

# 從平機會反性騷擾運動 看社會冷待性騷擾問題

講者：平等機會委員會  
政策、研究及培訓科總監  
朱崇文

5-3-2018

# 內容

- 1) 平機會的反性騷擾運動
- 2) 社會冷待性騷擾問題的成因
- 3) 反性騷擾運動的未來路向



# 平機會反性騷擾運動 – 簡介

## 2012

反性騷擾運動工作小組成立

成立目的: 在教育界及商界推廣防止性騷擾運動

小組成員: 平機會委員、職員及相關持份者

# 平機會反性騷擾運動 – 工作策略

尋求與不同界別的持份者合作

進行問卷調查以收集數據和提高公眾意識

透過舉辦研討會/工作坊教育公眾

## 平機會反性騷擾運動 – 合作夥伴

- ☑ 婦女事務委員會
- ☑ 香港教育專業人員協會
- ☑ 香港教育工作者聯會
- ☑ 本地大專院校
- ☑ 教育局
- ☑ 香港社會服務聯會
- ☑ 香港人力資源管理
- ☑ 香港空中服務員聯盟
- ☑ 香港工會聯合會
- ☑ 香港職工會聯盟
- ☑ 中國香港體育協會暨奧林匹克委員會

# 平機會反性騷擾運動 – 問卷調查

對象		內容
學界	中小學及本地大專院校	有關制定性騷擾政策的意見調查
商界	私營公司	有關制定性騷擾政策的意見調查
職場	空中服務員	瞭解在工作間性騷擾的普遍情況
職場	服務業員工	瞭解在工作間性騷擾的普遍情況
職場	外籍家庭傭工	瞭解在工作間性騷擾的普遍情況
體育界	體育總會	有關制定性騷擾政策的意見調查
社福界	非政府機構	有關制定性騷擾政策的意見調查



# 平機會反性騷擾運動 – 研討會/工作坊



平等機會委員會  
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION





# 平機會反性騷擾運動 – 政策大綱/資源庫

社福機構防止性騷擾政策大綱	
<b>1. 原則：表明機構不會容忍性騷擾</b>	
表明人人有權受到尊重及得到平等對待，並明確指出性騷擾是歧視及違法行為，不但機構內有此律處分，並會帶來民事法律責任，更可能有刑事後果；一旦發生性騷擾，機構的任何人都有權投訴；及表明機構消除及防止性騷擾的決心，不會容忍性騷擾的情況出現。	<input type="checkbox"/>
<b>2. 機構的目標和責任</b>	
列明機構防止性騷擾政策的目標，除可明確讓機構內各方清楚知道有關政策的目的外，更可為日後制定具體措施訂下方向。	
防止性騷擾政策的目標和機構的責任可包括但不限於下列各項：	
<ul style="list-style-type: none"> <li>確保機構的所有相關人士，包括管理層人員、員工（包括正在尋求獲得機構僱用的人士）、會員（包括服務使用者），以及其他為機構提供服務的人士（如義務工作者、合約員工、合約服務供應商及代理人）能夠在一個沒有性騷擾的環境下工作、參與活動、提供及享用服務。</li> <li>以有效的途徑，讓機構所有相關人士都清楚了解機構的性騷擾政策及相關投訴渠道。</li> <li>為管理層人員、各職員、前線工作人員、及定期為機構服務的義務工作者提供合適的培訓，提高他們對性騷擾的認知，並培養他們尊重他人的品格和正確價值觀。</li> <li>提供有效、顧及投訴人感受和需要的投訴渠道，使投訴制度更用家友善。</li> <li>以公正、不偏不倚和保密的原則，以及嚴肅和謹慎的態度處理投訴。</li> <li>確保沒有人因真誠地提出投訴而受罰。</li> </ul>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

