

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 130 次會議 會議記錄

日期：2020 年 6 月 18 日（星期四）

時間：下午 2 時 30 分

地點：平等機會委員會會議廳

出席者

朱敏健先生, IDS

陳麗雲教授, JP

鄭泳舜議員, MH, JP

趙文宗教授

蔡玉萍教授

高朗先生

藍建中先生

梁世民醫生, BBS, JP

羅乃萱女士, BBS, MH, JP

謝偉鴻博士

唐安娜女士

利哲宏博士

黃梓謙先生

余翠怡小姐, BBS, MH

朱崇文博士

主席

(以電話會議方式與會)

(以電話會議方式與會)

(以電話會議方式與會)

秘書

行政總監(營運)

因事未能出席者

何超蓮女士, BBS

羅君美女士, MH, JP

梁頌恩女士, MH

列席者

陸志祥先生

李錦雄先生

蕭傑雄先生

林潔儀小姐

行政總監(執行)

總監(機構規劃及服務)

總監(投訴事務)

總政策、研究及訓練主任

限閱文件

(已批准作公開發布)

文瑞麟先生
王珊娜女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

總法律主任
主管（機構傳訊）
高級平等機會主任（行政及人事）
平等機會主任（行政及人事）

I. 引言

1. 主席歡迎所有平機會委員（委員）出席第 130 次會議，他特別歡迎首次出席會議的新任委員藍建中先生。另外，主席表示何超蓮女士、羅君美女士及梁頌恩女士因事先已安排其他事務而未能出席會議致歉。陳麗雲教授、鄭泳舜議員及趙文宗教授會以電話會議方式與會。梁世民醫生會於稍後加入會議，鄭泳舜議員則需提早於約下午 3 時離開會議。

2. 主席表示沒有特別事項需要向傳媒宣布，因此會後將不舉行傳媒發布會。

（余翠怡小姐此時加入會議。）

II. 通過上次會議的記錄（議程第 1 項）

確認通過於 2020 年 3 月 19 日舉行的第 129 次會議的記錄

3. 2020 年 3 月 19 日舉行的第 129 次會議的會議記錄草擬本，已於 2020 年 4 月 17 日發送予各委員。其後沒有收到修訂要求。委員確認通過 2020 年 4 月 17 日發出的會議記錄草擬本，無須修訂。

III. 續議事項（議程第 2 項）

4. 先前的會議沒有續議事項須各委員在這次會議考慮。

IV. 新議程項目

EOC 文件 9/2020 附錄 4 報告的平機會辦事處的新組織架構

（EOC 文件 9/2020 附錄 4；議程第 5 項）

5. 為了讓委員（特別是可能需提早離開會議的委員）清楚了解行政及財務專責小組最近批准的平機會辦事處的新組織架構（在 EOC 文件 9/2020 附錄 4 報告），主席提出首先向委員簡介載於議程第 5 項的行政及財務專責小

限閱文件

(已批准作公開發布)

組報告。

6. 各委員備悉平機會成功透過政府的資源分配工作獲得新的資源，以落實於平機會《管治、管理架構及投訴處理程序檢討》內重點建議的架構轉變，尤其是實行以受害人為本的方針作為機構文化的重要一環。

7. 各委員備悉在新的管理架構，兩個負責調查／執行的科別，即投訴事務科及法律服務科將由同一管理人員督導，而其他與行政和營運相關的部門，即政策、研究及培訓科、機構規劃及服務科、機構傳訊科、少數族裔事務組，以及新設的反性騷擾事務組，則由另一管理人員統領。

8. 政制及內地事務局考慮平機會提交的建議後，同意該兩個管理職位的薪級應定於首長級薪級表第 2 級別，並相應取消兩個首長級薪級表第 1 級別的職位。同時，平機會獲得撥款增設兩名新的總平等機會主任職位，一名主管政策、研究及培訓科，另一名則主管法律服務科。該兩名在政策、研究及培訓科和法律服務科的新增總主任職位，對科別管理至為重要，亦有助促進平機會的整體接任安排。此外，屬首長級薪級表第 3 級別的營運總裁一職在新架構下將不復存在。因此，平機會內首長級職位的總數將減至五個(已包括平機會主席)，而總平等機會主任則由三名增至五名。

(梁世民醫生及謝偉鴻博士此時加入會議。)

9. 主席除了講解為加強平機會管治而實施的新管理架構，亦告知委員其他獲得政府新資源的資源分配工作措施，當中包括成立反性騷擾事務組、提升研究組的能力，以及成立專責公營界別的培訓組。平機會獲得的額外資源總額，比前一年的撥款總額多了大約 14%。

10. 各委員備悉，按照平機會的既定人力資源政策及程序，行政及財務專責小組已批准委任朱崇文博士和陸志祥先生，分別擔任行政總監(營運)和行政總監(執行)的崗位，委任由 2020 年 5 月 28 日起生效。此外，林潔儀小姐和文瑞麟先生分別獲甄選出任總政策、研究及訓練主任和總法律主任。各委員備悉，為盡快落實已批准的資源分配工作措施，上述資源分配工作措施涉及的其他非首長級職位的招聘及遴選程序，由 2020 年 4 月初起已經按照平機會的既定政策全面進行。

11. 主席回應一名委員的提問，表示經升格的高級研究經理會承擔並統籌更多大型研究項目，並負責更多研究項目開展前便須進行的深入分析的前期工作。

限閱文件

(已批准作公開發布)

12. 各委員支持實施平機會新的管理架構，並且對於平機會獲得政府額外資源感到欣慰。

13. 各委員備悉載於 EOC 文件 9/2020 附錄 4 的新管理架構。

平機會 25 周年紀念活動——最新計劃

(EOC 文件 7/2020；議程第 3 項)

