

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 129 次會議 會議記錄

日期：2020 年 3 月 19 日（星期四）

時間：下午 2 時 30 分

地點：平等機會委員會會議廳

出席者

朱敏健先生, IDS

陳家殷先生, JP

陳麗雲教授, JP

鄭泳舜議員, MH, JP

趙文宗教授

蔡玉萍教授

高朗先生

何超蓮女士, BBS

羅君美女士, MH, JP

梁頌恩女士, MH

梁世民醫生, BBS, JP

羅乃萱女士, BBS, MH, JP

唐安娜女士

利哲宏博士

黃梓謙先生

朱崇文博士

主席

（以電話會議方式與會）

（以電話會議方式與會）

（以電話會議方式與會）

（以電話會議方式與會）

（以電話會議方式與會）

秘書

〔署理營運總裁〕

因事未能出席者

謝偉鴻博士

余翠怡小姐, BBS, MH

列席者

陸志祥先生

李錦雄先生

蕭傑雄先生

王珊娜女士

法律總監

總監（機構規劃及服務）

總監（投訴事務）

主管（機構傳訊）

限閱文件

(已批准作公開發布)

姜瑞昌先生

高級平等機會主任

(人力資源發展及項目)

余慧玲小姐

高級平等機會主任 (行政及人事)

凌燕霞女士

平等機會主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席歡迎所有平機會委員 (委員) 出席第 129 次會議。他表示謝偉鴻博士及余翠怡小姐因事先已安排其他事務，而未能出席會議致歉。陳家殷先生、陳麗雲教授、趙文宗教授、蔡玉萍教授及羅君美女士會以電話會議方式與會。陳家殷先生需提早於約下午 3 時 30 分離開會議，高朗先生則已告知他將於稍後加入會議。

2. 主席表示沒有特別事項需要向傳媒宣布，因此會後將不舉行傳媒發布會。

II. 通過上次會議的記錄 (議程第 1 項)

確認通過於 2019 年 12 月 19 日舉行的第 128 次會議的記錄

3. 2019 年 12 月 19 日舉行的第 128 次會議的會議記錄草擬本於 2020 年 1 月 17 日首次發送予各委員。因應趙文宗教授對第 11 段及第 31 段的意見，會議記錄草擬本作出修訂，並於 2020 年 2 月 3 日發送予各委員。其後，因應陳家殷先生對會議記錄修訂草擬本第 25 段的意見，會議記錄修訂草擬本作進一步修訂，於 2020 年 2 月 13 日發送予各委員。其後沒有再收到修訂要求。

4. 2020 年 2 月 13 日發出的會議記錄修訂本獲得通過，無須進一步修訂。

III. 續議事項 (議程第 2 項)

5. 先前的會議沒有續議事項須各委員在這次會議考慮。

限閱文件

(已批准作公開發布)

(高級平等機會主任(人力資源發展及項目)此時加入會議。)

IV. 新議程項目

平機會策略性工作規劃 2016-2019 的最新進展

(EOC 文件 1/2020；議程第 3 項)

6. EOC 文件 1/2020 關於平機會在 2019 年年初至 2020 年 2 月底期間落實其 2016-2019 年策略性工作規劃(工作規劃)的最新進展。該文件簡述了平機會辦事處於過去一年就五大優先工作領域推行的工作及所取得的成果。上一次有關工作規劃的進展，經 EOC 文件 5/2019 在 2019 年 3 月 21 日的平機會第 125 次會議上向各委員報告。

7. 各委員備悉 EOC 文件 1/2020。

(高級平等機會主任(人力資源發展及項目)此時離開會議。)

平機會 25 周年紀念活動

(EOC 文件 5/2020；議程第 4 項)

8. 主管(機構傳訊)向各委員講解 EOC 文件 5/2020 所載有關平機會擬舉行的各項 25 周年紀念活動及計劃。各委員備悉，平機會於 1996 年 5 月 20 日成立，將於 2020 年 5 月邁進第 25 年。借助 25 周年的契機，現建議於 2020 年 5 月至 2021 年 12 月期間，舉辦全港參與的大型紀念活動。內容包括各式各樣的活動及計劃，旨在讓市民加深認識平機會的工作和對社會的貢獻，教育公眾有關反歧視條例的知識，與持份者和整個社會建立良好關係，以期提高平機會的機構認知度，建立正面機構形象。

9. 各委員備悉，25 周年紀念活動的建議內容包括(a)平等機會嘉許計劃(嘉許計劃)；(b)視像推廣活動及巡迴展覽；(c)亞太區殘障女性照顧者會議(暫譯)；(d)網上／社交媒體推廣；以及(e)使用宣傳品、刊物和紀念品，以及製作新版的《平等機會個案實錄》。

(鄭泳舜議員此時離開會議。)

