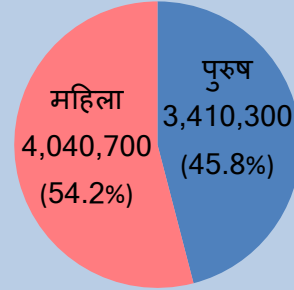


विवरण

हांग कांग में पुरुषों की तुलना में महिलाएं अधिक हैं। महिला पुरुष अनुपात: (1,000 महिला की तुलना में पुरुषों की संख्या) 1986 में 1,062 से 2018 में 916 हो गया (विदेशी घरेलू सहायकों को छोड़कर)।

पिछले कुछ दशकों में शैक्षणिक अवसरों में प्रगति के बावजूद, महिलाएं अभी भी आर्थिक भागीदारी के संदर्भ में पुरुषों से पीछे हैं। यहां मजदूरी में बड़ा अंतर है और सामाजिक और राजनीतिक क्षेत्रों के साथ शीर्ष कार्यकारी और पेशेवर भूमिका में महिलाओं का प्रतिनिधित्व कम है।

हांगकांग की जनसंख्या (2018 अन्त)



शिक्षा



- 2018 में 85.5% पुरुषों के मुकाबले महिलाओं में (15 वर्ष और उससे अधिक आयु) 79.4% ने माध्यमिक शिक्षा प्राप्त की।
- विश्वविद्यालय अनुदान कमिटी से अनुदान प्राप्त उच्च शिक्षा कार्यक्रमों में दाखिला लेने वाली महिला छात्रों ने पुरुष छात्रों की संख्या के मुकाबले वृद्धि जारी रखी और 2018/19 अकादमिक वर्ष में 53.2% महिला छात्रों ने दाखिला लिया।
- कला और मानविकी (71.2%), शिक्षा (73.8%), स्वास्थ्य (65.7%), सामाजिक विज्ञान (64%) कार्यक्रमों में अधिक महिला छात्रों ने दाखिला लिया, जबकि ज्यादा पुरुष छात्रों ने विज्ञान (61.3%) और इंजीनियरिंग और प्रौद्योगिकी पाठ्यक्रमों (70.6%) में दाखिला लिया।

रोजगार



- 2018 में श्रमिकों में पुरुषों (68.5%) की तुलना में महिलाओं की भागीदारी दर (55.1%) कम रही। आर्थिक रूप से निष्क्रिय महिलाएं (1,606,000) पुरुषों (921,400) से अधिक थीं। पुरुष (20,700) गृहकर्मियों के मुकाबले महिला गृहकर्मियों (620,700) बहुत अधिक हैं।
- 2018 में महिला श्रमिकों में उन महिलाओं की संख्या अधिक थी (70.3%) जो कभी भी विवाहित नहीं थीं, उन महिलाओं की तुलना में जो विवाहित थीं या रह चुकी थीं (49.3%)। पुरुष श्रमिकों में विवाहित पुरुषों की संख्या 68.5% थी, जो यह दर्शाता है कि विवाहित महिलाएँ अक्सर विवाह के पश्चात कुछ समय के लिए या हमेशा के लिए श्रम बल छोड़ देती हैं।
- 2018 में महिला के लिए औसत मासिक रोजगार आय (विदेशी घरेलू सहायकों को छोड़कर) 15,500 हांग कांग डॉलर थी, जो पुरुषों के 20,000 हांग कांग डॉलर से कम था। आधा से अधिक महिला व्यवसायी सेवा, सामान्य उद्योग या बिक्री कर्मचारी थे जबकि अधिक व्यवसायी पुरुष मनेजर, प्रशासक, प्रोफेशनल के रूप में काम कर रहे थे।

सामाजिक और
राजनीतिक भागीदारी



- 2018 में सरकारी सलाहकार और सांविधिक निकायों में कार्यरत नियुक्त गैर-आधिकारिक सदस्यों में से केवल 29.3% ही महिलाएं थीं (1,723 महिलाएँ के तुलना में 4,150 पुरुष)।
- जुलाई 2019 में कार्यकारी परिषद के 32 सदस्यों में से, सिर्फ पाँच ही महिलाएं थीं।
- 2016 के विधान परिषद चुनाव में चुने गए उम्मीदवारों में 12 महिलाएँ और 58 पुरुष थे।
- 2015 के जिला परिषद चुनाव में निर्वाचित सदस्यों में 79 महिलाएँ और 352 पुरुष थे।
- 2018 में निर्वाचन समिति के 1,186 सदस्यों में से, 16.4% महिलाएँ थीं।
- सिविल सेवा में पुरुष और महिला निदेशालय अधिकारी 2018 में 841 और 514 थे।