14. 平機會安排於 2020 年和 2021 年期間進行的 25 周年紀念活動，曾在第 129 次平機會會議上經 EOC 文件 5/2020 討論，其後又在第 87 次社會參與及宣傳專責小組的會議上討論。EOC 文件 7/2020 旨在向委員報告 25 周年紀念活動的最新計劃。

(蔡玉萍教授此時加入會議。)

15. 主管(機構傳訊)告知委員，最新計劃納入的新增活動有(i)中學生攝影比賽、(ii)兒童繪畫及填色比賽，以及(iii)附有短片及網上展覽的專頁。她亦告知各委員，平等機會僱主嘉許計劃(前稱平等機會嘉許計劃)已決定提前於 2020 年第四季展開，頒獎禮將於 2021 年 5 月舉行。

16. 此外，主管(機構傳訊)向委員報告計劃進行的活動／項目的籌備工作進展。各委員備悉，已就視像推廣活動及巡迴展覽聯絡不同種族、性別和身體能力等的攝影師。至於與香港女障協進會合辦的亞太區殘障女性照顧者會議(暫譯)，各委員備悉受 2019 冠狀病毒病疫情影響，會議延遲至 2020 年第四季舉行，會議舉行場地和細節仍未確定。委員可就適合舉行會議的地點提出建議。

[會後備註：會議已定於 2020 年 11 月 13 日(星期五)在灣仔香港社會服務聯會的大禮堂舉行。]

(鄭泳舜議員此時離開會議。)

17. 各委員備悉，25 周年紀念活動的開支預算已納入平機會的 2020-21 年度預算。

18. 各委員備悉 EOC 文件 7/2020，並支持文件所載的最新計劃。

主席季度報告

(EOC 文件 8/2020；議程第 4 項)

限閱文件

(已批准作公開發布)

19. EOC 文件 8/2020 是主席第五份季度報告，概述了主席在 2020 年 3 月至 5 月的工作。

20. 主席表示在過去 12 個月香港飽受社會騷亂和 2019 冠狀病毒病困擾，期間，市民對歧視、騷擾和中傷相關議題的關注增加。平機會就查詢或投訴作出的回應，有時候會受到不同陣營的負面評價甚至抨擊。儘管平機會根據其法定職權範圍不偏不倚地處理所有個案，但有關查詢和投訴其實主要源自現有反歧視條例有不足之處，未能保障有需要人士免受歧視。主席強調，平機會應就現有法例進行客觀和有系統的檢視，研究如何應對香港社會不斷出現的需要和轉變，以期向政府提出修例建議。

21. 各委員認為平機會可與政制及內地事務局溝通，以闡明在瞬息萬變的社會環境下推展反歧視條例保障範疇的策略。此外，就香港的社會情況而言，平機會需制定全面計劃，以推廣市民大眾的反歧視意識，尤其是年輕一代的意識。

22. 主席表示他已跟新任政制及內地事務局局長會面，就多個議題進行坦誠和有建設性的討論，內容涉及倡議同性戀、雙性戀、跨性別和雙性人的權益、消除基於居民身分的歧視的法律框架，以及防止年齡歧視相關議題等。就此，政制及內地事務局局長表示暫擬定於 2020 年第四季到訪平機會辦事處。主席邀請委員參加局方的探訪，並會在落實日期後向委員告知詳情。

23. 各委員備悉，平機會會向政府申請額外資源，就最近通過的《2018 年歧視法例（雜項修訂）條例草案》（包括對餵哺母乳的免受歧視保障），在未來數月進行推廣及宣傳工作。

24. 各委員備悉 EOC 文件 8/2020。

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 9/2020；續議程第 5 項)

25. 各專責小組的召集人輪流向委員報告，平機會四個專責小組於 2020 年 3 月至 5 月期間舉行的會議中所提出的重要事宜及作出的決定。

26. 法律及投訴專責小組召集人表示，該專責小組採用了以受害人為本的方針討論法律協助申請，他認為實施平機會的新管理架構後，平機會內部更為溝通緊密。行政總監(執行)補充，法律服務科與投訴事務科會緊密合作，

限閱文件

(已批准作公開發布)

找出更多有助公眾提升防止歧視意識的合適個案。

27. 政策、研究及培訓專責小組召集人對平機會就性騷擾議題進行住戶調查調撥了資源表示感謝。她表示該專責小組已同意在進行大型電話調查之前，先進行試驗電話調查測試是否可行。

28. 社會參與及宣傳專責小組召集人向各委員報告，平機會 25 周年紀念活動下的兒童繪畫比賽收到的參賽作品有很高的水準。此外，該專責小組的增選成員李美辰女士及游家敏女士的任期已於 2020 年 5 月 19 日屆滿。委員備悉李美辰女士由於事務繁忙，不克繼續參與專責小組的工作。平機會管治委員會已透過文件傳閱方式批准再次委任游家敏女士為增選成員，任期兩年。

29. 行政及財務專責小組召集人重點講述多個項目的要點和討論內容，包括為實施新的平機會管理架構而把兩個首長級職位升格和委任人選、政制及內地事務局與平機會 2020 年第一季的工作進度回顧報告、平機會財務報表及平機會表現目標季度回顧。

(黃梓謙先生此時離開會議。)

V. 其他事項

30. 無其他事項，會議於下午 3 時 45 分結束。

VI. 下次開會日期

31. 下次定期會議定於 2020 年 9 月 17 日(星期四)下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

2020 年 7 月