限閱文件

(已批准作公開發布)

10. 各委員表示支持建議，同時提出了使活動內容更豐富的建議，包括訪問平機會的前主席，勾劃平機會過去二十五年來的里程碑，以及舉辦平機會辦事處開放日等。

(高朗先生此時加入會議。)

11. 各委員備悉，平機會早前就擬議嘉許計劃向政制及內地事務局提交建議書以申請撥款後，嘉許計劃的規模亦經修訂縮減。委員同時備悉，藉借助少數族裔事務組籌辦的《種族多元共融僱主約章》的簽署機構，以助推行嘉許計劃。如 EOC 文件 5/2020 第 10 段所載，嘉許計劃暫定由 2021 年 5 月至 12 月推行。委員認同把嘉許計劃視作平機會 25 周年紀念活動的重點項目，並建議在可行的情況下提前推行計劃，例如在 2020 年第四季推行，並在 2021 年 5 月舉行頒獎典禮。主席表示，平機會辦事處會在切實可行範圍內盡量按建議提前推展嘉許計劃。

12. 各委員亦表示支持進行網上／社交媒體推廣工作，包括設立 25 周年紀念活動的專頁，並透過領英(LinkedIn)、Instagram 及微信(WeChat)等社交媒體平台進行推廣。各委員建議平機會辦事處委聘市場推廣機構，尋求專業意見，從而透過策略運用不同社交媒體平台以有效地接觸目標受眾群組。鑑於預算上的限制，委員建議把預留作其他推廣活動的資源，調撥予較為迫切的網上／社交媒體推廣項目。

13. 各委員亦建議透過周年紀念活動，致力鼓勵更多年輕人和中學生參與推廣平等機會。各委員備悉新版的《平等機會個案實錄》會重點講述目前平機會已採用以受害人為本的方針而更新的投訴處理機制，以及法律協助工作程序。主管(機構傳訊)確認，新版的《平等機會個案實錄》會以過往的版本為藍本，並會納入近期值得注意的個案。

14. 主席感謝各委員提出寶貴意見，並表示社會參與及宣傳專責小組會因應建議活動的規模和可動用的資源，討論委員的建議。該專責小組會盡快向管治委員會匯報結果。

15. 各委員備悉 EOC 文件 5/2020。

(趙文宗教授及陳家殷先生此時離開會議。)

限閱文件

(已批准作公開發布)

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 2/2020；議程第 5 項)

16. 各委員備悉 EOC 文件 2/2020 所載，平機會四個專責小組於 2019 年 12 月 10 日至 2020 年 3 月 5 日期間舉行的會議中所提出的重要事宜及作出的決定。

17. 署理營運總裁告知各委員，政策、研究及培訓專責小組三名增選成員的任期將於 2020 年 5 月 19 日屆滿，該等成員包括陳浩庭先生、莊耀洸先生及嚴楚碧女士。各委員備悉，陳浩庭先生於政策、研究及培訓專責小組已完成了六年的服務任期。各委員衷心感謝陳浩庭先生多年來對該專責小組提出了精闢且具見地的意見，實是貢獻良多。

18. 至於莊耀洸先生及嚴楚碧女士，政策、研究及培訓專責小組成員已經透過傳閱文件方式通過再次委任二人。署理營運總裁按照既定程序，徵求並即時獲得管治委員會委員正式批准，再次委任莊先生及嚴女士為政策、研究及培訓專責小組增選成員，任期由 2020 年 5 月 20 日至 2022 年 5 月 19 日，為期兩年。

平機會 2019 年工作回顧

(EOC 文件 3/2020；議程第 6 項)

19. 有關 EOC 文件 3/2020 附件 1 提及，平機會面對的駭客入侵電腦活動大幅上升，總監（機構規劃及服務）告知各委員，平機會資訊科技組已採取措施，調查並應對入侵電腦活動。雖然發動有關未經授權網絡攻擊的人士未能追蹤得到和識別出來，平機會網站的可靠性和安全性仍然相當穩妥，對平機會的系統並沒有做成任何損害，向公眾提供的網上服務也沒有遭到影響。為日後可能出現的攻擊作好準備，資訊科技組已採取措施，預先防備網絡安全威脅，並已備用充足網絡伺服器容量以應付使用量突然大增的情況。一名委員建議平機會考慮委聘專家進行道德入侵，以進一步檢查和提升平機會資訊系統的保安程度。

20. 主席與各委員分享他過往在打擊網絡攻擊方面的經驗。他表示道德入

限閱文件

(已批准作公開發布)

侵是其中一個提升系統保安的可行策略，而網絡攻擊通常有若干模式。例如，較為受到公眾關注的機構常導致成為被攻擊的對象。若機構不幸遭受世界級的駭客不斷攻擊，大都未必能輕易在遭到這些網絡攻擊後維持系統穩健。為此，平機會辦事處會繼續竭盡所能保持系統的可靠性，並預防日後的網絡攻擊。

