

平等機會委員會
「香港男士的困境與出路」分享會
2012年8月25日

現今香港男士面對的困境

王澤剛
香港男士關注組

「香港男士關注組」旨在：

- (a) 關注香港男士的困境和作出相關的意見，以供政府、平等機會委員會和有關方面參考；
- (b) 就男士問題發表意見，使更多香港市民關心男士所處的困境，從而向政府、平等機會委員會和有關方面作出改善建議，最終令兩性更加趨於平等；
- (c) 協助男士認識真正的自己，包括健康及權益等議題，並鼓勵男士在有需要時，向政府和有關方面尋求協助。

男士的需要長期受政府忽視及欠缺支援

香港經濟轉型並以服務業為主，男士失業情況日趨嚴重，但社會仍將男士視為「強者」。

政府長期沒有男士政策，更忽視向有需要的男士提供適切的社會福利和社會服務，令男士處於大壓力、難開口、欠支援的困境，未有得到改善。

建議：政府應制訂具前瞻性和有實效的男士政策

缺乏「男士事務委員會」

政府自2001年成立每年有2千多萬營運資助和有高級政府官員代表出席的「婦女事務委員會」。反觀政府至今仍拒絕成立「男士事務委員會」，實有歧視男士和違反《性別歧視條例》之嫌。

我們認為設立「男士事務委員會」是標誌著社會正視男士的需要，我們希望政府應盡快成立「男士事務委員會」。

對於平等機會委員會另外建議考慮將「婦女事務委員會」改組成「性別平等事務委員會」，以推動進一步兩性平等的倡議工作，我們原則上亦表示贊同。

男士侍產假

現時超過40多個國家和地區(包括中國內地、台灣、新加坡、南韓、捷克、英國等)都已實行不同形式的侍產假，惟獨先進如香港的地區，仍然欠缺男士侍產假的立法。

侍產假能讓男性僱員可無憂慮地照顧妻子和嬰兒，舒緩妻子的情緒和壓力，為新家庭締造和諧基石。因此，政府實應回應社會已有的共識：盡快立法實施侍產假。

重點關注男士自殺問題

根據香港大學防止自殺研究中心統計，香港男士自殺率高於女性約一倍，反映男士受失業、離婚或債務問題困擾極嚴重，尤其中年男士屬高危自殺群體。政府必須深入了解男士自殺問題，找出問題癥結，並投放資源以防範危機於未然。

醫療資源忽視男士需要 (1)

從衛生署的資料顯示，男性無論在平均壽命(女性較男性平均長壽6年)、罹患惡性腫瘤及長期病患方面均較女性差，例如：以2010年為例，死於惡性腫瘤的男性為女性的1.5倍。

但政府的醫療資源只比較集中於婦女方面，例如於2011年財政預算，其中包括1年95,000人次的「子宮頸普查服務」、1年接受36,000人次的「婦女健康服務」，但並沒有額外投放資源於前列腺癌和男士性功能障礙等男性專有疾病。

醫療資源忽視男士需要 (2)

現時並設有「婦女健康中心」三所(屯門、藍田、柴灣)，在全港大部份醫管局轄下醫院設有「婦科」，卻沒有一所醫院或診所設立「男性專科」，只有一個衛生署推出的「男士健康計劃」(屬網上資訊)，而沒有一個真正提供男性健康和疾病治療之男性專科醫療服務，男性所得的醫療資源和服務，明顯遠較女性為少。

醫療資源忽視男士需要 (3)

根據《性別歧視條例》(第480章)第5和6條明確指出，男士如同女士受《性別歧視條例》保障，即任何人(包括政府)不可基於一個人的性別而給予較差的待遇。

另外，根據該條例第28條，政府不可拒絕向男士或故意不向男士提供適當的設施或服務。男士在面對特有之疾病如前列腺癌、性功能障礙等問題，其身心同樣受到嚴重困擾，政府和醫管局實應加撥資源，例如設立「男士健康中心」和在醫院設立「男士專科」以解決和專責處理男士健康問題。

男士就業困難 (1)

