘉许计划。行政会议非官守议员召集人叶刘淑仪女士将担任主礼嘉宾。

30. 无其他事项，会议于下午 3 时 15 分结束。

### VI. 下次开会日期

31. 下次定期会议定于 2024 年 12 月 19 日 ( 星期四 ) 下午 2 时 30 分举行。

---

平等机会委员会

2024 年 10 月