

我們的抱負  
建設一個沒有歧視、崇尚多元、包容共濟的社會，  
人人共享平等機會

我們的核心使命  
執行反歧視條例及為受歧視的人士提供途徑，討回公道  
• 透過教育及培訓計劃，促進社會人士對平等機會和多元化的關注、認識和接納，與社會各界建立夥伴關係

**策略目標 1：**  
制定更健全的法律框架，保障市民免受歧視

**策略目標 2：**  
維持效率效能兼備、以受害人為本的歧視投訴處理制度

**策略目標 3：**  
建立更強大的歧視證據和知識庫

**策略目標 4：**  
為容易遭受歧視的群體減少不平等狀況

**策略目標 5：**  
追求卓越機構管治

**焦點範疇：**  
性別歧視

優先工作項目：  
成立專責的反性騷事務組處理有關性騷擾的執法、預防及教育工作 • 打擊懷孕歧視

**焦點範疇：**  
殘疾歧視

優先工作項目：  
消除特教學生在接受教育方面面對的障礙 • 提倡殘疾人士的平等就業機會 • 提升殘疾人士在享用貨品、服務及設施的便利程度 • 促進社會對殘疾人士的了解，並鼓勵傷健共融

**焦點範疇：**  
家庭崗位歧視

優先工作項目：  
提高公眾對家庭崗位歧視的認識 • 鼓勵僱主為有家庭及照顧責任的僱員提供彈性工作間政策及支援 • 防止對餵哺母乳婦女的歧視

**焦點範疇：**  
種族歧視

優先工作項目：  
確保少數族裔享有平等教育機會 • 促使少數族裔享有平等就業機會 • 促使少數族裔享有平等機會獲取貨品、服務及設施

**新的範疇**

提出修例建議，禁止在教育、就業，以及提供貨品、服務及設施方面的性傾向、性別認同及雙性人身份歧視 • 研究在僱傭範疇禁止年齡歧視的可行法律框架 • 找出歧視新來港人士問題的處理方法