

高小第一篇 - 《招聘會》

1. 如果你是阿平或Harmony，要招聘一名電子工程師，除了懂得自動導航系統外，你認為該名工程師應該具備什麼條件？
 - 其他條件會否受性別、種族、身體特徵等限制呢？
2. 你認為故事中三位外星人對於不同應徵者的評價，哪些存在刻板印象或偏見？
 - 長髮女外星人：阿菲見到長髮女外星人便質疑女性是否有能力維修自動導航系統，現時仍有不少人有性別刻板或定型印象，認為工程師這類與機械、電子等相關的工作應由男士擔任會更為適合。
 - 坐輪椅的外星人：當一位坐輪椅的外星人應徵電子工程師這工作崗位時，卡爾就以對方行動不便的原因而認為他不能修理自動導航系統。如果單憑對方是殘疾人士而看輕對方的工作能力是一種偏見。
 - 火焰星人：韋帕以為所有來自火焰星人的數理能力都很差，所以就判斷火焰星人不適合擔任電子工程師。韋帕單憑對方是某個種族或來自某個地方而對他的能力存疑，亦是對某一種族持有刻板印象或偏見。
3. 你認為三位外星人對不同應徵者的評價在現實社會中會經常出現嗎？可以舉出一些例子嗎？
 - 例如有些職業會出現某一類人士較多，如幼稚園教師（女多男少）、機械維修（男多女少）等等，可能大眾會對某類人士又或某些工種會有刻板印象和偏見，而事實上這些與個人能力未必有一定關係。
4. 如果你是一位僱主，想僱用新員工，你會如何確保不同應徵者能夠公平競爭和進行遴選呢？
 - 採用劃一的招聘及遴選準則，例如所有應徵者需參與相同的考試或評核試，獲最高分數的可獲聘用。

