

विवरण

हांग कांग की पारिवारिक संरचनाओं में पिछले कुछ दशकों में महत्वपूर्ण परिवर्तन हुए हैं, कर्मचारियों में महिलाओं की बढ़ती भागीदारी जैसे विभिन्न जनसांख्यिकीय और सामाजिक-आर्थिक कारकों के कारण विशेष रूप से एकल परिवारों में वृद्धि हुई है। कार्यस्थल में परिवार के अनुकूल रोजगार नीतियों और प्रथाओं (FFEP) की सामान्य कमी को देखते हुए, कर्मचारियों को काम और पारिवारिक जीवन के बीच संतुलन बनाने में कठिनाइयां आती हैं।



2.589 मिलियन परिवार*

जनगणना और सांख्यिकी विभाग द्वारा परिभाषित घरेलू घर वह है जहां व्यक्तियों का समूह साथ रहता है और जीवन के लिए आवश्यक चीजों का सामान्य प्रावधान करता है। अकेले रहने वाले व्यक्ति को भी घर माना जाता है। संयुक्त राष्ट्र के अनुसार, परिवार को घर के उन सदस्यों के रूप में परिभाषित किया जाता है, जो रक्त, गोद लेने या शादी के माध्यम से संबंधित हैं।

• 2019 के पहली तिमाही में

छोटे और अधिक एकल परिवार



- औसत घर आकार 1971 में 4.5 से घटकर 2011 में 2.9 और 2018 में 2.8 हो गया।
- छह व्यक्तियों वाले परिवारों का अनुपात 1986 में 16% से घटकर Q1 2019 में 3.3% हो गया। केवल दो जोड़े से बने परिवारों की संख्या में वृद्धि हुई, जो बताता है कि विवाहित जोड़े अपना परिवार बनाने को प्राथमिकता देते हैं जिसमें कम या कोई बच्चे नहीं हो।
- 2016 में 243,475 महिलाएँ और 215,540 पुरुष अकेले रह रहे थे जो 2010 के आँकड़ों के मुकाबले 91.7% और 33% अधिक है।

कम विवाह और प्रजनन दर



- दोनों लिंगों में विवाह स्थगन और गैर-विवाह एक प्रवृत्ति है। 1986 और 2018 के बीच, पुरुषों के लिए पहली शादी की औसत आयु 28 से बढ़कर 31.5 हो गई, जबकि महिलाओं में 25.3 से बढ़कर 29.7 हो गई।
- 1986 और 2018 के बीच अविवाहित (15 वर्ष और अधिक उमर) पुरुषों का अनुपात 11.7% से बढ़ गया, जबकि महिलाओं का अनुपात 59.7% से बढ़ गया।
- कुल प्रजनन दर 1986 में 49.8% से घटकर 2018 में 32.2% हो गई। हालांकि, अधिक आयु समूहों (35-39) के प्रजनन दर में महिलाओं के आंकड़ों में ऊपर की प्रवृत्ति दिखाई दी। ये दर 1986 में 26.9% से बढ़कर 2018 में 52% हो गई। यह बढ़ी हुई दर शादी और बच्चा करने में स्थगन की प्रवृत्ति दिखाती है। पहले प्रसव में महिलाओं की औसत आयु 1986 में 26.6 से बढ़कर 2018 में 31.8 हो गई।

अधिक तलाक और एकल माता-पिता



- 2018 में तलाक के आदेशों की संख्या 20,321 थी, जो 1986 (4,257) के आंकड़ों से काफी अधिक है।
- नतीजतन, 2001 में एकल माता-पिता की संख्या 61,431 से बढ़कर 2016 में 73,428 हो गई। विशेष रूप से, एकल मां लगभग 20% बढ़ीं, जबकि एकल पिता 18.8% तक बढ़ गए। अधिकांश माता-पिता अपने बच्चों के साथ रहते थे।