- 1 अप्रैल 2019 में, हंग कांग सूचकांक में सूचीबद्ध कंपनियों के बोर्ड निदेशक के केवल 13.1% महिलाएं थीं।

कानूनी उपाय

1996 में महिलाओं के खिलाफ भेदभाव के सभी रूपों को खत्म करने पर संयुक्त राष्ट्र समझौते को हांग कांग में भी लागू किया गया।

उसी वर्ष, 1995 में पारित होने के बाद सेक्स भेदभाव अध्यादेश (एसडीओ) लागू हुआ। अध्यादेश रोजगार, शिक्षा समेत सात सार्वजनिक क्षेत्रों और माल, सेवाओं और सुविधाओं के प्रावधानों में लिंग, वैवाहिक स्थिति और गर्भावस्था के आधार पर पुरुष या महिला के खिलाफ भेदभाव को प्रतिबंधित करता है। यह पुरुषों या महिलाओं के यौन उत्पीड़न को भी रोकता है।



समान अवसर आयोग (ईओसी) ने 2018 में एसडीओ के तहत 403 शिकायतों को निपटाया। इनमें से अधिकांश (80%) रोजगार क्षेत्र से संबंधित हैं, जिसमें गर्भावस्था भेदभाव और यौन उत्पीड़न से संबंधित अधिकांश शिकायतें सर्वाधिक हैं। कानून पुरुषों और महिलाओं दोनों की रक्षा करता है, जबकि यौन उत्पीड़न की अधिकांश शिकायतें महिलाओं द्वारा दायर की गई जाती हैं।



पाँच में एक

माताओं ने गर्भावस्था, मातृत्व अवकाश और/या काम पर वापस लौटने के एक साल के भीतर भेदभाव का अनुभव करने की जानकारी दी

सिर्फ 17%

नियोक्ताओं ने कार्यस्थल पर महिलाओं के अनुकूल उपाय लागू करने की जानकारी दी है



स्रोत: "ईओसी द्वारा मई 2016 में लघु और मध्यम उद्यमों में कार्यरत गर्भवती महिलाओं और कामकाजी महिलाओं द्वारा गर्भावस्था भेदभाव और नकारात्मक धारणाओं पर अध्ययन "

सभी को सुरक्षित और भेदभाव मुक्त कार्यस्थल दें

ईओसी ने भेदभाव कानून समीक्षा के तहत एसडीओ में संशोधन की सिफारिश की है ताकि महिलाएं मजबूत सुरक्षा का आनंद उठा सकें। संशोधन में शामिल हैं:

- महिलाओं के लिए मातृत्व अवकाश के बाद अपने पिछले कार्यस्थल पर वापस जाने के लिए सांविधिक अधिकार की शुरुआत करें।
- एक्सप्रेसिंग मिलक समेत स्तनपान के आधार पर प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष भेदभाव को प्रतिबंधित करने के लिए एक्सप्रेस प्रावधान की शुरुआत करें।

भेदभाव कानून समीक्षा के बारे में: <http://www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/inforcenter/dlr/default.aspx>

स्रोत:

1. हांग कांग मुख्य सांख्यिकी में महिलाएं और पुरुष (2019 संस्करण), जनगणना और सांख्यिकी विभाग, एचकेएसएआर
2. बोर्ड में महिलाएं हांग कांग 2017, कम्प्यूनिटी बिसनस

कॉपीराइट © Equal Opportunities Commission, जुलाई 2019

पता: 16/F, 41 ह्युंग यिप रोड, वांग चुक हांग, हांग कांग

टेली: 2511 8211 फैक्स: 2511 8142 ई-मेल: eoc@eoc.org.hk वेबसाइट: www.eoc.org.hk