

กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติ (ฉบับแก้ไขเบ็ดเตล็ด) ปี 2020

กฎหมายฉบับนี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับอะไร?

กฎหมายฉบับนี้เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติที่มีอยู่เดิม 4 ฉบับ นั่นก็คือ กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางเพศ (SDO) กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางความทุพพลภาพ (DDO) กฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางสถานะครอบครัว (FSDO) และกฎหมายว่าด้วยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมทางเชื้อชาติ (RDO) เพื่อยกระดับการปกป้องของกฎหมายเหล่านี้ต่อการเลือกปฏิบัติและการละเมิด

กฎหมายฉบับนี้มีผลบังคับใช้เมื่อไหร่?

กฎหมายฉบับนี้เริ่มมีผลบังคับใช้ในวันประกาศคือวันที่ 19 มิถุนายน 2020 ยกเว้นข้อกำหนดเรื่องการให้นมเด็กซึ่งจะเริ่มมีผลบังคับใช้เมื่อเวลาผ่านไป 12 เดือนนับจากวันประกาศ นั่นก็คือวันที่ 19 มิถุนายน 2021

มีการแก้ไขกฎหมายเรื่องอะไรบ้าง?

มีการแก้ไขเพื่อเพิ่มการปกป้องจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลทางเพศ ความพิการ และเชื้อชาติ รวมทั้งการละเมิดทางเพศ และการละเมิดด้วยเหตุผลจากความพิการและเชื้อชาติในหลายด้าน ดังต่อไปนี้



การปกป้องหญิงให้นมเด็กจากการเลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งการตกเป็นเหยื่อ (Victimisation) ของการจ้างงาน; การจัดหาสินค้า สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ; การศึกษา; การบริหารและจัดการสถานที่; สโมสร; และการทำงานของรัฐบาลภายใต้กฎหมาย SDO

ข้อกำหนดเรื่องการเลือกปฏิบัติจากการให้นมเด็กนั้นครอบคลุมถึงสถานการณ์ต่อไปนี้:

- ผู้หญิงที่กำลังให้นมเด็ก;
- ผู้หญิงที่กำลังปั๊มนมจากเต้า; และ
- ผู้หญิงที่ให้นมเด็กจากเต้านมแต่ทำไม่ได้ในเวลานั้นเนื่องจากมีการเลือกปฏิบัติดังกล่าวเกิดขึ้น



การปกป้องผู้ร่วมสถานที่ทำงานจากการละเมิดทางเพศ ความพิการ และเชื้อชาติในสถานที่ทำงานร่วมกันที่ไม่มี ความสัมพันธ์การจ้างงาน อย่างเช่น พนักงานขาย อาสาสมัคร และผู้ฝึกงาน ตามกฎหมาย SDO, DDO และ RDO

อาสาสมัคร – หมายถึงบุคคลที่ทำงานอาสาและไม่ใช่นายจ้างหรือลูกจ้าง

ผู้ฝึกงาน – หมายถึงบุคคลที่มีผู้อื่นรับเข้ามาฝึกงานแต่ไม่ได้เป็นลูกจ้างของบุคคลดังกล่าว

“การฝึกงาน” หมายถึงช่วงเวลาการทำงานที่เมื่อจบแล้วจะได้รับวุฒิทางวิชาชีพหรือวิชาการ ซึ่งรวมถึงการฝึกงานของ หน่วยงานด้วย หรือช่วงการทำงานอื่นที่ปกติแล้วจัดได้ว่าเป็นการฝึกงาน



การปกป้องผู้ให้บริการจากการละเมิดโดยลูกค้าเนื่องจากเหตุผลด้านความพิการและเชื้อชาติ รวมทั้งการกระทำที่ เกิดขึ้นบนเครื่องบินและเรือที่จดทะเบียนในฮ่องกง แม้ว่าขณะนั้นจะอยู่ในต่างประเทศก็ตาม ตามกฎหมาย DDO และ RDO (หมายเหตุ: นี่เป็นความคุ้มครองที่เพิ่มเติมเข้ากับความคุ้มครองเดิมที่ให้ไว้ กฎหมาย SDO, DDO และ RDO นั้นให้ความคุ้มครองจากการ ละเมิดทางเพศ ความพิการ และเชื้อชาติโดยลูกค้าต่อผู้ให้บริการสินค้า สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการอยู่ก่อนแล้ว ต่อมาในปี 2014 ได้มี การปรับแก้ไขกฎหมาย SDO เพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความคุ้มครองแก่ผู้ให้บริการสินค้า สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการจากการละเมิดทางเพศ โดยลูกค้า แม้ว่าการละเมิดนั้นจะเกิดขึ้นขณะที่เครื่องบินและเรือที่จดทะเบียนในฮ่องกงจะอยู่ในต่างประเทศก็ตาม)



