

香港工作間的家庭崗位歧視： 統計數字與研究結果*

2018年8月

2016年中期人口統計

	所有僱員			全職僱員		
	男女合計	男	女	男女合計	男	女
與6歲以下兒童同住 (%)	20.9	22.3	19.3	21.4	22.6	19.8
與12歲以下兒童同住 (%)	29.1	31.2	26.8	29.6	31.8	26.8
與65歲及以上長者同住 (%)	29.5	29.1	29.9	29.5	28.7	30.5
與70歲及以上長者同住 (%)	21.1	20.8	21.5	21.3	20.6	22.0
與兒童及／或長者同住 (%)	47.4	48.9	45.8	47.8	49.2	46.0
與兒童及／或長者同住 ('000 人數)	2,976	1,571	1,405	2,321	1,288	1,033

- 2016年中期人口統計數字顯示，近半的僱員與兒童及／或長者同住。可以推斷的是，不論性別與工作時數，很多僱員負有照顧同住兒童與長者的責任。值得指出的是，部分人並非與年長的父母同住。


平機會調查研究的主要結果*



每 **6** 名求職者
(15.0%)



每 **13** 名僱員
(7.8%)



每 **7** 名離職者
(13.5%)

其中一名聲稱因家庭崗位而曾經遭受歧視

《家庭崗位歧視條例》

《家庭崗位歧視條例》於1997年制定。條例規定，若任何人基於另一人（不論男女）的家庭崗位而歧視該人，即屬違法。

甚麼是「家庭崗位」？

「家庭崗位」是指負有照顧直系家庭成員的責任，而「直系家庭成員」是指因血緣、婚姻、領養或姻親關係而有關連的人士。

家庭崗位歧視投訴

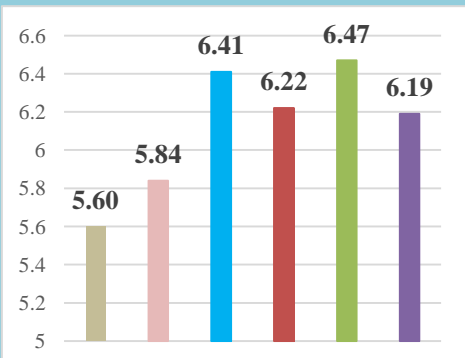
在 2011 至 2017 年間，平機會共收到 4,641 宗投訴，其中 152 宗 (3.3%) 為家庭崗位歧視投訴。不少家庭崗位歧視投訴由女性提出，並與僱傭範疇有關。

有一次我想休假帶媽媽去看醫生。經理非常懷疑地說，「你家中有兄弟姊妹，為什麼都沒有人分擔 ...？」... 我回答他，就是家中的確人多，但做事的人少。我不斷請求他，但她(直屬主管)沒有批准我的休假申請。那天我媽媽沒有去看醫生，我們唯有重新預約... (僱員訪問)

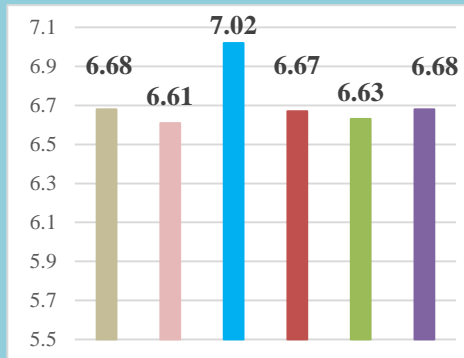
*平等機會委員會（平機會）於 2017-18 年委託進行「香港工作間的家庭崗位歧視」之研究。是次研究採用混合研究設計的方法，包含分別與僱主 (n=407) 和僱員 (n=1,003) 進行的兩個全港性電話調查、與僱主代表 (n=102) 進行的半實驗探索性調查、兩個焦點小組討論 (9 名僱主代表和 6 名僱員)，以及單對單深入訪談 (20 名僱主代表和 21 名僱員)。除了一些特別註明的數字，這裏列出的統計數字和訪談對話皆從是次研究收集。請參閱上載於平機會網站的研究報告，以了解受訪者的個人特徵及詳細的研究結果。

