

建立網絡



英文虎報圖片 Photo from Hong Kong Standard

與社會團體、商界和世界各地的平等機會機構建立關係網絡，是委員會的工作重點之一。假如沒有這些聯繫，委員會只能孤軍作戰，對本地或世界事務缺乏實質認識或視野。因此，與外界建立夥伴關係是委員會不斷進步的關鍵。

有關殘疾的標準、提高問責性和在每一層面落實關於殘疾的規範。報告又就設計、規劃及評估有關殘疾的法律和政策方面，如何應用有關規範及標準，提出實際建議。此外，亦列出日後做研究和政策分析的優先次序，藉此在社會上建立保障殘疾人士權利的文化。

關於殘疾的國際規範與標準跨地區研討會暨專題報告會

為推廣對現有保障殘疾人士的人權架構的認知和了解，以及探討有關殘疾人士的國際法律及政策，委員會獲得香港社會服務聯會和聯合國的合作，與香港大學比較法及公法研究中心於1999年12月合辦「關於殘疾的國際規範與標準跨地區研討會暨專題報告會」。會議為期五天，目的是從國家/地域層面找出策略，確保殘疾人士享有平等機會，以符合現有的國際規範與標準。研討會特別側重於殘疾人士使用互聯網科技的問題。

30多位來自香港及世界各地的專家及非政府組織代表出席了研討會，並參與深入的專題小組討論。海外參加者彙報了他們的初步分析及研究結果，又與本地專家和代表交換意見。他們的報告就有關行動的優先次序作出建議，以加強有關殘疾的國際規範與標準，進一步宣揚

國際網絡

為加強與國際社會的聯繫，委員會參加了多個有關婦權、人權及平等機會的會議和工作坊，其中包括於1999年6月在新西蘭舉行的「1999年亞太經合組織婦女領袖會議」、1999年9月在菲律賓馬尼拉舉行的「國家人權機構亞太論壇」、1999年10月在華盛頓舉行的「國際婦女論壇委員會」和1999年11月在日內瓦舉行的「實施《公民權利和政治權利國際公約》聯合國人權委員會聽證會」。與此同時，我們亦到全球各地訪問了不少同類機構，並接待多位來港訪問的嘉賓。

本地聯繫

透過接觸及拜訪，委員會與本地社會機構、關注團體和自助組織保持經常性聯絡，並通過緊密合作，以期達到我們的工作目標。

本年度委員會到各復康團體進行了超過25次會議和探訪，其中包括與香港社會服務聯會屬下的《殘疾歧視條例》委員會進行了兩次半年一度的會議。在展開主要的教育及倡導工作方面，委員會除與本地團體合作，於1999年12月舉辦「關於殘疾的國際規範與標

準跨地區研討會暨專題報告會」，又於2000年3月舉辦「香港資訊基建博覽會」。期間我們得到本地非政府組織的支持，共同策劃有關活動。委員會並與房屋署合辦公共屋邨「傷健路路通」計劃，巡查各屋邨是否方便殘疾人士出入。我們在計劃的設計階段和實際執行階段，都得到自助組織的專業意見。

委員會的性別事務科亦就婦女關注的問題與非政府組織保持聯繫。在這方面的主要網絡之一是由九個關注團體組成的「平等機會婦女聯席」，本年度共舉行三次會議，集中討論社會保障和單親母親的房屋問題等。另外，委員會和社區合辦了兩項活動，分別為有關基督教會內女傳道人地位的研究，和探討1995年於北京召開的世界婦女大會之前與之後的婦女需要的研究會議。

委員會於2000年3月與工會團體首次舉行會談，會上我們介紹了委員會的工作，又希望了解工會關注的問題和推動彼此合作。會上提出並討論的題目包括「同值同酬」，以及懷孕與年齡歧視。本年度委員會亦主動與個別工會合作進行兩項活動，一為改善航業懷孕女員工的僱傭條件，另一為懷孕歧視教育。



工作專責小組

委員會在年內積極籌備成立兩個工作專責小組，成員包括社區、政府及委員會內的專家。工作專責小組負責研究對社會有重大影響的問題，並且作出建議。第一個工作專責小組會根據已完成的「同值同酬」研究報告的建議，探討推行及落實「同值同酬」的方法。工作專責小組在作出最後建議前，將先行諮詢大公司、僱主組織、人力資源組織、工會、社會服務機構和關注婦女事務團體的意見。

另一個工作專責小組則有關資訊科技。近年資訊科技日趨普及，已成為我們發展業務和個人生活不可或缺的一部分。不過，仍有弱勢群體，例如殘疾人士和教育程度較低的婦女，可能由於產品設計未有配合他們的需要，或由於沒有接觸機會或受適當訓練，而未能得到資訊科技的好處。資訊科技工作專責小組的成員包括於資訊科技界從事設計、技術與培訓的專家，他們將研究殘疾人士與婦女在日常生活中使用資訊科技的情況、面對的障礙和機會，以及對資訊科技的掌握

是如何影響他們的生活。工作專責小組又會向委員會提出改善措施，提倡使用資訊科技是每個人的基本權利。能夠掌握資訊科技，可提高個人的能力，有助成長和全面參與，貢獻社會。

交換計劃

自1998年6月起，委員會與澳洲維多利亞省平等機會委員會（維省平機會）以及澳洲人權及平等機會委員會合辦交換計劃，讓委員會的職員向海外的平等機會機構和富經驗的人員學習深入的調查及調解技巧。

今年較早時候，委員會得到維省平機會資訊服務處經理畢佐治先生的協助，花了數月時間協助成立政策支援及研究組。澳洲人權及平等機會委員會的高級訓練及政策主任Tracey Raymond女士則於今年3月至4月為委員會職員辦了多次高級程度的調查及調解訓練課程。他們的熱誠和專業知識，使我們得到啟迪和激勵，獲益良多。