調查發現，男性的失業率高於女性，例如在2010年，男性失業率是5.1%，而女性失業率是3.6%。更重要的是，香港經濟增長領域已趨向服務業和商業為主。據觀察，中年低學歷男性在服務業的就業機會，比相同背景的女性為低。

「香港男士關注組」在2008年8、9月份，在全港各區三間大型連鎖超級市場分店，在不同時段，觀察男女收銀員的比例，總共60次觀察，驚人地發現所點算的239名收銀員(100%)全部是女士！超市收銀員只是一個例子。若果以職業類型劃分，更加突顯男士就業的弱勢。

男士就業困難 (2)

過往男士主導的職業類型，如技工和操作員，職位數量卻正大幅減少。反而數量不停增加的職業類型，包括「非技術工人」及「服務工作及商業店員」，女士從業員的數量超越男士，佔據著越來越高的比例。

我們要求政府深入解決和研究男士的就業問題，並呼籲企業在僱用員工時，不要有偏重某性別的傾向，儘量達致兩性平等的原則。

男士就業困難 (3)

而原意為了協助基層勞工再培訓及再就業的僱員再培訓局，有關課程大都是以適合女性的課程為主導，例如：陪月員、摩登大妗員、纖體技師等。修畢2010/2011年度的「就業掛鈎課程」的學員有75%是女性，而只有25%的畢業學員是男性。

我們希望僱員再培訓局能設計更多適合男士就讀的課程，以增加他們的就業機會。

教育傾斜的現象

在2010/2011年修讀大學教育資助委員會資助課程的女生有53.5%，男生只有46.5%。自從教育署取消中學學位男女分開派位的安排後，band 1中學的女學生佔明顯的多數，而band 3中學的男學生則諷刺地佔明顯的多數，這會否將來更加會嚴重影響男生入讀大學的機會？

我們希望政府及平等機會委員會能就上述教育及再培訓性別失衡現象，作出深入研究，切實找出具體方法(例如課程設計方面)，以達致兩性平等關係。在課程設計方面，有關方面可否考慮以更多的短問題和選擇題以測試考生的能力，因該等問題亦可準確反映考生的能力。

男士離婚和受虐問題(1)

女性需要面對的如單親家庭等問題，男士同樣要面對。男士也需要獨力照顧單親家庭和承受離婚的打擊，但政府及社會往往著重關注女方的需要，而卻假設男方是沒有問題，可輕易過渡難關，而不正視男士因離婚階段所衍生的種種問題，包括住屋、法律程序、生計和心理壓力和難以落實「子女探視權」或「共同管養權」等問題。

男士離婚和受虐問題(2)

按照現時的公屋制度，公屋居住權是與撫養權掛鈎的，而公屋離婚男士往往會因失去子女的撫養權和相關的居住權而被迫遷離公屋住所，他們便要面對「人屋兩失」的局面。我們希望政府能切實檢討上述現行的制度，能否適當地照顧公屋離婚男士的需要。

另外，根據統計處資料，男士被配偶虐待的數字約佔總數的20%，我們相信這只反映冰山一角的情況，但政府更沒有為受虐男士提供任何緊急男士庇護中心，這與女士的獲支援情況造成嚴重對比。

相關的男士問題研究和討論

據我們觀察，現時在大學和有關研究機構就男士問題的研究，是相當缺乏的。這也會大大窒礙政府和社會瞭解男士問題的迫切性和作出相關的解決方法和措施。我們希望以後能夠有更多這類型的男士問題研討會，亦熱切期待大學和有關研究機構能就男士問題作出更多深入研究。

男士服務熱線、輔導課程和男士中心

我們建議政府和社福機構應設立男士服務專用熱線，由受訓人員、社工和專業人士為受困擾男士解答難題。我們亦希望政府和社福機構能設立更多適合男士參與的輔導課程和男士中心。

結論

我們認為如果能夠更切實瞭解和解決男士問題，便會從而解決很多相關衍生的家庭問題，例如會令家庭變得更加和諧及融洽，甚至減少家庭暴力，最後得益的是整個香港社會。