## 政策大綱 (學校/私營公司/體育機構/社福機構)

- 擬備大綱文件，提供架構，讓持份者制定相關的性騷擾政策
- 當中包括性騷擾政策應包含的項目清單，並澄清有關此問題的常見誤解

## 預防性騷擾資源庫

- 認識性騷擾
- 本地法律及國際公約
- 案例







## 防止校園性騷擾網上課程

- ❑ 與全港13間大專院校合作
- ❑ 推廣防止校園性騷擾網上課程
- ❑ 由2007年推出至2017年，  
有4,580位學生和教職員  
登記參加網上課程



# 問卷調查-研討會-工作坊

2012

工作小組  
成立

1 午餐講座  
商界

2 工作坊  
學界

5 研討會  
學界

2013

性騷擾  
問卷調查

✓ 學界  
✓ 商界

2014

職場性騷擾及  
歧視問卷調查

✓ 空中服務員  
✓ 服務業員工  
✓ 外籍家庭傭工

2015

性騷擾  
問卷調查

✓ 學界  
✓ 體育界

1 研討會  
體育界

2016

防止性騷擾  
政策問卷調查

✓ 社福界

3 研討會  
社福界

2017

4 工作坊  
社福界

1 研討會  
社會各界

1 研討會  
社福界

2018

性騷擾  
問卷調查

學界  
體育界

2 工作坊  
體育界

1 研討會  
社會各界

1 研討會  
體育界



# 平機會反性騷擾運動 – 亮點

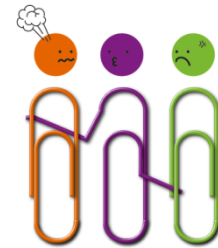


# 《性別歧視條例》(I)

## 性騷擾的定義

### 1) 對個別人士的性騷擾

- A君向B君提出**不受歡迎**的**性**要求/獲取**性**方面的好處的要求；或
- 就B君做出其他**不受歡迎**並涉及**性**的行徑
- 而一名合理的人在**顧及所有情況**後應會**預期**B君會感到**受冒犯、侮辱或威嚇**



### 2) 在性方面具敵意/威嚇性的環境

- 如自行或聯同其他人作出涉及性的行徑
- 而該行徑造成對該名女性/男性有敵意或具威嚇性的環境



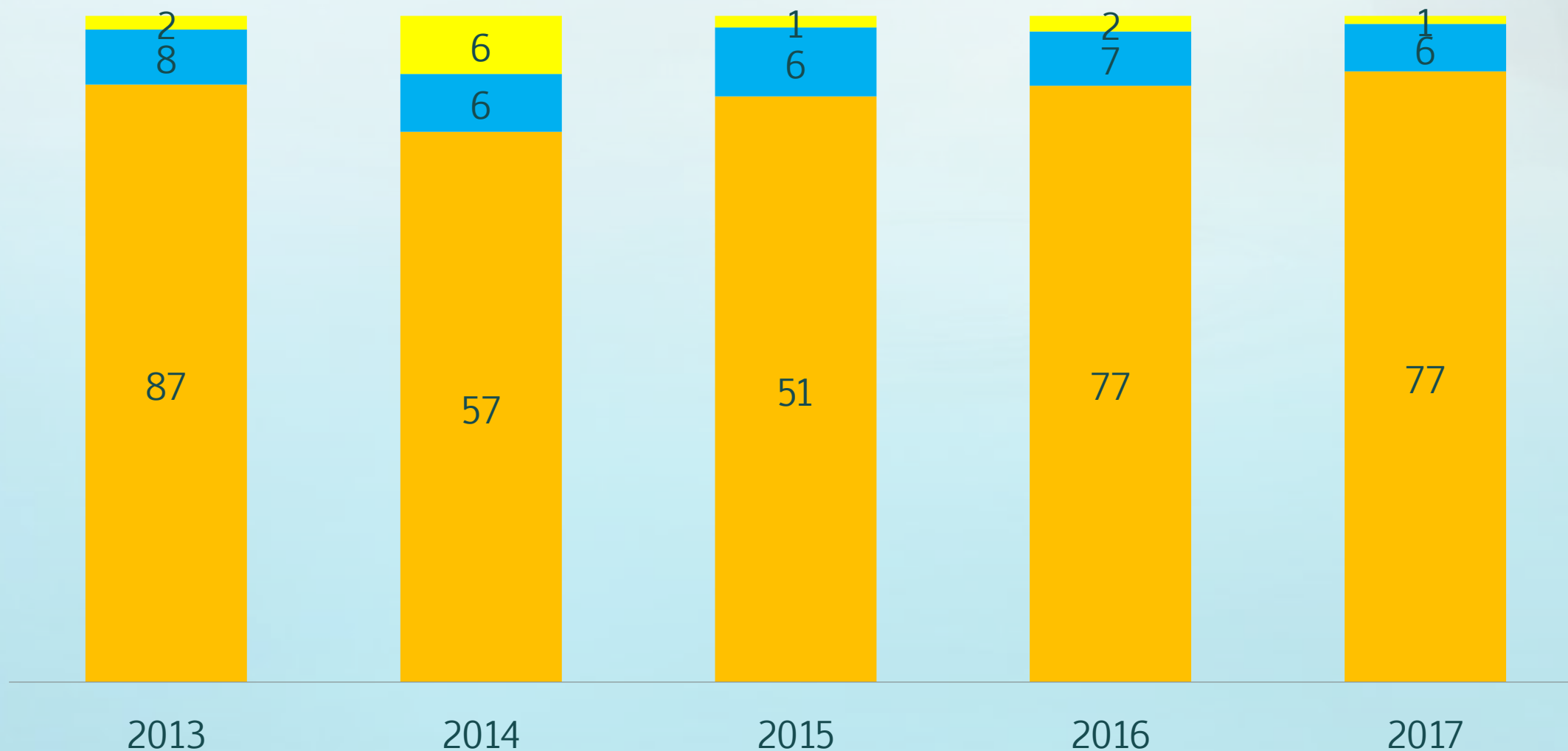
## 《性別歧視條例》(II)