केवल 17% नियोक्ताओं ने परिवार-अनुकूल रोजगार नीतियों को लागू किया है¹

काम के घंटे – UBS प्राइस और अर्निंग्स रिपोर्ट 2015 में 71 शहरों में किए गए सर्वेक्षण में से हांग कांग में दुनिया का सबसे लंबा कामकाजी घंटा (2,606 प्रति वर्ष) है। आज तक, मानक या अधिकतम कामकाजी घंटों को निर्धारित करने वाला कोई वैधानिक प्रावधान नहीं है, हालांकि 101 में से 107 देशों/क्षेत्रों ने पहले ही वैधानिक कामकाजी घंटे की सीमा के कुछ रूप पेश किए हैं, इनमें से 41% ने 40 घंटे के कार्य सप्ताह को लागू किया है। (स्रोत: अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन आईएलओ)

मातृत्व और पितृत्व अवकाश – सांविधिक मातृत्व अवकाश केवल 10 सप्ताह लंबा है। 2018 में एसएआर सरकार ने सिविधिक मातृत्व अवकाश को 10 से 14 हफ्ते बनाने का प्रस्ताव रखा जो ILO द्वारा निर्धारित प्रस्ताव के अनुकूल है। जनवरी 2019 से पितृत्व अवकाश को 3 से 5 दिन बना दिया गया।

कर्मचारियों का क्या कहना है...



15%

रोज़गार प्रत्याशियों ने पारिवारिक स्थिति के कारण भेदभाव महसूस करने का आरोपण किया²

22%

गर्भावस्था के दौरान, मातृत्व अवकाश, और/या जन्म देने के बाद काम पर लौटने के पहले वर्ष के भीतर भेदभाव किया गया था¹

20%

काम करने वाली माताओं को बच्चों की देखभाल करने के लिए अवकाश आवेदन करने में कठिनाइयों का सामना करना पड़ा¹

लगभग 48% कामदार अपने बच्चों और/या बड़े मातापिता के साथ रहते थे।

1 छोटे और मध्यम उद्यमों में गर्भवती महिलाओं और कार्यरत माताओं द्वारा गर्भावस्था भेदभाव और नकारात्मक धारणाओं पर अध्ययन, समान अवसर आयोग, 2016

2 रोज़गार में पारिवारिक स्थिति भेदभाव सर्वेक्षण, समान अवसर आयोग, 2018

कानूनी संरक्षण

पारिवारिक स्थिति भेदभाव अध्यादेश (FSDO) 1997 में बनाया गया था। यह किसी भी व्यक्ति या संगठन के लिए परिवार की स्थिति के आधार पर किसी अन्य व्यक्ति, पुरुष या महिला के साथ भेदभाव को गैरकानूनी बनाता है। 'पारिवारिक स्थिति' का अर्थ है किसी व्यक्ति के पास तत्काल परिवार के सदस्य की देखभाल की ज़िम्मेदारी है, यानी वह व्यक्ति जो रक्त, विवाह, गोद लेने या संबंध से जुड़ा है।

EOC ने भेदभाव कानून समीक्षा के तहत सिफारिश की है:

- मातृत्व अवकाश के बाद महिलाओं को उनके पिछले कार्यस्थल पर वापस जाने का वैधानिक अधिकार को SDO के तहत पेश किया जाए।
- FSDO के तहत सुरक्षा के विस्तार पर अनुसंधान और सार्वजनिक परामर्श करने के लिए पूर्व विवाह से तत्काल परिवार के सदस्यों की देखभाल, और वर्तमान और पूर्व सह-वास संबंधों से संबंधित।

भेदभाव कानून समीक्षा के बारे में: <http://www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/inforcenter/dlr/default.aspx>

स्रोत: जनगणना और सांख्यिकी विभाग, HKSAR से लिया गया:

- सामान्य घरेलू सर्वेक्षण त्रैमासिक रिपोर्ट (जनवरी-मार्च 2019)
- 2017 वर्ष समाप्त आबादी और 2016 आबादी उप-जनगणना
- "हांग कांग में महिलाएं और पुरुष - मुख्य सांख्यिकी" (2019 संस्करण)
- हांग कांग 2011 जनसंख्या जनगणना थीमैटिक रिपोर्ट: एकल माता-पिता

कॉपीराइट © Equal Opportunities Commission, जुलाई 2019

पता: 16/F, 41 ह्यूंग यिप रोड, वांग चुक हांग, हांग कांग

टेली: 2511 8211 फ़ैक्स: 2511 8142 ई-मेल: eoc@eoc.org.hk वेबसाइट: www.eoc.org.hk