การปกป้องประชาชนจากการเลือกปฏิบัติและการละเมิดทางเชื้อชาติทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการกล่าวหาตาม กฎหมาย RDO นั่นก็คือ บุคคลถูกกล่าวหาว่ามีเชื้อชาติใดเชื้อชาติหนึ่งหรือเป็นสมาชิกของกลุ่มเชื้อชาติหนึ่ง



การปกป้องบุคคลจากการเลือกปฏิบัติหรือละเมิดทางเชื้อชาติทางตรงตามกฎหมาย RDO เมื่อบุคคลนั้นถูกปฏิบัติ ด้วยความลำเอียงหรือถูกละเมิดทางเชื้อชาติเนื่องจากเชื้อชาติของพวกเขา

พวกพ้อง – ได้แก่คู่ครอง; บุคคลอื่นที่อาศัยอยู่ด้วยในครัวเรือนตามความจริง; ญาติของบุคคลดังกล่าว; ผู้ดูแลบุคคลดังกล่าว; หรือ บุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ กีฬา หรือการสนทนาการกับบุคคลดังกล่าว

ผู้ดูแล – ได้แก่ผู้อำนวยการหน่วยงานสวัสดิการสังคม เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุญาตของหน่วยงานสวัสดิการสังคม; และบุคคลที่ระบุอยู่ในตารางที่ 6 ของกฎหมาย RDO



การปกป้องสมาชิกและสมาชิกในอนาคตของสโมสรจากการละเมิดทางเพศและความพิการโดยสโมสรหรือฝ่ายบริหารของสโมสรตามกฎหมาย SDO และ DDO



การยกเลิกข้อกำหนดเรื่องเจตนาการเลือกปฏิบัติเป็นเงื่อนไขเบื้องต้นในการตัดสินความเสียหายในการพิจารณาคดีของศาลจากการกระทำที่เป็นการเลือกปฏิบัติทางอ้อมภายใต้กฎหมาย SDO, FSDO และ RDO

จะหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการแก้ไขกฎหมายนี้ได้อย่างไร?

อ่านเนื้อหาฉบับเต็มของกฎหมายนี้ได้ที่:

<https://www.gld.gov.hk/egazette/pdf/20202425/es1202024258.pdf>

นอกจากนี้ คณะกรรมาธิการเพื่อความเท่าเทียมทางโอกาส (EOC) ยังได้จัดทำคู่มือให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขกฎหมายฉบับนี้ด้วย ท่านสามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของ EOC www.eoc.org.hk

จะยื่นคำร้องเรียนกับ EOC ได้อย่างไร?

หากบุคคลใดรู้สึกว่าคุณเลือกปฏิบัติ กลั่นแกล้ง หรือกล่าวร้ายตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติทั้งสี่ฉบับ ท่านสามารถยื่นคำร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรมายัง EOC ได้ โดยยื่นคำร้องมาให้ EOC ทางช่องทางอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้:



จดหมายทางไปรษณีย์



[แบบฟอร์มออนไลน์บนเว็บไซต์ของ EOC](#)



แฟกซ์



มาติดต่อโดยตรงที่สำนักงาน EOC



โทรศัพท์ (สำหรับสอบถามเท่านั้น)



บริการ SMS (สำหรับสอบถามโดยผู้พิการทางการได้ยิน/ปัญหาด้านการสนทนา)

การสอบถามเกี่ยวกับกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ: [แบบฟอร์มสอบถามออนไลน์](#)

การร้องเรียนเกี่ยวกับกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ: [แบบฟอร์มร้องเรียนออนไลน์](#)

การสอบถามและการร้องเรียนเกี่ยวกับบริการของ EOC: [แบบฟอร์มออนไลน์](#)

การติดต่อ EOC

โทร: (852) 2511 8211 (สำหรับสอบถามทั่วไปเท่านั้น)

แฟกซ์: (852) 2511 8142

ที่อยู่: 16/F, 41 Heung Yip Road, Wong Chuk Hang, Hong Kong

อีเมล: eoc@eoc.org.hk (สำหรับสอบถามทั่วไปเท่านั้น)

บริการ SMS: 6972566616538 (สำหรับสอบถามโดยผู้บกพร่องทางการได้ยิน/มีปัญหาด้านการสนทนา)

(หากต้องการสอบถามและร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ กรุณาใช้แบบฟอร์มออนไลน์ข้างต้น)

คณะกรรมการเพื่อความเท่าเทียมทางโอกาส

กรกฎาคม 2020

หมายเหตุ: แผ่นพับนี้มิใช่เพื่อการอ้างอิงเท่านั้นและไม่ควรใช้แทนคำแนะนำทางกฎหมาย