21. 各委員備悉 EOC 文件 3/2020。

主席季度報告

(EOC 文件 4/2020；議程第 7 項)

22. 主席回應一名委員的提問，表示平機會正逐步籌備舉辦網上課程。署理營運總裁解釋，公眾一直對平機會培訓課程的需求殷切，但自 2019 年年中社會運動開始，直至最近出現持續不斷的 2019 冠狀病毒感染風險，平機會難以繼續沿用過往的面授課程模式。培訓組已積極探討採用網上課程的方案，並已評估了是否可使用一種常用軟件以舉辦網上課程。培訓組明白雖然相比涉及機密內容的正式會議，培訓課程所引致的保安風險較低，但仍然會留意參加培訓機構(尤其是小型企業)是否具備數碼設施能力以符合網上培訓的技術要求。此外，在平機會不知情下攝錄和重複使用培訓課程，便可能侵犯了平機會的版權，長遠而言對平機會的培訓課程收入有負面影響。

23. 各委員普遍同意直播網上課程相比錄播課程較為優勝，原因是講者／導師可以即時與參加者互動。委員亦認為，普遍參加者大多有興趣參加網上課程，而且網上課程能夠容許大量學員同時參加。因此，值得日後在切實可行情況下盡量推出網上培訓。

24. 主席感謝各委員提出寶貴意見，並表示平機會將繼續探討是否可舉辦更多網上培訓課程，同時利用其他社交媒體平台盡量向市民推廣平等機會。

25. 各委員備悉 EOC 文件 4/2020。

V. 其他事項

2019 冠狀病毒疫情引起的歧視議題

限閱文件

(已批准作公開發布)

26. 一名委員就最近因 2019 冠狀病毒病大流行而引起的歧視相關議題，提出討論。主席表示，平機會一直採用多管齊下的方法處理有關議題，包括由投訴事務科主動處理大量查詢／投訴，並由機構傳訊科進行一系列推廣及宣傳工作。他亦請總監（投訴事務）及主管（機構傳訊）向委員簡述近月所進行的應對工作。

27. 總監（投訴事務）告知各委員，就最近一項針對某些類別食肆顧客的指稱歧視行為，投訴事務科在短時間內已收到超過 600 宗查詢／投訴。投訴事務科亦已立即向查詢人／投訴人發出了書面回覆，解釋歧視法例內容及豁免情況，以指出有關行為並不恰當，而平機會在個案可予追究的情況下將會即時採取跟進行動。

28. 主管（機構傳訊）告知各委員，自 2020 年 2 月起，平機會因應上述情況一共向傳媒機構發出了七份聲明及八篇評論文章。此外，平機會網站還增設了有關 2019 冠狀病毒感染的專頁，以綜合資料庫方式匯集了所有相關的新聞稿及聲明、評論文章、主席媒體訪問、電台節目及其他資源。

29. 隨着 2019 冠狀病毒感染相關議題的發展，主席認為有實證基礎論述，現時的反歧視條例確有不足之處。他建議可開展法律研究工作，探討並釐清有關不足之處，以期向政府提出改善現有法例的建議。各委員同意採用建議方法持續修例工作，有助在社區推廣並深化平等機會價值觀。委員認為，平機會在過程中平衡各方提出的不同意見亦同樣重要。

為加強保障女性而倡議立法及政策轉變

30. 署理營運總裁回應一名委員的提問，表示平機會一直密切監察四條反歧視條例的實施情況，並在適當情況下提交修例建議，務求能更有效推廣平等和消除歧視。他表示，《2018 年歧視法例(雜項修訂)條例草案》及《2020 年性別歧視（修訂）條例草案》便是平機會自 2016 年起跟進《歧視條例檢討》所提出建議的直接成果。修訂法例的進展一直定期在平機會會議上報告，相關工作的最新進展詳載於議程第 3 項所討論的 EOC 文件 1/2020 附錄的第 1 至 4 頁。

31. 主席補充，無論是上述兩條條例草案提交之前或之後，平機會一直就法例修訂與政制及內地事務局緊密合作。各委員亦備悉，平機會在游說政黨

限閱文件

(已批准作公開發布)

支持修例建議方面做了很多工夫，這些工作在有關條例草案的構思階段證實至關重要。平機會現在的工作重點，則是留意條例草案何時通過，並且適時擬備相關指引小冊子，以便條例草案通過後可即時發布。

32. 無其他事項，會議於下午 4 時 40 分結束。

(黃梓謙先生此時離開會議。)

VI. 下次開會日期

33. 下次定期會議定於 2020 年 6 月 18 日(星期四)下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

2020 年 4 月