

限阅文件

(已批准作公开发布)

平等机会委员会第 144 次会议

会议记录

日期： 2024 年 12 月 19 日 (星期四)

时间： 下午 2 时 30 分

地点： 平等机会委员会会议厅

出席者

林美秀女士, SBS

主席

郑泳舜议员, MH, JP

(以视像会议方式与会)

蔡懿德女士, MH

周莉莉女士

高德兰博士

方文杰先生

(以视像会议方式与会)

蓝建中先生

马为首先生

谢伟鸿博士, MH

唐安娜女士

涂淑怡女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

(以视像会议方式与会)

王伟伦博士

胡洁莹博士, JP

朱崇文博士

秘书

行政总监 (营运)

因事未能出席者

陈丽群女士, MH

黄梓谦先生, MH, JP

列席者

陆志祥先生

行政总监 (执行)

陈洁贞女士

总监 (机构规划及服务)

萧杰雄先生

总监 (投诉事务)

文瑞麟先生

总法律主任

徐妤婷女士

主管 (政策、研究及培训)

限阅文件

(已批准作公开发布)

冯向泓先生
何永强先生
苏家盈女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

署理主管 (机构传讯)
高级平等机会主任 (少数族裔事务组)
高级平等机会主任 (反性骚扰事务组)
高级平等机会主任 (行政及人事)
平等机会主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席欢迎所有平机会管治委员会委员 (「委员」) 出席第 144 次会议。主席表示利哲宏博士已透过视像会议方式加入会议，郑泳舜议员及方文杰先生同样会以视像会议方式稍后加入会议，谢伟鸿博士则表示会在稍后时间加入会议。此外，陈丽群女士因另有会议，在时间上无法配合，而黄梓谦先生则不在香港，二人未能出席会议而致歉。

II. 确认通过上次会议的记录 (议程第 1 项)

确认通过于 2024 年 9 月 19 日举行的第 143 次会议的记录

2. 于 2024 年 9 月 19 日举行的第 143 次会议的记录已于 2024 年 10 月 16 日发送予各委员，其后没有收到修订要求。各委员确认通过第 143 次会议的记录，无需修订。

III. 续议事项 (议程第 2 项)

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

IV. 新议程项目

主席季度报告

(EOC 文件 11/2024 ; 议程第 3 项)

限阅文件

(已批准作公开发布)

4. EOC 文件 11/2024 载述平机会在 2024 年 9 月至 11 月的重要工作。主席重点讲述文件所载的四个主要范畴，供委员备悉。

(唐安娜女士及谢伟鸿博士此时加入会议，郑泳舜议员及方文杰先生同时在此时以视像会议方式加入会议。)

A. 新闻稿、热门议题及主要活动

5. 各委员备悉平机会积极回应传媒报道两名轮椅使用者分别在不同场合被拒进入食肆的事件，藉此提高公众对残疾人士充分参与社会各个方面的权利的意识，以及推广平机会于 2023 年发布的《如何支援残疾人士：餐饮服务通用设计实用指南》。政策、研究及培训科接触了有关食肆，向店主和员工提供建议和培训。该食肆将在门口提供可携式斜道，并重新编排座位以便所有顾客进出，事件最终迅速解决。政策、研究及培训科计划为饮食业界举办更多培训活动，让业界加深认识残疾人士的权利和了解有关实用指南。

6. 此外，有传媒报道有幼稚园拒绝录取一名儿童，该儿童的父母其后向平机会求助。各委员备悉平机会管理层的报告，平机会基于保密需要，并没有就此事向传媒发表任何评论。但主席向各委员保证，平机会会迅速就平等机会事宜作出适当回应，并在反歧视法例的适用范围内处理所有歧视个案。

7. 通用设计嘉许计划的嘉许典礼于 2024 年 11 月 1 日在香港故宫文化博物馆举行，有超过 300 名嘉宾出席，包括七名平机会委员，分别是蔡懿德女士、周莉莉女士、高德兰博士、蓝建中先生、谢伟鸿博士、利哲宏博士及黄梓谦先生。主席感谢各委员支持，特别是蔡懿德女士及蓝建中先生加入评审委员会，协助选出获嘉许处所。首届通用设计嘉许计划圆满结束，向不同界别共 270 个处所颁发了 281 个奖项。在 2024 年 12 月 16 日的立法会政制事务委员会会议上，议员均赞赏计划取得成功。

B. 平机会的反性骚扰工作

8. 在推广反性骚扰意识方面的工作进展，各委员备悉政策、研究及培训科以及反性骚扰事务组自 2024 年 4 月起为大专院校的教职员及学生进行培训及宣传，以便他们为筹办 2024 年暑假的迎新活动做好准备。在各大学举行迎新活动前，反性骚扰事务组于 2024 年 8 月 5 日在平机会办事处举办了「你智识玩」联校探讨校园性骚扰工作坊，邀请

限阅文件

(已批准作公开发布)

八间教资会资助大学的学生领袖、宿舍导师及协助举办学生活动的职员参加。工作坊结束后，平机会持续进行打击校园性骚扰的工作。截至 2024 年 10 月底，有大约 3 000 人，包括学生和教职员参加了由反性骚扰事务组举办的培训课程。