### 性騷擾屬**民事**違法行為

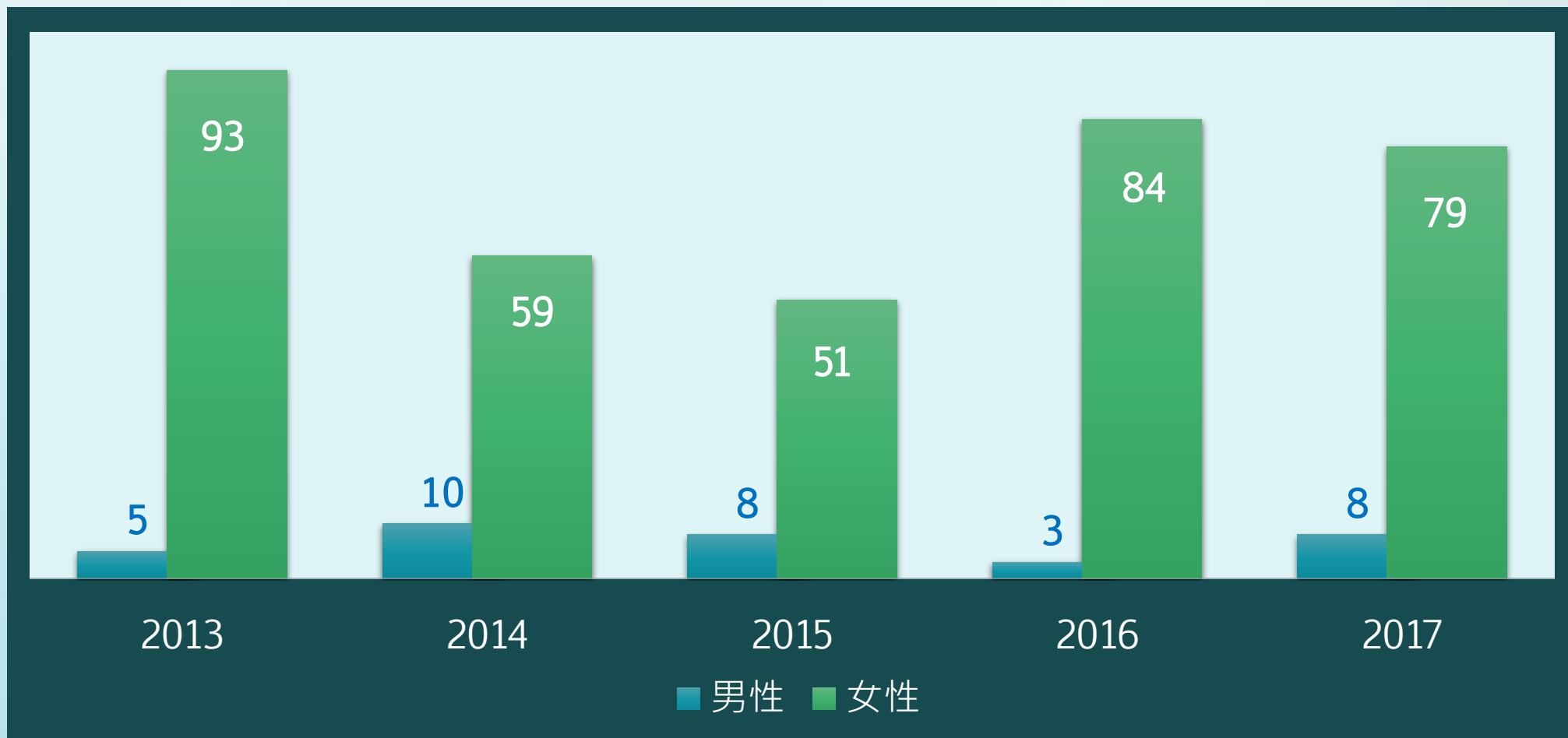
- 民事案的舉證準則是基於「**相對可能性的衡量**」，而非刑事案的「無合理疑點」
- 如平機會接到的性騷擾投訴正由執法機構進行刑事調查或在法院進行刑事訴訟，平機會則會在刑事訴訟停止或完成後，才展開或恢復調停或調查的程序

