

เอกสารความรู้ EOC ปีพ.ศ. 2552/2553

EOC คืออะไร

คณะกรรมการ โอกาสความเท่าเทียม (EOC)

คือหน่วยงานทางกฎหมายที่ดูแลด้านกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติในฮ่องกง ได้แก่ กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางเพศ (SDO) กฎหมายการเลือกปฏิบัติต่อผู้ทุพพลภาพ (DDO) กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางสถานะครอบครัว (FSDO) และกฎหมายการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ (RDO)

EOC มีหน้าที่อะไรบ้าง

- ตรวจสอบคำร้องทุกข์ที่ขึ้นภายใต้กฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติทั้ง 4 ฉบับและสนับสนุนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระหว่างคู่กรณี
- ให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายแก่ผู้ที่ได้รับความเสียหาย
- สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา
- ทบทวนตัวบทกฎหมาย และให้คำชี้แนะ
- ศึกษาวิจัยในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการเลือกปฏิบัติและโอกาสความเท่าเทียมกัน

ความสำเร็จในปีนี้

- ได้รับเงินเป็นจำนวนประมาณ 12,000,000 ดอลลาร์ฮ่องกงเป็นค่าสินไหมทดแทนผ่านทางไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย
- ร้อยละ 62 ของคำร้องทุกข์ได้รับการไกล่เกลี่ยเป็นผลสำเร็จหลังจากผ่านกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแล้ว
- การแนะนำต่างๆ ที่นำไปปฏิบัติเพื่อการพัฒนาบรรษัทภิบาล การควบคุมภายใน และประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงาน
- มีผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของเรา 75,000 คนต่อเดือน
- จดหมายข่าวจากคณะกรรมการ โอกาสความเท่าเทียมแต่ละฉบับมีผู้รับมากกว่า 80,000 คน
- นักเรียนกว่า 57,000 คนได้รับชมเกมออนไลน์ของเรา
- นายจ้าง ลูกจ้าง และคู่กรณีกว่า 32,000 คนได้เข้ารับการอบรมกับเรา
- สายด่วนของเราได้ตอบปัญหาไปมากกว่า 15,000 เรื่อง และจัดการคำร้องทุกข์ได้ทั้งสิ้น 1,114 กรณี
- มอบเงินจำนวน 1,560,000 ดอลลาร์ฮ่องกงแก่องค์กรไม่แสวงหากำไรผ่านทางรายการระดมทุนเพื่อสนับสนุนโอกาสความเท่าเทียมกัน
- กว่า 10,000 ครอบครัวได้เข้าร่วมในการสำรวจรับรองเชื้อชาติกับคณะกรรมการ โอกาสความเท่าเทียม

คำร้องทุกข์ที่ได้รับการประสานทั้งหมด 1,114 กรณี

	เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน	ไม่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน	ทั้งหมด
กฎหมายการเลือกปฏิบัติต่อผู้ทุพพลภาพ	463	150 (*1)	613
กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางเพศ	397	36	433
กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ	13	26	39 (*2)
กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางสถานะครอบครัว	23	6	29 (*3)

คำร้องทุกข์ด้านกฎหมายการเลือกปฏิบัติต่อผู้ทุพพลภาพ ซึ่งเกี่ยวกับการจ้างงาน 463 กรณี

- คำร้องทุกข์ส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับการลาป่วย และการได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน

การเลือกปฏิบัติต่อผู้ทุพพลภาพ	422
การคุกคามผู้ทุพพลภาพ	37
การตกเป็นเหยื่อ	4
ทั้งหมด	463

กรณีพระราชบัญญัติการแบ่งแยกเพศที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน 397 กรณี

การเลือกปฏิบัติต่อสตรีมีครรภ์	227
การล่วงละเมิดทางเพศ	113
การตกเป็นเหยื่อ	21
การเลือกปฏิบัติทางเพศ	31
การเลือกปฏิบัติทางสถานภาพการสมรส	5
ทั้งหมด	397

*หมายเหตุ 1 คำร้องทุกข์ภายใต้กฎหมายการเลือกปฏิบัติต่อผู้ทุพพลภาพ ซึ่งไม่เกี่ยวกับการจ้างงาน 150 กรณี -

ส่วนมากแล้วเกี่ยวกับการจัดหาสินค้า บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกและการชกย้ายถ่ายเทหรือการจัดการสิ่งปลูกสร้าง

หมายเหตุ 2 กรณีกฎหมายการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ 39 กรณี คำร้องทุกข์ส่วนมากไม่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน (เช่น การเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในการจัดหาสินค้า บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวก)

หมายเหตุ 3 เช่นเดียวกับกับกฎหมายการเลือกปฏิบัติทางเพศ และกฎหมายการเลือกปฏิบัติต่อผู้ทุพพลภาพ คำร้องทุกข์ที่ถูกยื่นภายใต้กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางสถานะครอบครัวส่วนมากนั้นจะเกี่ยวข้องกับการจ้างงาน