C. 推广弱势少数族裔的平等机会

9. 《种族多元共融雇主约章》的签署机构超过了 500 间。少数族裔事务组透过这个宝贵的网络，邀请了近 40 名雇主透过两项活动为少数族裔提供就业机会。其中一项是由平机会联同香港族裔共融联会于 2024 年 10 月 20 日在锡克庙举行的种族多元共融招聘会，当日提供的空缺达 500 个，涵盖 80 个不同资历等级的职位，并调整了对求职者的语文能力要求。另一项是 2024 年 11 月 13 日举行的共创多元文化工作间招聘会，平机会在招聘会设置摊位，展示来自 22 间《种族多元共融雇主约章》签署机构的 70 个职位空缺，大部分为专业或具大学学历要求的职位，但免去中文阅读及书写能力的要求。

D. 加强与内地机构合作

10. 各委员备悉平机会委员蔡懿德女士与九名平机会职员，于 2024 年 9 月 9 日至 13 日参与在北京国家行政学院举办的国情研修课程。另外，平机会于 2024 年 11 月 8 日接待了中国残疾人联合会代表团。2024 年 11 月 9 日及 10 日，平机会派出代表团出席由中国残疾人事业发展研究会及深圳大学主办的第三届大湾区残障事业协同发展交流会。主席在交流会的开幕礼上致辞，介绍平机会在实施《残疾歧视条例》方面的角色，以及平机会在推广通用设计和鼓励雇主聘用残疾人士方面的策略目标。此外，平机会的高级主任讲解了平机会处理投诉的程序，包括采用调停的方法，另外介绍了平机会近期在推广通用设计方面的工作，例如已完满结束的通用设计嘉许计划 2024/25，并分享通用设计的良好范例。

11. 一名委员表示很高兴有机会参与 2024 年 9 月的国情研修课程，并对总监（机构规划及服务）带领平机会团队以及同事们在课程期间的表现表示欣赏。此外，她建议平机会考虑就传媒关注的平机会工作事宜，设定回应传媒查询的时限，以进一步提升平机会的形象。她赞扬通用设计嘉许计划 2024/25 完满举行，并与各委员分享部分嘉许典礼参与者的意见，例如提议增设更多影相「打卡点」，以及控制嘉许典礼的拍照时间。主席回复表示平机会对传媒报道不同议题的回应时间十分紧慎。例如，若议题涉及平机会处理的个别个案，过早回应可能会损害平机会公平公正的调查过程。因此，平机会会策略性地适

限阅文件

(已批准作公开发布)

时发出新闻稿，向市民大众解释反歧视条例所赋予他们获得平等机会的权利。至于有关对通用设计嘉许计划嘉许典礼的意见，主管(政策、研究及培训)多谢委员的支持和建议，她指通用设计项目团队从这项首次举办的活动获得宝贵经验，并表示日后若有资源重办活动，在有大量获奖处所代表的情况下，会致力平衡和控制拍照的时间。

12. 一名委员赞扬平机会在 2024 年 10 月及 11 月顺利举行三项种族多元共融的活动，其中有部分是庆祝《种族歧视条例》生效 15 周年的活动。主席及总监(机构规划及服务)回应该委员的提问时指，平机会的职位所要求的中文语文能力水平，会视乎有关职位的真正需要而定，聘请员工的科别 / 组别会灵活处理，确保招聘到合适的人材。此外，平机会会与中央人民政府驻香港特别行政区联络办公室接触，探讨日后可否在国情研修课程提供即时传译服务，以便非华语参加者参加。

13. 一名委员赞赏主席和各专责小组召集人带领平机会，在资源有限的情况下仍尽力达到工作目标，维护所有人的平等机会。

14. 各委员备悉 EOC 文件 11/2024 的内容。

法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 12/2024；议程第 4 项)

15. EOC 文件 12/2024 载述平机会四个专责小组最近于 2024 年 10 月至 12 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

16. 各委员备悉 EOC 文件 12/2024 的内容。

平机会 2025 年暂定开会日期

(EOC 文件 13/2024；议程第 5 项)

17. 各委员备悉 EOC 文件 13/2024 所载的平机会 2025 年暂定开会日期。

限阅文件

(已批准作公开发布)

V. 其他事项

有不同精神健康需要人士被拒投保自愿医保计划的事宜

18. 一名委员表示有越来越多报告，指有保险公司拒绝接受有不同精神健康需要人士的自愿医保申请。行政总监(执行)回应指保险公司一般会因应投保人的个人特质而厘定保费及订立保单，以确保业务利润。反歧视条例是容许保险公司基于可合理依据的精算数据或统计数据作出有差异的待遇。消费者若认为保险公司基于其个人特质而作出歧视行为，可向平机会提出投诉。行政总监(营运)补充，平机会约于2000年就与反歧视条例有关的保险问题进行研究，并建议保险业避免设立完全不受保项目条款，或基于个人特质而提高保费。香港保险业联会往年曾向难以投保的消费者提供协助。总监(投诉事务)呼应行政总监(执行)的意见，呼吁消费者可向平机会提出投诉。他向各委员保证，平机会处理投诉事务的人员必定会提供协助。

2024年11月30日的周年员工郊游日

19. 一名委员赞赏平机会于2024年11月30日举行的周年员工郊游活动，她认为此项家庭友善的活动饶有意义，参加者都能尽兴。

20. 无其他事项，会议于下午3时20分结束。

VI. 下次开会日期

21. 下次定期会议定于2025年3月20日(星期四)下午2时30分举行。

平等机会委员会

2025年1月