# 平機會接獲的性騷擾投訴 – 主要範疇

■ 僱傭 ■ 貨品、服務及設施的提供 ■ 教育



# 平機會接獲的性騷擾投訴 – 投訴者性別





平等機會委員會  
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

# 性騷擾是社會問題？





這是你或你機構對性騷擾的看法嗎



議題  
太敏感

機構  
不會發生  
性騷擾

影響聲譽

不須  
優先關注

個別事件

## 冷待性騷擾問題 – 意識不足

- ➡ 管理層對防止工作間性騷擾的**意識**很低
- ➡ 制定性騷擾**政策**並非急切
- ➡ 沒有解決性騷擾問題的**決心**



## 冷待性騷擾問題 – 認識不足

- ➡ 不知道公司有沒有性騷擾的**政策聲明**
- ➡ **缺乏**有關預防及處理性騷擾的**培訓**
- ➡ 認為性騷擾是服務業工作**文化**的一部份



# 冷待性騷擾問題 – 性別敏感度不足

- ➔ 性別定型觀念
- ➔ 物化女性
- ➔ 怪責受害者的文化





# 反性騷擾運動的未來路向 (I)

## 體育界

防止及處理性騷擾的培訓  
性騷擾：體育界問卷調查

## 教育界

性騷擾：大學生問卷調查

## 醫療護理

進行問卷調查？

2018 - 2020

## 新來港婦女

認識及預防性騷擾的培訓

## 商界

推出反騷擾獎勵計劃？

## 反性騷擾運動的未來路向 (II)

### 持份者的意見：你的參與

- ➔ 如何打破固有的性騷擾迷思？
- ➔ 如何令各界重視反性騷擾？
- ➔ 如何鼓勵持份者投放更多資源在防止性騷擾的工作？





平等機會委員會  
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

# 謝謝

## 聲明

此簡報的一切內容僅供參加者參考，並不代表法律意見。  
如有任何查詢或需進一步資料，歡迎與平等機會委員會聯絡。