การให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย

	อนุมัติ	ไม่อนุมัติ	รอพิจารณา	เพิกถอน
กฎหมายการเลือกปฏิบัติต่อผู้พลภาพ	18	19	11	1
กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางเพศ	12	3	3	-
กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางสถานะครอบครัว	-	1	-	-
กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ	-	1	-	-
ทั้งหมด	30	24	14	1

ได้รับการดำเนินการแล้ว 69 กรณี, ได้รับการอนุมัติให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย 30 กรณี, ไม่ได้รับการอนุมัติ 24 กรณี, กำลังรอการพิจารณา 14 กรณี, ถูกเพิกถอน 1 กรณี

เหตุผลหลักในการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย

- เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างสำหรับประเด็นทางกฎหมายที่สำคัญ
- ส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงการเลือกปฏิบัติซึ่งยังพบเห็นได้บ่อยครั้งในสังคม เช่น การเลือกปฏิบัติต่อสตรีมีครรภ์ และการ ยักยักถ่ายเทหรือการจัดการสิ่งปลูกสร้าง
- สร้างการเปลี่ยนแปลงในระบบเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติ

เหตุผลหลักที่ปฏิเสธการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย

- หลักฐานยังไม่เพียงพอที่จะมีโอกาสชนะคดีในชั้นศาล
- เป็นกรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญทางกฎหมาย
- ไม่สามารถบรรลุผลอันเป็นสำคัญได้ด้วยการพิจารณาคดีตามกฎหมาย

เงื่อนไขการทำข้อตกลง

เงื่อนไขการทำข้อตกลงหลังการใกล้ชิดข้อพิพาท หรือการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย

- เงินสินไหมทดแทน เสนอการจ้างงาน คืนสู่สภาพเดิม การบริจาคเพื่อการกุศล
- การจัดหาเงินสงเคราะห์ การจัดหาโครงการ และอบรมด้านการศึกษา การจัดหาสินค้า บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวก และการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกและการยักยักถ่ายเทหรือการจัดการสิ่งปลูกสร้าง
- จดหมายอ้างอิง การขอภัย โทษที่ยอมรับฟังคำชี้แจงของจำเลย
- การเปลี่ยนแปลงนโยบายและการปฏิบัติ: การดำเนินเพื่อยุติการเลือกปฏิบัติ ข้อจำกัดการประพฤตินอนาคต: การปฏิบัติตามวินัย

หนังสือสำคัญ / การเสนอให้พิจารณา

- 13 กรณีที่เสนอให้พิจารณาต่อการประชุมของคณะกรรมการที่ปรึกษาฝ่ายนิติบัญญัติ และบุคลากรระดับชาติเกี่ยวกับประเด็นสิทธิมนุษยชนซึ่งประกอบไปด้วย สิทธิของบุคคลทุพพลภาพ การจัดปัญหาการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ และเรื่องสิทธิเด็ก
- ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงานภายใต้กฎหมายการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในภาษาต่างๆ 8 ภาษา
- แผ่นพับเรื่อง “การเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติและตัวฉัน” ในภาษาต่างๆ 8 ภาษา
- คู่มือที่เป็นข้อมูลเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายจากคณะกรรมการ โอกาสความเท่าเทียม

สิ่งที่เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ.2553 / 54

- ทบทวนข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงานภายใต้กฎหมายการเลือกปฏิบัติต่อผู้ทุพพลภาพ
- รายงานการตรวจสอบเกี่ยวกับการขักข้ายถ่ายเทหรือการจัดการสิ่งปลูกสร้างอย่างเป็นทางการ

ประเด็นสำคัญด้านการเงิน

รายได้รวม	87.43 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง
รายจ่ายรวม	87.42 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง
เงินที่เหลือหลังหักค่าใช้จ่าย	0.01 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง

รายได้รวมประกอบด้วยเงินช่วยเหลือจากรัฐบาลจำนวน 84.65 ล้านดอลลาร์ฮ่องกงและรายได้จากแหล่งอื่นอีก 2.78 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง

รายละเอียดรายจ่ายทั้งหมด

การสืบสวนข้อเท็จจริง คำร้องทุกข์ การสอบสวนและไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	31.52 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง
โครงการการศึกษาภาครัฐและการประชาสัมพันธ์	19.74 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง
นโยบายสนับสนุน มาตรฐานในการวัดผลงานวิจัยและการอบรม	11.79 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง
บริการอบรมและให้คำปรึกษา	6.10 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง
ให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย	13.62 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง
ค่าใช้จ่ายด้านกฎหมายอื่นๆ	4.65 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง
รายจ่ายรวม	87.42 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง

ที่อยู่ : 19 / เอฟ, ซิดีพลาซ่า 3, ถนนไท่กู๋ วัน 14 , ไท่กู๋ ชิง , ฮ่องกง

โทรศัพท์: 2511 8211

เว็บไซต์ : www.eoc.org.hk

โทรสาร : 2877 7600

อีเมล : eoc@eoc.org.hk

คณะกรรมการโอกาสความเท่าเทียมบนเว็บไซต์ยูทูป : www.youtube.com/user/hkeoc