

邁向平等機會新紀元

主席序言

我們的 抱負

聯同社會各界的支持，致力締造一個機會平等和沒有歧視的社會。

我們的 使命

推動男女之間、傷健之間、有家庭崗位和沒有家庭崗位的人士之間機會平等；

透過立法、行政措施和公眾教育，消除對性別、婚姻狀況、懷孕、殘疾及家庭崗位的歧視；

消除性騷擾及對殘疾人士的騷擾和中傷。



我很高興能夠執筆撰寫本文，因為這不僅是我1999年8月履任平等機會委員會主席以來的首份年報，也是由於平等機會一直是我的基本信念。

自委員會於1996年成立以來，我們成功協助了不少個別人士取得賠償或其他形式的補救，從而保障了他們的權益。我們亦透過發出實務守則、舉辦教育活動、推行資助計劃和出版刊物等，積極向商界和社會大眾推廣平等機會。

制度及政策檢討

委員會經過三年的運作，已建立了一套效率效能兼備的制度，協助受到歧視的個別人士作出申訴。我們亦着手研究社會上的既定常規，以打擊系統性歧視。假如發現存在系統性歧視，我們的目標是提出具體建議，糾正歧視的情況，改革制度本身。這些制度的改革不僅令受惠者眾多，更會對社會帶來廣泛而正面的影響。



主席序言

對於影響民生和社會生活質素的問題，例如：教育、醫療與衛生，和房屋等範疇都是委員會首要關心的問題。透過政策分析，委員會可找出潛在的問題，提高公眾對有關情況的認知，從而推動改革。

委員會就「中學學位分配辦法」所做的調查便是一例。我們發現該制度存有性別歧視，於是建議教育署檢討和改革。委員會已申請司法覆核，現正等待結果。

我們亦發現，市民普遍對精神病患者存有誤解，以為他們都會對社會構成威脅。這種誤解除了對精神病患者十分不公平外，更令他們難以覓得安定的工作，使他們飽受社會的敵視，陷於困境。精神病患者有權過着正常的生活，我們不應不假思索就認為他們是危險、有暴力傾向和被社會摒棄的一群。

資訊科技的應用，在我們的業務和個人生活中日益重要。然而，殘疾人士和婦女，在接觸資訊科技方面遠遠落後其他社群。所以，我們必須令每個人都能夠有同樣的機會使用這些服務，不致在這場資訊科技革命中落於人後。為此，委員會提出「資訊科技人人共享」的理念及宣傳活動，並率先更新委員會網頁，使殘疾人士（尤其是視障人士）可以使用該網頁。除非所有人都能掌握應用科技的工具，否則，彼此之間的鴻溝將會愈來愈闊，而殘疾人士和不通曉資訊科技者將與社會更為脫節。

「同值同酬」原則繼續引起不少討論。雖然香港受到多條國際公約約束，有責任落實及支持此項原則，但事實上男性與女性經常從事不同的工種，因而收入亦有不同。於委員會在2000年3月舉行的會議上，講員都同意性別歧視是男女薪酬差距的一個重要因素。委員會已成立同值同酬專責小組，目前正研究有關問題，並將會就如何推展同值同酬作出建議。

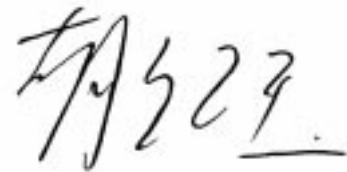
夥伴關係與結盟

為有效而廣泛地宣揚平等機會觀念，委員會深知道，必須要廣泛建立策略性聯盟。因此，委員會正致力與商界共建密切的夥伴關係，推廣「平等機會有利業務發展」的訊息。人才多元化，自能啟發創意、提高競爭力，良好的常規亦會得到顧客認同。如每個僱員都覺得受到重視，員工士氣高昂，自然業務興隆。畢竟，平等機會的原則，基本上就是有效運用人力資源。

至於委員會與政府的關係方面，委員會將繼續倡議政府在制定政策時，要把平等機會價值觀納入主流，並促使政府在打擊歧視的工作上起領導作用。

在社會上，委員會將加強公眾教育的工作。委員會曾於1999年11月舉辦「平等機會月」，以推廣平等機會觀念，並表揚曾與委員會合作宣揚平等機會的170個社區團體。委員會將繼續與社區攜手，推廣反歧視的信息。此外，委員會亦將集中於研究及政策分析工作，以便更瞭解香港人的態度和行為，以及於日後制定相關的政策和策略。

委員會的抱負是聯同社會的支持，建立一個機會平等、沒有歧視的社會。我有信心只要我們能夠同心協力，不僅能把香港蛻變，成為真正的世界大都會，更是新紀元中具前瞻視野的社會。



平等機會委員會主席
胡紅玉

