

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 101 次(特別)會議

會議記錄

日期：二零一三年四月十八日(星期四)

時間：下午四時三十分

地點：平等機會委員會會議/培訓室

出席者

周一嶽醫生	主席
陳嘉敏女士， J.P.	
蔡杏時女士， M.H.	
孔美琪博士	
李鑾輝先生	
雷添良先生， B.B.S, J.P.	
黎雅明先生， J.P.	
伍穎梅女士	
金志文先生	
曾潔雯博士	
謝永齡博士， M.H.	
黃嘉玲女士	
葉少康先生， M.H.	
陳奕民先生	秘書
	[總監(規劃及行政)]

因事未能出席者

陳曼琪女士， M.H.
趙麗娟女士
謝偉俊議員

列席者

李紹葵先生	總監(投訴事務)
潘力恆先生	法律總監
麥光源先生	高級政策及研究主任
王珊娜女士	機構傳訊及培訓主管
Mr. Peter Charles READING	高級法律主任
余慧玲小姐	高級平等機會主任(行政及人事)
陳映熹女士	高級平等機會主任(人力資源發展及項目)

限閱文件

(已批准作公開發布)

I. 引言

1. 首次出席會議的主席周一嶽醫生作自我介紹並歡迎所有平機會委員出席第 101 次(特別)會議。陳曼琪女士、趙麗娟女士及謝偉俊議員因其他會議/事務未能出席是次會議而致歉。

2. 主席表示，召開是次特別會議的目的是向各委員提供更多有關平機會現正進行的歧視法例檢討的詳情，及其有意進行的工作，並就此事徵詢各委員的意見，和定訂平機會的立場。他補充，自獲委任為平機會主席以來，他一直有和不同持份者組織會面，他將會繼續與持份者和平機會委員會面，以徵詢他們的意見，推動平機會的工作，並在未來兩個月制定三年策略性計劃。

(謝永齡博士於此時加入會議。)

II. 歧視法例檢討

(EOC 文件 6/2013；議程第 1 項)

3. 主席邀請高級法律主任就 EOC 文件 6/2013 向各委員作出簡介。

(曾潔雯博士及葉少康先生於此時加入會議。)

4. 高級法律主任詳細解釋作出歧視法例檢討的理據、檢討項目的主要建議、範疇、內容和階段，以及尋求持份者認同建議的策略。整體的目的是簡化、更新和整合各反歧視條例成為一條單一的法例，並建議新的保障範疇。他補充，歧視法例需要反映香港的需要，並緊貼國際趨勢。我們亦有必要確保現行法例中受保障特質的一致性，並研究新的保障範疇，例如性傾向和性別認同。一項 2010 年向同性/雙性戀者及跨性別人士作出的研究顯示他們被歧視的數字甚高並且令人擔憂。他進一步表示，平機會曾於 1999 年進行《性別歧視條例》和《殘疾歧視條例》檢討，但並無研究《家庭崗位歧視條例》及當時仍未制訂的種族歧視法例。雖然政府同意平機會該項檢討的大部份建議，但至今仍未落實。

5. 主席表示，上述 EOC 文件的附件 3 載有關乎此事的平機會立場聲明草擬本，供各委員考慮。由於這是一項非常全面的檢討，預期就平機會的建議向政府提交意見書的時間表可能會在 EOC 文件所述的 2014 年第 2 季之後。各委員獲邀提供意見及加入內部工作小組，以推進此事。

限閱文件

(已批准作公開發布)

6. 伍穎梅女士支持檢討，這項檢討符合平機會建設一個沒有歧視、崇尚多元、包容共濟的社會的抱負。她支持修訂現行法例的原則和增加更多受保障人士類別，例如不同性傾向人士和性別認同等。有關就性傾向立法，她留意到社會上有很多不同的看法，有需要就公眾教育和諮詢進行更多工作，以加深市民對此事的了解。她表示有興趣加入工作小組。

(伍穎梅女士於此時離開會議。)

7. 陳嘉敏女士支持檢討的理念和原則，並感謝高級法律主任草擬諮詢文件。在細閱文件後，她提議在文件內加入更多有關歧視的真實例子，使各項建議更容易明白。此外，她亦就文件的不同部份提出若干問題，鑑於會議的時間所限，高級法律主任和法律總監將會另行作出回應。

(黃嘉玲女士、金志文先生和黎雅明先生於此時離開會議。)

8. 謝永齡博士憂慮是項檢討同時涵蓋現行法例和新的受保障組別，範圍會過於廣闊。他表示，整合四條現行反歧視條例是非常複雜的，市民將不易明白。以現時的形式而言，現行法例對非法律界人士已經是難以理解。他提議採取較實際的做法，只集中需優先處理的範疇，例如就性傾向立法。

9. 李鑾輝先生認同謝博士的看法。他表示，對市民而言，四條針對不同組別的獨立條例較合併為一條法例更易於明白。李先生亦建議平機會應考慮不同的策略，以爭取市民支持建議。

10. 雷添良先生提議，在決定平機會的立場前，給予各委員更多時間考慮及商議此事。曾潔雯博士贊成有迫切性進行檢討，並對已進行的基礎工作表示讚賞。但她對於同一時間進行修訂四條條例的諮詢計劃有保留。為計劃這個檢討，她希望平機會就建議中的檢討擬備工作文件，說明後勤工作細節，供專責小組成員日後或在有關檢討的特別會議上，進行更徹底的商議及討論。孔美琪博士、蔡杏時女士及葉少康先生支持檢討的方向。不過，鑑於此事的複雜性，而且諮詢文件內有相當多細節需要仔細商議，他們要求更多時間來考慮此事及定出合適的策略。

(謝永齡博士於此時離開會議。)

11. 主席感謝各委員提出看法，並表示，檢討工作確實不是易事，最大的挑戰在於讓市民明白到作出變更的意義，以及爭取他們支持各項建議。他歡迎就此事作出更多討論及辯論，以完善各項建議。他強調，工作的

限閱文件

(已批准作公開發布)

質素比時間更為重要，而平機會必須善用這個可能是唯一的機會，就平等機會的價值及概念，去教育及加強市民對其了解。平機會辦事處將就檢討的範疇及方式，總結不同的方案，並於下次會議上再次徵詢各委員的意見。

III. 其他事項

提倡少數族裔及殘疾人士的平等機會

12. 主席表示，其他需要優先處理的工作是提倡少數族裔及殘疾人士的平等機會，特別是關乎 i) 平等教育及就業機會和 ii) 為有特殊教育需要的學生提供的支援方面，以及促請政府在上述問題改善政策。正如上文第 2 段所述，他將於未來數星期與各委員個別會面，以便就不同的工作範疇，徵詢他們的看法和意見。

平機會周年大會 2013

13. 各委員備悉，平機會周年大會 2013 初步訂於 2013 年 9 月 27 日(星期五)舉行。有關地點及進一步詳情將於稍後決定及制訂。大會請各委員留意周年大會的舉行日期。

14. 無其他事項，會議於下午 6 時 40 分散會。

IV. 下次開會日期

15. 下次例會已定於 2013 年 6 月 20 日(星期四)下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

二零一三年五月