

## 6. Cari tahu bagaimana perlakuan terhadap pekerja hamil lainnya

Bicarakan pada teman kerja yang mendapatkan perlakuan yang kurang menyenangkan karena kehamilannya.



## 7. Terus bekerja dengan baik

### 8. Simpan catatan kerja

Simpan catatan kerja dirumah mengenai evaluasi kerja Anda dan surat atau memo yang menyatakan kerja Anda baik karena ini berguna jika Majikan Anda mempertanyakan kualitas kerja Anda atau memutuskan kontrak kerja secara tidak adil untuk membela dirinya dari tuduhan diskriminasi.



### 9. Masukkan pengaduan ke EOC

Komisi dibentuk untuk melindungi Anda. Anda dapat menghubungi kami pada 2511-8211.



### 10. Cari tahu tentang hak Anda dibawah hukum

Anda dapat berbicara dengan pengacara atau mengajukan kasus hukum di Pengadilan Distrik (District Court).

## Anda dapat menghentikan diskriminasi kehamilan

Banyak wanita yang telah berjuang melawan diskriminasi dan memperbaiki kehidupan bekerja mereka. Langkah pertama adalah mengetahui hak Anda dibawah hukum. Anda dapat:

- Mengajukan kasus ke Pengadilan Distrik (District Court)
- Mengajukan pengaduan ke EOC dan menyelesaikan persoalan melalui konsiliasi (pertemuan perdamaian). Perjanjian perdamaian dapat berupa berakhirnya perlakuan yang tidak diinginkan tersebut; surat permohonan maaf; dan untuk perusahaan memberlakukan kebijaksanaan persamaan kesempatan; atau ganti rugi keuangan.
- Meminta bantuan hukum jika konsiliasi (pertemuan perdamaian) tidak berhasil.

Undang Komisi Persamaan Kesempatan untuk datang dan memberikan penjelasan kepada pekerja Anda atau telepon

## Dimana Anda dapat meminta bantuan?

Komisi Persamaan Kesempatan (Equal Opportunities Commission – EOC) dapat membantu Anda. Kami mempunyai beberapa meteri pendidikan atas undang-undang diskriminasi, seperti “DDO and I”, “SDO and I”, “FSDO and I”, dan “RDO and I”. Seri “Ketahu Hak Anda” atas pelecehan seksual, diskriminasi kehamilan dan area yang lain juga tersedia.

## Equal Opportunities Commission



16/F., 41 Heung Yip Road,  
Wong Chuk Hang, Hong Kong

Tel : 2511 8211

Fax : 2511 8142

Website: <http://www.eoc.org.hk>

## Ketahui Hak Anda

# Diskriminasi Kehamilan



Apakah Anda diperlakukan secara tidak adil karena Anda hamil? Undang-undang Diskriminasi Jenis Kelamin (The Sex Discrimination Ordinance - SDO) melindungi pekerja yang hamil dan wanita hamil ketika melamar pekerjaan.



## Apakah hal tersebut dibawah ini pernah terjadi pada Anda ditempat kerja?

- Anda tidak mendapatkan pekerjaan karena hamil.
- Anda diberhentikan karena hamil.
- Anda menerima perlakuan yang kurang menyenangkan setelah Anda memberitahukan Majikan tentang kehamilan Anda.
- Permohonan kenaikan pangkat atau pemindahan tugas Anda ditolak karena Anda hamil.
- Anda tidak diberikan hak kehamilan Anda karena Anda tidak menikah (diskriminasi dibawah status perkawinan) .

Anda tidak sendirian. Setiap tahun banyak wanita yang mengalami diskriminasi kehamilan dan mengajukan pengaduan ke Komisi Persamaan Kesempatan (Equal Opportunities Commission - EOC). Ini tidak hanya memalukan dan menjengkelkan, tetapi juga melanggar hukum.

## Anda Dilindungi oleh Undang-undang Diskriminasi Jenis Kelamin

Anda Dilindungi oleh Undang-undang Diskriminasi Jenis Kelamin (Sex Discrimination Ordinance). Diskriminasi kehamilan adalah pelanggaran sipil dibawah hukum.



## Dibawah hukum, Majikan tidak diperbolehkan untuk :

- Menolak memperkerjakan wanita karena kehamilannya
- Membatasi pemindahan tugas atau pelatihan pekerja karena kehamilannya
- Memecat atau memaksa pekerja untuk meninggalkan pekerjaan karena kehamilannya
- Memutuskan kontrak seorang pekerja ketika dia kembali dari cuti hamil
- Mengambil alih pujian atas pekerjaan seorang pekerja karena cuti hamalnya

## Apa yang Anda dapat lakukan Jika Anda didiskriminasi?

### 1. Catat apa yang terjadi

Catat tanggal, waktu, tempat kejadian, apa yang orang tersebut katakan dan lakukan kepada Anda dan siapa saja yang hadir pada saat itu. Simpan catatan ini ditempat yang aman karena ini akan berguna jika Anda memutuskan untuk mengajukan pengaduan atau mengambil tindakan hukum.



### 2. Dapatkan bantuan dari teman, keluarga dan teman kerja

Kita dapat merasa jengkel jika kita diperlakukan tidak adil ditempat kerja. Pikirkan apa yang hendak Anda lakukan. Minta bantuan dalam melakukan hal tersebut.



### 3. Bicarakan kepada Perwakilan Serikat Kerja, jika Anda anggota serikat kerja

### 4. Dapatkan bantuan dari lembaga swadaya masyarakat dan organisasi wanita

### 5. Bicarakan pada Majikan Anda

Majikan Anda harusnya mempunyai kebijaksanaan tentang pelecehan seksual dan prosedur memasukkan pengaduan. Periksa buku petunjuk majikan atau bicarakan pada bagian personel.