僱主對求職者的評估

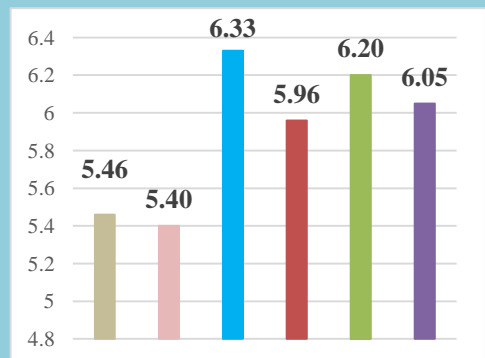
承諾度



能力



晉升潛力

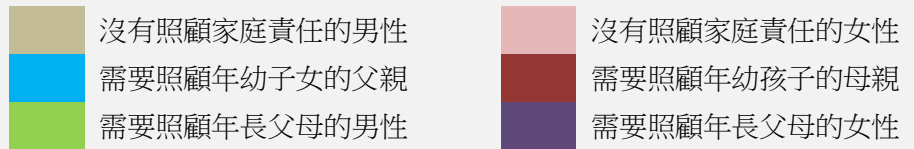


- 由1至10分的平均分來自從事4類行業的102名僱主對6類負有不同照顧家庭責任和不同性別的求職者之評分。
- 平均分及受聘機會率的結果顯示，香港的勞動市場中普遍歧視女性，而負有照顧家庭責任女性更是處於劣勢。

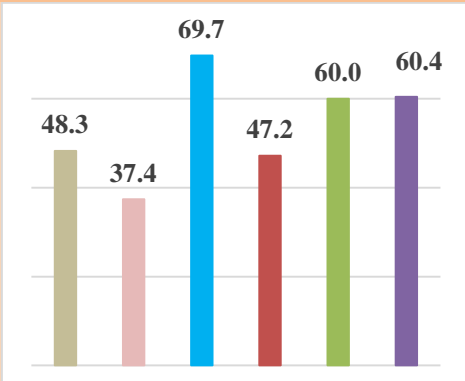
僱主決定是否聘用 (機會率)

「玻璃天花板」(“Glass Ceiling”) 效應
當一位負有照顧年長父母責任的女性申請管理層職位時，她被聘用的可能性顯著地較申請初級職位的低 24.5 個百分點。

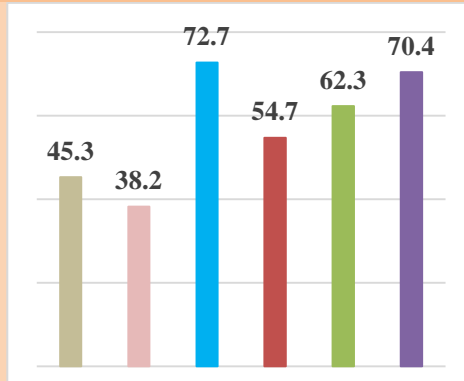
是否負有照顧家庭成員的責任



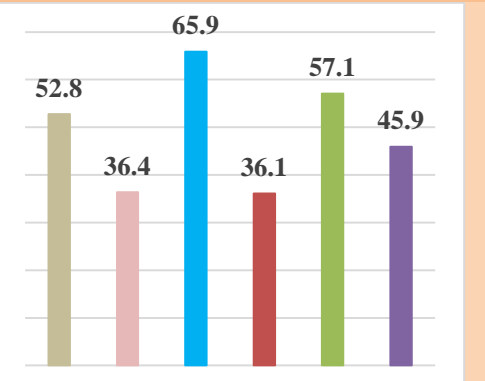
所有職位 (%)



初級職位 (%)



管理層職位 (%)



對生產力和表現的重視

我們不會說，你有家庭崗位，那麼我們不會提升或培訓你 ... 相反，我們講求生產力和表現。如果你經常休假，那麼你的表現不會有太多進步 ... 在我們的公司，僱員需申請培訓項目以獲得晉升機會，他們是自願參加。如果你沒有時間，無法參加培訓，那是你的選擇。(大機構僱主)

「母職懲罰」
 (“Motherhood Penalty”)

成為母親是個人的選擇，因此需要為該選擇負責。應該提前計劃，如做兼職工作或某些職位 ... 照顧年長父母並非一個選擇，這可能突然發生。照顧者或許沒有時間作準備，並需要一些協助 ... 我對照顧年長父母的僱員更為同情及包容。(僱主焦點小組)

引入外地做法？

有些外地政策做法你只能借鏡，很多東西因為情況不同，不可能完全複製。而且現有的政策在香港社會已實行多年，...雖然未必是完美，起碼已形成了一個體系，...不能作出太大的改變，只可以提出改善。在某些方面我們的確是可以做得更好，尤其是政府現在有很充裕的財政盈餘 ... (僱員訪問)