

Ketahui Hak Anda

Pelecehan Seksual di Lingkungan Kerja

Apakah Anda pernah dilecehkan secara seksual di tempat kerja termasuk pelecehan oleh majikan,, teman kerja, pemberi jasa atau pelanggan? Apakah Anda merasa tidak nyaman karena poster atau diskusi yang berhubungan dengan seks ditempat kerja Anda? Undang-undang Diskriminasi Jenis Kelamin (Sex Discrimination Ordinance – SDO) melindungi Anda dari pelecehan seksual dan lingkungan yang mengintimidasi.

Apakah hal tersebut di bawah ini pernah terjadi terhadap Anda?

- Seseorang mengatakan sesuatu yang bersifat seksual tentang penampilan Anda yang mana membuat Anda merasa terhina dan terintimidasi?
- Seseorang menyentuh Anda secara seksual, yang mana Anda tidak inginkan?
- Seseorang berlaku terhadap Anda secara seksual yang mana Anda tidak inginkan?
- Seseorang membuat lelucon seksual atau mengatakan sesuatu yang sifatnya seksual kepada Anda atau disekitar Anda yang Anda tidak sukai?
- Seseorang memperlihatkan atau menaruh foto porno ditempat kerja, yang mana membuat Anda merasa malu?
- Seseorang melecehkan Anda secara seksual, ketika Anda sedang memberikan pelayanan barang, fasilitas dan jasa kepada orang tersebut.

Anda tidak sendirian. Setiap tahun banyak orang yang mengalami pelecehan seksual. Ini tidak hanya memalukan dan menjengkelkan, tetapi juga melanggar hukum.

Anda dilindungi oleh Undang-undang Diskriminasi Jenis Kelamin

Anda dilindungi oleh Undang-undang Diskriminasi Jenis Kelamin. Pelecehan seksual adalah pelanggaran sipil dibawah hukum. Hukum menyatakan bawah pelecehan seksual adalah perhatian seksual yang tidak diinginkan. Ini termasuk menyentuh Anda, mengatakan sesuatu yang bersifat seksual dan meminta berhubungan seks. Pelecehan seksual juga memberikan perlindungan dalam bidang ketenagakerjaan dan pendidikan, dan juga melarang pelecehan seksual dalam pelayanan pemberian barang, fasilitas dan jasa oleh pelanggan dan sebaliknya.

Anda terlindungi, walaupun:

- Tidak ada orang yang melihat kejadian tsb.
- Anda tidak kehilangan pekerjaan.
- Jika sipelaku bukan majikan Anda tetapi rekan kerja atau pemberi layanan atau pelanggan.
- Jika Anda terkadang tunduk pada perilaku seksual yang Anda tidak inginkan.
- Kejadian ini hanya terjadi sekali.
- Jika anda menyediakan atay mencari barang, fasilitas dan pelayanan pada kapal atau pesawat terbang yang terdafter di Hong Kong dan berada di luar Hong Kong.

Apa yang Anda dapat lakukan Jika Anda mengalami pelecehan seksual

1. Katakan "Tidak"

Beritahu si peleceh untuk berhenti dan katakan secara jelas bahwa tidak menginginkan perhatian secara seksual. Jika ini terjadi lagi, kirim surat dan katakan ke peleceh untuk berhenti dan simpan kopy dari surat tersebut.

2. Catat apa yang terjadi

Catat tanggal, waktu, tempat kejadian, apa yang orang tersebut katakan dan lakukan kepada Anda dan siapa saja yang hadir pada saat itu. Simpan catatan ini ditempat yang aman karena ini akan berguna jika Anda memutuskan untuk mengajukan pengaduan atau mengambil tindakan hukum.

3. Dapatkan bantuan dari teman, keluarga dan teman kerja

Beberapa orang menderita depresi, sakit kepala atau mual karena pelecehan. Jaga kesehatan Anda. Jika Anda khawatir bahwa Anda akan kehilangan pekerjaan Anda, maka cari tahu apakah ada rekan kerja yang mengalami hal yang sama. Gabung dengan mereka dan coba cari jalan keluar bersama-sama.

4. Bicarakan kepada Perwakilan Serikat Kerja, jika Anda anggota serikat kerja

5. Dapatkan bantuan dari lembaga swadaya masyarakat dan organisasi terkait

6. Bicarakan pada Majikan Anda

Majikan Anda harusnya mempunyai kebijaksanaan tentang pelecehan seksual dan prosedur memasukkan pengaduan. Periksa buku petunjuk majikan atau bicarakan pada bagian personel.

Jika pelaku pelecehan adalah pelanggan, laporkan ini kepada atasan Anda atau pemberi kerja, sehingga tindakan praktis yang masuk akal dapat diambil.

7. Simpan catatan kerja

Simpan catatan kerja dirumah mengenai evaluasi kerja Anda dan surat atau memo yang menyatakan kerja Anda baik karena ini berguna jika si peleceh mempertanyakan kualitas kerja Anda atau memutuskan kontrak kerja secara tidak adil setelah Anda mengajukan pengaduan pelecehan.

8. Masukkan pengaduan ke Komisi Persamaan Kesempatan (Equal Opportunities Commission- EOC)

Komisi dibentuk untuk melindungi Anda. Anda dapat meminta pertanggungjawaban melalui EOC

9. Cari tahu tentang hak Anda dibawah hukum

Anda dapat berbicara dengan pengacara atau mengajukan kasus hukum di Pengadilan Distrik (District Court).

Anda dapat menghentikan pelecehan seksual

Banyak orang yang telah berjuang melawan diskriminasi dan memperbaiki kehidupan bekerja mereka. Langkah pertama adalah mengetahui hak Anda dibawah hukum. Anda dapat:

- Mengajukan kasus ke Pengadilan Distrik (District Court)
- Mengajukan pengaduan ke EOC dan menyelesaikan persoalan melalui konsiliasi (pertemuan perdamaian). Perjanjian perdamaian dapat berupa berakhirnya perlakuan yang tidak diinginkan tersebut; surat permohonan maaf; dan untuk perusahaan memberlakukan kebijaksanaan mengenai pelecehan seksual; atau ganti rugi keuangan.
- Meminta bantuan hukum jika konsiliasi (pertemuan perdamaian) tidak berhasil.

Kunjungi website Komisi Persamaan Kesempatan untuk mendapatkan informasi lebih dalam dan ikuti lokakarya yang diselenggarakan di Komisi atau undang EOC untuk memberikan penjelasan kepada pekerja Anda.

Dimana Anda dapat meminta bantuan?

Komisi Persamaan Kesempatan dapat membantu Anda. Kunjungi website Komisi Persamaan Kesempatan (EOC) www.eoc.org.hk untuk mendapatkan informasi tentang anti pelecehan seksual dan materi pendidikan lainnya seperti seperti "DDO and I", "SDO and I", "FSDO and I", dan "RDO and I". Juga tersedia seri "Ketahui Hak Anda" atas pelecehan seksual, diskriminasi kehamilan dan area yang lain.

Equal Opportunities Commission

Alamat : 16/F., 41 Héung Yip Road,
Wong Chuk Hang, Hong Kong

Telepon. : 2511 8211

Faks : 2511 8142

Situs web: <http://www.eoc.org.hk>